



EUROPA-KOMMISSIONEN

Generaldirektoratet for Retlige Anliggender og Forbrugere,
Generaldirektoratet for det Indre Marked, Erhvervspolitik,
Iværksætterier og SMV'er

Bruxelles, 8. marts 2021
REV3 – erstatter meddelelsen
(REV2) af 3. juli 2020¹

MEDDELELSE TIL INTERESSENER

Det Forenede Kongeriges udtræden og EU's regler om selskabsret

Den 1. februar 2020 udtrådte Det Forenede Kongerige af Den Europæiske Union og har nu status af "tredjeland"². I udtrædelsesaftalen³ var der fastsat en overgangsperiode, der udløb den 31. december 2020. Udtrædelsesaftalen indeholder desuden visse udtrædelsesbestemmelser, som finder anvendelse ved overgangsperiodens udløb.

I overgangsperioden førte Unionen og Det Forenede Kongerige forhandlinger om en handels- og samarbejdsaftale, der blev undertegnet den 30. december 2020⁴, og som har fundet midlertidig anvendelse siden den 1. januar 2021⁵.

Alle interessenter, navnlig de økonomiske aktører, gøres opmærksom på den retsstilling, der har været gældende siden overgangsperiodens udløb.

Råd til interessenterne:

For at imødegå de konsekvenser, der er bekræftet i denne meddelelse, bør navnlig de selskaber, der er stiftet i Det Forenede Kongerige, og som har hovedkontor eller hovedforretningssted i EU, søge juridisk rådgivning.

Bemærk venligst:

Denne meddelelse vedrører ikke

¹ I REV3 præciseres det, at retsvirkningerne af udløbet af overgangsperioden ikke ændres ved Handels- og samarbejdsaftalen mellem EU og Det Forenede Kongerige.

² Et tredjeland er et land, som ikke er medlem af Unionen.

³ Aftale om Det Forenede Kongerige Storbritannien og Nordirlands udtræden af Den Europæiske Union og Det Europæiske Atomenergifællesskab, EUT L 29 af 31.1.2020, s. 7 (herefter "udtrædelsesaftalen").

⁴ Handels- og samarbejdsaftale mellem Den Europæiske Union og Det Europæiske Atomenergifællesskab på den ene side og Det Forenede Kongerige Storbritannien og Nordirland på den anden side (EUT L 444 af 31.12.2020, s. 14).

⁵ EUT L 1 af 1.1.2021, s. 1.

- EU's kartelret og fusionsret (bemærk, at Det Forenede Kongeriges udtræden ikke har nogen indvirkning på, om EU's kartelregler og fusionskontrolregler finder anvendelse, hvis kompetencekriterierne er opfyldt),
- europæisk international insolvensret,
- EU's arbejdsmarkedslovgivning, herunder reglerne om europæiske samarbejdsudvalg.

For disse aspekter er andre meddelelser under udarbejdelse eller offentliggjort⁶.

Siden overgangsperiodens udløb har EU's regler om selskabsret ikke længere fundet anvendelse på Det Forenede Kongerige. Konsekvenserne er beskrevet nedenfor. **Handels- og samarbejdsaftalen, navnlig dens bestemmelse om national behandling af investorer og omfattede virksomheder med hensyn til deres etablering og drift⁷, ændrer ikke de retsvirkninger, der er anført nedenfor.**

1. SELSKABER, DER ER STIFTET I DET FORENEDE KONGERIGE

Etableringsfriheden, der er forankret i artikel 54 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF), sikrer bl.a., at et selskab, der er stiftet i en medlemsstat, anerkendes i hele Unionen.

Siden overgangsperiodens udløb har selskaber, der er stiftet i Det Forenede Kongerige, været tredjelandsselskaber, og de er derfor ikke omfattet af artikel 54 i TEUF. Hvad angår de selskaber, der er stiftet i Det Forenede Kongerige, og hvis hovedkontor eller hovedvirksomhed er beliggende i en EU-medlemsstat, er medlemsstaterne som følge heraf og i overensstemmelse med Domstolens praksis ikke forpligtet til at anerkende disse selskabers status som juridisk person (og dermed deres begrænsede ansvar). Selskaber, der er stiftet i Det Forenede Kongerige, kan eventuelt anerkendes i overensstemmelse med hver medlemsstats nationale lovgivning (bestemmelserne i den internationale privatret om selskaber og den materielle selskabsret, der herefter finder anvendelse) eller i overensstemmelse med internationale traktater. Som følge heraf og afhængig af den nationale eller internationale ret, der finder anvendelse, har sådanne selskaber muligvis ikke længere retlig status i EU, og aktionærerne hæfter muligvis personligt for selskabets gæld.

