Direttorat Ġenerali Affarijiet Marittimi u Sajd

Pubblikazzjoni ta' post vakanti għall-kariga ta' Direttur MARE.B "Governanza Internazzjonali tal-Oċeani u Sajd Sostenibbli" (Grad AD 14)

(L-Artikolu 29(2) tar-Regolamenti tal-Persunal)

COM/2023/10423

Min aħna

Id-DĠ Affarijiet Marittimi u Sajd (DĠ MARE) għandu l-għan li jiżviluppa l-potenzjal tal-ekonomija marittima Ewropea u li jiżgura sajd sostenibbli, provvista stabbli ta' frott tal-baħar, ibħra b'saħħithom u komunitajiet kostali prosperi – għall-Ewropej tal-lum u għall-ġenerazzjonijiet futuri. Dan jinvolvi l-formulazzjoni, l-iżvilupp u l-implimentazzjoni tal-Politika Komuni tas-Sajd – il-pedament tal-azzjonijiet tagħna għal sfruttament sostenibbli tar-riżorsi tas-sajd – u l-promozzjoni ta' approċċ integrat għall-politiki marittimi kollha. Id-DĠ għandu madwar 380 impjegat, imqassma fuq 5 Direttorati u 21 Unità.

Il-varjetà wiesgħa ta' responsabbiltajiet toħloq ambjent tax-xogħol interessanti u ta' sfida. Iċ-ċirkwiti ġerarkiċi huma qosra, u l-isforzi ta' ħidma jissarrfu f'riżultati tanġibbli b'impatt dirett fuq il-post u fuq il-partijiet interessati.

Id-Direttorat B jippromwovi l-politika tal-UE dwar il-Governanza tal-Oċeani u s-sajd sostenibbli fil-livell internazzjonali u jaħdem għall-adozzjoni ta' miżuri ta' konservazzjoni u politiki ta' kontroll ambizzjużi fl-Organizzazzjonijiet Reġjonali għall-Ġestjoni tas-Sajd. Huwa għandu l-għan li jiżviluppa l-aġenda tal-Governanza tal-Oċeani, jinnegozja u jimplimenta ftehimiet internazzjonali u sħubijiet tal-oċeani u jikkonkludi u jimmaniġġja Ftehimiet bilaterali ta' Sħubija tas-Sajd Sostenibbli ma' pajjiżi terzi. Jappoġġja wkoll politika kummerċjali bilanċjata u sostenibbli fir-riżorsi tas-sajd. Id-Direttorat jiżviluppa u jimplimenta wkoll il-politika tal-UE biex jipprevjeni, jiskoraġġixxi u jelimina s-sajd Illegali, Mhux Irrappurtat u Mhux Irregolat ("Illegal, Unreported and Unregulated", IUU).

X'qegħdin nipproponu

Id-DĠ MARE qed ifittex li jirrekluta Direttur biex imexxi d-Direttorat MARE.B tiegħu "Governanza Internazzjonali tal-Oċeani u Sajd Sostenibbli". Id-Direttur, li se jirrapporta direttament lid-Deputat Direttur-Ġenerali u se jaħdem taħt it-tmexxija tad-Direttur Ġenerali, se jmexxi erba' unitajiet.

Il-pożizzjoni teħtieġ id-definizzjoni, l-ippjanar u s-sorveljanza tal-implimentazzjoni tal-attivitajiet kollha rilevanti għad-dimensjoni esterna tal-politiki tad-DĠ MARE, inkluż b'mod partikolari:

- Il-koordinazzjoni tal-iżvilupp tal-politika tal-UE dwar il-Governanza tal-Oċeani u s-sajd sostenibbli u l-promozzjoni tagħha f'fora u korpi internazzjonali, bħan-Nazzjonijiet Uniti, il-FAO, u l-Bank Dinji u fil-livell bilaterali permezz ta' sħubijiet tal-oċeani u djalogi ta' livell għoli;

- L-Iggwidar/Rappreżentazzjoni tal-Kummissjoni f'Organizzazzjonijiet Reġjonali tal-Ġestjoni tas-Sajd ("Regional Fisheries Management Organisations", RFMOs) u Arranġamenti[1] f'dan ir-rigward kif ukoll Korpi Reġjonali oħra tas-Sajd fl-oċeani kollha;

- L-ikkoordinar tan-negozjati u l-ġestjoni ta' Ftehimiet ta' Sħubija dwar is-Sajd Sostenibbli

[1] Kif definit skont il-Ftehim tan-NU dwar l-Istokkijiet tal-Ħut.

