

Direttorat Ġenerali għall-Industrija tad-Difiża u l-Ispazju

Pubblikazzjoni ta' pożizzjoni vakanti għall-kariga ta' Deputat Direttur Ġenerali (Grad AD 15)

(Artikolu 29(2) tar-Regolamenti tal-Persunal)

COM/2023/10428

Min ahna

Il-mandat ġenerali tad-Direttorat Ġenerali għall-Industrija tad-Difiża u l-Ispazju (DEFIS) huwa li jiżviluppa u jwettaq il-politiki tal-Kummissjoni rigward l-industrija tad-difiża u l-ispazju.

Id-Deputat Direttur Ġenerali jassisti lid-Direttur Ġenerali fid-definizzjoni u l-implimentazzjoni tal-istrategġija ġenerali tad-DĠ DEFIS kif ukoll fil-ksib tal-missjoni, tal-oġġettivi u tal-prijoritajiet tiegħu.

Id-Deputat Direttur Ġenerali jissostitwixxi d-Direttur Ġenerali u jirrappreżenta lid-DEFIS u/jew lill-Kummissjoni fi kwalunkwe laqgħa interna jew esterna.

Id-Deputat Direttur Ġenerali jappoġġja lid-Direttur Ġenerali fil-manigment u fil-koordinazzjoni tad-DĠ, b'mod partikolari billi jipprovdi tmexxija u superviżjoni fir-rigward tal-attivitajiet tad-Direttorat B "Innovazzjoni u Hidma biex jintlahqu n-nies" u tad-Direttorat C "Spazju".

Id-Direttorat B "Innovazzjoni u Hidma biex jintlahqu n-nies" huwa responsabbli għal żviluppi spazjali godda, għar-riċerka u innovazzjoni spazjali, għal applikazzjonijiet ibbażati fl-ispazju u l-adozzjoni mis-suq, il-komunikazzjoni u r-relazzjonijiet internazzjonali. Oġġettiv ewlieni huwa li jitrawmu l-impjiegi u t-tkabbir abbażi ta' applikazzjonijiet spazjali, bl-appoġġ għall-iżvilupp u l-użu ta' teknoloġiji godda. Id-Direttorat B huwa responsabbli għall-iżvilupp tal-IRIS2 (Infrastruttura għar-Reżiljenza, għall-Interkonnettività u għas-Sigurtà bis-Satellita), kostellazzjoni ġdida li se tiżgura konnettività globali sigura u reżiljenti biex iżżid id-diġitalizzazzjoni tal-ekonomija u tas-soċjetà, u tindirizza t-theddid ġeopolitiku u taċ-ċibersigurtà li qed jikber.

Id-Direttorat C "Spazju" huwa responsabbli għall-politika spazjali ġenerali tal-Unjoni Ewropea u għall-ġestjoni tal-komponenti tan-navigazzjoni satellitari u tal-osservazzjoni tad-dinja tal-programm spazjali. B'mod partikolari, id-Direttorat se jiggarrantixxi l-kompetittività u s-sostenibbiltà ta' Copernicus, Galileo u tas-Sistema Ewropea ta' Navigazzjoni b'Kopertura Ġeostazzjonarja (European Geostationary Navigation Overlay Service, EGNOS). L-oġġettivi l-oħra li jsegiwi d-Direttorat huma li jiżgura l-konsistenza tal-Politika Ewropea dwar l-Ispazju u li jippromwovi l-iżvilupp ta' industrija spazjali Ewropea b'saħħitha.

X'qeghdin nipproponu

Id-dmirijiet tad-Deputat Direttur Ġenerali huma li jappoġġja lid-Direttur Ġenerali filwaqt li jipprovdi orjentazzjoni strateġika ġenerali tad-DĠ DEFIS fil-qasam tal-industrija tad-difiża u l-ispazju, u b'mod partikolari l-attivitajiet tad-Direttorati B u C inkluż:

- il-kontribut għall-bini tar-reżiljenza, is-sikurezza u s-sigurtà fil-ktajjen tal-valur tal-industrija spazjali u tad-difiża tal-UE biex nippromwovu l-Istil ta' Hajja Ewropew tagħna

