European Commission

SKEDA INFORMATTIVA TEMATIKA TAS-SEMESTRU EWROPEW

L-IMPJIEG TAŻ-ŻGĦAŻAGĦ

1. INTRODUZZJONI

L-għoti tal-għajnuna liż-żgħażagħ biex jidħlu fis-suq tax-xogħol u jibqgħu fih hu parti essenzjali mill-politiki li jippromwovu t-tkabbir ekonomiku u l-kondizzjonijiet tal-għajxien aħjar. Tali attivazzjoni u integrazzjoni sostenibbli taż-żgħażagħ huma strumentali wkoll għall-ilħiq tal-mira dwar l-impjiegi tal-Ewropa 2020[1].

It-**tranżizzjoni taż-żgħażagħ mill-iskola għax-xogħol** hi mifnija bi sfidi speċifiċi. Ir-riżultat hu rati ta' impjieg relattivament baxxi, qgħad għoli u rati għoljin ta' żgħażagħ li huma barra mill-edukazzjoni, impjieg jew taħriġ (NEETs). Il-qgħad fost iż-żgħażagħ hu aktar sensittiv għaċ-ċiklu tan-negozju mill-qgħad fost l-adulti. Peress li jkunu għadhom deħlin ġodda b'esperjenza ta' xogħol limitata, iż-żgħażagħ għandhom anqas probabbiltà li jsibu impjieg, spiss jiġu impjegati permezz ta' kuntratti temporanji u part-time jew ikunu qed ifittxu taħriġ prattiku, u jingħataw is-sensja aktar faċilment jekk iċ-ċiklu ekonomiku jkun dgħajjef.

Barra minn hekk, f'ħafna Stati Membri, numru għoli ta' ħaddiema żgħażagħ għandhom kuntratti temporanji involontarji, u spiss f'dawn il-każijiet isibu diffikultà fit-tranżizzjoni lejn impjiegi permanenti. Madankollu, in-natura tax-xogħol temporanju u tal-opportunitajiet għas-sejbien ta' impjieg permanenti u stabbli li dan joffri liż-żgħażagħ tvarja ħafna bejn il-pajjiżi. Prevalenza kbira ta' kuntratti temporanji għaż-żgħażagħ tista' tkun ir-riżultat tal-parteċipazzjoni fl-edukazzjoni u fit-taħriġ, jew perjodu ta' prova[2].

Il-livelli ta' **impjieg, ta' qgħad u ta' inattività fost iż-żgħażagħ** huma ferm influwenzati mis-sitwazzjoni makroekonomika. Iżda dawn jista' jkollhom kawżi importanti wkoll fil-karatteristiċi strutturali tat-tranżizzjonijiet mill-iskola għax-xogħol. Dawn il-fatturi strutturali jinkludu:

- eżiti mhux sodisfaċenti tas-sistemi ta' edukazzjoni u ta' taħriġ;
- segmentazzjoni tas-swieq tax-xogħol li taffettwa liż-żgħażagħ b'mod partikolari, u
- il-kapaċità baxxa tas-servizzi pubbliċi tal-impjiegi biex jipprovdu servizzi mfassla apposta għaż-żgħażagħ u l-isforzi limitati ta' dawn is-servizzi biex jilħqu liż-żgħażagħ li jinsabu fl-aktar sitwazzjonijiet vulnerabbli.

Il-qgħad u l-inattività fost iż-żgħażagħ għandhom kost għali u jeħtieġu politiki mmirati apposta. Fil-bidu ta' karriera, il-qgħad, speċjalment il-qgħad fit-tul, jista' jkollu konsegwenzi negattivi dejjiema bħal qligħ inferjuri fil-futur u prospetti agħar tax-xogħol (l-hekk imsejjaħ "effett

[1] Żieda fir-rata ta' impjieg tal-popolazzjoni fl-età ta' 20-64 sena għal mill-anqas 75 %.

[2] Nota ta' Diskussjoni tal-Persunal tal-FMI, "Youth Unemployment in Advanced Economies in Europe: Searching for Solutions", Diċembru 2014, p.9.

li jħalli ġerħa permanenti")[3]. Jista' jwassal għal livelli ġenerali inferjuri ta' produttività wkoll[4].

Il-prospetti tax-xogħol taż-żgħażagħ iridu jiġu kkunsidrati wkoll fil-kuntest tal-**ġustizzja interġenerazzjonali**. Bi ħtieġa akbar ta' flessibbiltà, feġġew diversi forom atipiċi tax-xogħol u llum il-karrieri tax-xogħol huma anqas stabbli. Filwaqt li aktar flessibbiltà tista' twieġeb għall-ħtiġijiet tad-ditti kif ukoll tal-ħaddiema sa ċertu punt, din iġġib magħha riskji soċjali wkoll. Hemm domanda akbar għal ċerti tipi ta' ħaddiema u ta' ħiliet għad-detriment ta' tipi oħra u inugwaljanza akbar fid-distribuzzjoni tal-introjtu. Ċerti ħaddiema jinsabu f'pożizzjoni dejjem aktar prekarja.

Fid-dawl tar-realtajiet li qed jinbidlu tad-dinja, is-sistemi ta' protezzjoni soċjali mfassla għas-swieq tax-xogħol tradizzjonali jaf ma jkopprux lil kull min jeħtieġ il-protezzjoni. Dawn l-iżviluppi kollha jistgħu jaffettwaw liż-żgħażagħ aktar milli lil dawk fi stadju avvanzat tal-karriera tagħhom jew lil dawk irtirati, u jaf ikollhom implikazzjonijiet għall-ilħuq tal-proġetti li fasslu għal ħajjithom.

It-tnaqqis fin-numru ta' ħaddiema potenzjali minħabba t-tibdil demografiku u ż-żieda fil-proporzjon ta' dipendenza[5] jixħtu dawl fuq l-importanza tat-tkabbir fil-produttività tax-xogħol. Ser isir aktar diffiċli li wieħed jibbaża fuq iż-żieda ta' aktar nies mal-forza tax-xogħol bħala sors potenzjali ta' tkabbir. Madankollu, fit-terminu medju, l-inklużjoni ta' aktar nies b'mod attiv fis-suq tax-xogħol tista' tagħmel differenza importanti. Biex tinkiseb produttività akbar, il-politiki jridu jiffokaw fuq l-innovazzjoni u fuq l-espansjoni tal-bażi tal-għarfien tal-UE permezz tal-ħiliet u tal-edukazzjoni[6].

Il-promozzjoni tal-impjieg taż-żgħażagħ u t-titjib tat-tranżizzjonijiet mill-iskola għax-xogħol ingħataw prijorità importanti fl-aġenda tal-UE. Bil-**Garanzija għaż-Żgħażagħ**, l-Istati Membri ħadu impenn li jiżguraw li ż-żgħażagħ kollha taħt l-età ta' 25 sena jirċievu offerti ta' xogħol ta' kwalità tajba, edukazzjoni kontinwa, apprendistat jew taħriġ prattiku fi żmien erba' xhur mindu jitilqu mill-edukazzjoni jew mindu jisfaw qiegħda[7].

Dan l-impenn ġie msaħħaħ bl-inklużjoni tiegħu bħala l-prinċipju 4b[8] tal-**Pilastru Ewropew** propost **tad-Drittijiet Soċjali**. Il-prinċipji tal-Pilastru jservu bħala boxxla għal konverġenza mġedda lejn kundizzjonijiet tax-xogħol u tal-għajxien aħjar[9]. Għalhekk, it-tnaqqis tas-sehem ta' żgħażagħ (15-24 sena) barra mill-edukazzjoni, impjieg jew taħriġ (NEETs) fl-UE[10] (11.5% fl-2016) isir objettiv importanti.

Il-Garanzija għaż-Żgħażagħ hi mibnija fuq impenn politiku meħud mill-Istati Membri kollha tal-UE biex kull persuna żagħżugħa taħt l-età ta' 25 sena tingħata offerta ta' impjieg ta' kwalità tajba,

3 Fondeville N. u Ward T., "Scarring effects of the crisis", Research note 06/2014, Social Situation Monitor, Il-Kummissjoni Ewropea, 2014.

4 Bell, David N.F. u Blanchflower, David G., "Young people and the great recession", Oxford Review of Economic Policy, 27(2): 241-267, 2011.

5 In-numru ta' dipendenti, fl-età ta' bejn żero u 14 u ta' aktar minn 65 sena, għall-popolazzjoni totali, fl-età ta' bejn 15 u 64 sena.

6 Il-Kummissjoni, Employment and Social Developments in Europe – Annual Review 2017.

7 Ir-Rakkomandazzjoni tal-Kunsill tat-22 ta' April 2013 dwar it-twaqqif ta' Garanzija għaż-Żgħażagħ.

8 Il-prinċipju 4b jiddikjara li ż-żgħażagħ għandhom id-dritt għal edukazzjoni kontinwa, għal apprendistat, għal taħriġ prattiku jew għal offerta ta' xogħol ta' reputazzjoni tajba sa 4 xhur minn meta jsiru qiegħda jew jitilqu mill-edukazzjoni (Kapitolu I: Opportunitajiet u aċċess indaqs għas-suq tax-xogħol, Il-Kummissjoni Ewropea, Il-Komunikazzjoni "L-istabbiliment tal-Pilastru Ewropew tad-Drittijiet Soċjali", 2017).

9 Il-Komunikazzjoni mill-Kummissjoni Ewropea "L-istabbiliment tal-Pilastru Ewropew tad-Drittijiet Soċjali", 2017.

10 Sakemm ma jkunx speċifikat mod ieħor, l-Istati Membri koperti mid-data f'din l-iskeda informattiva huma l-UE28, u d-data dwar iż-"żgħażagħ" hi relatata mal-grupp ta' età 15-24.

edukazzjoni kontinwa, apprendistat jew taħriġ prattiku fi żmien erba' xhur minn meta ssir qiegħda jew tħalli l-edukazzjoni formali. Ġiet implimentata b'mod rapidu madwar l-UE bis-saħħa ta' taħlita mingħajr preċedenti ta' momentum politiku qawwi, ta' riżorsi finanzjarji sinifikanti permezz tal-Inizjattiva favur l-Impjieg taż-Żgħażagħ u tal-Fond Soċjali Ewropew, u ta' mekkaniżmi ta' monitoraġġ robusti fil-livell tal-UE. L-Inizjattiva favur l-Impjieg taż-Żgħażagħ, riżorsa finanzjarja ta' EUR 8.8 biljun, tipprovdi appoġġ dirett immirat liż-żgħażagħ NEETs li jgħixu f'reġjuni li qed ibatu minħabba rati ogħla minn 25% tal-qgħad fost iż-żgħażagħ[11].

Din l-iskeda informattiva hi strutturata kif ġej:

- It-taqsima 2 tirrieżamina l-qgħad fost iż-żgħażagħ, iż-żgħażagħ barra mill-edukazzjoni, impjieg jew taħriġ (NEETs), u indikaturi ewlenin oħra tal-prestazzjoni fil-pajjiżi tal-UE;
- It-taqsima 3 tiddiskuti l-evidenza disponibbli dwar liema politiki huma xierqa għall-indirizzar b'mod effettiv tal-isfidi tal-qgħad u tal-inattività fost iż-żgħażagħ u tirrieżamina fil-qosor l-approċċ meħud fil-livell tal-UE, filwaqt li tiffoka fuq l-implimentazzjoni tal-Garanzija għaż-Żgħażagħ;
- It-taqsima 4 tispjega l-prattika tajba tal-politika biex jingħelbu dawn l-isfidi u tipprovdi eżempji mill-Istati Membri tal-UE. Hi pprovduta wkoll ħarsa ġenerali lejn l-istat fil-pajjiżi kollha tal-UE.

L-iskedi informattivi li ġejjin joffru informazzjoni kumplimentari għas-suġġett tal-impjieg taż-żgħażagħ dwar: it-tluq bikri mill-iskola; il-leġiżlazzjoni dwar il-protezzjoni tal-impjiegi; il-politiki attivi tas-suq tax-xogħol; il-parteċipazzjoni tan-nisa fil-forza tax-xogħol; il-ħiliet għas-suq tax-xogħol; il-faqar u l-esklużjoni soċjali: il-benefiċċji tal-qgħad; ix-xogħol mhux iddikjarat; l-iżviluppi fil-pagi u s-sistemi ta' ffissar tal-pagi; u l-ilħuq tal-edukazzjoni terzjarja.

---

[11] Il-Kummissjoni Ewropea, Il-Komunitarizzazzjoni "Il-Garanzija għaż-Żgħażagħ u l-Inizjattiva favur l-Impjieg taż-Żgħażagħ: tliet snin wara", 2016.

