

Il-Kummissjoni Ewropea

Pubblikazzjoni ta' post vakanti għan-nomina
tal-Viċi Kap Eżekuttiv tal-Fond Ewropew tal-Investment

COM/2024/20098

Min ahna

Il-Kummissjoni Ewropea bihsiebha tinnomina l-Viċi Kap Eżekuttiv (VKE) tal-Fond Ewropew tal-Investment (FEI).

Skont l-Artikolu 16 tar-Regoli ta' Proċedura tal-FEI¹, il-membru tal-FEI bit-tieni l-oġġla għadd ta' ishma — attwalment l-UE rappreżentata mill-Kummissjoni Ewropea — jinnomina lill-VKE, filwaqt li l-ħatra ssir mill-Bord tad-Diretturi tal-FEI li jistabbilixxi wkoll il-mandat u r-remunerazzjoni. Il-VKE jaqdi lill-FEI fil-kwartieri ġenerali tiegħu fil-Lussemburgu.

Il-FEI, parti mill-Grupp tal-Bank Ewropew tal-Investment (BEI), huwa l-istituzzjoni finanzjarja speċjalizzata tal-Unjoni Ewropea li primarjament tipprovdi kapital ta' riskju u strumenti ta' garanzija għall-Intrapriżi Żgħira u Medji (SMEs). Il-FEI għandu personalità ġuridika u huwa rregolat mill-Istatuti² u r-Regoli ta' Proċedura tiegħu. Il-FEI għandu rwol kruċjali ta' appoġġ fit-twettiq tal-oġġettivi tal-UE marbuta fost l-oħrajn mal-kompetittività, l-innovazzjoni, il-politika soċjali u s-sostenibbiltà. L-azzjonisti tiegħu huma l-BEI, l-Unjoni Ewropea (irrapreżentata mill-Kummissjoni Ewropea) u firxa wiesgħa ta' banek u istituzzjonijiet finanzjarji pubbliċi u privati.

Il-ħatra mill-Bord tad-Diretturi tal-FEI se tkun għal terminu ta' mhux aktar minn ħames snin, li b'mod indikattiv jibda fl-1 ta' Jannar 2025.

X'qeghdin niproponu

Bħala VKE, inti se tassisti lill-Kap Eżekuttiv jiżgura s-suċċess tal-FEI fl-appoġġ tal-oġġettivi tal-politika tal-UE u l-prestazzjoni finanzjarja tiegħu kif ukoll fl-iżvilupp tal-prodotti u tas-suq, peress li jkollok rwol ewlieni fit-tmexxija tal-organizzazzjoni, fil-promozzjoni tal-attivitajiet tal-istituzzjoni, fiż-żamma tar-relazzjonijiet istituzzjonali mal-partijiet ikkonċernati ewlenin bħall-BEI u l-Kummissjoni Ewropea, fis-sorveljanza tal-użu tal-kapital tal-FEI u tgħin fl-iżgurar ta' finanzjament minn partijiet terzi biex tigi żgurata l-kontinwazzjoni tal-attivitajiet tal-FEI u s-sostenibbiltà fit-tul. L-iżvilupp u ż-żamma tal-metodoloġija tal-kejl tal-impatt tal-FEI u l-valutazzjonijiet sussegwenti tagħhom se jaqgħu wkoll taħt il-mandat tal-VKE.

Se taħdem mal-Kap Eżekuttiv tal-FEI u taħt it-tmexxija diretta tiegħu. Fin-nuqqas tal-Kap Eżekuttiv tiegħu post il-Kap Eżekuttiv u jkollok l-istess setgħat, f'konformità mal-Istatuti u r-Regoli ta' Proċedura tal-FEI. Se tkun taħt is-supervizjoni tal-Bord tad-Diretturi.

Se tgħin u tmexxi lit-timijiet tal-FEI fl-istituzzjoni kollha, tippromwovi l-operazzjonijiet tagħhom u tottimizza l-attivitajiet billi tiżgura l-kosteffettività filwaqt li żżomm fokus politiku sod.