- l-iżvilupp tal-IRIS2, kostellazzjoni multiorbitali ġdida, prevista li tibda topera fl-2024 u li se tiffoka fuq il-provvista ta' komunikazzjonijiet siguri bis-satellita
- il-monitoraġġ tal-funzjonament tal-programmi spazjali eżistenti tal-UE (Copernicus u Galileo/EGNOS), inkluża l-ġestjoni finanzjarja tagħhom
- l-assistenza lid-Direttur Ġenerali f'kooperazzjoni mal-Aġenzija Spazjali Ewropea (ESA) u mal-Aġenzija tal-UE għall-Programm Spazjali (EUSPA)
- it-trawwim ta' sinerġiji bejn l-industriji ċivili, spazjali u tad-difiża u l-iżgurar ta' arrikkiment reċiproku inkluż fil-livelli tal-programmi u tal-applikazzjoni
- l-iżgurar ta' sorveljanza strateġika tal-attivitajiet spazjali godda tal-UE
- l-appoġġ għar-riċerka u innovazzjoni fl-ispazju, inklużi t-teknoloġiji tal-kwantum, u li jiġi żviluppat approċċ Ewropew ta' "spazju ġdid" fit-trawwim tal-potenzjal innovattiv tal-SMEs u tan-negozji godda
- it-trawwim tat-tixrid ta' *data* u informazzjoni mill-programm spazjali tal-UE inkluż permezz ta' koordinazzjoni mill-qrib mad-DĠ u mal-aġenziji rilevanti tal-UE
- il-kontribuzzjoni għall-iżvilupp tal-istrumenti finanzjarji u l-aċċess għalihom
- id-definizzjoni u l-implimentazzjoni ta' strateġiji internazzjonali relatati mal-ispazju u d-difiża

X'qeghdin infittxu (il-kriterji tal-ghazla)

Il-kandidati għandu jkollhom:

Hiliet fl-immaniġġjar

- Kapacità ppruvata ta' ġestjoni tal-bidla
- Abbiltà li jistabbilixxi prioritajiet u objettivi b'mod effiċjenti, u li jalloka r-riżorsi skont dan
- Hiliet manigerjali eċċellenti, b'mod partikolari hila ppruvata ta' tmexxija u motivazzjoni ta' timijiet, u tat-teħid ta' deċiżjonijiet

Hiliet u esperjenza speċjalizzati

- Trid tkun tifhem hafna fl-ekosistema tal-avjazzjoni, tad-difiża u tal-ispazju
- Hila eċċellenti li jiddefinixxi u jiffoka fuq pjanijiet strateġiċi, jevalwa l-progress u jissorvelja l-implimentazzjoni
- Hila eċċellenti li jistabbilixxi sinerġiji bejn l-awtoritajiet pubbliċi u l-entitajiet privati fil-qasam tal-ispazju u d-difiża

Kwalitajiet personali

- Hila tajba hafna li jikkomunika b'mod effettiv u effiċjenti mal-partijiet ikkonċernati kollha fil-Kummissjoni jew lil hinn minnha
- Hiliet tajbin hafna ta' negozjar

- Hiliet analitiċi, organizzattivi u kunċettwali tajbin hafna

Kundizzjonijiet ta' ammissjoni (ir-rekwiżiti tal-eligibbiltà)

Il-kandidati se jiġu kkunsidrati biss għall-fażi tal-għażla abbażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin, li jridu jiġu ssodisfati **sal-iskadenza għall-applikazzjonijiet**:

- Nazzjonalità: il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wiehed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- Lawrja jew diploma mill-università: il-kandidati jrid ikollhom:
 - jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma u ċċertifikati b'diploma, meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' 4 snin jew aktar;
 - jew inkella livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma u ċċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas sena (1) meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun tal-inqas 3 snin (din is-sena ta' esperjenza professjonali ma tistax tkun inkluża fl-esperjenza professjonali postgradwatorja meħtieġa hawn taht).
- Esperjenza professjonali: il-kandidati jrid ikollhom tal-inqas 15-il sena esperjenza professjonali postgradwatorja¹ f'livell li l-kwalifiki msemija hawn fuq jagħtu aċċess għalih.
- Esperjenza fil-manigment: mill-anqas 5 snin esperjenza professjonali wara l-gradwazzjoni jridu jkunu nkisbu f'funzjoni ta' ġestjoni ta' livell għoli².
- Lingwi: il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb hafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea³ u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi uffiċjali. Matul l-intervista/i, il-bordijiet tal-għażla se jivverifikaw jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE. Dan jista' jinkludi li l-intervista, jew parti minnha, issir f'din il-lingwa l-oħra.
- Limitu ta' età: il-kandidati ma jridux ikunu laħqu l-età regolari tal-irtirar, li għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea hija ddefinita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna tkun għalqet is-66 sena (ara l-Artikolu 52(a) tar-Regolamenti tal-Persunal⁴).

