

Direzione generale della Concorrenza (DG COMP)

Pubblicazione di un posto vacante di economista capo per la concorrenza (grado AD 14)

(assunzione di un agente temporaneo ai sensi dell'articolo 2, lettera a), del regime applicabile agli altri agenti)

COM/2024/10445

Chi siamo

La Commissione, insieme alle autorità nazionali garanti della concorrenza, applica direttamente le norme sulla concorrenza dell'UE, assicurando una concorrenza leale e in condizioni di parità tra tutte le imprese per un miglior funzionamento dei mercati, a beneficio dei consumatori, delle imprese e dell'economia europea nel suo complesso.

All'interno della Commissione, la direzione generale della Concorrenza (DG COMP) è la responsabile principale dell'esercizio dei suddetti poteri attuativi diretti.

Le direzioni operative della DG COMP fanno parte di una struttura a matrice in cui i diversi strumenti in materia di concorrenza (antitrust, concentrazioni e aiuti di Stato) sono imperniati sui settori chiave dell'economia. La DG COMP è inoltre responsabile dell'applicazione della regolamentazione relativa alle piattaforme digitali e alle sovvenzioni estere.

L'economista capo per la concorrenza e il suo gruppo assistono la DG COMP al fine di valutare l'incidenza economica, sia dei suoi interventi nei settori delle concentrazioni, dell'antitrust e degli aiuti di Stato, sia della regolamentazione delle piattaforme digitali e del regolamento sulle sovvenzioni estere. Insieme al suo gruppo, l'economista capo fornisce orientamenti di metodo in campo economico ed econometrico nel quadro dell'applicazione delle norme dell'UE sulla concorrenza, partecipa al trattamento di singoli casi di concorrenza (in particolare quelli che sollevano questioni economiche complesse e necessitano di analisi quantitative sofisticate) e contribuisce allo sviluppo di strumenti specifici di analisi.

L'economista capo per la concorrenza fornisce inoltre consulenza in materia di concorrenza al membro della Commissione responsabile della concorrenza.

Il posto è classificato a livello di direttore (AD 14). Si tratta di un incarico temporaneo di durata triennale, rinnovabile per un massimo di due anni.

Cosa offriamo

La DG COMP cerca una persona che subentri all'attuale economista capo per la concorrenza, il cui posto è vacante dal 1° agosto 2023. L'economista capo per la concorrenza riferirà direttamente al direttore generale e avrà tre mansioni principali:

- fornire orientamenti di metodo in campo economico ed econometrico nel quadro dell'applicazione delle norme dell'UE sulla concorrenza; non parteciperà ad attività di definizione delle politiche, ma potrà occasionalmente essere chiamato/a a contribuire allo sviluppo di strumenti o analisi specifici;
- fornire orientamenti generali in singoli casi di concorrenza sin dalle prime fasi del loro trattamento;
- fornire orientamenti dettagliati nei casi di concorrenza più importanti che sollevano questioni economiche complesse, in particolare quelli che richiedono un'analisi quantitativa sofisticata.

Ciò può comportare il distacco di un membro del personale facente parte dei collaboratori dell'economista capo per la concorrenza a un gruppo che si occupa di un caso specifico.

Il parere finale dell'economista capo su singoli casi di concorrenza particolarmente importanti è comunicato al membro della Commissione responsabile della concorrenza e, se del caso, al collegio dei Commissari.

L'economista capo per la concorrenza si avvale della collaborazione di circa 29 economisti specializzati e di due assistenti (ripartiti tra due unità e gestiti da due capi unità) di cui metà sono funzionari e l'altra metà agenti temporanei. Insieme, lavoreranno se necessario con altri membri della DG COMP, in particolare con gli esperti in economia.

Durante l'incarico l'economista capo per la concorrenza può pubblicare e svolgere mansioni di insegnamento limitate, purché non interferiscano con il suo mandato.

Chi cerchiamo (criteri di selezione)

Chi si candida deve avere il seguente profilo:

Competenze di gestione

- Capacità di guidare, motivare e ispirare un gruppo di economisti altamente qualificati, di definire piani, obiettivi e priorità, di sollecitare il contributo del personale e di fornire orientamenti su aspetti sia tecnici che strategici;
- ottima capacità di pensiero strategico, spiccata capacità di formulare idee nuove, di apportare innovazioni nei settori di competenza della direzione generale e di garantire un seguito efficace attraverso un approccio orientato al servizio e ai risultati.