2. L-ISFIDI TAL-POLITIKA: ĦARSA ĠENERALI LEJN IL-PRESTAZZJONI FIL-PAJJIŻI TAL-UE

Ir-riskji għat-tranżizzjonijiet b'suċċess mill-iskola għax-xogħol jiġu f'diversi forom. Minħabba li s-sehem ta' żgħażagħ li huma attivi fis-suq tax-xogħol — jiġifieri li huma impjegati jew inkella qed ifittxu xogħol — ivarja b'mod sostanzjali bejn l-Istati Membri, l-analiżi ta' dawn ir-riskji għandha tħaddem diversi indikaturi relatati mal-popolazzjoni rilevanti (dawk ta' 15-24 sena). Barra minn hekk, l-analiżi teħtieġ ponderazzjoni bir-reqqa tal-fatturi speċifiċi għall-pajjiżi.

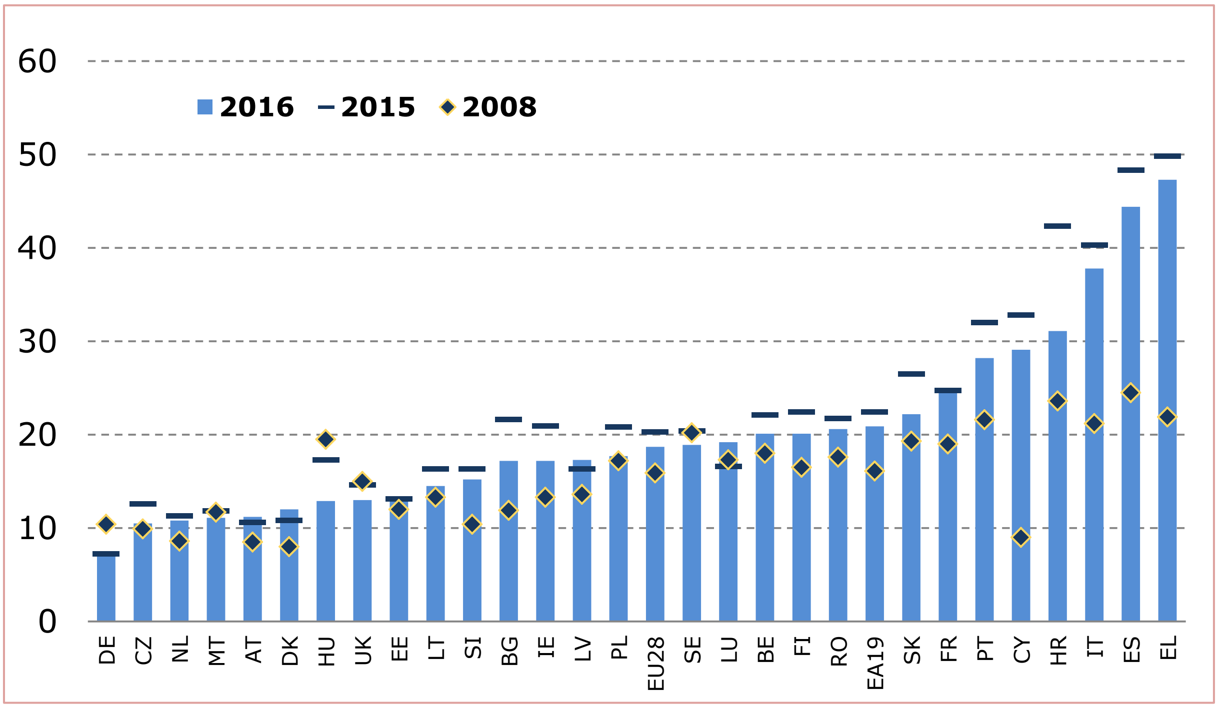
Illum il-ġurnata hemm madwar 3.8 miljun żagħżugħ (15-24 sena) qiegħed fl-UE (li naqsu mill-ogħla livell ta' 5.7 miljun f'Jannar 2013). Filwaqt li dawn in-numri għadhom għoljin, bħala medja fl-UE mill-2013 ir-rati annwali tal-qgħad fost iż-żgħażagħ naqsu b'4 pps għal 18.73% u r-rati ta' NEETs naqsu b'1.5 pp għal 11.5%. Iż-żewġ rati naqsu f'ħafna mill-Istati Membri tal-UE u b'mod partikolari f'dawk li kellhom l-ogħla rati fl-2013 (ara l-Figuri 1 u 3 u t-tabelli fl-anness).

Ir-**rata tal-qgħad fost iż-żgħażagħ** hi l-perċentwal ta' qiegħda fil-grupp ta' età ta' 15 sa 24 sena meta mqabbla mal-forza tax-xogħol totali f'dak il-grupp ta' età (li tinkludi kemm żgħażagħ impjegati kif ukoll qiegħda iżda mhux dawk ekonomikament inattivi, jiġifieri żgħażagħ li mhumiex qed jaħdmu u li mhumiex disponibbli għax-xogħol jew li mhumiex qed ifittxu xogħol).

Ir-rata tal-qgħad fost iż-żgħażagħ fl-UE naqset mill-ogħla livell ta' kważi 24% fl-2013 għal 18.7% fl-2016, iżda xorta waħda għadha 2.8 pps ogħla milli kienet fl-2008 (u aktar mid-doppju tar-rata tal-qgħad ġenerali li kienet ta' 8.6% fl-2016). Ħdax-il Stat Membru kienu qed jaffaċċjaw rata tal-qgħad fost iż-żgħażagħ ta' aktar minn 20%: f'4, ir-rata kienet saħansitra ogħla minn 30% (il-Greċja, Spanja, l-Italja u l-Kroazja). Għal 10 Stati Membri (il-Ġermanja, ir-Repubblika Ċeka, in-Netherlands, Malta, l-Awstrija, id-Danimarka, l-Ungerija, ir-Renju Unit, l-Estonja u l-Litwanja), ir-rati

kienu anqas minn 15%, titjib mill-2015, meta kien hemm 8 Stati Membri biss. Id-dispersjoni tal-qgħad fost iż-żgħażagħ fost il-pajjiżi taż-żona tal-euro għadha ogħla minn dik għall-UE28, u tvarja mill-anqas livell ta' 7.1% fil-Ġermanja sal-livell għoli ħafna ta' 47.3% fil-Greċja (ara l-Figura 1).

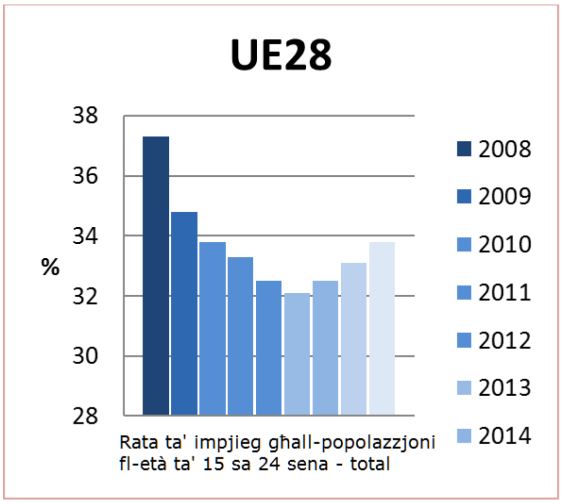
Figura 1 — Ir-rati tal-qgħad fost iż-żgħażagħ (15-24 sena) fl-Istati Membri tal-UE, 2008, 2015 u 2016



Sors: Eurostat, LFS [une_rt_a]

L-2014 kienet l-ewwel sena minn wara l-kriżi li fiha r-**rata ta' impjieg** għaż-żgħażagħ (jiġifieri l-perċentwal ta' persuni impjegati b'rabta mal-popolazzjoni totali komparabbli ta' 15-24 sena) reġgħet bdiet tiżdied. Fl-2016, ir-rata fl-UE tal-impjieg taż-żgħażagħ kompliet tikber u laħqet it-33.8%, ogħla mit-32.5% tal-2014 iżda xorta 3.5 pps anqas mill-ogħla livell tagħha tal-2008 (37.3%).

Figura 2 — Ir-rata tal-UE tal-impjieg taż-żgħażagħ (15-24 sena)



Erba' Stati Membri kellhom rati ta' impjieg taż-żgħażagħ anqas minn 20% (il-Greċja 13%, l-Italja 16.6%, Spanja 18.4% u l-Bulgarija 19.8%). Il-ħames Stati Membri bl-aqwa prestazzjoni kienu n-Netherlands b'60.8%, id-Danimarka bi 58.2%, l-Awstrija b'51%, ir-Renju Unit b'50.9% u Malta b'45.9%.

Għaż-żgħażagħ, **il-qgħad fit-tul fost iż-żgħażagħ** (jiġifieri qgħad li jdum tal-anqas sena, ara d-dejta fl-Anness) għadu għoli. Ir-rata tal-qgħad fit-tul għaż-żgħażagħ għadha 1.9 pps ogħla milli kienet fl-2008 (5.4% tal-forza tax-xogħol żagħżugħa fl-2016), għad li din naqset mill-ogħla livell ta' 8% fl-2013[12]. Kif diġà ntqal, fil-bidu ta' karriera, il-qgħad, speċjalment il-qgħad fit-tul, jista' jkollu konsegwenzi negattivi dejjiema ("effett li jħalli ġerħa permanenti")[13].

Peress li mhux kull persuna żagħżugħa hi attiva fis-suq tax-xogħol, ir-rata tal-qgħad fost iż-żgħażagħ ma tirriflettix is-sehem ta' adulti żgħażagħ li huma qiegħda mill-grupp ta' età totali taż-żgħażagħ.

[12] Ara l-istatistiki tal-istħarriġ tal-forza tax-xogħol (LFS) tal-Eurostat (yth_empl_120).
[13] Fondeville N. u Ward T., op. cit.

Għall-kuntrarju, il-**proporzjon ta' qgħad fost iż-żgħażagħ** juri l-perċentwal ta’ żgħażagħ qiegħda meta mqabbla mal-popolazzjoni totali ta’ dak il-grupp ta' età, jiġifieri mhux biss dawk attivi ekonomikament, iżda anki dawk inattivi, inklużi l-istudenti. B’hekk, dan — għall-kuntrarju tar-rata ta’ impjieg — jagħti kejl tal-qgħad imqabbel mal-popolazzjoni li mhuwiex affettwat mid-daqs tal-forza tax-xogħol żagħżugħa. Fl-2016, il-proporzjon ta' qgħad fost iż-żgħażagħ fl-Istati Membri tal-UE varja bejn 3.4% fir-Repubblika Ċeka u 14.7% fi Spanja, bil-medja tal-UE li kienet ta’ 7.7%, anqas mill-ogħla livell ta’ kważi 10% fl-2013[14].

Minbarra dawk li jaħdmu jew li qed ifittxu impjieg, sehem konsiderevoli miż-żgħażagħ ta’ 15-24 sena fl-UE hu ekonomikament inattiv. Għal uħud, dawn hu dovut għall-fatt li jsegwu korsijiet tal-edukazzjoni u ta’ taħriġ. Madankollu, hemm oħrajn li sempliċiment irtiraw mis-suq tax-xogħol, jew ma daħlux fih wara li telqu mis-sistema edukattiva.

Dan l-aspett tas-sitwazzjoni taż-żgħażagħ hu kopert mir-**rata ta’ żgħażagħ NEETs** li tikkorrispondi għal għall-perċentwal tal-popolazzjoni ta’ 15-24 sena **barra mill-edukazzjoni, impjieg jew taħriġ**. Għaldaqstant, iż-żgħażagħ li huma fl-edukazzjoni, impjieg jew taħriġ mhumiex parti mill-grupp ta’ NEETs, skont id-definizzjoni tagħhom. Ir-rata ta’ NEETs għaż-żgħażagħ (15-24 sena) ġiet inkluża bħala indikatur ewlieni fit-Tabella ta’ Valutazzjoni Soċjali u, għalhekk, hi ċentrali għat-twettiq tal-Pilastru tad-Drittijiet Soċjali[15].

Hemm differenzi kbar fi ħdan il-popolazzjoni ta’ NEETs[16], u mhux is-sitwazzjonijiet kollha huma problematiċi. Għal ċerti żgħażagħ, il-fatt li huma NEETs hu sempliċiment status temporanju (iż-żmien bejn impjieg u ieħor jew qabel ma jsibu impjieg wara li jtemmu l-istudji tagħhom).