¹ <https://www.eif.org/attachments/about/eif-rules-of-procedure.pdf>

² https://www.eif.org/attachments/publications/about/EIF_Statute.pdf

Filwaqt li taħdem mill-qrib mat-tim maniġerjali eżekuttiv tal-FEI u mal-persunal tal-FEI biex issostni ambjent tax-xogħol tal-organizzazzjoni kostruttiv, orjentat lejn is-servizz u kollaborattiv, għandek tmexxi lill-istituzzjoni lejn organizzazzjoni deċiżjonali aġli, effiċjenti u mmexxija mid-*data* li tikkontribwixxi bis-sħiħ għat-twettiq tal-politiki tal-UE, b'enfasi qawwija fuq il-kompetittività, l-innovazzjoni, il-politika soċjali u t-tranżizzjoni klimatika u diġitali. Dan se jżomm lill-FEI fit-triq tat-tkabbir sostenibbli filwaqt li johloq valur ġdid għall-persunal, il-klijenti, il-mandaturi u l-azzjonisti. Bħala attur ewlieni fil-Grupp tal-BEI u fl-istruttura istituzzjonali usa' tal-UE, ikollok rwol ewlieni fir-relazzjonijiet esterni u fil-bini ta' sħubijiet u networks pożittivi ma' kontropartijiet fil-BEI, kif ukoll ma' partijiet ikkonċernati, klijenti u azzjonisti esterni tal-FEI. Se taħdem flimkien mal-BEI, mal-Kummissjoni Ewropea u ma' azzjonisti oħra u se tikkoopera ma' kontropartijiet esterni fl-ogħla livell tat-tehdid tad-deċiżjonijiet.

B'mod partikolari, ir-relazzjonijiet istituzzjonali tal-FEI mal-istituzzjonijiet tal-Unjoni Ewropea bħar-relazzjonijiet ta' livell għoli mal-Kummissjoni Ewropea, il-Parlament Ewropew u l-Qorti Ewropea tal-Awdituri se jaqgħu speċifikament taħt il-kompetenza tiegħek. Se tikkoordina wkoll il-kontribuzzjonijiet tal-FEI għall-inizjattivi tal-UE inkluż il-Qafas Finanzjarju Pluriennali tal-UE, telabora proposti strateġiċi għall-implimentazzjoni tal-oġettivi ta' politika tal-UE fil-kuntest tal-FEI, u tissorvelja t-twettiq tal-miri rilevanti mill-FEI kif ukoll is-sostenibbiltà finanzjarja fit-tul tal-FEI.

Barra minn hekk, se tinvolvi ruġek f'kooperazzjoni mill-qrib u proattiva mal-Bord tad-Diretturi u mal-Bord tal-Verifika tal-FEI. Se tkun essenzjali kooperazzjoni strateġika mal-korpi statutorji tal-BEI bħal mal-President, mal-Kumitat ta' Tmexxija, mal-Bord tad-Diretturi u mal-Kumitat tal-Verifika tal-BEI kif ukoll mal-persunal superjuri ewlieni tal-BEI, inkluż l-Uffiċjal Kap tar-Riskju tal-Grupp tal-BEI.

B'mod aktar speċifiku, bħala parti mit-tmexxija tal-FEI, se:

- tiddefinixxi, tiżviluppa u tikkonsolida l-istrategija istituzzjonali u organizzazzjonali tal-FEI, kif ukoll l-ippjanar operazzjonali komprensiv, filwaqt li tiżgura attivitajiet operazzjonali f'konformità mal-oġettivi fuq terminu qasir u twil stabbiliti mill-azzjonisti u mill-Bord tad-Diretturi;
- Trawwemm tim maniġerjali bi prestazzjoni għolja u tippromwovi kultura korporattiva li tħaddan approċċ miftuħ u ċċentrat fuq in-nies madwar l-integrità, it-trasparenza, ir-rispett, it-trattament ġust u ugwali, l-ugwaljanza bejn il-ġeneri, il-ftuħ għall-bidla, it-tolleranza, l-esperimentazzjoni, it-tagħlim kontinwu, it-titjib u l-impenn għal etika istituzzjonali b'saħħitha, ir-regoli applikabbli u żżomm ambjent tax-xogħol kostruttiv mal-persunal kollu tal-FEI;
- Iżżomm u timmaniġġja struttura organizzazzjonali soda u effettiva u turi tmexxija effettiva mal-manigment u l-persunal tal-FEI; tistabbilixxi mezzi effettivi ta' delega u kontroll;
- Tikkontribwixxi u, kif rilevanti, tmexxi l-ġestjoni ta' kuljum tal-FEI, filwaqt li tiżgura l-implimentazzjoni tal-pjanijiet operazzjonali b'enfasi qawwija fuq it-twettiq tal-politika tal-UE b'mod kosteffettiv, timmonitorja u tirrapporta r-riżultati lill-Kap Eżekuttiv u lill-Bord u tilhaq l-oġettivi finanzjarji u operazzjonali tal-FEI;
- Tirrapprezenta lill-FEI esternament u żżomm u tiżviluppa relazzjonijiet ma' partijiet ikkonċernati, sħab u azzjonisti esterni, sabiex isostni u tibni sħubijiet;
- Trawwem u żżomm spirtu ta' kooperazzjoni kostruttiva mal-korpi statutorji u mal-persunal tal-BEI inkluż mal-President tal-BEI, mal-Kumitat ta' Tmexxija, mal-Bord tad-Diretturi, mal-Kumitat tal-Verifika u mal-Uffiċjal Kap tar-Riskju tal-Grupp;
- Trawwem kooperazzjoni mill-qrib mal-istituzzjonijiet tal-UE, b'mod partikolari mal-Kummissjoni Ewropea, fl-implimentazzjoni tal-politiki tal-UE, b'enfasi partikolari fuq l-intraprenditorija, il-klima, ir-riċerka u l-innovazzjoni, id-diġitalizzazzjoni, l-investimenti tal-impatt, il-kultura, il-ħiliet, id-diversità u l-ugwaljanza bejn il-ġeneri;
- Trawwem kooperazzjoni mill-qrib mal-Istituzzjonijiet Promozzjonali Nazzjonali (National Promotional Institutions - NPIs) u mal-Grupp tal-Azzjonisti tal-Istituzzjonijiet Finanzjarji (Financial Institutions Shareholder Group - FISG);

- Tifhem, timplimenta u tappoġġa l-iżvilupp tal-politiki tal-UE f'kooperazzjoni mill-qrib mat-timijiet rilevanti u mal-manigers superjuri fil-Kummissjoni Ewropea u mal-korpi u mal-istituzzjonijiet l-oħra tal-UE;
- Tappoġġa l-proċess leġiżlattiv tal-UE għal inizjattivi godda ta' politika tal-UE li jiffaċilitaw l-aċċess għall-finanzi u l-iżvilupp tas-swieq finanzjarji;
- Iżżomm lill-Bord ta' Verifika tal-FEI infurmat bis-sħiħ dwar il-kwistjonijiet kollha ta' rilevanza sinifikanti għall-FEI, kif ukoll dwar l-aspetti kollha tal-affarijiet operazzjonali u finanzjarji tal-FEI; tiffaċilita kooperazzjoni tajba bejn il-Bord ta' Verifika tal-FEI u l-Kumitat ta' Verifika tal-BEI;
- Tosserva l-prinċipji ta' governanza tajba, taġixxi b'mod leali, onest u imparzjali, iżżomm l-ogħla standards ta' integrità u etika fil-kondotta personali u professjonali tiegħek u f'kull hin tosserva r-rekwiżiti applikabbli għall-VKE tal-FEI³.

X'qed infittxu

Karatteristiċi Personali

- Hiliet ta' komunikazzjoni eċċellenti, kemm bil-miktub kif ukoll orali; hiliet ta' negozjar, politiċi u diplomatiċi ppruvati, inkluż il-kapaċità li tirrappreżenta fl-ogħla livelli fl-istituzzjoni, mal-partijiet ikkonċernati rilevanti u f'fora internazzjonali.
- Livell għoli ta' kredibbiltà u integrità personali u professjonali, kapaċità tittratta interessi diverġenti, kunflitti u ambigwiż; empatija u reżiljenza.