("Sustainable Fisheries Partnership Agreements", SFPAs) ma' pajjiżi terzi biex jiġi stabbilit qafas trasparenti, regolat ħafna u effettiv li jagħti aċċess lill-bastimenti tas-sajd tal-UE lil hinn mill-ilmijiet tal-UE, u jipprovdi appoġġ biex tissaħħaħ il-governanza tas-sajd f'pajjiżi terzi u l-iżvilupp sostenibbli tas-settur tas-sajd tagħhom;

- Il-kontribut għan-negozjati kummerċjali biex jiġu promossi l-għanijiet ġenerali tal-Politika Komuni tas-Sajd u l-prodotti tas-sajd u l-akkwakultura;

- Il-koordinazzjoni tal-iżvilupp u l-implimentazzjoni tal-politika tal-UE biex tipprevjeni, tiskoraġġixxi u telimina s-sajd Illegali, Mhux Irrappurtat u Mhux Irregolat (IUU);

- Ir-Rappreżentazzjoni tal-Kummissjoni f'laqgħat u negozjati ta' livell għoli ma' Istituzzjonijiet oħra, Stati Membri, partijiet interessati kif ukoll vis-à-vis pajjiżi terzi u organizzazzjonijiet intergovernattivi fil-fora internazzjonali rilevanti.

Id-Direttorat għandu persunal totali ta' madwar 75 u huwa responsabbli għall-ġestjoni tal-baġit tad-DĠ MARE ta'EUR 177,2 miljun.

X'qegħdin infittxu (kriterji tal-għażla)

Il-kandidati għandu jkollhom:

<u>Ħiliet ta' ġestjoni</u>

- Mentalità strateġika u ħeġġa dimostrabbli biex jiżviluppaw, iressqu, jiddefendu u jimplimentaw viżjoni ġenerali u jfasslu politiki ġodda;

- Esperjenza ta' ġestjoni ppruvata u ħiliet ta' tmexxija b'saħħithom, li jkunu kapaċi jmexxu, jimmotivaw u jagħtu s-setgħa lil timijiet multidixxiplinarji kbar ta' persunal bi kwalifiki għolja, biex jikkontribwixxu lejn il-kisba tal-għanijiet strateġiċi tad-DĠ, billi jistabbilixxu objettivi u miri, jipprijoritizzaw il-kompiti u jiżguraw l-eżekuzzjoni tagħhom f'kollaborazzjoni mill-qrib mat-tim maniġerjali tad-DĠ MARE;

- Ħiliet analitiċi eċċellenti, inkluż il-kapaċita li jsolvu problemi organizzattivi u operazzjonali kif ukoll ġudizzju sod u kapaċità għat-teħid tad-deċiżjonijiet.

<u>Ħiliet u esperjenza speċjalizzati</u>

- Esperjenza estensiva fl-iżvilupp u l-implimentazzjoni tal-politika tal-UE, preferibbilment f'oqsma rilevanti għall-Politika Komuni tas-Sajd, l-ekonomija blu u d-dimensjoni esterna tagħhom;
- Esperjenza preċedenti estensiva fin-negozjati internazzjonali;
- Fehim tal-kwistjonijiet ta' sostenibbiltà li fuqhom hija bbażata r-riforma tal-Politika Komuni tas-Sajd ikun ta' vantaġġ.

<u>Kwalitajiet personali</u>

- Ħiliet interpersonali b'saħħithom, ta' komunikazzjoni u ta' networking;

- Kapaċità li wieħed imexxi diskussjonijiet u li jirrappreżenta lid-DĠ/Kummissjoni b'mod effiċjenti u effettiv fi ħdan il-Kummissjoni u vis-à-vis istituzzjonijiet oħra, b'mod partikolari l-Parlament Ewropew u l-Kunsill u mhux l-aħħar, fir-rigward ta' partijiet/partijiet interessati esterni.

- Kapaċità murija li wieħed jifhem u jintegra opinjonijiet differenti u jressaq soluzzjonijiet inklużivi.