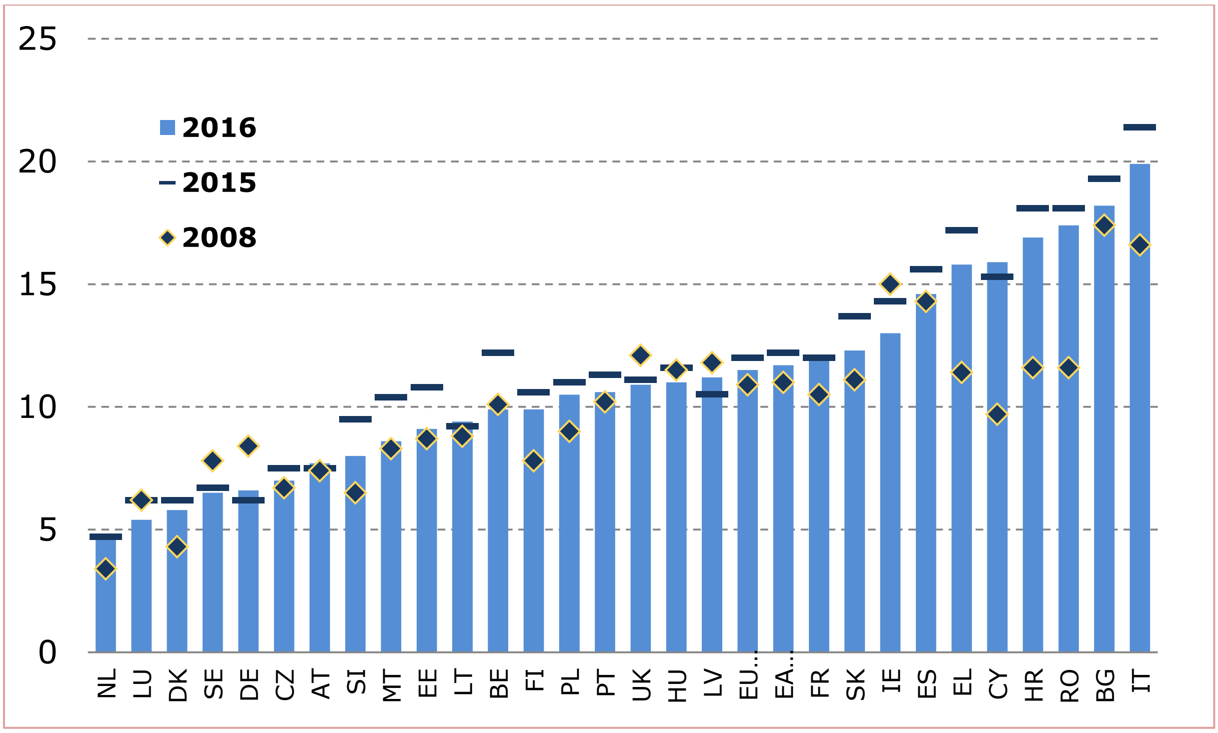
---

[14] L-istatistiki tal-istħarriġ tal-forza tax-xogħol (LFS) tal-Eurostat (une_rt_a).

[15] Il-Kummissjoni Ewropea, DOKUMENT TA’ ĦIDMA TAL-PERSUNAL, Tabella ta’ Valutazzjoni Soċjali, li jakkumpanja l-Komunikazzjoni mill-Kummissjoni li tistabbilixxi l-Pilastru Ewropew tad-Drittijiet Soċjali, 2017.

[16] Eurofound, Exploring the Diversity of NEETs, l-Uffiċċju tal-Pubblikazzjonijiet tal-Unjoni Ewropea, il-Lussemburgu, 2016.

Figura 3 — Iż-żgħażagħ (15-24 sena) barra mill-edukazzjoni, impjieg jew taħriġ (NEET) fl-Istati Membri tal-UE, 2008, 2015 u 2016



Sors: Eurostat, LFS, [edat_lfse_20]

Għal oħrajn, il-fatt li jkunu NEET jista' jkun sintomu ta' żvantaġġ u jindika diżimpenn mill-parteċipazzjoni attiva fis-soċjetà.

L-istatus ta' NEET hu dinamiku wkoll: filwaqt li n-numri ġenerali jistgħu fil-parti l-kbira jibqgħu l-istess, ħafna mill-individwi fi ħdan il-grupp qed jinbidlu b'rata rapida għaliex isibu impjieg jew jirreġistraw għal edukazzjoni avvanzata. Iżda hemm ukoll grupp "fiss" li ma jinbidilx maż-żmien u li jista' jaffaċċja diversi ostakli biex jidħol fis-suq tax-xogħol. Għal dan il-grupp, iż-żmien imqatta' bħala NEET jista' jkollu firxa wiesgħa ta' konsegwenzi negattivi, bħal prospetti tax-xogħol mhux siguri u batuti, li huma aktar komuni, jew problemi tas-saħħa mentali u fiżika, li huma aktar estremi[17].

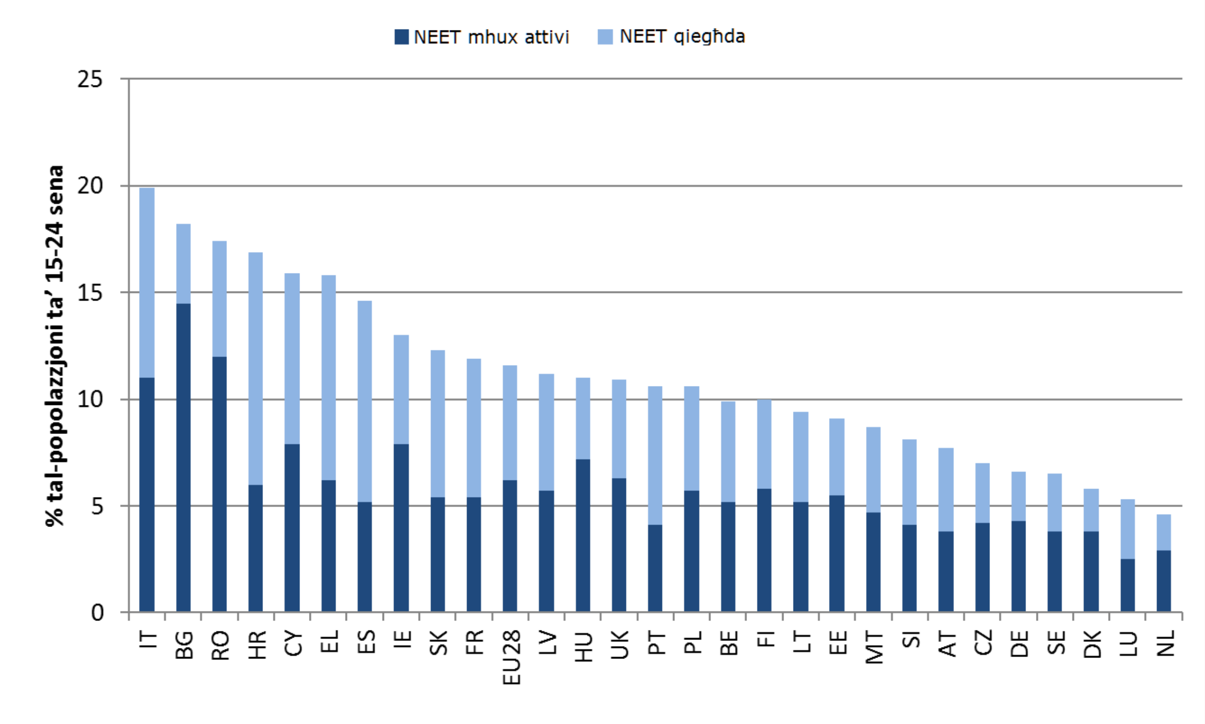
Fl-2016, minn popolazzjoni totali ta' 54.6 miljun żagħżugħ fil-grupp ta' età ta' 15-24 sena, 6.3 miljun kienu barra mill-edukazzjoni, impjieg jew taħriġ (NEETs). Dan isarraf f'rata ta' NEETs ta' 11.5% (perċentwal ta' żgħażagħ ta' 15-24 sena li huma NEETs), ogħla mill-10.9% tal-2008, iżda anqas mill-ogħla livell ta' 13.2% tal-2012. Fl-2016, ir-rata ta' NEETs fost dawk ta' 15-24 sena kienet fl-ogħla livell tagħha, b'aktar minn 15%, fl-Italja, fil-Bulgarija, fir-Rumanija, fil-Kroazja, f'Ċipru u fil-Greċja.

Minkejja t-titjib, ir-rati ta' NEETs għadhom ogħla mil-livelli ta' qabel il-kriżi f'dawn l-Istati Membri. Meta mqabbla mal-2015, fl-2016 ġew irreġistrati xejriet pożittivi kważi fl-Istati Membri kollha (ara l-Figura 3). B'disaggregazzjoni tar-rati ta' NEETs bejn dawk li qed ifittxu impjieg u n-NEETs inattivi, fl-UE fl-2016 kien hemm 6.2% taż-żgħażagħ ta' 15-24 sena li kienu NEETs inattivi. Ir-rata ta' NEETs inattivi tvarja b'mod sostanzjali bejn l-Istati Membri tal-UE; fi tliet Stati Membri (il-Bulgarija, l-Italja u r-

[17] Strandh, M., Winefield, A., Nilsson, K. u Hammarström, A. "Unemployment and mental health scarring during the life course", Eur J Public Health, 24:440-5, 2014.

Rumanija), din taqbeż l-10% (ara l-Figura 4).

Figura 4 — Il-profil tan-NEETs (15-24 sena), 2016



Sors: Eurostat, LFS, [edat_lfse_20]

Rigward id-diffikultajiet fil-fażi ta' tranżizzjoni mill-edukazzjoni għax-xogħol affaċċjati miż-żgħażagħ, tista' ssir distinzjoni bejn sfidi strutturali differenti. Dawn huma relatati b'mod partikolari mas-segmentazzjoni tas-suq tax-xogħol, mal-prestazzjoni tas-sistemi ta' edukazzjoni u ta' taħriġ, mad-disponibbiltà ta' esperjenza ta' xogħol ta' kwalità, u mal-effikaċja ta' servizzi u ta' appoġġ imfassla apposta għaż-żgħażagħ u pprovduti lilhom mis-servizzi pubbliċi tal-impjiegi. Dawn l-isfidi huma diskussi f'aktar dettall hawn taħt.

L-isfida strutturali (1): is-segmentazzjoni tas-suq tax-xogħol

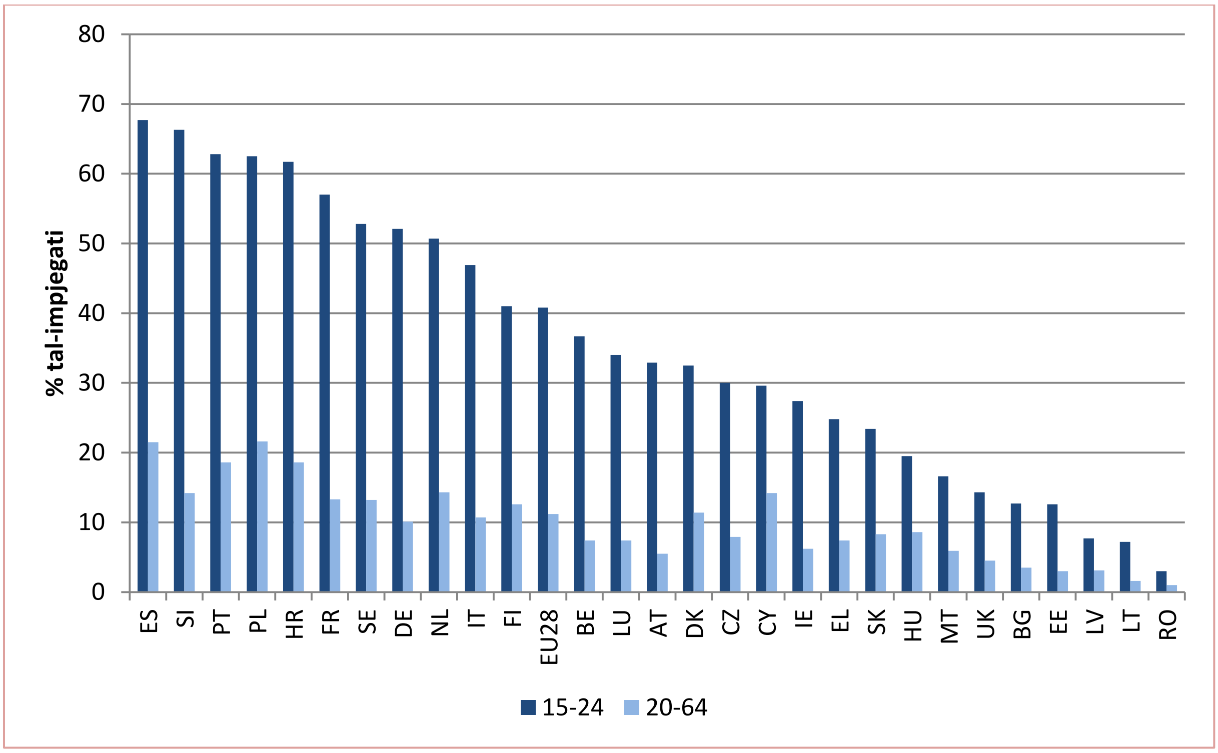
Il-ħila taż-żgħażagħ li jsibu xogħol tiddependi wkoll minn kif inhu kompost is-suq tax-xogħol u mill-eżistenza ta' leġiżlazzjoni dwar il-protezzjoni tal-impjiegi, politika attiva tas-suq tax-xogħol imfassla għaż-żgħażagħ, u politiki effettivi dwar il-mobilità tas-suq tax-xogħol.