Għażla u hatra

L-għażla u l-hatra se jsiru skont il-proċeduri tal-għażla u tar-reklutaġġ tal-Kummissjoni Ewropea (ara: Dokument dwar il-Politika għall-Uffiċjali f'Karigi Għolja⁵).

¹ L-esperjenza professjonali titqies biss jekk tkun tirrappreżenta relazzjoni ta' hidma konkreta li tkun definita bħala hidma reali u ġenwina, bi hla u bħala impjegat (kull tip ta' kuntratt) jew fornitur ta' servizz. L-attivitajiet professjonali li jkunu saru fuq bażi part-time għandhom jiġu kkalkulati *pro rata*, abbażi tal-perċentwal iċċertifikat ta' sigħat full-time li jkunu nħadmu. Il-leave tal-maternità/parentali/għall-adozzjoni jitqies jekk ikun fil-qafas ta' kuntratt ta' xogħol. Id-dottorati (PhD) huma assimilati mal-esperjenza professjonali, anki meta mhux bi hla, iżda għal perjodu ta' mhux aktar minn tliet snin, dment li d-dottorat ikun tlesta b'suċċess. Perjodu partikolari jista' jingħadd darba biss.

² Għas-snin kollha li matulhom tkun inkisbet l-esperjenza manigerjali, fil-*curriculum vitae* tagħhom il-kandidati għandhom jindikaw b'mod ċar: (1) titlu u r-rwol tal-karigi manigerjali okkupati; (2) in-numru ta' persunal taht ir-responsabbiltà tagħhom f'dawn il-pożizzjonijiet; (3) id-daqs tal-baġits ġestiti; (4) in-numru ta' livelli ġerarkiċi superjuri u inferjuri; u (5) l-għadd ta' kollegi fl-istess livell.

³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

⁵ https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission_en#vacancies (jeżisti bl-Ingliż biss)

Flimkien mal-pubblikazzjoni esterna attwali skont l-Artikolu 29(2) tar-Regolamenti tal-Persunal, din il-funzjoni hija ppubblikata internament mill-Kummissjoni Ewropea skont l-Artikolu 29(1)(a)(i) u (iii) tar-Regolamenti tal-Persunal kif ukoll interistituzzjonalment skont l-Artikolu 29(1)(b) tar-Regolamenti tal-Persunal.

L-applikazzjonijiet interni u interistituzzjonali se jiġu eżaminati qabel ma jsir l-eżami possibbli tal-applikazzjonijiet esterni. Għaldaqstant, il-Kummissjoni Ewropea tirriżerva d-dritt li ma tipproċedix bl-eżami tal-applikazzjonijiet esterni.

Bħala parti minn din il-proċedura tal-għażla, il-Kummissjoni Ewropea tistabbilixxi bord tal-preselezzjoni. Meta l-Kummissjoni Ewropea tipproċedi bl-eżami tal-applikazzjonijiet esterni, dan il-bord iwettaq l-ewwel verifika tal-eligibbiltà u jidentifika l-kandidati li jkollhom l-aħjar profil fid-dawl tal-kriterji tal-għażla msemmijin iktar 'il fuq, u li jkunu jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mal-bord tal-preselezzjoni.

B'segwitu ta' dawn l-intervisti, il-bord tal-preselezzjoni jfassal il-konklużjonijiet tiegħu u jipproponi lista ta' kandidati għal intervisti ulterjuri mal-Kumitat Konsultattiv dwar il-Hatriet (Consultative Committee on Appointments, CCA) tal-Kummissjoni Ewropea. Is-CCA, filwaqt li jqis il-konklużjonijiet tal-bord tal-preselezzjoni, jiddeċiedi dwar il-kandidati li għandhom jiġu mistiedna għal intervista.

