

**SELEZZJONI TA' PERSUNAL TEMPORANJU  
GHAD-DIRETTORAT ĠENERALI GĦAR-RIŻORSI UMANI U S-  
SIGURTÀ (DĠ HR)**

---

Il-Kummissjoni Ewropea qed torganizza proċedura tal-għażla esterna biex timla l-kariga ta' **Kap tal-Unità (AD13) għall-Unità “Protezzjoni u Operazzjonijiet” (HR.DS.1)** fid-Direttorat Ġenerali għar-Riżorsi Umani u s-Sigurtà (DĠ HR). Il-missjoni tad-Direttorat Ġenerali għar-Riżorsi Umani u s-Sigurtà (DĠ HR) hija li jippromwovi l-eċċellenza fil-prattika tal-ġestjoni tar-riżorsi umani u fl-iżgurar tas-sigurtà interna għall-Kummissjoni Ewropea.

L-unità HR.DS.1 hija l-unità tal-Protezzjoni u l-Operazzjonijiet tad-Direttorat tas-Sigurtà (HR.DS) ibbażata fi Brussell.

Id-Direttorat tas-Sigurtà jiżgura li l-Kummissjoni topera f'ambjent sikur, filwaqt li tipproteġi l-persunal tagħha, l-informazzjoni u l-assi tagħha.

L-unità tirrappreżenta l-interessi tal-Kummissjoni fil-qasam tas-sigurtà, għalhekk hija responsabbli għas-settur tal-protezzjoni kif ukoll għall-organizzazzjoni tal-gwardji tas-sigurtà fil-bini tal-Kummissjoni, u tissorvelja wkoll:

- Il-Ħarsien mill-Qrib tal-Membri tal-Kulleġġ u VIPs oħra;
- Is-sigurtà interna;
- Is-superviżjoni ta' gwardji tas-sigurtà b'kuntratt privat li jikkontrollaw l-aċċess għall-bini tal-Kummissjoni.

L-unità timmaniġġja wkoll l-Uffiċċju tad-Dazju tal-Kummissjoni 24/7, li jiffunzjona bħala l-punt ta' kuntatt uniku għall-kwistjonijiet kollha relatati mas-sigurtà għall-persunal tagħna. BI-20 membru tal-persunal tagħha, hija twieġeb għal inċidenti relatati mas-sigurtà u s-sikurezza u taġixxi bħala punt ta' kondiviżjoni tal-informazzjoni lejn istituzzjonijiet oħra tal-UE u awtoritajiet nazzjonali u għalhekk għandha rwol kritiku f'sitwazzjonijiet ta' kriżi.

L-unità hija inkarigata wkoll mill-komunikazzjoni f'każ ta' kriżi u l-komunikazzjoni lill-persunal qabel is-summits, id-dimostrazzjonijiet u avvenimenti oħra tal-UE.

Ir-rwol tagħhom għandu viżibbiltà għolja u għandhom responsabbiltà sinifikanti minħabba l-kuntatt regolari tagħhom mal-Kabinetti tal-Membri tal-Kulleġġ, inkluż il-Kabinett tal-President u tar-Rappreżentant Għoli/Viċi President, kif ukoll ma' servizzi oħra tal-Kummissjoni, b'mod partikolari mas-servizz tal-Protokoll.

## 1. NATURA TAD-DMIRIJET

Ix-xogħol jinvolvi ħidma mill-qrib mal-unitajiet operattivi tad-Direttorat tas-Sigurtà biex tiġi żgurata s-sigurtà tal-Kummissjoni.

Il-Kap tal-Unità se jipprovdi tmexxija lit-tim u jimmaniġġja x-xogħol u l-persunal tal-unità. Huwa se jimmotiva lill-persunal, jappoġġa l-iżvilupp tagħhom u jimmaniġġja l-prestazzjoni tagħhom. Huwa jikkomunika mal-manigment u mal-partijiet ikkonċernati biex imexxi u jinfluwenza d-diskussjonijiet b'mod effettiv.