Kundizzjonijiet ta' ammissjoni (rekwiżiti ta' eliġibilità)

Il-kandidati se jiġu kkunsidrati biss għall-fażi tal-għażla abbażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin li għandhom jiġu sodisfatti **sal-iskadenza għall-applikazzjonijiet**:

- Nazzjonalità: il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- Lawrja jew diploma universitarja: il-kandidati jrid ikollhom:
  - jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji kompluti ċċertifikati b'diploma meta l-perjodu normali ta' edukazzjoni universitarja jkun ta' 4 snin jew aktar;
  - jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ċċertifikati b'Diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas sena meta l-perjodu normali ta' edukazzjoni universitarja jkun ta' mill-inqas 3 snin (din is-sena ta' esperjenza professjonali ma tistax tiġi inkluża fl-esperjenza professjonali ta' postgradwatorja meħtieġa hawn taħt).
- Esperjenza professjonali: l-applikanti jrid ikollhom mill-inqas 15-il sena esperjenza postgradwatorja ta' xogħol postgradwatorja[2] f'livell li għalih il-kwalifiki msemmija hawn fuq huma aċċettabbli.
- Esperjenza ta' ġestjoni: mill-inqas 5 snin ta' esperjenza professjonali ta' wara l-lawrja jridu jkunu nkisbu f'funzjoni ta' ġestjoni ta' livell għoli[3].
- Lingwi: il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb ħafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea[4] u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi uffiċjali. Matul l-intervista/i, il-bordijiet tal-għażla jivverifikaw jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE. Dan jista' jinkludi li l-intervista (jew parti minnha) issir f'din il-lingwa l-oħra.
- Età massima: il-kandidati ma jridux ikunu laħqu l-età regolari tal-irtirar, li għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea hija definita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna tilħaq l-età ta' 66 sena (ara l-Artikolu 52 lit(a) tar-Regolamenti tal-Persunal[5]).

Għażla u ħatra

L-għażla u l-ħatra se jsiru skont il-proċeduri tal-għażla u tar-reklutaġġ tal-Kummissjoni Ewropea (ara: Id-Dokument dwar il-Politika għall-Uffiċjali Għoljin [6]).

---

[2] L-esperjenza professjonali titqies biss jekk tirrappreżenta relazzjoni ta' xogħol reali definita bħala xogħol reali, ġenwin, fuq bażi ta' ħlas u bħala impjegat (kwalunkwe tip ta' kuntratt) jew fornitur ta' servizz. L-attivitajiet professjonali mwettqa part-time għandhom jiġu kkalkolati *pro rata*, abbażi tal-perċentwali ċċertifikat ta' sigħat full-time maħduma. Il-leave tal-maternità/parentali/għall-adozzjoni jitqies jekk ikun fil-qafas ta' kuntratt tax-xogħol. Il-PhDs huma assimilati mal-esperjenza professjonali, anki meta ma jkunux imħallsa, iżda għal tul ta' massimu ta' tliet snin, sakemm il-PhD ikun tlesta b'suċċess. Perjodu partikolari jista' jingħadd darba biss.

[3] Fil-*curriculum vitae* tagħhom, il-kandidati għandhom jindikaw b'mod ċar għas-snin kollha li matulhom tkun inkisbet esperjenza ta' ġestjoni: (1) it-titolu u r-rwol tal-pożizzjonijiet maniġerjali li kellhom (2) l-għadd ta' persunal li kellhom taħthom f'dawn il-pożizzjonijiet; (3) id-daqs tal-baġits ġestiti; (4) l-għadd ta' livelli ġerarkiċi ta' fuqhom u ta' taħthom; u (5) l-għadd ta' kollegi fl-istess livell.

[4] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701

[5] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701

[6] https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job opportunities/managers-european-commission_en (jeżisti bl-Ingliż biss)

Bħala parti minn din il-proċedura tal-għażla, il-Kummissjoni Ewropea qed twaqqaf bord ta' preselezzjoni. Dan il-bord janalizza l-applikazzjonijiet kollha, jipproċedi bl-ewwel verifika tal-eliġibilità u jidentifika kandidati li għandhom l-aħjar profil fid-dawl tal-kriterji tal-għażla msemmija hawn fuq, u li jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mal-bord ta' preselezzjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-bord ta' preselezzjoni jfassal il-konklużjonijiet tiegħu u jipproponi lista ta' kandidati għal aktar intervisti mal-Kumitat Konsultattiv dwar il-Ħatriet (CCA) tal-Kummissjoni Ewropea. Is-CCA, filwaqt li jqis il-konklużjonijiet tal-bord ta' preselezzjoni, se jiddeċiedi dwar il-kandidati li għandhom jiġu mistiedna għal intervista.