Il-kandidati li jkunu msejja għal intervista mas-CCA jipparteċipaw għal ġurnata shiħa f'ċentru ta' evalwazzjoni tal-manigment immexxi minn konsulenti tar-reklutaġġ esterni. Abbażi tar-riżultati tal-intervista u r-rapport taċ-ċentru ta' valutazzjoni, is-CCA jistabbilixxi lista preliminari tal-kandidati li jqis li jkunu xierqa biex jaqdu l-funzjoni.

Il-kandidati fuq il-lista preliminari tas-CCA jiġu intervistati mill-Membru(i) rilevanti tal-Kummissjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-Kummissjoni Ewropea tiegħu d-deċiżjoni dwar il-hatra.

Il-kandidat li jintgħażel irid ikun wettaq kull obbligu impost mil-liġi dwar is-servizz militari, jipproduċi r-referenzi tal-karattru adatti rigward l-idoneità tiegħu għat-twettiq tad-dmirijiet tiegħu u għandu jkun fiżikament f'saħħtu biex iwettaq id-dmirijiet tiegħu.

Il-kandidat magħżul għandu jkollu, jew ikun f'pożizzjoni li jikseb, ċertifikat validu ta' approvazzjoni tas-sigurtà mingħand l-awtorità tas-sigurtà nazzjonali tiegħu. Approvazzjoni tas-sigurtà personali hija deċiżjoni amministrattiva wara proċess ta' investigazzjoni tas-sigurtà mwettaq mill-awtorità nazzjonali kompetenti tas-sigurtà tal-individwu, skont il-liġijiet u r-regolamenti nazzjonali applikabbli tas-sigurtà, u li tiċċertifika li individwu jkun jista' jingħata aċċess għal informazzjoni klassifikata sa livell speċifikat. (Kun af li jista' jingħata bidu għall-proċedura meħtieġa biex tinkiseb approvazzjoni tas-sigurtà biss wara li ssir talba mill-impjegatur, u mhux mill-kandidat individwali).

Sakemm tingħata l-approvazzjoni tas-sigurtà tal-persunal mill-Istat Membru kkonċernat u titlesta l-proċedura ta' approvazzjoni flimkien mal-briefing obligatorju legalment mid-Direttorat tas-Sigurtà tal-Kummissjoni Ewropea, il-kandidat mhux se jkun jista' jaċċessa l-Infurmazzjoni Klassifikata tal-UE (IKUE) fil-livell ta' CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL jew oġġla minnu, u lanqas ma jkun jista' jattendi laqgħat li fihom tali IKUE tkun qed tiġi diskussa.

Opportunitajiet indaqs

F'konformita mal-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal, il-Kummissjoni qed taħdem favur l-oġġettiv strateġiku li tikseb l-ugwaljanza bejn il-ġeneri f'kull livell tal-manigment sa tmiem il-mandat

attwali tagħha u tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs li tinkoraġġixxi applikazzjonijiet li jistgħu jikkontribwixxu lejn aktar diversità, ugwaljanza bejn il-ġeneri u bilanċ ġeografiku ġenerali.

Kundizzjonijiet tal-impjieg

Is-salarji u l-kundizzjonijiet tal-impjieg huma stipulati fir-Regolamenti tal-Persunal.

Il-kandidat magħżul se jiġi rreklutat bħala uffiċjal fil-grad AD 15 . Il-kandidat jiġi kklassifikat skont it-tul tal-esperjenza professjonali preċedenti tiegħu fil-pass 1 jew il-pass 2 f'dan il-grad.

Jenhtieg li l-kandidat li jintgħażel jinnota r-rekwiżit skont ir-Regolament tal-Persunal għall-persunal kollu ġdid li jwettaq perjodu ta' prova ta' disa' xhur b'suċċess.

Il-post tal-impjieg huwa Brussell, il-Belġju.

Indipendenza u dikjarazzjoni tal-interessi

Qabel ma jibda jaqdi dmirijietu, il-kandidat li jintgħażel se jintalab jagħmel dikjarazzjoni ta' impenn biex jaġixxi b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u jiddikjara kull interess, li jista' jitqies bħala li jippreġudika l-indipendenza tiegħu.