Il-Kap tal-Unità se jkun responsabbli b'mod partikolari għal dawn il-kompiti li ġejjin:

- ir-rappreżentanza tas-servizz f'laqgħat ta' koordinazzjoni u konsultazzjoni kif ukoll evalwazzjonijiet tas-sigurtà ma' istituzzjonijiet u servizzi oħra bi tnejn għal żjarat u avvenimenti uffiċjali;
- l-iżgurar ta' kuntatti regolari u mill-qrib ma' istituzzjonijiet oħra kif ukoll ma' awtoritajiet nazzjonali u lokali bħač-ċentru Belġjan għall-kriżijiet jew is-servizzi tal-pulizija f'livelli differenti;
- l-iżgurar ta' ħarsien mill-qrib tal-Membri tal-Kulleġġ, ta' persunal ta' livell għoli u ta' viżitaturi;
- il-koordinazzjoni tal-ħidma tal-unitajiet fl-oqsma tal-ġestjoni tar-riskju, l-iżvilupp tal-istrategija u l-isfidi tas-sigurtà kuncettwali.
- l-organizzazzjoni tal-ippjanar u s-sorveljanza ta' gwardji tas-sigurtà li jikkontrollaw l-aċċess għal ġol-binjiet tal-Kummissjoni;
- il-monitoraġġ tal-attività tal-Uffiċċju tad-Dazju tal-Kummissjoni 24/7;
- it-tmexxija tal-proġett ISOC (Ċentru Integrat tal-Operazzjonijiet tas-Sigurtà), li jinvolvi l-integrazzjoni tal-Uffiċċju tad-Dazju, il-Kamra tal-Kontroll tal-gwardji u ċ-Ċentru ta' Spedizzjoni tal-gwardji fiżikament fl-ispazju komuni għall-uffiċċji u operazzjonalment f'termini ta' tmexxija u proċeduri. Il-proġett ISOC se jitwettaq f'kooperazzjoni ma' unitajiet oħra tal-HR.DS u partijiet ikkonċernati interni (is-Segretarjat Ġenerali, l-Uffiċċju tal-Infrastruttura u l-Loġistika fi Brussell);
- it-teħid ta' responsabbiltà ġenerali tal-kuntratt ta' servizz tal-gwardja kemm fi Brussell kif ukoll fil-Lussemburgu, f'kooperazzjoni mill-qrib mal-unitajiet l-oħra fid-Direttorat;
- il-monitoraġġ ta' aspetti legali u kwistjonijiet finanzjarji relatati mal-attivitàjiet tal-unità;
- l-organizzazzjoni tal-ippjanar, il-baġit u l-ġestjoni ġenerali tal-attivitàjiet u l-persunal tal-unità.

L-impjeg jeħtieġ sens għoli ta' dmir u dedikazzjoni professjonali, peress li l-ħtiġijiet tas-servizz mhumex limitati għas-sigħat tax-xogħol regolari. Ix-xogħol ta' kuljum jimplika ħidma taħt pressjoni u skont parametri li jinbidlu b'mod kostanti u sitwazzjonijiet li jevolvu b'mod rapidu (eż. incidenti, dimostrazzjonijiet). Fuq bażi regolari, ser jitwettqu missjonijiet ġewwa u barra l-UE, speċjalment fil-qasam tal-ħarsien mill-qrib.

## 2. IT-TIP TA' KUNTRATT U T-TUL TIEGĦU

Il-kandidati magħżula jistgħu jiġu offruti kuntratt temporanju skont l-Artikolu 2(b) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea (CEOS)<sup>1</sup> f'konformità mad-Deċiżjoni tal-Kummissjoni C(2013)9049 final

tas-16 ta' Diċembru 2013 dwar il-politiki għall-ingaġġar u l-użu tal-aġenti temporanji<sup>2</sup>.

It-tul tal-kuntratt inizjali huwa ta' erba' snin, u jista' jiġi mġedded għall-massimu ta' sentejn.

It-tul massimu tal-kuntratt iqis ukoll id-dispożizzjonijiet rilevanti fid-Deċiżjoni tal-Kummissjoni C(2013)9049 finali tas-16 ta' Diċembru 2013 dwar it-tul massimu ta' rikors għall-persunal mhux permanenti (seba' snin tul perjodu ta' tnax-il sena).