Il-kandidati li jissejħu għal intervista mas-CCA jipparteċipaw f'ċentru ta' valutazzjoni tal-maniġment ta' jum sħiħ immexxi minn konsulenti ta' reklutaġġ esterni. Abbażi tar-riżultati tal-intervista u r-rapport taċ-ċentru ta' valutazzjoni, is-CCA jistabbilixxi lista qasira ta' kandidati li jqis xierqa għall-funzjoni.

Il-kandidati fil-lista finali tas-CCA se jiġu intervistati mill-Membru(i) rilevanti tal-Kummissjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-Kummissjoni Ewropea tieħu d-deċiżjoni tal-ħatra.

Il-kandidat magħżul irid ikun issodisfa kwalunkwe obbligu impost mil-liġi dwar is-servizz militari, jipproduċi referenzi xierqa tal-karattru dwar l-adegwatezza tiegħu għall-qadi ta' dmirijietu u jkun fiżikament f'saħħtu biżżejjed biex jaqdi dmirijietu.

Il-kandidat magħżul għandu jkollu, jew ikun f'pożizzjoni li jikseb, ċertifikat validu ta' approvazzjoni tas-sigurtà mill-awtorità tas-sigurtà nazzjonali tiegħu/tagħha. L-approvazzjoni tas-sigurtà personali hija deċiżjoni amministrattiva wara t-tlestija ta' skrinjar tas-sigurtà mwettaq mill-awtorità kompetenti tas-sigurtà nazzjonali tal-individwu skont il-liġijiet u r-regolamenti tas-sigurtà nazzjonali applikabbli, u li tiċċertifika li individwu jista' jitħalla jaċċessa informazzjoni klassifikata sa livell speċifikat. (Innota li l-proċedura meħtieġa biex tinkiseb approvazzjoni tas-sigurtà tista' tinbeda fuq talba ta' min iħaddem biss, u mhux mill-kandidat individwali).

Sakemm l-approvazzjoni tas-sigurtà personali tkun ingħatat mill-Istat Membru kkonċernat u l-proċedura tal-approvazzjoni tkun kompluta bl-informazzjoni meħtieġa legalment mid-Direttorat tas-Sigurtà tal-Kummissjoni Ewropea, il-kandidat ma jkunx jista' jaċċessa Informazzjoni Klassifikata tal-UE (EUCI) fil-livell ta' CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL jew ogħla, u lanqas jattendi xi laqgħat li fihom tiġi diskussa tali IKUE.

Opportunitajiet indaqs

Skont l-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal, il-Kummissjoni Ewropea ssegwi objettiv strateġiku li tikseb l-ugwaljanza bejn il-ġeneri fil-livelli kollha ta' ġestjoni sa tmiem il-mandat attwali tagħha u tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs li tinkoraġġixxi applikazzjonijiet li jistgħu jikkontribwixxu għal aktar diversità, ugwaljanza bejn il-ġeneri u bilanċ ġeografiku ġenerali.

Kundizzjonijiet tal-impjieg

Is-salarji u l-kundizzjonijiet tal-impjieg huma stabbiliti fir-Regolamenti tal-Persunal.

Il-kandidat magħżul jiġi rreklutat bħala uffiċjal fil-grad AD14. Huwa jiġi kklassifikat skont it-tul tal-esperjenza professjonali preċedenti tiegħu/tagħha fl-istadju 1 jew it-tieni pass f'dak il-grad.

Il-kandidat magħżul għandu jinnota r-rekwiżit skont ir-Regolamenti tal-Persunal għall-persunal kollu ġdid li jwettaq perjodu ta' prova ta' disa' xhur b'suċċess.

Il-post tax-xogħol huwa Brussell, il-Belġju.

Indipendenza u dikjarazzjoni tal-interessi

Qabel ma jibda jaqdi dmirijietu, il-kandidat magħżul ikun meħtieġ jagħmel dikjarazzjoni ta' impenn li jaġixxi b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u li jiddikjara kull interess, li jista' jitqies bħala li jippreġudika l-indipendenza tiegħu.