Hvis **filialer af selskaber, der er stiftet i Det Forenede Kongerige, er beliggende i en EU-medlemsstat**, betragtes de som filialer af tredjelandsselskaber, således at de relevante regler vedrørende filialer af tredjelandsselskaber finder anvendelse.

2. EU-SELSKABSRET

Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2017/1132 af 14. juni 2017 om visse aspekter af selskabsretten⁸, indeholder regler om bl.a. **stiftelse⁹, kapitalbevarelse og**

⁶ https://ec.europa.eu/info/european-union-and-united-kingdom-forging-new-partnership/future-partnership/preparing-end-transition-period_en

⁷ Jf. artikel SERVIN.2.3 (National behandling) i handels- og samarbejdsaftalen.

⁸ EUT L 169 af 30.6.2017, s. 46.

kapitalændringer¹⁰. Direktiv (EU) 2017/1132 finder anvendelse på selskaber med begrænset ansvar, der er stiftet i henhold til medlemsstaternes nationale lovgivning. Siden overgangsperiodens udløb har disse regler ikke længere fundet anvendelse på Det Forenede Kongerige. Som følge heraf kan interessenter, herunder ansatte, kreditorer og investorer, der har med britiske selskaber at gøre, ikke støtte ret på disse EU-regler. Det betyder f.eks., at EU's regler om obligatorisk offentliggørelse af visse oplysninger i selskabsregistret (såsom dokumenter og oplysninger om stiftelsesoverenskomsten, udnævnelse, udtræden og oplysninger om de personer, der repræsenterer et selskab, likvidation af selskabet eller flytning af selskabets hovedkontor) ikke længere finder anvendelse på britiske selskaber.

3. GRÆNSEOVERSKRIDENDE FUSIONER

Direktiv (EU) 2017/1132 indeholder også procedureregler for grænseoverskridende fusioner af selskaber med begrænset ansvar. Disse regler finder anvendelse på selskaber med begrænset ansvar, der er underlagt medlemsstaternes nationale lovgivning og opregnet i bilag I til direktivet¹¹.

Siden overgangsperiodens udløb har disse regler ikke længere fundet anvendelse på Det Forenede Kongerige¹². Hvis en grænseoverskridende fusion, der omfatter et selskab, som er stiftet i Det Forenede Kongerige, ikke var afsluttet ved overgangsperiodens udløb, vil de gældende (nationale) regler for fusioner med selskaber, der er etableret i tredjelande, finde anvendelse på fusionen med virkning fra overgangsperiodens udløb.

4. AKTIONÆRRETTIGHEDER OG AKTIVT EJERSKAB

Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2007/36/EF af 11. juli 2007 om udøvelse af visse aktionærrettigheder i børsnoterede selskaber¹³ indeholder regler om udøvelse af visse aktionærrettigheder, visse gennemsigtighedsforpligtelser og et vist aktieejerskabsansvar (dvs. overvågning af det selskab, hvori der investeres, stemmeafgivelse osv.). Direktiv 2007/36/EF finder anvendelse på selskaber, der har deres vedtægtsmæssige hjemsted i en medlemsstat, og hvis aktier er optaget til handel på et reguleret marked, der er beliggende i eller drives i en medlemsstat¹⁴. Siden udløbet af overgangsperioden har EU-reglerne om aktionærrettigheder og aktivt ejerskab ikke længere fundet anvendelse på selskaber, der har deres vedtægtsmæssige hjemsted i Det Forenede Kongerige, eller som kun er børsnoteret i Det Forenede Kongerige.

Kommissionens henstilling 2005/162/EF¹⁵ og 2004/913/EF¹⁶ omhandler

⁹ Afsnit I, kapitel II, i direktiv (EU) 2017/1132.