**POST TAL-IMPJIEG**

Brussell, il-Belġju

**LIVELL**

**AD13**

## 3. ELIGIBBILTÀ U GĦAŻLA

### 3.1. Kundizzjonijiet ġenerali

Il-kandidati jridu jissodisfaw ir-rekwiżiti stabbiliti fl-Artikolu 12 tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea (CEOS),:

li jinkludu r-rekwiżit li tkun ċittadin ta' Stat Membru tal-Unjoni Ewropea;

L-istituzzjonijiet tal-Unjoni Ewropea japplikaw politika ta' opportunitajiet indaqs u jaċċettaw applikazzjonijiet mingħajr diskriminazzjoni fuq il-bażi ta' sess, razza, kulur, oriġini etnika jew soċjali, fatturi ġenetiċi, lingwa, reliġjon jew twemmin, opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, proprjetà, twelid, diżabbiltà, età jew orjentazzjoni sesswali.

### 3.2. Kundizzjonijiet speċifiċi

#### 3.2.1 Kwalifiki

Sal-iskadenza għall-preżentazzjoni tal-applikazzjonijiet, **il-kandidati jrid ikollhom:**

- Livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma, iċċertifikati b'diploma meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' **erba' snin jew aktar**

jew

- livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' **tliet snin iċċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali ta' mill-inqas sena.**

<sup>1</sup> <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20160101:mt:PDF>

<sup>2</sup> <https://commission.europa.eu/system/files/2018-07/commission-decision-temporary-agents-c-2013-9049-en.pdf>

L-esperjenza professjonali ta' mill-inqas sena għandha tkun tagħmel parti integrali mid-diploma u ma tistax tiġi kkunsidrata man-numru ta' snin ta' esperjenza professjonali meħtieġa hawn isfel.

Għandhom jiġu kkunsidrati biss diplomi li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li jkunu s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

### **3.2.2 Esperjenza professjonali**

Fid-data tal-għeluq stabbilita permezz ta' dan l-avviż sa meta għandhom jiġu ppreżentati l-applikazzjonijiet, il-kandidati jrid ikollhom mill-inqas 15-il sena esperjenza professjonali postuniversitarja f'livell li l-kwalifiki msemmija hawn fuq jagħtu aċċess għall-ammissjoni, kif ukoll erba' snin esperjenza maniġerjali f'qasam rilevanti.

Jenħtieġ li l-kandidat li rnexxa jkollu:

#### **Kwalitajiet personali**

- Ir-reżiljenza u l-kapaċità ta' prestazzjoni f'ambjent bi pressjoni għolja.
- Kollega dinamiku, flessibbli u motivat, b'sens qawwi ta' responsabbiltà;
- Ħiliet organizzattivi u ta' ppjanar b'saħħithom;
- Sens ta' inizzjattiva u kapaċità ta' konformità ma' sett kumpless ta' regoli u skadenzi;
- Kapaċitajiet eċċellenti ta' soluzzjoni tal-problemi u analitiċi, u b'mod partikolari l-kapaċità li jiġi identifikat kontinwament titjib fil-metodi ta' ħidma;
- Sens ta' diskrezzjoni;
- Ħiliet lingwistiċi rilevanti għall-komunikazzjoni ma' servizzi internazzjonali oħra u istituzzjonijiet oħra kif ukoll għal kuntatti regolari mal-awtoritajiet lokali.