Competenze ed esperienza specifiche

- Conoscenze e competenza comprovate nell'analisi dei risvolti economici delle questioni di concorrenza, attestate da solide referenze accademiche, in particolare da pubblicazioni in riviste scientifiche rinomate, da attività di consulenza per organismi pubblici, da studi e possibilmente da consulenze nei vari settori della politica della concorrenza;
- oltre alla formazione di base, una specializzazione in un'organizzazione industriale e/o un'esperienza pratica nell'analisi di singoli casi di concorrenza.

Qualità personali

- Eccellenti capacità di comunicazione orale e scritta per comunicare in modo efficiente ed efficace con i portatori di interessi interni ed esterni;
- capacità di cooperare con interlocutori ad alto livello e di lavorare a diversi livelli dell'organizzazione.

Requisiti di ammissione

Sono ammessi alla fase di selezione solamente coloro che, **entro il termine previsto per la presentazione delle candidature**, soddisfano i requisiti formali indicati di seguito.

- Cittadinanza: possedere la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea.
- Laurea o diploma universitario: possedere

- un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa attestata da un diploma quando la durata normale di tali studi è di 4 anni o più;
 - oppure un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa attestata da un diploma e un'esperienza professionale adeguata di almeno un anno quando la durata normale di tali studi è pari ad almeno tre anni (l'anno di esperienza professionale non potrà esser fatto valere ai fini dell'esperienza professionale post laurea di cui oltre).
 - Inoltre, è richiesto un diploma di dottorato in un ramo dell'economia o dell'econometria attinente alla politica della concorrenza.
- Esperienza professionale: aver maturato almeno 15 anni di esperienza professionale post laurea¹ a un livello al quale danno accesso le qualifiche di cui sopra. Almeno 10 anni dell'esperienza professionale post laurea devono essere stati maturati in una funzione che preveda la consulenza tecnico-economica in settori pertinenti per la posizione in questione².
 - Esperienza dirigenziale: almeno 5 anni dell'esperienza professionale post laurea devono essere stati maturati in una posizione dirigenziale di alto livello³.
 - Lingue: avere una conoscenza approfondita di una delle lingue ufficiali dell'Unione europea⁴ e una conoscenza soddisfacente di un'altra di tali lingue. Durante i colloqui le commissioni giudicatrici verificheranno se i candidati/le candidate soddisfano il requisito relativo alla conoscenza soddisfacente di un'altra lingua ufficiale dell'UE. È pertanto possibile che il colloquio (o parte di esso) si svolga in quest'altra lingua.
 - Limiti di età: essere in condizione di portare a termine almeno il mandato triennale prima di aver raggiunto l'età normale di pensionamento che, per gli agenti temporanei dell'Unione europea, scatta alla fine del mese in cui la persona compie 66 anni (si veda l'articolo 47 del regime applicabile agli altri agenti⁵).

Selezione e nomina

La selezione e la nomina saranno effettuate in base alle procedure di selezione e di assunzione della Commissione europea (cfr. il documento relativo alla gestione dei funzionari di grado superiore⁶).

Nell'ambito della presente procedura di selezione, la Commissione europea istituisce una commissione di preselezione, che esamina tutte le candidature, effettua una prima verifica dell'ammissibilità e individua coloro che hanno il profilo migliore per quanto riguarda i criteri di selezione di cui sopra per convocarli a un colloquio con la commissione di preselezione stessa.

¹ L'esperienza professionale è presa in considerazione solo se si tratta di un rapporto di lavoro effettivo definito come un vero e proprio lavoro, su base retribuita, e come dipendente (qualsiasi tipo di contratto) o prestatore di un servizio. Le attività professionali svolte in regime di tempo parziale saranno calcolate in proporzione sulla base della percentuale certificata di ore a tempo pieno lavorate. Il congedo di maternità/congedo parentale/congedo per adozione è preso in considerazione se rientra nell'ambito di un contratto di lavoro. I dottorati di ricerca, anche non retribuiti, sono assimilati all'esperienza professionale, per una durata massima di tre anni, a condizione che il dottorato di ricerca sia stato concluso con esito positivo. Uno stesso periodo non può essere conteggiato più di una volta.