Hiliet u esperjenza speċjalizzati

- Esperjenza professjonali soda fis-swieq finanzjarji, bankarji jew finanzjarji. Esperjenza f'diversi oqsma u setturi tkun ta' vantaġġ.
- Esponent preċedenti għall-promozzjoni tal-politiki tal-UE, it-tfassil u l-implimentazzjoni tal-politika tal-UE. Esperjenza fil-promozzjoni tal-kompetittività, it-tkabbir sostenibbli u r-reżiljenza tal-ekonomija tal-UE u l-iżvilupp tal-Unjoni tas-Swieq Kapitali tkun vantaġġ qawwi.
- Esperjenza fil-ġestjoni ta' programmi jew attivitajiet relatati ma' finanzjament appoġġat pubblikament tal-SMEs u l-kumpaniji b'kapitalizzazzjoni medja. Esperjenza fl-appoġġ għal negozji godda u negozji li qed jespandu jew fl-appoġġ għat-tranżizzjoni ekoloġika u diġitali tal-SMEs tkun ta' vantaġġ kbir.
- Hila li tifhem, tantiċipa, u timplimenta r-rwol tal-banek jew tal-istituzzjonijiet pubbliċi tal-iżvilupp, bħall-FEI u l-BEI, fi hdan il-qafas ta' politika tal-UE.

Hiliet ta' maniment

- Rekord sod fil-kuntest istituzzjonali tal-UE bħala maniger. Esperjenza manigerjali minn korp jew istituzzjoni tal-UE kif ukoll esperjenza manigerjali itwal ikunu ta' vantaġġ.
- Hiliet eċċellenti fil-ġestjoni ta' persuni, hiliet interpersonali u ta' tmexxija u esperjenza fil-ġestjoni ta' timijiet kbar.
- Rekord ta' trawwim u żvilupp ta' kulturi istituzzjonali inklużivi bi prestazzjoni għolja f'pożizzjonijiet manigerjali, miksuba f'ambjenti multikulturali jew organizzazzjonijiet internazzjonali, preferibbilment fl-UE. Esperjenza bħala maniger superjuri jew fl-ippjanar strateġiku tkun ta' vantaġġ.
- Kapaċità eżekuttiva b'saħħha, li tkun deċiżiva filwaqt li tkun tista' tikkonsulta lill-partijiet ikkonċernati rilevanti kollha u tqis is-sensittivitajiet politiċi u ta' politika tal-UE.

³ Inkluż kif stabbilit fil-Kodiċi ta' Kondotta tal-FEI għall-Kap Eżekuttiv u l-Viċi Kap Eżekuttiv - https://www.eif.org/attachments/about/management/EIF_Code_of_Conduct_for_CE_and_DCE.pdf.

Kundizzjonijiet ta' ammissjoni (ir-rekwiżiti tal-eligibiltà)

Il-kandidati se jiġu kkunsidrati biss għall-fażi tal-għażla abbażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin, li jridu jiġu ssodisfati **sal-iskadenza għall-applikazzjonijiet**:

- Nazzjonalità: il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- Lawrja jew diploma universitarja: il-kandidati jrid ikollhom:
 - livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ċċertifikati b'diploma bil-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' 4 snin jew aktar;
 - jew inkella livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ċċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' minn tal-anqas sena meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun minn tal-anqas 3 snin (din is-sena ta' esperjenza professjonali ma tistax tkun inkluża fl-esperjenza professjonali postgradwatorja meħtieġa hawn taħt).
- Esperjenza professjonali: il-kandidati jrid ikollhom esperjenza professjonali postgradwatorja ta' mill-inqas 15-il sena⁴ f'livell li l-kwalifiki msemija hawn fuq jagħtu aċċess għalih. Mill-inqas 5 snin minn din l-esperjenza professjonali trid tkun fil-qasam tal-attivitàjiet tal-FEI.
- Esperjenza manigerjali: mill-anqas 5 snin mill-esperjenza professjonali postgradwatorja jridu jkunu nkisbu f'funzjoni manigerjali ta' livell għoli⁵ f'qasam rilevanti għal din il-kariga.
- Lingwi: il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb ħafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea⁶ u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi uffiċjali. Il-bordijiet tal-għażla se jivverifikaw matul l-intervista/i jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE. Dan jista' jinkludi li l-intervista (jew parti minnha) issir b'din il-lingwa l-oħra.
- Età massima: il-kandidati jridu jkunu jistgħu jlestu, sal-iskadenza għall-applikazzjoni, il-mandat shiħ ta' hames snin qabel tmiem ix-xahar li fih jagħlqu l-età ta' 65 sena (ara l-Artikolu 16 tar-Regolamenti tal-Persunal tal-Fond Ewropew tal-Investment⁷).

Għażla u hatra

Il-VKE se jiġi nnominat abbażi ta' proċess ta' nomina organizzat mill-Kummissjoni Ewropea. Il-VKE se jinhatar mill-Bord tad-Diretturi tal-FEI.

Biex tistabbilixxi n-nomina tagħha, il-Kummissjoni Ewropea torganizza proċess tal-għażla skont il-proċeduri tal-għażla u r-reklutaġġ tagħha (ara d-Dokument ta' Kompilazzjoni dwar il-Politika għall-Uffiċjali Għolja⁸).

⁴ Esperjenza professjonali titqies biss jekk tirrappreżenta relazzjoni ta' xogħol reali definita bħala xogħol reali, ġenwin, fuq bażi ta' hlas u bħala impjegat (kwalunkwe tip ta' kuntratt) jew fornitur ta' servizz. L-attivitàjiet professjonali mwettqa part-time għandhom jiġu kkalkolati prorata, fuq il-bażi tal-perċentwali ċċertifikat ta' sigħat full-time maħduma. Il-leave tal-maternità/parentali/għall-adozzjoni jitqies jekk ikun fil-qafas ta' kuntratt tax-xogħol. Il-PhDs huma assimilati mal-esperjenza professjonali, anki meta mhux bi hlas, iżda għal massimu ta' tliet snin, sakemm il-PhD ikun tlesta b'suċċess. Perjodu partikolari jista' jingħadd darba biss.

⁵ Fil-*curriculum vitae* tagħhom, il-kandidati jridu jindikaw b'mod ċar għas-snin kollha li matulhom tkun inkisbet esperjenza ta' manigment: (1) it-titlu u r-rwol tal-karigi manigerjali okkupati; (2) l-għadd ta' persunal li kellhom taħthom meta kienu f'dawn il-karigi; (3) id-daqs tal-baġits li kellhom f'idejhom; (4) l-għadd ta' saffi ġerarkiċi fuqhom u taħthom; u (5) l-għadd ta' kollegi fl-istess livell.

⁶ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

⁷ https://www.eif.org/news_centre/publications/eif-staff-regulations.pdf

⁸ https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission_en#documents (jeżisti bl-Ingliż biss)

Bhala parti minn din il-proċedura tal-ghażla, il-Kummissjoni Ewropea tistabbilixxi bord tal-preselezzjoni. Dan il-bord janalizza l-applikazzjonijiet kollha, jipproċedi bl-ewwel verifika tal-eligibilità u jidentifika kandidati li għandhom l-aħjar profil fid-dawl tal-kriterji tal-ghażla msemmija hawn fuq, u li jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mal-bord ta' preselezzjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-bord ta' preselezzjoni jfassal il-konklużjonijiet tiegħu u jipproponi lista ta' kandidati għal aktar intervisti mal-Kumitat Konsultattiv dwar il-Ħatriet ("Consultative Committee on Appointments" CCA) tal-Kummissjoni Ewropea. Is-CCA, filwaqt li jqis il-konklużjonijiet tal-bord ta' preselezzjoni, se jiddeċiedi dwar il-kandidati li għandhom jiġu mistiedna għal intervista.