Fi swieq tax-xogħol segmentati, iż-żgħażagħ għandhom rappreżentazzjoni eċċessiva fix-xogħol temporanju u part-time, biż-żgħażagħ li jokkupaw dejjem anqas impjiegi permanenti. Swieq tax-xogħol segmentati tipikament iseħħu bħala riżultat ta' livell għoli ta' protezzjoni ta' kuntratti permanenti u minħabba livell baxx ta' protezzjoni tal-kuntratti temporanji, li joħolqu sitwazzjoni li fiha jkun hemm min hu minn ta' ġewwa u min hu minn ta' barra fis-suq tax-xogħol.

Fil-pajjiżi b'segmentazzjoni għolja tas-suq tax-xogħol, iż-żgħażagħ jinsabu f'riskju partikolari li jinqabdu f'nassa ta' impjieg prekarju, bi ftit li xejn taħriġ fuq il-lant tax-xogħol, b'pagi relattivament baxxi, u bi prospetti batuti ta' impjieg u ta' karrieri fit-tul. Il-ħaddiema iżgħar fl-età spiss ikollhom aktar kwalifiki milli jeħtieġu l-impjiegi tagħhom ukoll meta mqabbla ma' gruppi ta' età oħra[18].

[18] Il-Kummissjoni Ewropea, Employment and Social Developments in Europe – Annual Review 2017.

Figura 5 — Il-perċentwal ta' żgħażagħ (15-24 sena) f'impjieg temporanju meta mqabbla mal-popolazzjoni ġenerali fl-età tax-xogħol (20-64) skont kull pajjiż, 2016



Sors: Eurostat, LFS, [lfsi_pt_a]

Fl-2016, medja ta' 40.8% tal-impjegati żgħażagħ (grupp ta' età ta' 15-24 sena) fl-UE kellhom kuntratti temporanji (meta mqabbla ma' 11.2% tal-ħaddiema ta' 20-64 sena) u 32.4% kellhom impjiegi part-time (meta mqabbla ma' 18.9% tal-ħaddiema ta' 20-64 sena)[19].

F'ħafna Stati Membri, iż-żgħażagħ aktar iva milli le jkollhom kuntratti temporanji involontarji, u spiss isibuha diffiċli biex jagħmlu t-tranżizzjoni lejn impjiegi permanenti[20]. Madankollu, in-natura tax-xogħol temporanju u l-impatt ta' dan fuq jekk iż-żgħażagħ isibux impjieg sostenibbli jvarjaw b'mod konsiderevoli bejn il-pajjiżi.

F'pajjiżi bħall-Ġermanja, in-Netherlands, u l-Awstrija, il-kuntratti temporanji għaż-żgħażagħ spiss ikunu assoċjati mal-parteċipazzjoni fl-edukazzjoni u fit-taħriġ (tgħaqqid tax-xogħol u tal-istudju jew twettiq ta' apprendistati), jew perjodu ta' prova[21]. F'każijiet bħal dawn, dawn il-kuntratti jistgħu potenzjalment jaġixxu bħala pont u jsostnu t-tranżizzjonijiet b'suċċess mill-iskola għax-xogħol.

[19] Eurostat, Part-time employment and temporary contracts – annual data [lfsi_pt_a].
[20] Ara Eurostat, EU-SILC, Labour transitions by type of contract (ilc_lvhl32) u LFS, Main reason for the temporary employment – Distributions by sex and age (%) (lfsa_etgar).

[21] Nota ta' Diskussjoni tal-Persunal tal-FMI, Youth Unemployment in Advanced Economies in Europe: Searching for Solutions, Diċembru 2014, p.9.

Iżda ma hemm ebda evidenza konsistenti dwar ir-rwol tal-impjiegi temporanji. Dan jiddependi mill-ambjent istituzzjonali u ekonomiku. L-impjiegi temporanji jistgħu joħolqu opportunitajiet ta' xogħol addizzjonali u jnaqqsu l-qgħad fost iż-żgħażagħ. B'mod ġenerali, il-kuntratti temporanji jkunu l-aktar effettivi biex iwasslu għal impjieg stabbli jekk ikunu marbutin mat-taħriġ. Għaldaqstant, l-evidenza disponibbli ssejjaħ għal riformi biex jitnaqqsu l-livelli differenti ta' protezzjoni bejn il-kuntratti temporanji u permanenti u jissaħħaħ il-kontenut tat-taħriġ vokazzjonali tal-kuntratti temporanji offruti liż-żgħażagħ[22].

L-isfida strutturali (2): il-prestazzjoni tas-sistemi ta' edukazzjoni u ta' taħriġ

Il-kisbiet baxxi fil-ħiliet bażiċi[23], iżda anki fil-ħiliet trażversali[24] huma ostaklu serju għall-impjegabbiltà. Ħafna Stati Membri għad għandhom ishma għoljin ta' persuni b'kisbiet baxxi fil-matematika, fil-qari u fil-litteriżmu xjentifiku.

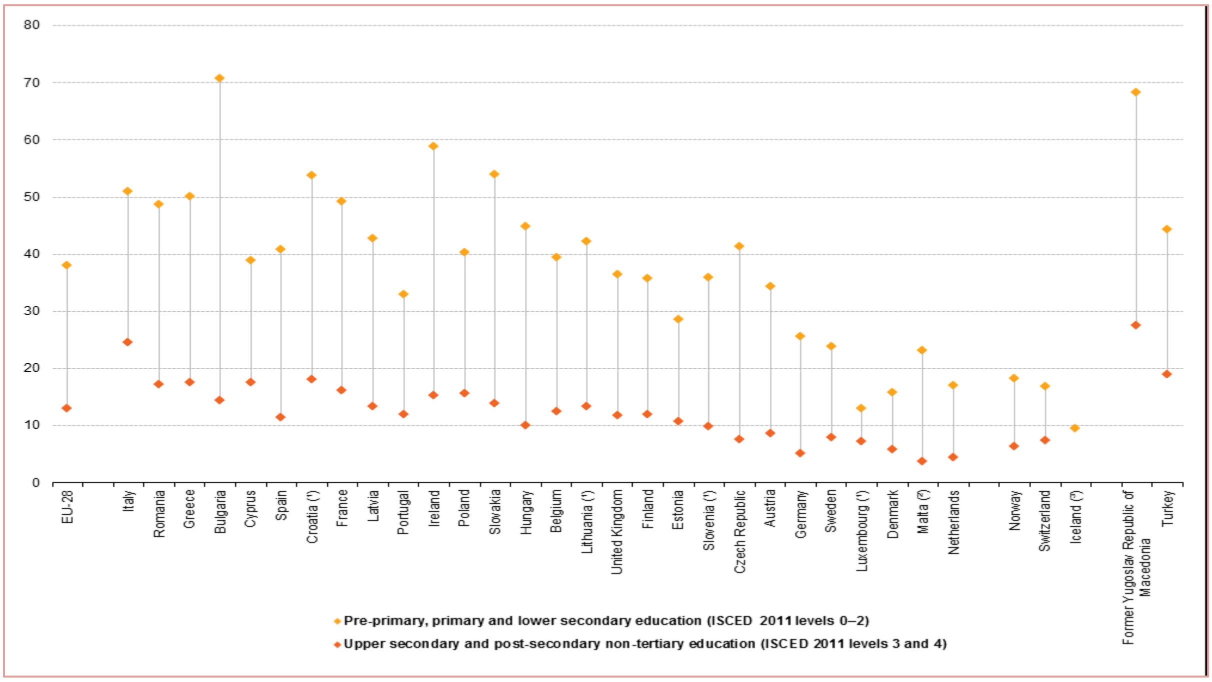
---

[22] Eichhorst, W. Fixed-term contracts. IZA World of Labor 2014: 45 doi: 10.15185/izawol.45.

[23] Il-ħiliet meħtieġa biex wieħed jgħix fis-soċjetà kontemporanja, eż. is-smigħ, it-taħdit, il-qari, il-kitba u l-matematika.

[24] Il-ħiliet li tipikament jitqiesu bħala mhux speċifikament relatati ma' xogħol, ma' kompitu, ma' dixxiplina akkademika jew ma' qasam ta' għarfien partikolari u li jistgħu jintużaw f'firxa wiesgħa ta' sitwazzjonijiet u ta' kuntesti tax-xogħol (pereżempju, ħiliet organizzazzjonali).

Figura 6 — Is-sehem ta' nies ta' 20-24 sena barra mill-edukazzjoni, impjieg jew taħriġ, skont il-livell edukattiv li laħqu, 2016



Sors: Eurostat, LFS [edat_lfse_21] u [lfsa_pgaed]

Iż-żgħażagħ li jitilqu mill-edukazzjoni u mit-taħriġ qabel iż-żmien jisfaw mingħajr ħiliet u kwalifiki[25]. Bħala riżultat ta' dan, dawn aktarx li jaffaċċjaw problemi serji u persistenti fis-suq tax-xogħol[26].

Iż-żgħażagħ li lestew biss livell baxx ta' edukazzjoni sekondarja jġarrbu l-akbar riskju ta' qgħad u ta' inattività. Fl-2016, bħala medja fl-UE r-rata tal-qgħad għall-grupp ta' età 15-24 kienet ta' 18.7% iżda għal dawk b'ħiliet baxxi laħqet it-28%. B'mod simili, ir-rati ta' NEET għal żgħażagħ b'ħiliet baxxi huma sostanzjalment ogħla milli għaż-żgħażagħ b'tal-anqas edukazzjoni sekondarja għolja (ara l-Figura 6).

Ir-rati ta' impjieg tal-gradwati mill-edukazzjoni sekondarja għolja huma konsistentement ogħla minn dawk għal persuni mingħajr edukazzjoni sekondarja. Il-gradwati mill-edukazzjoni terzjarja reġa' għandhom rati ta' impjieg ogħla minn dawk b'edukazzjoni sekondarja għolja biss. F'dan l-aħħar każ, is-sitwazzjoni fl-Istati Membri tal-UE tvarja ħafna: fl-2016, ir-rati ta' impjieg tal-gradwati riċenti (20-34 sena) b'tal-anqas edukazzjoni sekondarja għolja qabżu l-85% f'Malta, fil-Ġermanja, fin-Netherlands, fl-Iżvezja, fl-Awstrija, fir-Repubblika Ċeka, fil-Ġermanja, fil-Lussemburgu u fl-Ungerija, filwaqt li baqgħu taħt is-70% f'Ċipru, fir-Rumanija, fi Spanja, fl-Italja u fil-Greċja[27].

[25] Ara wkoll l-iskeda informattiva tematika tas-Semestru Ewropew dwar il-persuni li jitilqu kmieni mill-iskola u t-taħriġ u l-iskeda informattiva dwar il-ħiliet għas-suq tax-xogħol.

[26] Scarpetta S., A. Sonnet u T. Manfredi, "Rising youth unemployment during the crisis: how to prevent negative long-term consequences on a generation?", OECD Social, Employment and Migration Papers, No. 106, 2015.

[27] Ara Eurostat, LFS, Employment rate of young people (20-34) having completed the highest level of education in the last 3 years and not in education and training by educational attainment, edat_lfse_24.

L-isfida strutturali (3): id-disponibbiltà ta' esperjenza ta' xogħol ta' kwalità

Apprendistati u taħriġ prattiku ta' kwalità jaqdu rwol importanti fis-sostenn tat-tranżizzjonijiet mingħajr xkiel mill-iskola għax-xogħol. Dawn għenu liż-żgħażagħ jiksbu esperjenza ta' xogħol prattiku qabel ma jibdew b'impjieg regolari.

L-apprendistati huma ddefiniti bħala programm formali ta' Edukazzjoni u taħriġ vokazzjonali (ETV) li jinkludi alternazzjoni bejn taħriġ imsejjes fuq il-kumpanija (perjodi ta' esperjenza ta' xogħol prattiku f'post tax-xogħol) u edukazzjoni bbażata fl-iskola (perjodi ta' edukazzjoni teoretika/prattika fi skola jew f'ċentru ta' taħriġ). Malli jitlesta b'suċċess, il-programm għandu jwassal għal kwalifika rikonoxxuta f'livell nazzjonali. Spiss ikun hemm relazzjoni kuntrattwali bejn l-impjegatur u l-apprendist, bl-apprendist li jirċievu salarju għax-xogħol tiegħu[28].