² Nel curriculum vitae occorre specificare per tutti gli anni nei quali è stata maturata l'esperienza in funzioni di consulenza economica: 1) il titolo del posto e il ruolo assunto oltre alla descrizione delle mansioni di consulenza economica svolte; 2) l'area tematica e il livello all'interno dell'organizzazione (numero di livelli gerarchici superiori e inferiori), le tecniche usate e l'obiettivo della consulenza economica; 3) il beneficiario della consulenza economica e le linee gerarchiche per ciascuna posizione occupata.

³ Nel curriculum vitae occorre specificare per tutti gli anni nei quali è stata maturata l'esperienza dirigenziale: 1) il titolo e le funzioni inerenti ai ruoli dirigenziali svolti; 2) il numero di persone di cui si è stati responsabili in tali ruoli; 3) il volume del bilancio gestito; 4) il numero dei livelli gerarchici superiori e inferiori al proprio; e 5) il numero di persone di pari grado.

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

⁶ https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission_en (disponibile solo in inglese).

Al termine dei suddetti colloqui, la commissione di preselezione redigerà le proprie conclusioni e proporrà un elenco di candidati/candidate per ulteriori colloqui con il comitato consultivo per le nomine (CCN) della Commissione europea. Il CCN, tenendo conto delle conclusioni della commissione di preselezione, decide chi convocare.

Le persone convocate per un colloquio con il CCN partecipano a un Assessment center per dirigenti gestito da consulenti esterni, le cui prove si svolgeranno nel corso di un'intera giornata. In base ai risultati del colloquio e della relazione trasmessa dall'Assessment center, il CCN stila un elenco ristretto di candidati/candidate ritenuti idonei per le funzioni da svolgere.

Coloro che figurano nell'elenco ristretto del CCN sosterranno un colloquio con il membro della Commissione responsabile per la Concorrenza.

A seguito dei colloqui, la Commissione europea adotterà la decisione di nomina.

La persona selezionata deve essere in regola con le disposizioni di legge in materia di obblighi militari, offrire le garanzie di moralità richieste per l'esercizio delle funzioni da svolgere ed essere fisicamente idonea all'esercizio di tali funzioni.

La persona prescelta deve essere in possesso di un nulla osta di sicurezza personale valido oppure essere in condizione di ottenerlo dall'autorità nazionale competente in materia di sicurezza. Un nulla osta di sicurezza personale è una decisione amministrativa, adottata a seguito di un'indagine di sicurezza effettuata dall'autorità nazionale competente in materia di sicurezza, conformemente alla normativa nazionale vigente, con la quale si certifica che la persona interessata può essere autorizzata ad accedere a informazioni riservate fino a un determinato livello. (Si noti che la procedura necessaria per ottenere un nulla osta di sicurezza può essere avviata solo su richiesta del datore di lavoro e non su richiesta della persona interessata).

Fintanto che lo Stato membro interessato non avrà rilasciato il nulla osta di sicurezza personale e che la procedura necessaria per ottenere il nulla osta non sarà stata completata con le informazioni obbligatorie fornite dalla direzione "Sicurezza" della Commissione europea, il candidato/la candidata non potrà accedere alle informazioni classificate UE (ICUE) di livello CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL o superiore né partecipare alle riunioni in cui si discutono le ICUE in questione.

Pari opportunità

Conformemente all'articolo 1 quinquies dello statuto, la Commissione europea persegue l'obiettivo strategico di conseguire la parità di genere a tutti i livelli dirigenziali entro la fine del suo attuale mandato e applica una politica in materia di pari opportunità che incoraggia le candidature in grado di contribuire a una maggiore diversità, alla parità di genere e all'equilibrio geografico generale.

Regime applicabile

La retribuzione e le condizioni di lavoro sono quelle previste dal regime applicabile agli altri agenti.

La persona selezionata sarà assunta come agente temporaneo ai sensi dell'articolo 2, lettera a), del regime applicabile agli altri agenti, in una funzione corrispondente al posto di base di direttore nel grado AD 14. A seconda della durata della sua esperienza professionale pregressa, sarà inquadrato/a nello scatto 1 o 2 di tale grado.

Si tratta di un incarico temporaneo di durata triennale, rinnovabile per un massimo di due anni.