Il-kandidati li jissejġu għal intervista mas-CCA jipparteċipaw f'ċentru ta' valutazzjoni tal-ġestjoni ta' jum shih immexxi minn konsulenti tar-reklutaġġ esterni. Fuq il-bażi tar-riżultati tal-intervista u r-rapport taċ-ċentru ta' valutazzjoni, is-CCA jistabbilixxi lista preliminari tal-kandidati li jikkunsidra xierqa biex jaqdu l-funzjonijiet ta' VKE tal-FEI.

Il-kandidati fuq il-lista qasira tas-CCA jistgħu jiġu intervistati mill-Membri/i tal-Kummissjoni responsabbli għad-Direttorat Ġenerali għall-Affarijiet Ekonomiċi u Finanzjarji, li huwa/huma inkarigat(i) mir-relazzjonijiet mal-Bank Ewropew tal-Investment u mal-Fond Ewropew tal-Investment.

Wara dawn l-intervisti, il-Kummissjoni Ewropea tadotta d-deċiżjoni tagħha dwar il-persuna nominata li tiġi kkomunikata lill-FEI. Il-VKE se jinhatar mill-Bord tad-Diretturi tal-FEI. In-nomina mill-Kummissjoni ma tiggarantixxix il-ħatra.

Il-kandidati jistgħu jkunu meħtieġa jagħmlu iktar intervisti u/jew testijiet minbarra dawk indikati hawn fuq.

Opportunitajiet Indaqs

Il-Kummissjoni u l-Fond Ewropew tal-Investment isegwu objettiv strateġiku li jiksbu l-ugwaljanza bejn il-ġeneri fil-livelli manigerjali kollha u japplikaw politika ta' opportunitajiet indaqs u nondiskriminazzjoni, filwaqt li jinkoraġġixxu applikazzjonijiet li jistgħu jikkontribwixxu għal aktar diversità, ugwaljanza bejn il-ġeneri u bilanċ ġeografiku ġenerali.

Kundizzjonijiet tal-impjieg

Il-VKE se jiġi remunerat mill-FEI. It-termini tal-impjieg relatati mas-salarju u kundizzjonijiet oħra se jiġu stabbiliti mill-Bord tad-Diretturi tal-FEI u jistgħu jkunu mistennija jirriflettu b'mod ġenerali t-termini applikabbli għall-persunal tal-manigment superjuri tal-FEI⁹. Is-suċċess fil-proċess tan-nomina ma jistabbilixxix id-dritt li wiehed jiġi impjegat mill-Kummissjoni Ewropea.

Il-VKE se jinhatar mill-Bord tad-Diretturi tal-FEI għal mandat ta' mhux aktar minn hames snin u jkun eligibbli għall-ħatra mill-ġdid. It-tul tal-mandat se jiġi ddeterminat mill-Bord tad-Diretturi tal-FEI. Din hija pożizzjoni full-time.

Il-post tal-impjieg huwa l-belt tal-Lussemburgu fil-Gran Dukat tal-Lussemburgu.

B'mod indikattiv il-kariga se tkun disponibbli mill-1 ta' Jannar 2025.

Indipendenza u dikjarazzjoni tal-interessi

⁹ Biex issir taf aktar dwar ir-remunerazzjoni u l-benefiċċji tal-FEI, jekk jogħġbok żur <https://www.eif.org/jobs/compensation/index.htm>.

Qabel ma jibda jaqdi dmirijietu, il-VKE jintalab jagħmel dikjarazzjoni ta' kwalunkwe interess li jista' jitqies li jippreġudika l-qadi ta' dmirijietu fl-interess tal-FEI. Il-VKE se jkun soġġett għall-Kodiċi ta' Kondotta tal-FEI għall-Kap Eżekuttiv u l-Viċi Kap Eżekuttiv approvat mill-Bord tad-Diretturi tal-FEI applikabbli dak iż-żmien¹⁰.