¹⁰ Afsnit I, kapitel IV, i direktiv (EU) 2017/1132.

¹¹ Artikel 87, stk. 1, i direktiv (EU) 2017/1132.

¹² Henvisningen i bilag I til direktiv (EU) 2017/1132 til selskabsformer i Det Forenede Kongerige vil være forældet.

¹³ EUT L 184 af 14.7.2007, s. 17.

¹⁴ Artikel 1, stk. 1, i direktiv 2007/36/EF.

¹⁵ Kommissionens henstilling 2005/162/EF af 15. februar 2005 om den rolle, der spilles af menige bestyrelsesmedlemmer og medlemmer af tilsynsorganer i børsnoterede selskaber og om udvalg nedsat i bestyrelsen/ledelsesorganet (EUT L 52 af 25.2.2005, s. 51).

bestyrelsesmedlemmers uafhængighed og aflønning af medlemmer af ledelsen. De indeholder henstillinger vedrørende bestyrelsesmedlemmers uafhængighed af selskabet og den kontrollerende aktionær, nedsættelse af nominerings-, aflønnings- og revisionsudvalg samt aflønning af medlemmer af ledelsen i børsnoterede selskaber. Henstillingerne gælder for selskaber, der er børsnoteret på et reguleret marked i Unionen¹⁷. Siden overgangsperiodens udløb har disse henstillinger ikke længere fundet anvendelse på britiske virksomheder eller på virksomheder, der (kun) er børsnoteret i Det Forenede Kongerige.

5. OVERTAGELSESTILBUD

Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2004/25/EF af 21. april 2004 om overtagelsestilbud¹⁸ indeholder regler for overtagelsestilbud, hvor alle eller nogle af kapitalandelene handles på et reguleret marked i en eller flere medlemsstater¹⁹. Siden overgangsperiodens udløb har dette direktiv ikke længere fundet anvendelse, hvis kapitalandelene handles i Det Forenede Kongerige. I tilfælde af et fortsat gældende overtagelsestilbud ved overgangsperiodens udløb finder de nationale regler for overtagelsestilbud anvendelse med virkning fra overgangsperiodens udløb.

6. REGISTERSAMMENKOBLINGSSYSTEMET (BRIS)

Medlemsstaternes selskabsregistre er sammenkoblet via en europæisk central platform²⁰ gennem registersammenkoblingssystemet (BRIS). Visse centrale oplysninger om EU's selskaber med begrænset ansvar, som er indført i medlemsstaternes selskabsregistre, er offentligt tilgængelige via den europæiske e-justice-portal²¹. Efter overgangsperiodens udløb er oplysningerne i Det Forenede Kongeriges selskabsregister ikke længere blevet udvekslet via BRIS, og de er ikke længere tilgængelige på den europæiske e-justiceportal.

7. EUROPÆISKE SELSKABSFORMER

- **Et europæisk selskab (SE)**²² skal have sit vedtægtsmæssige hjemsted i Unionen i samme medlemsstat som sit hovedkontor²³. Siden overgangsperiodens udløb har SE-selskaber, der har deres vedtægtsmæssige hjemsted i Det Forenede Kongerige, ikke længere status af SE-selskaber. En EU-medlemsstat vil kun kunne anerkende sådanne selskaber på de samme betingelser som andre selskaber, der er stiftet i Det Forenede Kongerige (se denne meddelelses afsnit 1 ovenfor).

I henhold til artikel 2 i forordning (EF) nr. 2157/2001 kan SE-selskaber stiftes af

¹⁶ Kommissionens henstilling 2004/913/EF af 14. december 2004 om fremme af en passende ordning for aflønning af medlemmer af ledelsen i børsnoterede selskaber (EUT L 385 af 29.12.2004, s. 55).

¹⁷ Punkt 1.1 og 2.1 i henstilling 2005/162/EF og punkt 1.1 og 2.2 i henstilling 2004/913/EF.

¹⁸ EUT L 142 af 30.4.2004, s. 12.

¹⁹ Artikel 1, stk. 1, i direktiv 2004/25/EF.