Informazzjoni importanti għall-kandidati

Il-kandidati huma mfakkra li x-xogħol tal-bordijiet tal-għażla huwa kunfidenzjali. Huwa pprojbit għall-kandidati li jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri individwali tagħhom jew għal xi ħadd li jagħmel dan f'isimhom. Kull mistoqsija għandha tiġi indirizzata lis-segretarjat tal-bord rispettiv.

Protezzjoni ta' *data* personali

Il-Kummissjoni se tiżgura li d-*data* personali tal-kandidati tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill[7]. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u s-sigurtà ta' tali *data*.

Proċedura tal-applikazzjoni

Qabel tibgħat l-applikazzjoni tiegħek, għandek tiċċekkja bir-reqqa jekk tissodisfax ir-rekwiżiti kollha ta' eliġibilità ("Kundizzjonijiet ta' ammissjoni"), b'mod partikolari dwar it-tipi ta' diploma, esperjenza professjonali ta' livell għoli kif ukoll kapaċità lingwistika meħtieġa. Jekk ma tissodisfax xi wieħed mir-rekwiżiti ta' eliġibbiltà, dan ikun ifisser li tiġi eskluż awtomatikament mill-proċedura tal-għażla.

Jekk tkun trid tapplika, trid tirreġistra permezz tal-Internet fuq is-sit web li ġej u ssegwi l-istruzzjonijiet li jirrigwardaw id-diversi stadji tal-proċedura:

https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/

Irid ikollok indirizz tal-posta elettronika validu. Dan jintuża biex tiġi kkonfermata r-reġistrazzjoni tiegħek kif ukoll biex jinżamm kuntatt miegħek matul l-istadji differenti tal-proċedura. Għaldaqstant nitolbuk iżżomm lill-Kummissjoni Ewropea informata bi kwalunkwe bidla fl-indirizz tal-posta elettronika tiegħek.

Biex timla l-applikazzjoni tiegħek trid ittella' CV f'format PDF, preferibbilment fil-format tal-Europass CV[8], u timla ittra ta' motivazzjoni online (massimu ta' 8 000 karattru). Is-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tiegħek jistgħu jintbagħtu bi kwalunkwe lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

Huwa fl-interess tiegħek li tiżgura li l-applikazzjoni tiegħek tkun preċiża, dettaljata u veritiera.

---

7 Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' *data* personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali *data*, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE (ĠU L 295, 21.11.2018, p. 39).

8 Tista' ssib informazzjoni dwar kif toħloq is-CV tal-Europass tiegħek online hawnhekk: https://europa.eu/europass/en/create-europass-cv

Ladarba tkun lestejt ir-reġistrazzjoni online tiegħek, tirċievi ittra elettronika li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek tkun ġiet irreġistrata. **Jekk ma tirċevix ittra elettronika ta' konferma, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx ġiet irreġistrata!**

Ta' min jinnota li mhuwiex possibbli li ssegwi l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Il-Kummissjoni Ewropea tikkuntattjak direttament rigward l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek.

L-applikazzjonijiet li jintbagħtu bil-posta elettronika ma jiġux aċċettati. Jekk tkun teħtieġ iktar informazzjoni u/jew tiltaqa' ma' problemi tekniċi, ibgħat ittra elettronika lil: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Hija r-responsabbiltà tiegħek li timla r-reġistrazzjoni online fil-ħin. Nagħtuk parir biex ma tħallix għall-aħħar jiem biex tapplika, billi traffiku qawwi tal-internet jew problema fil-konnessjoni tal-internet tiegħek jistgħu jwasslu biex ir-reġistrazzjoni online tiegħek tiġi tterminata qabel ma tlestiha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba jiskadi ż-żmien għas-sottomissjoni tar-reġistrazzjonijiet, ma tkunx tista' ddaħħal iktar *data*. Ir-reġistrazzjonijiet li jaslu tard ma jiġux aċċettati.

Data tal-għeluq

Id-data tal-għeluq għar-reġistrazzjoni hija l-**01/03/2023, 12.00 nofsinhar, ħin ta' Brussell**, u wara din id-data ma jkunx iktar possibbli li tirreġistra.