Informazzjoni importanti għall-kandidati

Infakkru lill-kandidati li x-xogħol tal-bordijiet tal-għażla huwa kunfidenzjali. Il-kandidati ma jistgħux jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri individwali tagħhom, u dan lanqas ma jista' jsir f'isimhom minn xi hadd ieħor. Kull mistoqsija għandha tiġi indirizzata lis-segretarjat tal-bord rilevanti.

Protezzjoni tad-data personali

Il-Kummissjoni se tiżgura li d-data personali tal-kandidati tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill¹¹. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà tad-data.

Proċedura ta' applikazzjoni

Qabel tibgħat l-applikazzjoni tiegħek, jenħtieġ li tivverifika b'attenzjoni jekk tissodisfax ir-rekwiżiti ta' eligibbiltà kollha ("Kundizzjonijiet ta' ammissjoni"), b'mod partikolari fir-rigward tat-tipi ta' diplomi, l-esperjenza professjonali ta' livell għoli kif ukoll il-kapaċità lingwistika meħtieġa. In-nuqqas li tissodisfa xi wiehed mir-rekwiżiti tal-eligibbiltà tfisser esklużjoni awtomatika mill-proċedura tal-għażla.

Jekk trid tapplika, trid tirreġistra permezz tal-Internet fuq il-websajt li ġejja u ssegwi l-istruzzjonijiet dwar id-diversi stadji tal-proċedura:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Irid ikollok indirizz tal-posta elettronika validu. Dan jintuża biex tiġi kkonfermata r-reġistrazzjoni tiegħek kif ukoll biex jinżamm kuntatt miegħek matul l-istadji differenti tal-proċedura. Għaldaqstant nitolbuk iżżomm lill-Kummissjoni Ewropea informata bi kwalunkwe bidla fl-indirizz tal-posta elettronika tiegħek.

Biex tlesti l-applikazzjoni tiegħek, trid ittella' CV f'format PDF, preferibbilment billi tuża l-format ta' CV Europass¹², u timla, online, ittra ta' motivazzjoni (massimu ta' 8 000 karattru). Is-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tiegħek jistgħu jintbagħtu bi kwalunkwe lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

Huwa fl-interess tiegħek li tiżgura li l-applikazzjoni tiegħek tkun preċiża, dettaljata u veritiera.

Ladarba tkun lestejt ir-reġistrazzjoni online tiegħek, tirċievi ittra elettronika li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek tkun ġiet irreġistrata. **Jekk ma tirċevix ittra elettronika ta' konferma, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx ġiet irreġistrata!**

Ta' min jinnota li mhuwiex possibbli li ssegwi l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Il-Kummissjoni Ewropea tikkuntattja direttament rigward l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek.

L-applikazzjonijiet li jintbagħtu bil-posta elettronika ma jiġux aċċettati. Jekk tkun teħtieġ iktar informazzjoni u/jew tiltaqa' ma' problemi tekniċi, ibgħat ittra elettronika lil: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

¹⁰ https://www.eif.org/attachments/about/management/EIF_Code_of_Conduct_for_CE_and_DCE.pdf

¹¹ Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE, (ĠU L 295, 21.11.2018, p. 39).

¹² Tista' ssib informazzjoni dwar kif tohloq l-Europass CV tiegħek online hawnhekk: <https://europa.eu/europass/mt/create-europass-cv>

Hija r-responsabbiltà tieghek li timla r-registrazzjoni online fil-hin. Naghtuk parir biex ma thallix għall-ahhar jiem biex tapplika, billi traffiku qawwi tal-internet jew problema fil-konnessjoni tal-internet tieghek jistgħu jwasslu biex ir-registrazzjoni online tieghek tiġi tterminata qabel ma tlestiha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba jiskadi ż-żmien għas-sottomissjoni tar-registrazzjonijiet, ma tkunx tista' ddaħhal iktar *data*. Ir-registrazzjonijiet li jaslu tard ma jiġux aċċettati.

Data tal-gheluq

Id-data tal-gheluq għar-registrazzjoni hija l-**22/04/2024, 12.00 nofsinhar**, hin ta' Brussell, u wara din id-data ma jkunx iktar possibbli li tirreġistra.