L-evidenza turi li l-apprendisti huma ferm impjegabbli. Dawn isibu impjieg aktar faċilment, iżommuh għal aktar żmien u jaqilgħu paga aħjar meta mqabbla mal-pari tagħhom li jsegwu edukazzjoni li hi msejsa fuq l-iskola biss. Skemi ta' apprendistat urew li jżidu b'mod sostanzjali l-probabbiltà ta' tranżizzjonijiet b'suċċess mill-iskola għax-xogħol. Għal ħafna mill-programmi ta' apprendistat, is-sehem medju ta' apprendisti li jsibu impjieg eżatt wara t-tlestija ta' dawn hu ta' madwar 60%-70%. Fi żmien 6 sa 12-il xahar wara t-tlestija tal-iskema, is-sehem ta' apprendisti li jsibu impjieg jiżdied saħansitra aktar u spiss ikun ogħla minn 80%. Il-pajjiżi b'mudelli ta' apprendistati u b'tagħlim imsejjes fuq ix-xogħol żviluppati sew (id-Danimarka, il-Ġermanja, in-Netherlands, l-Awstrija) juru proporzjonijiet tal-qgħad tal-gradwati riċenti mill-ETV kważi daqs dawk tal-gradwati mill-edukazzjoni terzjarja jew komparabbli ma' dawn[29].

Madankollu, f'ċerti Stati Membri, huma tassew ftit iż-żgħażagħ li għandhom aċċess għal programmi ta' apprendistat ta' kwalità. L-introduzzjoni ta' aktar tagħlim imsejjes fuq ix-xogħol, u b'mod partikolari ta' apprendistati, hi waħda mill-aktar modi diretti kif il-ħtiġijiet tal-impjegaturi jintrabtu mal-edukazzjoni u mat-taħriġ ipprovduti mis-sistemi tal-ETV madwar l-Ewropa[30].

It-taħriġ prattiku ġeneralment hu mifhum bħala perjodu limitat ta' prattika ta' xogħol għall-istudenti jew għaż-żgħażagħ li jkunu temmew l-edukazzjoni tagħhom riċentement. Dan jista' jdum minn ftit ġimgħat sa ftit xhur. Mhux bilfors ikun kopert minn kuntratt ta' impjieg u normalment ma jkunx parti mill-edukazzjoni formali.

It-taħriġ prattiku qed isiru dejjem aktar komuni għaż-żgħażagħ matul jew wara l-istudji tagħhom. Dan jgħinhom jiksbu esperjenza rilevanti u jagħmlu l-ewwel pass fis-suq tax-xogħol. Stħarriġ tal-Ewrobarometru dwar it-taħriġ prattiku wera li kważi kull żagħżugħ minn tnejn fil-grupp ta' età ta' 18-35 sena kellu tal-anqas esperjenza waħda ta' taħriġ prattiku. 7 minn 10 ex-trainees iddikjaraw li l-esperjenza ta' taħriġ prattiku tagħhom kienet utli biex isibu impjieg regolari[31].

Diversi studji kkonfermaw l-effikaċja tat-taħriġ prattiku fit-titjib tal-possibbiltajiet tat-trainees biex isibu impjieg[32]. Dan hu partikolarment minnu għal taħriġ

[28] Il-Kummissjoni Ewropea, Monitoraġġ tal-Edukazzjoni u t-Taħriġ 2015.

[29] Il-Kummissjoni Ewropea, Apprenticeship and Traineeship Schemes in EU27: Key Success Factors – A Guidebook for Policy Planners and Practitioners, 2013.

[30] Il-Kummissjoni Ewropea, Monitoraġġ tal-Edukazzjoni u t-Taħriġ 2015.

[31] Skont l-istħarriġ, 46 % tar-rispondenti kellhom tal-anqas esperjenza waħda ta' taħriġ prattiku. Ewrobarometru Flash 378: The experience of traineeships in the EU, 2013.

[32] Il-Kummissjoni Ewropea, Apprenticeship and Traineeship Schemes in EU27: Key Success Factors – A Guidebook for Policy Planners and Practitioners, 2013.

prattiku fi ħdan miżuri tal-politika attiva tas-suq tax-xogħol (ALMP): Il-parteċipanti f'taħriġ prattiku tat-tip ALMP isibu impjieg regolari b'mod aktar faċli u f'perjodu ta' żmien iqsar minn dawk li ma jiħdux sehem fih. Madankollu, qed ikun hemm tħassib dejjem akbar dwar il-kwalità ta' ċertu taħriġ prattiku. L-evidenza disponibbli tikkonferma dan it-tħassib, filwaqt li tindika b'mod partikolari kontenut insuffiċjenti tat-tagħlim u kundizzjonijiet tax-xogħol substandard[33].

It-taħriġ prattiku f'suq miftuħ huma ferm anqas regolati mit-taħriġ prattiku tat-tip ALMP. Filwaqt li l-kundizzjonijiet tax-xogħol ġeneralment jiġu rrispettati, f'ħafna pajjiżi jista' jkun hemm kontenut insuffiċjenti tat-tagħlim, nuqqas ta' trasparenza dwar il-prattiki ta' reklutaġġ, durata eċċessiva u nuqqas ta' regoli dwar ir-rikonoxximent xieraq tat-taħriġ prattiku[34].

L-isfida strutturali (4): il-kapaċità tas-servizzi pubbliċi tal-impjiegi biex jiżguraw il-forniment effettiv ta' servizzi u ta' appoġġ imfassla apposta għaż-żgħażagħ

Minkejja l-isforzi ta' riforma f'ħafna Stati Membri, hemm wisq servizzi pubbliċi tal-impjiegi (PES) li għadhom neqsin mill-kapaċità li jipprovdu konsulenza ppersonalizzata u appoġġ adegwat liż-żgħażagħ fuq il-bażi tal-profili speċifiċi ta' dawn[35].

Intwera li gwida ppersonalizzata hi effikaċi għaż-żgħażagħ. Iżda din teħtieġ ir-riżorsi f'termini ta' finanzjament, ta' persunal (li jidħol f'kuntatt maż-żgħażagħ), ta' għarfien espert u ta' kapaċità amministrattiva. Filwaqt li l-gwida għandha tendenza li ġġib suċċess akbar għall-dawk li huma l-aktar "lesti għax-xogħol", l-appoġġ intensiv jista' jaħdem ukoll għal gruppi aktar diffiċli meta jintuża approċċ iffokat fuq il-persuni. Dan l-approċċ jgħaqqad diversi komponenti (konsulenza, taħriġ u diversi tipi ta' servizzi ta' kollokament)[36] u jinvolvi sħubijiet li jmorru lil hinn minn interventi ALMP tradizzjonali (eż. sħubijiet ma' NGOs li jaħdmu maż-żgħażagħ)[37].

3. GĦODOD TA' POLITIKA LI JINDIRIZZAW L-ISFIDI POLITIĊI

Għal ħafna Stati Membri, l-indirizzar tal-isfidi spjegati hawn fuq jeħtieġ riformi fir-regolamenti tas-suq tax-xogħol tagħhom, u riformi fis-sistemi ta' taħriġ, ta' tiftix ta' impjieg u ta' edukazzjoni tagħhom. B'dan il-mod biss jistgħu jittamaw li jtejbu drastikament it-tranżizzjonijiet mill-iskola għax-xogħol u l-impjegabbiltà taż-żgħażagħ.

Barra minn hekk, l-għodod ta' politika għandhom jiġu analizzati b'rabta mal-ġustizzja interġenerazzjonali. Wara deċennji ta' standards tal-għajxien li komplew jitilgħu 'l fuq, hemm tħassib li ż-żgħażagħ Ewropej tal-lum jistgħu jispiċċaw anqas komdi mill-ġenituri tagħhom. Għad irridu naraw kif il-kriżi u t-tibdiliet strutturali fl-ekonomija finalment se jaffettwaw liż-żgħażagħ. Dan se jiddependi fil-parti l-kbira mill-prestazzjoni tagħhom fis-suq tax-xogħol u fl-edukazzjoni fis-snin li ġejjin u mill-impatt tal-politiki li jappoġġjaw l-impjegabbiltà taż-żgħażagħ[38].

---

[33] Eurofound, Fraudulent contracting of work: Abusing traineeship status (Austria, Finland, Spain and UK), 2017. Ara wkoll, Il-Forum Ewropew taż-Żgħażagħ, Interns Revealed – A survey on internship quality in Europe, 2011; u l-Ewrobarometru Flash 378: The experience of traineeships in the EU, 2013.

[34] Il-Kummissjoni Ewropea, Dokument ta' Ħidma tal-Persunal, Applying the Quality Framework for Traineeships, 2016.

[35] In-Netwerk Ewropew tas-Servizzi Pubbliċi tal-Impjiegi, Report on PES Implementation of the Youth Guarantee, 2015 u 2016.

[36] What works for the labour market integration of youth at risk, Mutual Learning Programme, dokument tematiku mħejji għall-Iskambju tat-Tagħlim ta' Livell Għoli, Stokkolma, Frar 2016; Kluve, J., Youth labour market interventions, IZA World of Labour, 2014.

[37] Ara l-Iskeda Informattiva tas-Semestru Ewropew dwar is-Servizzi pubbliċi tal-impjiegi.

[38] Il-Kummissjoni Ewropea, Employment and Social Developments in Europe – Annual Review 2017.

L-isfida strutturali: is-segmentazzjoni tas-suq tax-xogħol

L-għodod ta’ politika jinkludu:

- l-użu ta’ sussidji mmirati u mfassla sew għall-pagi u għar-reklutaġġ biex l-impjegaturi jitħeġġu joħolqu opportunitajiet għaż-żgħażagħ, speċjalment għal dawk li għandhom diffikultajiet akbar biex jidħlu fis-suq tax-xogħol.
  L-iskemi sussidjati jistgħu, pereżempju, ikunu marbuta ma’ kundizzjonijiet li l-persuna żagħżugħa tinżamm impjegata għal ċertu żmien wara li jintemm is-sussidju. Biex jiġu evitati effetti deadweight u ta’ sostituzzjoni, it-tali skemi għandhom jiġu ssorveljati/ evalwati u jkunu mmirati b’mod suffiċjenti[39].
- ir-riforma tal-arranġamenti kuntrattwali, b’mod partikolari billi l-protezzjoni u d-drittijiet tal-kuntratti permanenti u temporanji jiġu allinjati. Dan hu konformi mal-prinċipju 5 tal-Pilastru Ewropew propost tad-Drittijiet Soċjali. Dan il-prinċipju jiddikjara li irrispettivament mit-tip u mid-durata tar-relazzjoni tax-xogħol, il-ħaddiema għandhom id-dritt għal trattament ġust u ugwali fir-rigward tal-kundizzjonijiet tax-xogħol, għall-aċċess għall-protezzjoni soċjali u għat-taħriġ[40];
- l-għoti ta’ appoġġ liż-żgħażagħ li jridu jsiru imprendituri, il-forniment ta’ servizzi ta’ appoġġ tal-bidu, u s-sensibilizzazzjoni dwar l-opportunitajiet marbuta mal-impjiegi indipendenti;
- il-promozzjoni tal-mobilità tas-suq tax-xogħol billi ż-żgħażagħ jiġu informati dwar l-opportunitajiet f’oqsma, f’reġjuni u f’pajjiżi differenti.

L-isfida strutturali: il-prestazzjoni tas-sistemi ta' edukazzjoni u ta’ taħriġ

L-għodod ta’ politika jinkludu:

- l-iżgurar ta’ investiment fis-sistemi edukattivi u t-titjib tal-ħidma ta’ dawn biex jiġu żgurati eżiti edukattivi ta’ kwalità[41];
- l-implimentazzjoni ta’ strateġiji komprensivi dwar it-tluq bikri mill-iskola;
- ir-rikonoxximent tat-tagħlim informali u tat-tagħlim mhux formali (li jinkludi ħidma maż-żgħażagħ, esperjenzi ta’ mobilità, volontarjat jew permezz ta’ riżorsi edukattivi miftuħa);
- l-offerta ta’ perkorsi lill-persuni li jitilqu kmieni mill-iskola u liż-żgħażagħ b’livell baxx ta’ ħiliet biex jerġgħu jidħlu fl-edukazzjoni u fit-taħriġ, eż. permezz ta’ programmi li jagħtu t-tieni possibbiltà[42].