#### **Ħiliet u esperjenza speċjalizzati**

- Esperjenza fi protezzjoni mill-qrib u servizzi ta' emerġenza/kriżi 24 siegħa tkun ta' vantaġġ qawwi;
- Il-kandidat magħżul se jkun responsabbli lejn l-awtoritajiet Belġjani fir-rigward tal-istokk tal-armi - għalhekk l-għarfien tal-leġiżlazzjoni Belġjana korrispondenti dwar l-użu u l-ħżin tal-armi tan-nar kif ukoll dwar il-kwistjonijiet relatati jkun assi importanti;
- Ħila ppruvata li tiegħu deċiżjonijiet operazzjonali u taħdem b'restrizzjonijiet ta' ħin, li tittratta sitwazzjonijiet urġenti u li tivvaluta mill-ġdid il-prijoritajiet meta jkun meħtieġ; esperjenza ppruvata fit-trattament ta' kwistjonijiet sensittivi u ta' VIPs;
- Għarfien tas-sitwazzjoni u tax-xejriet tas-sigurtà globali kif ukoll ta' konsegwenzi speċifiċi fl-Ewropa;
- Fehim sod tal-isfidi ta' sigurtà involuti;
- Ħiliet eċċellenti ta' komunikazzjoni bil-fomm u bil-miktub biex tkun tista' tiġi ppreżentata l-ħidma tal-unità u tad-Direttorat tas-Sigurtà lil servizzi, istituzzjonijiet u partijiet ikkonċernati esterni oħra b'mod effettiv;

## **Ħiliet ta' maniġment**

- Esperjenza ta' ġestjoni ppruvata ta' timijiet kbar, preferibbilment ukoll skwadra armata u speċjalizzata kbira miż-żona tal-pulizija u militari; ħiliet eċċellenti ta' koordinazzjoni biex taħdem ma' tim kbir, mal-unitajiet operattivi l-oħra tad-Direttorat u ma' partijiet ikkonċernati oħra
- Il-ħila li jmexxi u jimmotiva tim multidixxiplinari u multikulturali ta' persunal ikkwalifikat f'ambjent sensittiv; kapaċità li talloka l-kompiti u torganizza x-xogħol b'mod effiċjenti
- Il-ħila li jiddefinixxi u jiffoka fuq il-prijoritajiet, isegwi u jevalwa x-xogħol biex jintlaħqu l-oġettivi, f'kollaborazzjoni mal-unità u ma' timijiet maniġerjali oħra.
- Il-ħila li jirrekluta u jimmotiva kollegi li jikkontribwixxu bis-sħiħ biex jintlaħqu l-oġettivi tal-unità u tad-Direttorat;
- Il-ħila li jiddefinixxi l-ħtiġijiet baġitarji u jimmaniġġa l-kuntratti / l-akkwisti kif ukoll il-baġit ta' unità;
- Ħila li jimmotiva lill-persunal u jgħaqqadhom fl-insewiment ta' għan komuni filwaqt li joħloq atmosfera tax-xogħol pjaċevoli;

Jekk il-kandidat magħżul ma jkunx għadu kiseb ċertifikat validu ta' approvazzjoni tas-sigurtà (SECRET UE/EU SECRET) mingħand l-awtorità nazzjonali tas-sigurtà tiegħu, il-ħatra għal din il-kariga għandha tidhol fis-seħħ biss meta l-applikazzjoni rilevanti tkun tnediet mill-kandidat magħżul u jibqa' fuq perjodu ta' prova sakemm jinkiseb effettivament iċ-ċertifikat.

### **3.2.3 Lingwi**

Skont l-Artikolu 12(2)(e) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, il-kandidati għandu jkollhom għarfien tajjeb ta' waħda mil-lingwi tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra tal-UE.

L-għarfien ta' lingwi addizzjonali tal-UE jkun ta' vantaġġ.

## **4. L-ANDAMENT TAL-PROCEDURA**

Il-proċedura se jkollha żewġ stadji separati, wieħed wara l-ieħor:

### **4.1. Preselezzjoni**

#### **4.1.1 Preselezzjoni abbażi tal-kwalifiki**

Il-kumitat tas-selezzjoni, iffurmat skont l-Artikolu 2(c) tad-Deċiżjoni tal-Kummissjoni tas-16 ta' Diċembru 2013 dwar il-politiki għall-ħatra u l-użu ta' aġenti temporanji, jagħmel selezzjoni preliminari fuq il-bażi tal-kwalifiki u tal-esperjenza professjonali msemmija fit-Taqsima 3.2. Għal dan l-għan, il-kandidati huma mitlubin jipprovdu tliet dokumenti:

**a) formola tal-applikazzjoni mimlija;**

**b) CV;**

**c) u ittra ta' motivazzjoni.**

Sabiex il-kumitat tas-selezzjoni preliminari jkun jista' jiddeċiedi fuq l-ammissjoni tal-applikazzjonijiet, il-kandidati huma mitluba li jindikaw b'mod ċar f'dawn id-dokumenti:

- għall-istudji: id-dati tal-bidu u tat-tmiem, it-tul normali taċ-ċiklu sħiħ u t-titolu eżatt tad-diploma miksuba;

- għall-esperjenzi professjonali: id-dati tal-bidu u tat-tmiem ta' kull esperjenza u n-natura eżatta tal-funzjonijiet.