Informazzjoni importanti għall-kandidati

Infakkru l-kandidati li x-xogħol tal-bordijiet tas-selezzjoni huwa kunfidenzjali. Il-kandidati ma jistgħux jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri individwali tagħhom, u dan lanqas ma jista' jsir f'isimhom minn xi hadd ieħor. Kull mistoqsija għandha tiġi indirizzata lis-segretarjat tal-bord rilevanti.

Protezzjoni ta' data personali

Il-Kummissjoni se tiżgura li d-data personali tal-kandidati tkun ipproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill⁶. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' tali data.

Proċedura tal-applikazzjoni

Qabel tissottometti l-applikazzjoni tiegħek, jenhtieg li tivverifika b'attenzjoni jekk tissodisfax ir-rekwiżiti ta' eliġibbiltà kollha ("Kundizzjonijiet essenzjali"), b'mod partikolari fir-rigward tat-tipi ta' diplomi, l-esperjenza professjonali ta' livell għoli kif ukoll il-kapaċità lingwistika meħtieġa. Jekk ma tissodisfax xi wiehed mir-rekwiżiti ta' eliġibbiltà, dan ikun ifisser li se tiġi eskluż awtomatikament mill-proċedura tal-għażla.

⁶ Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE (ĠU L 295, 21.11.2018, p. 39).

Jekk tkun trid tapplika, trid tirreġistra permezz tal-Internet fuq is-sit web li ġej u ssegwi l-istruzzjonijiet li jirrigwardaw id-diversi stadji tal-proċedura:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Irid ikollok indirizz tal-posta elettronika validu. Dan se jintuża biex tiġi kkonfermata r-reġistrazzjoni tiegħek kif ukoll biex jibqa' jsir kuntatt miegħek matul l-istadji differenti tal-proċedura. Għaldaqstant nitolbuk iżżomm lill-Kummissjoni Ewropea informata bi kwalunkwe bidla fl-indirizz tal-posta elettronika tiegħek.

Biex timla l-applikazzjoni tiegħek trid ittella' CV f'format PDF, preferibbilment fil-format tas-CV tal-Europass⁷, u timla ittra ta' motivazzjoni online (massimu ta' 8 000 karattru). Is-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tiegħek jistgħu jintbagħtu bi kwalunkwe lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

Huwa fl-interess tiegħek li tiżgura li l-applikazzjoni tiegħek tkun preċiża, dettaljata u veritiera.

Ladarba tkun lestejt ir-reġistrazzjoni online tiegħek, se tirċievi ittra elettronika li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek ġiet irreġistrata. **Jekk ma tirċevix ittra elettronika ta' konferma, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx ġiet irreġistrata!**

Jekk jogħġbok innota li mhuwiex possibbli li ssegwi l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Il-Kummissjoni Ewropea tikkuntattja direttament rigward l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek.

L-applikazzjonijiet li jintbagħtu bl-email ma jiġux aċċettati. Jekk tkun tehtieg iktar informazzjoni u/jew tiltaqa' ma' problemi tekniċi, ibgħat ittra elettronika lil: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Hija r-responsabbiltà tiegħek li timla r-reġistrazzjoni online fil-hin. Nagħtuk parir li ma thallix għall-aħħar jiem biex tapplika, minhabba li traffiku tal-internet qawwi jew xi problema fil-konnessjoni tal-internet tiegħek jistgħu jwasslu biex ir-reġistrazzjoni online tintemm qabel ma tkun lestejtha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba jiskadi ż-żmien għas-sottomissjoni tar-reġistrazzjonijiet, ma tkunx tista' ddaħhal iktar *data*. Ir-reġistrazzjonijiet li jaslu tard ma jiġux aċċettati.

Data tal-gheluq

Id-data tal-gheluq għar-reġistrazzjoni hija **1-14.4.2023, 12:00 nofsinhar, hin ta' Brussell**, u wara din id-data ma jkunx iktar possibbli li tirreġistra.

⁷ Tista' ssib informazzjoni dwar kif tohloq is-CV tal-Europass tiegħek online hawnhekk: <https://europa.eu/europass/mt/create-europass-cv>