---

39 L-effett deadweight jirreferi għas-sussidjar ta’ impjiegi għal persuni qiegħda li xorta waħda kienu jsibu impjieg, anki mingħajr is-sussidju. L-effett ta’ spostament iseħħ meta s-sussidju jikkawża telf ta’ impjiegi minħabba tfixkil tal-kompetizzjoni. It-telf ta’ impjiegi jiġi kkawżat f’intrapriżi li ma jirċevux is-sussidji. L-effett ta’ sostituzzjoni diretta jseħħ meta s-sussidju jikkawża li impjieg eżistenti jiġi sostitwit b’impjieg issussidjat, pereżempju, ħaddiem akbar fl-età jiġi ssostitwit minn ħaddiema iżgħar issussidjati. Mingħajr is-sussidju, il-ħaddiem regolari jżomm xogħlu. Is-sostituzzjoni indiretta sseħħ meta post vakanti eżistenti jimtela minn ħaddiem issussidjat li, mingħajr is-sussidju, kien jimtela minn applikant differenti. Ħaddiema mhux issussidjati jistgħu jiġu esklużi jew ma jiġux reklutati biex minflokhom jiddaħħlu ħaddiema orħos issussidjati.

40 Il-Komunikazzjoni mill-Kummissjoni Ewropea “L-istabbiliment tal-Pilastru Ewropew tad-Drittijiet Soċjali”, 2017.

41 L-eżiti edukattivi jew tat-tagħlim huma dikjarazzjonijiet ta’ dak li l-istudent ser ikun jaf, jifhem u kapaċi jagħmel meta jtemm il-proċess tat-tagħlim. B’mod aktar ġenerali, dawn jirreferu għall-effetti edukattivi, soċjetali u fuq il-ħajja li jirriżultaw mill-edukar tal-istudenti

42 Il-miżuri ta’ titjib tal-ħiliet jistgħu jibbenefikaw minn numru ta’ karatteristiċi bħall-ibbażar fuq taħlita ta’ edukazzjoni, ta’ gwida, ta’ taħriġ u ta’ esperjenza ta' xogħol f’ambjent ta’ xogħol reali u kooperazzjoni msaħħa bejn is-servizzi pubbliċi tal-impjiegi, il-fornituri ta’ edukazzjoni u ta’ edukazzjoni u taħriġ vokazzjonali, u s-sħab soċjali, biex jiġi żgurat li l-programmi jkunu allinjati mal-ħtiġijiet tas-suq tax-xogħol. Għal aktar gwida, ara, il-Kummissjoni Ewropea, Dokument ta' Ħidma tal-Persunal tal-Kummissjoni li jakkumpanja l-Komunikazzjoni “Il-Garanzija għaż-Żgħażagħ u l-Inizjattiva favur l-Impjieg taż-Żgħażagħ: tliet snin wara”, p.108, 2016.

L-isfida strutturali: id-disponibbiltà ta' esperjenza ta' xogħol ta' kwalità

L-għodod ta' politika jinkludu:

- l-għoti ta' għajnuna liż-żgħażagħ biex jiksbu esperjenza ta' xogħol filwaqt li jkunu għaddejjin bl-edukazzjoni u jiksbu l-ħiliet rilevanti fis-suq tax-xogħol permezz ta' riformi fis-sistemi tal-ETV, l-offerta ta' aktar apprendistati li jkunu aħjar u ż-żieda tal-kooperazzjoni mal-impjegaturi fl-iskejjel;
- l-istabbiliment ta' qafas regolatorju komprensiv u konsistenti għall-apprendistati, li jiddeskrivi biċ-ċar ir-responsabbiltajiet, id-drittijiet u l-obbligi tal-partijiet kollha involuti;
- l-għoti ta' appoġġ biex jiġu stabbiliti programmi ta' apprendistat immirati lejn kumpaniji żgħar, medji u mikro, u t-tħeġġiġ ta' arranġamenti ta' qsim tal-ispejjeż bejn l-impjegaturi u l-awtoritajiet pubbliċi;
- il-promozzjoni ta' skemi ta' apprendistat permezz ta' sensibilizzazzjoni u ta' gwida dwar il-karrieri;
- l-iżgurar tat-trasparenza tal-offerti ta' apprendistat u l-iffaċilitar tal-aċċess għat-tali offerti bl-appoġġ tas-servizzi pubbliċi u privati tal-impjiegi;
- l-implimentazzjoni ta' sistema ta' garanzija tal-kwalità għall-apprendistati li tiżgura valutazzjoni valida, affidabbli u ġusta tal-eżiti tat-tagħlim, li twassal għal kwalifika ċċertifikata u rikonoxxuta;
- l-iżgurar ta' kundizzjonijiet tax-xogħol adegwati għat-taħriġ prattiku (sigħat tax-xogħol, durata, liv tal-mard, vaganzi);
- l-iżgurar ta' kontenut adegwat tat-tagħlim għat-taħriġ prattiku (ftehim dwar it-taħriġ prattiku li jindika l-objettivi tat-tagħlim u l-ħatra ta' superviżur li jiggwida lit-trainee fil-kompiti assenjati u jissorvelja u jivvaluta l-progress tiegħu);
- il-promozzjoni tar-rikonoxximent u tal-validazzjoni tal-għarfien, tal-ħiliet u tal-kompetenzi miksuba matul it-taħriġ prattiku u t-tħeġġiġ lill-fornituri ta' taħriġ prattiku biex jattestawh, fuq il-bażi ta' valutazzjoni, permezz ta' ċertifikat.

L-isfida strutturali: il-kapaċità tas-servizz pubbliku tal-impjiegi biex jiżgura l-forniment effettiv ta' servizzi u ta' appoġġ imfassla apposta għaż-żgħażagħ

L-għodod ta' politika jinkludu:

- l-iżgurar li ż-żgħażagħ ikollhom aċċess sħiħ għall-informazzjoni dwar is-servizzi u l-appoġġ disponibbli biex jitħeġġu jirreġistraw mas-servizzi tal-impjiegi (li jinvolvu wkoll organizzazzjonijiet taż-żgħażagħ, skejjel u servizzi soċjali u NGOs);
- l-attivazzjoni, it-titjib tal-ħiliet u l-immirar tal-appoġġ għaż-żgħażagħ, inkluż permezz tal-ħolqien ta' profili, permezz ta' pjanijiet ta' azzjoni individwali u permezz ta' miżuri ta' attivazzjoni li jinkludu t-taħriġ u l-kollokamenti f'impjieg;
- l-allokazzjoni ta' persunal dedikat biex jipprovdi servizzi u appoġġ lill-persuni żgħażagħ li qed ifittxu impjieg u li jaħdem mal-iskejjel biex jiġu identifikati ż-żgħażagħ li telqu mill-iskola iżda li għadhom ma rreġistrawx mas-servizz pubbliku tal-impjiegi;
- is-simplifikazzjoni tal-proċeduri u ż-żieda tal-personalizzazzjoni tal-konsulenza permezz ta' approċċ ta' ġestjoni tal-każijiet, l-għoti ta' gwida aħjar liż-żgħażagħ mir-reġistrazzjoni sal-ippjanar ta' azzjonijiet individwali u l-kollokament (l-evitar ta' multiplikazzjoni tal-interlokuturi u tas-servizzi);
- it-tħeġġiġ lis-servizz pubbliku tal-impjiegi biex jidħol f'kuntatt b'mod attiv mal-impjegaturi fl-identifikazzjoni tal-opportunitajiet ta' xogħol u ta' taħriġ għaż-żgħażagħ.

Ħafna minn dawn l-għodod ta' politika jinġabru flimkien taħt l-impenn tal-Istati Membri tal-UE biex jistabbilixxu skema ta' Garanzija għaż-Żgħażagħ biex jagħmlu t-tranżizzjonijiet taż-żgħażagħ mill-iskola għax-xogħol aktar faċli[43]. Permezz ta' dan l-impenn (imsaħħaħ bl-inklużjoni tiegħu bħala wieħed mill-prinċipji tal-Pilastru Ewropew tad-Drittijiet Soċjali), l-Istati Membri għandhom jiżguraw li, fi żmien 4 xhur mindu jitilqu mill-edukazzjoni jew milli jsiru qiegħda, iż-żgħażagħ kollha li

[43] Ir-Rakkomandazzjoni tal-Kunsill tat-22 ta' April 2013 dwar it-twaqqif ta' Garanzija għaż-Żgħażagħ.

għandhom 25 sena jew anqas[44] jirċievu offerta ta' xogħol, edukazzjoni ssoktata, apprendistat jew taħriġ prattiku ta' kwalità tajba.

4. EVALWAZZJONI BIR-REQQA TAL-ISTAT TAL-POLITIKA

L-Istati Membri żiedu l-isforzi tagħhom fuq l-għodod ta' politika rilevanti kollha biex jiġġieldu kontra l-qgħad u l-inattività fost iż-żgħażagħ fis-snin riċenti. Dan hu marbut mal-implimentazzjoni tagħhom tal-Garanzija għaż-Żgħażagħ li tippromwovi sett komprensiv u konsistenti ta' riformi strutturali biex it-tranżizzjoni taż-żgħażagħ mill-iskola għax-xogħol issir aktar faċli.

Jista' jinxteħet dawl fuq numru ta' prattiki partikolarment tajbin jew promettenti[45].

Il-Garanzija għaż-Żgħażagħ (Franza)

Din il-miżura tindirizza diversi sfidi minn fost dawk l-isfidi strutturali identifikati aktar 'il fuq.

Il-miżura, li tnediet fit-tieni nofs tal-2013 bħala proġett pilota u ntemmet f'Diċembru 2017, għandha l-għan li tgħin lil NEETs vulnerabbli ta' 18-25 sena biex jiksbu aktar awtonomija u jaqbdu perkors li ser iwassal għal inklużjoni u għal impjieg sostenibbli. Il-benefiċjarji jintgħażlu minn bord tas-sħubija msawwar minn rappreżentanti tas-servizz pubbliku tal-impjiegi ta' Franza ("Pôle Emploi" u "Missions locales"), taċ-ċentri soċjali, tan-netwerks ta' prevenzjoni, tal-kunsill dipartimentali, tal-ministeru tal-edukazzjoni u ta' assoċjazzjonijiet oħra kontra l-faqar.

Il-miżura tgħaqqad il-konsulenza intensiva u l-immersjoni professjonali ma' allokazzjoni fix-xahar soġġetta għal test tal-mezzi. Hi bbażata fuq kuntratt ta' sena ta' "reċiproċità reċiproka" (li jista' jiġġedded darba) bejn il-persuna żagħżugħa u servizz pubbliku tal-impjieg lokali ddedikat għaż-żgħażagħ (Missions Locales). Il-kuntratt (li jinkludi l-għanijiet u l-moduli tat-taħriġ) jitfassal f'kollaborazzjoni mal-persuna żagħżugħa.

Il-"perkors" jibda b'perjodu ta' 6-8 ġimgħat ta' sessjonijiet ta' ħidma kollettivi (dwar ħiliet bażiċi jew personali). Imbagħad dan jiġi segwit minn perjodu ta' appoġġ personalizzat, mogħti minn konsulent, li matulu l-persuna żagħżugħa twettaq diversi esperjenzi ta' xogħol u tista' tidħol f'kors ta' taħriġ ukoll.

Il-proġett hu innovattiv peress li għandu approċċ li jagħti prijorità lix-xogħol biex il-persuna żagħżugħa tkun tista' tieħu diversi esperjenzi ta' xogħol li jistgħu jitwettqu permezz ta' opportunitajiet ta' taħriġ. Hemm ukoll allowance fix-xahar li tikkostitwixxi xibka ta' sikurezza siewja għal ħafna żgħażagħ. Fattur ta' suċċess ieħor hu s-sħubijiet li jħallu l-frott mal-impjegaturi lokali.

L-isfida strutturali: is-segmentazzjoni tas-suq tax-xogħol

"L-Ewwel Sfida" (is-Slovenja)

Fis-Slovenja, il-programm "L-Ewwel Sfida" jappoġġja l-impjieg ta' aktar minn 2800 persuna żagħżugħa. Il-programm jikkonsisti f'perjodu ta' prova ta' tliet xhur li fih persuna żagħżugħa ssir taf l-impjegatur, id-dmirijiet tax-xogħol u l-post tax-xogħol tagħha. Wara, jekk impjegatur u l-impjegat jaqblu bejniethom b'mod reċiproku, l-istrument jipprovdi għal sena ta' impjieg issussidjat.

Il-promozzjoni tal-impjieg indipendenti fost iż-żgħażagħ (l-Italja)

L-istrument finanzjarju "SELFIE-employment" tnieda f'Marzu 2016 biex jippromwovi l-impjieg indipendenti fost iż-żgħażagħ billi jgħinhom jaċċessaw mikrokrediti (sa EUR 25 000) u self żgħir (sa EUR 50 000). L-istrument għandu kapaċità totali ta' finanzjament ta'

---

[44] Ċerti Stati Membri estendew il-Garanzija għaż-Żgħażagħ għal żgħażagħ ta' 29 sena jew anqas.