Jekk wieħed mit-tliet dokumenti msemmijin hawn fuq ikun nieqes jew jekk id-dokumenti ma jaslux sal-iskadenza taż-żmien stipulata, l-applikazzjoni titqies nulla u bla effett.

Billi din is-selezzjoni preliminari hija eliminatorja, il-kandidati magħżula fil-preselezzjoni biss jiġu mistiedna għall-istadju tas-selezzjoni (ara t-Taqsima 4.2 iktar 'l isfel).

Id-dokumenti ta' sostenn imsemmija fit-Taqsima 4.1.2 MHUMIEX meħtieġa f'dan l-istadju. Dawn jintalbu fi stadju aktar tard tal-proċedura tas-selezzjoni (ara t-Taqsima 4.1.2).

#### **4.1.2. Dokumenti ta' sostenn**

Qabel ma ssir l-intervista kif deskritta fit-Taqsima 4.2 hawn isfel, il-kandidati magħżula fil-preselezzjoni jridu jipprovdu d-dokumenti uffiċjali ta' sostenn li jikkonfermaw l-informazzjoni ddikjarata fil-formola tal-applikazzjoni, fis-CV u fl-ittra ta' motivazzjoni tagħhom. Jekk dawn id-dokumenti ma jiġux ipprovduti qabel l-iskadenza ta' żmien indikata fl-ittra ta' stedina għall-intervista, l-applikazzjoni tiġi ddikjarata nulla u bla effett.

Id-dokumenti uffiċjali ta' sostenn mitluba, li għandhom jintbagħtu biss mill-kandidati mistiedna għal intervista se jkunu:

- Kopja ta' dokument li juri ċ-ċittadinanza (karta tal-identità jew passaport);
- Kopja tad-diploma/i jew taċ-ċertifikat(i) tal-livell ta' edukazzjoni meħtieġ;
- Ċertifikati tal-impjieg li jagħtu prova tat-tul ta' żmien tal-esperjenza professjonali.

Dawn id-dokumenti għandhom juru b'mod ċar id-data tal-bidu u tat-tmiem u l-kontinwità ta' kull wieħed mill-perjodi ta' esperjenza professjonali li għandhom jingħaddu għal din il-proċedura tas-selezzjoni. Għal dan il-għan, il-kandidati idealment għandhom jipproduċu ċertifikati tal-impjieg mill-impjegaturi preċedenti tagħhom u mill-impjegatur attwali tagħhom. Fin-nuqqas ta' dan, jiġu aċċettati l-kopji tad-dokumenti li ġejjin, pereżempju: kuntratti tal-impjieg, flimkien mal-ewwel u l-aħħar irċevuta tas-salarju u l-irċevuta tas-salarju tal-aħħar xahar għal kull sena intermedja fil-każ ta' kuntratt ta' aktar minn sena, ittri uffiċjali jew atti ta' ħatra, akkumpanjati mill-aħħar irċevuta tas-salarju, ir-rekords tal-impjieg, u d-dikjarazzjonijiet tat-taxxa.

L-aċċettazzjoni aħħarija tal-applikazzjoni hija soġġetta għall-preżentazzjoni tad-dokumenti ta' sostenn meħtieġa. Jekk dawn id-dokumenti ma jaslux qabel l-iskadenza ta' żmien stipulata fl-ittra tas-selezzjoni preliminari u fl-istedina għall-intervista, l-applikazzjoni titqies bħala nulla.