Si noti che, a norma del regime applicabile agli altri agenti, tutte le persone neoassunte devono superare un periodo di prova di nove mesi.

La sede di servizio è Bruxelles. Il posto è disponibile dal 1° agosto 2023.

Indipendenza e conflitto di interessi

Prima di assumere le proprie funzioni, il candidato/la candidata selezionato/a dovrà dichiarare che si impegna ad agire in completa indipendenza nell'interesse pubblico e indicare eventuali interessi che potrebbero essere ritenuti incompatibili con la sua indipendenza.

Informazione importante per chi si candida

Si ricorda che i lavori delle commissioni giudicatrici sono riservati. È quindi vietato a coloro che si candidano, o a terzi che agiscano per loro conto, prendere contatto direttamente o indirettamente con i membri di tali commissioni. Qualsiasi domanda deve essere inviata alla segreteria della commissione competente.

Protezione dei dati personali

La Commissione assicurerà che i dati personali dei candidati/delle candidate siano trattati conformemente al regolamento (UE) 2018/1725 del Parlamento europeo e del Consiglio⁷, in particolare per quanto riguarda la loro riservatezza e sicurezza.

Modalità di presentazione della candidatura

Prima di presentare la candidatura, le persone interessate devono verificare attentamente se soddisfano tutte le condizioni di ammissione, con particolare riguardo al titolo di studio, all'esperienza professionale di alto livello e alla competenza linguistica richiesti. Il mancato rispetto di una delle condizioni di ammissione comporta l'esclusione automatica dalla procedura di selezione.

Chiunque intenda presentare la propria candidatura deve completare l'iscrizione elettronica collegandosi al seguente sito e seguire le istruzioni relative alle varie fasi della procedura:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Occorre disporre di un indirizzo di posta elettronica valido che servirà a confermare l'iscrizione e a tenere i contatti durante le diverse fasi della procedura. Si prega pertanto di comunicare tempestivamente alla Commissione europea eventuali variazioni di indirizzo.

Per completare la candidatura occorre caricare un curriculum vitae in formato PDF, preferibilmente utilizzando il modello di CV Europass⁸, e compilare, online, una lettera di motivazione (al massimo 8 000 caratteri). Il curriculum vitae e la lettera di motivazione possono essere presentati in una qualsiasi delle lingue ufficiali dell'Unione europea.

È nell'interesse di chi presenta la domanda che la candidatura sia accurata, dettagliata e veritiera.

Una volta completata l'iscrizione online, si riceverà un messaggio elettronico a conferma dell'avvenuta registrazione della candidatura. **Il mancato ricevimento del messaggio di conferma indica che la candidatura non è stata registrata.**

Si ricorda che non è possibile seguire online lo stato di avanzamento della candidatura. Tutte le informazioni al riguardo saranno trasmesse direttamente dalla Commissione europea.

⁷ Regolamento (UE) 2018/1725 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2018, sulla tutela delle persone fisiche in relazione al trattamento dei dati personali da parte delle istituzioni, degli organi e degli organismi dell'Unione e sulla libera circolazione di tali dati, e che abroga il regolamento (CE) n. 45/2001 e la decisione n. 1247/2002/CE (GU L 295 del 21.11.2018, pag. 39).

⁸ Informazioni su come creare un CV Europass online sono disponibili all'indirizzo: <https://europa.eu/europass/it/create-europass-cv>

Le candidature inviate per posta elettronica non saranno accettate. Per ulteriori informazioni o in caso di difficoltà tecniche, inviare un messaggio elettronico al seguente indirizzo:
HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

È responsabilità di chi si candida completare l'iscrizione online entro il termine stabilito. Si raccomanda vivamente di non attendere gli ultimi giorni per iscriversi, poiché una congestione delle linee o un problema nel collegamento internet potrebbero annullare l'operazione e costringere a ripeterla integralmente. Dopo la scadenza del termine, non sarà più possibile inserire alcun dato. Le domande che perverranno dopo tale scadenza saranno respinte.

Termine ultimo per la presentazione delle candidature

Il termine ultimo per l'iscrizione online è il **5 aprile 2024, ore 12:00 (mezzogiorno), ora di Bruxelles**, scaduto il quale l'iscrizione non sarà più possibile.