²⁰ Artikel 22 i direktiv (EU) 2017/1132.

²¹ https://e-justice.europa.eu/content_business_registers_at_european_level-105-en.do.

²² Rådets forordning (EF) nr. 2157/2001 af 8. oktober 2001 om statut for det europæiske selskab (SE) (EFT L 294 af 10.11.2001, s. 1).

²³ Artikel 7 i forordning (EF) nr. 2157/2001.

selskaber eller andre juridiske enheder, der er stiftet i en EU-medlemsstat, og som har deres vedtægtsmæssige hjemsted og deres hovedkontor i Unionen. Siden overgangsperiodens udløb har selskaber stiftet i Det Forenede Kongerige ikke kunnet deltage i stiftelsen af et SE-selskab. SE-selskaber, der efter overgangsperiodens udløb har deres vedtægtsmæssige hjemsted i EU, bevarer deres juridiske status, selv om de før udtrædelsesdatoen blev stiftet af et britisk selskab. Det samme gælder for SE-datterselskaber²⁴.

- **En europæisk økonomisk firmagrube (EØFG)**²⁵ skal være registreret i en EU-medlemsstat²⁶. Siden overgangsperiodens udløb har EØFG'er, der er stiftet i Det Forenede Kongerige, ikke længere haft status af en sådan virksomhedsgruppe.

I henhold til artikel 4 i forordning (EØF) nr. 2137/85 kan EØFG'er kun bestå af selskaber eller andre juridiske enheder, der er stiftet i en EU-medlemsstat, og som har deres vedtægtsmæssige eller lovbestemte hjemsted og deres hovedkontor i Unionen, eller af fysiske personer, der udøver virksomhed i Unionen. Selskaber, der er stiftet i Det Forenede Kongerige, eller andre juridiske enheder i Det Forenede Kongerige, der indgår i en EØFG, og fysiske personer, der kun udøver virksomhed i Det Forenede Kongerige, er siden overgangsperiodens udløb ophørt med at indgå i en EØFG.

- **Et europæisk andelsselskab (SCE)**²⁷ skal etableres på Unionens område²⁸, og det vedtægtsmæssige hjemsted skal være beliggende i samme EU-medlemsstat som hovedkontoret²⁹. Siden overgangsperiodens udløb har SCE'er, der er stiftet i Det Forenede Kongerige, ikke længere haft status af et sådant selskab.

I artikel 2 i forordning (EF) nr. 1435/2003 fastsættes krav om, at fysiske og juridiske personer, der stifter et SCE-selskab, har henholdsvis bopæl og forretningssted i Unionen. SCE-selskaber skal fortsat opfylde disse krav efter Det Forenede Kongeriges udtræden. Hvis kravene i artikel 2 i forordning (EF) nr. 1435/2003 ikke længere var opfyldt ved overgangsperiodens udløb, ophører SCE-selskabet med at have status af SCE-selskab.

På Kommissionens websteder om selskabsret http://ec.europa.eu/justice/civil/company-law/index_en.htm og om det europæiske andelsselskab (https://ec.europa.eu/growth/sectors/social-economy/cooperatives/european-cooperative-society_en) findes generelle oplysninger. Disse sider opdateres om nødvendigt med yderligere oplysninger.

Europa-Kommissionen

²⁴ Artikel 2, stk. 3, i forordning (EF) nr. 2157/2001.

²⁵ Rådets forordning (EØF) nr. 2137/85 af 25. juli 1985 om indførelse af europæiske økonomiske firmagrupper (EØFG) (EFT L 199 af 31.7.1985, s. 1).

²⁶ Artikel 6 i forordning (EØF) nr. 2137/85.

²⁷ Rådets forordning (EF) nr. 1435/2003 af 22. juli 2003 om statut for det europæiske andelsselskab (SCE) (EUT L 207 af 18.8.2003, s. 1).

²⁸ Artikel 1, stk. 1, i forordning (EF) nr. 1435/2003.

²⁹ Artikel 6 i forordning (EF) nr. 1435/2003.

Generaldirektoratet for Retlige
Anliggender og Forbrugere
Generaldirektoratet for det Indre Marked, Erhvervs politik, Iværksætter og SMV'er