Jekk il-kandidati jkollhom xi dubji dwar in-natura jew il-validità tad-dokumenti li jridu jippreżentaw, għandhom jikkuntattjaw lis-segretarju tal-kumitat tas-selezzjoni mill-inqas għaxart ijiem tax-xogħol qabel l-iskadenza permezz tal-kaxxa postali elettronika fl-indirizz li ġej:

**[HR-2023-DS1-TA-HoU@ec.europa.eu](mailto:HR-2023-DS1-TA-HoU@ec.europa.eu)**

L-għan hu li sal-iskadenza, il-kandidati jkunu jistgħu joħolqu dossier shiħ u aċċettabbli.

Aktar tard il-kandidat magħżul se jintalab jippreżenta l-originali ta' kull wieħed mid-dokumenti mitluba għall-fini taċ-ċertifikazzjoni.

#### **4.2 Selezzjoni**

Il-kandidati li jirnexxilhom itemmu b'suċċess l-istadju ta' preselezzjoni se jiġu mistiedna għal intervista minn Kumitat tas-Selezzjoni biex jiġu vvalutati u mqabbla b'mod oġġettiv u imparzjali fuq il-baži tal-kwalifiki, l-esperjenza professjonali u l-għarfien tal-lingwi tagħhom, kif stipulat f'dan l-avviż.

Il-lista tal-kandidat(i) li jikkwalifika(w) tibqa' valida għal massimu ta' sentejn. Il-validità tal-lista tista' tiġi estiża.

Qabel jiġu ingaġġati, il-kandidati jistgħu jiġu mistiedna jieħdu sehem f'ċentru ta' evalwazzjoni ta' ġurnata.

### **5. APPLIKAZZJONIJIET**

Il-formola tal-applikazzjoni, flimkien mas-CV u l-ittra ta' motivazzjoni jridu jintbagħtu f'dan l-indirizz:

**[HR-2023-DS1-TA-HoU@ec.europa.eu](mailto:HR-2023-DS1-TA-HoU@ec.europa.eu)**

Il-kandidati huma mitluba jibagħtu l-applikazzjonijiet tagħhom f'ittra elettronika waħda f'format .zip jew .pdf. Il-Kummissjoni tirriżerva d-dritt li awtomatikament tneħħi l-messaġġi kollha akbar minn 2 MB.

Id-data inkluża fil-formola tal-applikazzjoni ma tkunx tista' tinbidel wara li jiskadi ż-żmien għat-tressiq tal-applikazzjonijiet. Id-dritt ta' rettifika ma jistax jiġi eżerċitat wara li jiskadi ż-żmien għat-tressiq tal-applikazzjonijiet.

Jenħtieġ li l-kandidati jużaw l-istess kaxxa postali funzjonali għall-korrispondenza kollha tagħhom mal-kumitat tas-selezzjoni inklużi t-talbiet għall-informazzjoni. Hija r-responsabbiltà tal-kandidat li jinforma lis-segretarju tal-kumitat tas-selezzjoni dwar kwalunkwe bidla fl-indirizz tal-email tiegħu / tagħha matul il-proċedura tas-selezzjoni.

Il-Kummissjoni Ewropea tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs. Il-Kummissjoni tneġġeg b'mod partikolari applikazzjonijiet mingħand nisa.

**Id-data tal-għeluq għat-tressiq tal-applikazzjonijiet hija l-28/02/2023 f'12:00 (nofsinhar, ħin ta' Brussell).**

### **6. INFORMAZZJONI ADDIZZJONALI**

Dan l-avviż tas-selezzjoni huwa ppubblikat fl-24 lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea fuq is-siti web tad-Direttorat Ġenerali għall-Komunikazzjoni u tal-Uffiċċju Ewropew għas-Selezzjoni tal-Persunal (European Personnel Selection Office, EPSO).

Kwalunkwe komunikazzjoni diretta bejn il-kandidati u s-servizzi tal-Kummissjoni se tkun esklużivament bil-posta elettronika. Għalhekk, sabiex is-servizzi tal-Kummissjoni

jkunu jistgħu jikkuntattjaw lill-kandidati, kull kandidat huwa mitlub jindika **indirizz elettroniku validu** li jista' jintuża tul il-proċedura kollha tas-selezzjoni.