[45] Il-Kummissjoni Ewropea, Dokument ta' Ħidma tal-Persunal tal-Kummissjoni li jakkumpanja l-Komunikazzjoni "Il-Garanzija għaż-Żgħażagħ u l-Inizjattiva favur l-Impjieg taż-Żgħażagħ: tliet snin wara", 2016.

madwar EUR 137 000 000 u se jibqa' għaddej sal-31 ta' Diċembru 2020.

"SELFIE-employment" għandu l-għan li jgħin liż-żgħażagħ li jixtiequ jiftħu negozju u jaħdmu għal rashom iżda li tipikament ma jirnexxilhomx isibu finanzjament permezz tal-kanali tradizzjonali. Jekk l-idea tan-negozju tiġi evalwata bħala waħda pożittiva, il-benefiċjarju jista' jikseb faċilitajiet ta' self permezz tal-Fond Rotanti Nazzjonali, imsejjaħ "SELFIEmployment Fund". Biex jitnaqqas ir-riskju assoċjat mal-ftuħ ta' negozju, l-aċċess għall-kreditu jintrabat mal-kundizzjoni li l-benefiċjarju jrid jieħu sehem f'taħriġ issorveljat mill-Kamra tal-Kummerċ reġjonali, u għall-ewwel 12-il xahar wara l-iffirmar tal-ftehim jiġu pprovduti servizzi ta' appoġġ.

L-isfida strutturali: il-prestazzjoni tas-sistemi ta' edukazzjoni u ta' taħriġ

<u>L-Ikkowċjar taż-Żgħażagħ (l-Awstrija)</u>

Il-programm L-Ikkowċjar taż-Żgħażagħ ifittex li jnaqqas it-tluq bikri mill-iskola u jagħmel it-tranżizzjoni mill-iskola għax-xogħol aktar faċli billi jipprovdi appoġġ u gwida ppersonalizzati b'xejn dwar l-edukazzjoni u l-impjiegi u dwar kwistjonijiet personali jew soċjali li ż-żgħażagħ jistgħu jkunu qed jaffaċċjaw.

L-Ikkowċjar taż-Żgħażagħ jaħdem ma' tliet gruppi ta' żgħażagħ: dawk li jirriskjaw li jitilqu mis-sistema ta' edukazzjoni, iż-żgħażagħ li diġà telqu mis-sistema ta' edukazzjoni (skola, apprendistat) u li għandhom sa 19-il sena; u dawk bi ħtiġijiet edukattivi speċjali u/jew b'diżabilitajiet li għandhom sa 24 sena. L-Ikkowċjar taż-Żgħażagħ hu organizzat fi tliet passi, bl-aktar appoġġ intensiv (ġestjoni tal-każijiet) offrut fil-pass 3 u li jdum sa sena.

Żewġ fatturi kkontribwixxew għas-suċċess ta' dan il-programm. L-ewwel nett, approċċ flessibbli u komprensiv (ibbażat fuq sħubija mill-qrib bejn il-kowċijiet taż-żgħażagħ, l-iskejjel, is-servizz pubbliku tal-impjiegi, il-ħaddiema soċjali, l-ambjent tal-persuna żagħżugħa u, fejn xieraq, l-impjegaturi u partijiet ikkonċernati oħra, pereżempju, il-muniċipalitajiet) ifisser li l-għoti tas-servizz hu ffokat fuq il-persuna u jista' jitfassal apposta biex isostni lil klijenti li jaffaċċjaw diversi żvantaġġi. It-tieni, sistema ta' monitoraġġ ta' kwalità tajba tgħin biex dan jittejjeb kontinwament.

Il-bini ta' pontijiet għall-edukazzjoni (id-Danimarka)

Fid-Danimarka, l-inizjattiva "Il-Bini ta' Pontijiet għall-Edukazzjoni" tfittex li tħejji liż-żgħażagħ b'mod akkademiku, soċjali u personali biex jibdew u jlestu programm ta' edukazzjoni vokazzjonali. Il-proġett, li hu ġestit f'livell nazzjonali mis-servizz pubbliku tal-impjiegi, hu implimentat fi 12-il muniċipalità madwar il-pajjiż u jinvolvi 44 skola sieħba tal-ETV u 52 uffiċċju lokali tas-servizz pubbliku tal-impjiegi. Hu pprovdut finanzjament iddedikat lill-iskejjel biex jiġi appoġġat l-involviment tagħhom fil-proġett.

Il-korsijiet pont iseħħu f'ambjent edukattiv fi skola vokazzjonali fejn il-benefiċjarji jitħalltu ma' żgħażagħ oħra rreġistrati f'korsijiet regolari tal-ETV. Il-parteċipanti kollha għandhom skeda fissa u tipikament ikollhom l-opportunità li jieħdu sehem f'diversi korsijiet, f'taħriġ prattiku professjonali qasir, u f'kollokamenti ta' prova fi ħdan il-korsijiet tal-ETV. Fejn ikun hemm bżonn, iż-żgħażagħ jiġu offruti klassijiet fil-litteriżmu bażiku u fin-numeriżmu. Barra minn hekk, kull persuna żagħżugħa tiġi allokata gwida personali tat-taħriġ. L-enfasi tinxteħet fuq l-għoti ta' appoġġ liż-żgħażagħ fit-tranżizzjoni tagħhom mill-assistenza soċjali għall-edukazzjoni vokazzjonali u fis-sejbien tal-perkors edukattiv "it-tajjeb" għalihom. Il-korsijiet pont tipikament idumu 15-il ġimgħa, għad li t-tul jista' jvarja skont il-ħtiġijiet tal-persuna żagħżugħa.

Element innovattiv ta' dan il-proġett hu l-gwida mill-qrib li l-parteċipanti żgħażagħ jirċievu ("jinżammewlhom idejhom") matul it-tranżizzjoni tagħhom mill-assistenza soċjali għall-edukazzjoni, u b'hekk jinbnew pontijiet bejn iż-żewġ sistemi. Fatturi ewlenin ta' suċċess huma l-kooperazzjoni msaħħa bejn iċ-ċentri tal-impjiegi u l-istituzzjonijiet edukattivi, u t-taħriġ iddedikat tal-gwidi.

L-isfida strutturali: id-disponibbiltà ta' esperjenza ta' xogħol ta' kwalità

Taħriġ Prattiku ta' Tranżizzjoni (il-Belġju)

It-taħriġ prattiku ta' tranżizzjoni, li tnieda f'Mejju 2013, hu miżura ALMP fir-reġjun ta' Brussell tal-Belġju. Din il-miżura hi mmirata lejn il-persuni żgħażagħ li qed ifittxu impjieg u l-istudenti rreġistrati fis-servizz pubbliku tal-impjiegi, li l-livell edukattiv tagħhom ma jaqbiżx l-edukazzjoni sekondarja għolja.

Il-parteċipanti jistgħu jissieħbu f'kumpanija għal 3 sa 6 xhur biex jiksbu l-ewwel esperjenza professjonali u jżidu l-ħiliet tagħhom permezz ta' taħriġ fuq il-lant tax-xogħol. Il-miżura tixħet enfasi partikolari fuq l-ikkowċjar u s-segwitu tal-parteċipanti.

Il-programm Apprendistat Modern (ir-Renju Unit)

Bil-programm Apprendistat Modern, l-Iskozja qed timmira li żżid in-numru ta' apprendistati minn 25 000 fl-2013-2014 għal 30 000 fl-2020. B'mod simili, il-pjanijiet ta' investiment fil-ħiliet u l-valutazzjonijiet reġjonali tal-ħiliet jintużaw biex jiġi żgurat li l-apprendistati jkunu marbuta mill-qrib mal-oqsma tat-tkabbir ekonomiku u tal-opportunitajiet tax-xogħol. Tinxteħet enfasi partikolari fuq il-ħolqien ta' apprendistati fis-suġġetti STEM (xjenza, teknoloġija, inġinerija u matematika).

L-isfida strutturali: il-kapaċità tas-servizz pubbliku tal-impjiegi biex jipprovdu b'mod effettiv servizzi u appoġġ imfassla apposta għaż-żgħażagħ

Iċ-Ċentri għall-Gwida fil-Karriera Tul il-Ħajja, CISOKs (il-Kroazja)

Il-Kroazja għandha 11-il Ċentru għall-Gwida fil-Karriera Tul il-Ħajja (CISOKs) li jipprovdu servizzi ta' gwida fil-karriera b'xejn tul il-ħajja liċ-ċittadini kollha b'enfasi speċjali fuq iż-żgħażagħ, li jinkludu NEETs inattivi li mhumiex irreġistrati mas-servizz pubbliku tal-impjiegi. B'kollox sal-2020 huma ppjanati 22 ċentru.

L-intervent jgħaqqad servizzi bbażati fuq l-internet (kwestjonarji ta' awtovalutazzjoni, portal ta' skambju tal-impjiegi) permezz ta' portal fuq il-web (www.cisok.hr) u servizzi wiċċ imb wiċċ, li jinkludu konsulenza individwali/fi grupp dwar il-ħiliet ta' ġestjoni tal-karriera u sessjonijiet ta' ħidma dwar it-tekniki ta' tiftix ta' impjieg.

Iċ-Ċentri rnexxew bis-saħħa ta' numru ta' prattiki innovattivi. Il-finanzjament u l-forniment tas-servizzi huma bbażati fuq mudell mifrux ta' sħubija li jinvolvi muniċipalitajiet, entitajiet statali, NGOs, organizzazzjonijiet taż-żgħażagħ, impjegaturi, sħab soċjali u skejjel. B'mod simili, CISOKs huma mibnija fuq mudell flessibbli ta' għoti ta' servizz, fejn is-servizzi jiġu adattati għall-kuntest lokali, li jinkludi l-ħtiġijiet tas-suq tax-xogħol u l-organizzazzjonijiet sħab.

Barra minn hekk, il-pjanijiet ta' ħidma annwali u r-rapporti regolari ta' monitoraġġ jiżguraw rutina pożittiva ta' feedback fl-attivitajiet ta' twassil u ta' tfassil tas-servizz. L-appoġġ mill-konsulenti hu bbażat fuq mudell ta' servizzi differenzjati mfassla għall-profil tal-utent individwali. Finalment, iċ-ċaqliq tal-uffiċċji tas-CISOKs mill-bini tas-servizz pubbliku tal-impjiegi jgħin biex jiġu evitati l-prekonċezzjonijiet negattivi li ċerti utenti jista' jkollhom fir-rigward tas-servizz pubbliku tal-impjiegi.

Ċentru Uniku ta' Gwida għaż-żgħażagħ (il-Finlandja)

Fl-2015, il-Finlandja nediet ċentri uniċi ta' gwida għaż-żgħażagħ fil-muniċipalitajiet. Iċ-ċentri jipprovdu appoġġ b'limitazzjonijiet minimi liż-żgħażagħ kollha li għandhom anqas minn 30 sena, li jinkludi pariri u gwida personali, appoġġ fil-ġestjoni tal-ħajja, ippjanar tal-karriera, ħiliet soċjali, kif ukoll appoġġ fl-edukazzjoni u fl-impjieg.

L-iskop hu li jissaħħu u jiġu ssimplifikati s-servizzi għaż-żgħażagħ u tiġi eliminata d-duplikazzjoni tal-attivitajiet. Pakkett innovattiv u għan fit-tul ta' din il-miżura hu l-iżvilupp ta' mudell ta' gwida tal-karriera integrat, b'servizzi wiċċ imb wiċċ u online b'diversi kanali paralleli. Il-professjonisti f'ċentru ta' gwida jaħdmu bħala impjegati tal-organizzazzjonijiet ospitanti tagħhom iżda huma bbażati fil-bini komuni taċ-ċentru. Minbarra li jaqsmu l-istess spazju fiżiku, l-organizzazzjonijiet sħab jaġixxu taħt trademark komuni u jeżistu bħala netwerk, inkluż fi ħdan pjattaforma diġitali komuni.

Iċ-ċentru għandu aċċess għal servizzi funzjonali li jgħinu fl-identifikazzjoni tal-ħtiġijiet taż-żgħażagħ u fit-tisħiħ tal-kapaċità tagħhom biex ikampaw fil-ħajja ta' kuljum. Iċ-ċentru uniku ta' gwida jappoġġja liż-żgħażagħ sakemm tinstab soluzzjoni aktar fit-tul għas-sitwazzjoni tagħhom. Din is-soluzzjoni tista' tkun, pereżempju, li l-persuna żagħżugħa tikseb aċċess għas-servizzi offruti minn dawk fi ħdan in-netwerk kooperattiv, jew li dawn jibdew studji jew jibdew impjieg ġdid.

Is-sħubijiet jinsabu fil-qalba ta' din l-inizjattiva. Fost il-parteċipanti fin-netwerk kooperattiv wiesa' taċ-ċentru hemm numru ta' awtoritajiet governattivi, bħal esperti mis-servizz pubbliku tal-impjiegi, is-servizzi muniċipali soċjali u tas-saħħa, is-servizzi muniċipali taż-żgħażagħ, l-uffiċċju tas-sigurtà soċjali, l-istituzzjonijiet edukattivi u workshops. Barra minn hekk, hemm numru ta' organizzazzjonijiet mhux governattivi li jieħdu sehem u gruppi involuti f'xogħol volontarju jew f'attivitajiet oħra relatati maż-żgħażagħ. Iċ-ċentru uniku ta' gwida jopera wkoll bħala ħolqa bejn iż-żgħażagħ u l-imprendituri jew l-organizzazzjonijiet kummerċjali. Iż-żgħażagħ infushom għandhom ukoll rwol attiv fit-tfassil u fl-evalwazzjoni taċ-ċentri u huma involuti fl-attivitajiet ta' kuljum.

Biex jagħmluhom aċċessibbli, iċ-ċentri huma bbażati f'postijiet b'aċċess faċli għaż-żgħażagħ, bħall-istabbilimenti ta' ħwienet. Barra minn hekk, iċ-ċentri ma jappoġġawx lill-aktar żgħażagħ vulnerabbli biss. Dan biex tiġi evitata stigmatizzazzjoni fi ħdan il-popolazzjoni fil-mira.

Il-Medjaturi taż-Żgħażagħ (il-Bulgarija)

Il-miżura "Medjaturi taż-Żgħażagħ" tnediet fl-2015 biex tidentifika, tilħaq u tattiva NEETs li mhumiex irreġistrati fis-servizz pubbliku tal-impjiegi. Iż-żgħażagħ qiegħda b'edukazzjoni għolja tħarrġu bħala "Medjaturi taż-Żgħażagħ" u issa qed jaħdmu għall-muniċipalitajiet madwar il-Bulgarija.

Il-medjaturi taż-żgħażagħ jaġixxu bħala intermedjarji bejn iż-żgħażagħ inattivi u l-istituzzjonijiet pubbliċi li jipprovdu servizzi soċjali, tas-saħħa, edukattivi u oħrajn. Ir-responsabbiltajiet tagħhom jinkludu: l-identifikazzjoni u l-ilħiq ta' NEETs mhux irreġistrati, id-determinazzjoni tal-ħtiġijiet individwali tagħhom, l-informar tagħhom dwar l-opportunitajiet ta' xogħol, ta' edukazzjoni u ta' taħriġ, u l-iggwidar tagħhom lejn is-servizzi xierqa.

B'mod aktar ġenerali, il-medjaturi taż-żgħażagħ jikkooperaw mas-sħab lokali biex jappoġġjaw l-integrazzjoni ulterjuri tal-għoti tas-servizzi lin-NEETs. Dawn jaħdmu, pereżempju, ma' NGOs lokali biex jappoġġjaw attivitajiet ta' komunikazzjoni, ma' medjaturi tax-xogħol tas-servizz pubbliku tal-impjiegi dwar l-iskambju ta' postijiet vakanti u l-kooperazzjoni mal-impjegaturi, u mal-iskejjel biex jgħinu lin-NEETs jerġgħu jintegraw fis-sistema edukattiva.

Timijiet b'diversi ħiliet biex jappoġġjaw liż-żgħażagħ bi bżonnijiet kumplessi (l-Iżvezja)

Fl-Iżvezja, il-proġett UngKOMP jaħdem biex itejjeb l-effiċjenza tas-servizz pubbliku tal-impjiegi u jgħinu jikkoopera aħjar mal-muniċipalitajiet b'appoġġ tal-qiegħda żgħażagħ. Jagħmel dan billi joħloq timijiet b'diversi ħiliet li jinkludu impjegati mis-servizz pubbliku tal-impjiegi u mill-muniċipalitajiet.

Il-miżura qed tiġi stabbilita f'20 muniċipalità matul l-2015-2018; kull tim b'diversi ħiliet hu msawwar minn 12 sa 17-il impjegat tas-servizz pubbliku tal-impjiegi u minn 2 impjegati muniċipali u jinkludi konsulent dwar l-impjiegi, psikologu, konsulent soċjali, konsulent dwar l-edukazzjoni u assistent soċjali. Il-miżura se tappoġġa 5000 persuna żagħżugħa li ilha qiegħda fit-tul jew li tinsab f'riskju ta' qgħad fit-tul u se tiffoka fuq dawk bi bżonnijiet kumplessi.

Il-miżura hi mfassla mill-perspettiva tal-persuna żagħżugħa. Minflok ma ġġiegħel liż-żgħażagħ isibu fejn iridu jmorru f'nisġa kumplessa ta' servizzi pubbliċi, din tipprovdi approċċ komprensiv bl-individwu mqiegħed fiċ-ċentru. Dan l-approċċ hu partikolarment siewi għaż-żgħażagħ bi bżonnijiet kumplessi u b'inċentiv baxx biex jidħlu f'kuntatt mal-awtoritajiet. Il-parteċipazzjoni hi volontarja, u l-laqgħat isiru f'ambjent ispirat minn salotti biex jingħataw sensazzjoni anqas formali.

Data: 28.9.2017

5. REFERENZI

- Bell, David N.F. u Blanchflower, David G., "Young people and the great recession", Oxford Review of Economic Policy 27(2): 241-267, 2011
- Cedefop, On the way to 2020: data for vocational education and training policies: country statistical overviews, Cedefop research paper No 45, L-Uffiċċju tal-Pubblikazzjonijiet tal-Unjoni Ewropea, il-Lussemburgu, 2015 http://www.cedefop.europa.eu/mt/publications-and-resources/publications/5545
- Il-Kunsill tal-Unjoni Ewropea, Rakkomandazzjoni tal-Kunsill tal-10 ta' Marzu 2014 dwar Qafas tal-Kwalità għat-Traineeships http://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=celex%3A32014H0327(01)
- Il-Kunsill tal-Unjoni Ewropea, Rakkomandazzjoni tal-Kunsill tat-22 ta' April 2013 dwar it-twaqqif ta' Garanzija għaż-Żgħażagħ http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:C:2013:120:0001:0006:MT:PDF
- Eichhorst, W. Fixed-term contracts. IZA World of Labor 2014: 45 doi: 10.15185/izawol.45
- Ewrobarometru Flash 378: The experience of traineeships in the EU, 2013 http://data.europa.eu/euodp/mt/data/dataset/S1091_378
- Eurofound, Exploring the Diversity of NEETs, l-Uffiċċju tal-Pubblikazzjonijiet tal-Unjoni Ewropea, il-Lussemburgu, 2016 https://www.eurofound.europa.eu/mt/publications/report/2016/labour-market-social-policies/exploring-the-diversity-of-neets
- Eurofound, Working conditions of young entrants to the labour market, 2013 http://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_files/docs/ewco/tn1306013s/tn1306013s.pdf
- Eurofound, Fraudulent contracting of work: Abusing traineeship status (Austria, Finland, Spain and UK), 2017
- Il-Kummissjoni Ewropea, "Apprenticeship and Traineeship Schemes in EU27: Key Success Factors A Guidebook for Policy Planners and Practitioners", 2013 http://ec.europa.eu/dgs/education_culture/repository/education/policy/vocational-policy/doc/alliance/apprentice-trainee-success-factors_en.pdf
- Il-Kummissjoni Ewropea, Dokument ta' Ħidma tal-Persunal tal-Kummissjoni li jakkumpanja d-dokument Komunikazzjoni mill-Kummissjoni lill-Parlament Ewropew, lill-Kunsill, lill-Kumitat Ekonomiku u Soċjali Ewropew u lill-Kumitat tar-Reġjuni "Il-Garanzija għaż-Żgħażagħ u l-Inizjattiva favur l-Impjieg taż-Żgħażagħ: tliet snin wara" http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1475848244336&uri=CELEX:52016SC0323
- Il-Kummissjoni Ewropea, Komunikazzjoni mill-Kummissjoni Ewropea lill-Parlament Ewropew, lill-Kunsill Ewropew, lill-Kunsill, lill-Kumitat Ekonomiku u Soċjali Ewropew u lill-Kumitat tar-Reġjuni "Il-Garanzija għaż-Żgħażagħ u l-Inizjattiva favur l-Impjieg taż-Żgħażagħ: tliet snin wara" http://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?qid=1475848174477&uri=CELEX:52016DC0646
- Il-Kummissjoni Ewropea, Komunikazzjoni mill-Kummissjoni lill-Parlament Ewropew, lill-Kunsill, lill-Kumitat Ekonomiku u Soċjali Ewropew u lill-Kumitat tar-Reġjuni "L-istabbiliment tal-Pilastru Ewropew tad-Drittijiet Soċjali" http://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/ALL/?uri=COM:2017:0250:FIN

- Il-Kummissjoni Ewropea, Dokument ta' Ħidma tal-Persunal tal-Kummissjoni, Tabella ta’ Valutazzjoni Soċjali, li jakkumpanja l-Komunikazzjoni mill-Kummissjoni lill-Parlament Ewropew, lill-Kunsill, lill-Kumitat Ekonomiku u Soċjali Ewropew u lill-Kumitat tar-Reġjuni “L-istabbiliment tal-Pilastru Ewropew tad-Drittijiet Soċjali” http://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?qid=1494929282379&uri=CELEX:52017SC0200

- Il-Kummissjoni Ewropea, Employment and Social Developments in Europe — Annual Review 2017 http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=mt&pubId=8030

- Il-Kummissjoni Ewropea, Monitoraġġ tal-Edukazzjoni u t-Taħriġ 2015 http://ec.europa.eu/dgs/education_culture/repository/education/library/publications/monitor15_en.pdf

- In-Netwerk Ewropew tas-Servizzi Pubbliċi tal-Impjiegi, Report on PES Implementation of the Youth Guarantee
  - 2015: http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=14322&langId=en
  - 2016: http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=14322&langId=en

- Il-Forum Ewropew taż-Żgħażagħ, Interns Revealed – A survey on internship quality in Europe, 2011

- Fondeville N. u Ward T., “Scarring effects of the crisis”, Research note 06/2014, Social Situation Monitor, Il-Kummissjoni Ewropea, 2014 http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=13626&langId=en

- Nota ta’ Diskussjoni tal-Persunal tal-FMI, “Youth Unemployment in Advanced Economies in Europe: Searching for Solutions”, Diċembru 2014

- Kluve, J., Youth labour market interventions, IZA World of Labour, 2014

- Scarpetta S., A. Sonnet u T. Manfredi, “Rising youth unemployment during the crisis: how to prevent negative long-term consequences on a generation?”, OECD Social, Employment and Migration Papers, No 106, 2015

- Strandh, M., Winefield, A., Nilsson, K. u Hammarström, A. “Unemployment and mental health scarring during the life course”, Eur J Public Health 24:440-5, 2014

6. RIŻORSI UTLI

- Caliendo M., Schmidl R., Youth Unemployment and Active Labor Market Policies in Europe, Novembru 2015, IZA DP No 9488

- Carcillo, S., Fernández, R. u Königs, S., "NEET Youth in the Aftermath of the Crisis: Challenges and Policies", OECD Social, Employment and Migration Working Papers, No 164, OECD Publishing, Pariġi, 2015

- Eurofound, "NEETs young people not in employment education and training, characteristics, costs and policy responses", l-Uffiċċju tal-Pubblikazzjonijiet tal-Unjoni Ewropea, il-Lussemburgu, 2012 https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef1254en.pdf

- Eurofound,"Mapping youth transitions in Europe", l-Uffiċċju tal-Pubblikazzjonijiet tal-Unjoni Ewropea, il-Lussemburgu, 2014 http://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef1392en_0.pdf

- Is-sit web tal-Kummissjoni Ewropea dwar l-Impjieg taż-Żgħażagħ http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1036&langId=mt

- Is-sit web tal-Kummissjoni Ewropea dwar il-Garanzija għaż-Żgħażagħ: Il-Garanzija għaż-Żgħażagħ pajjiż, pajjiż http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1161&langId=mt

- Is-sit web tan-Netwerk Ewropew tas-Servizzi Pubbliċi tal-Impjiegi http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1100&langId=mt

- ILO, is-sit web tal-Impjieg taż-Żgħażagħ http://www.ilo.org/global/topics/youth-employment/lang--en/index.htm

- Dokument ta' ħidma tal-FMI: Youth Unemployment in Advanced Europe: Okun's law and Beyond, 2015

- OECD, is-sit web "work on Youth" tal-OECD http://www.oecd.org/youth.htm

- OECD, "The OECD Skills Outlook 2015: Youth, Skills and Employability" http://www.oecd.org/edu/oecd-skills-outlook-2015-9789264234178-en.htm

- OECD (2016), "the NEET challenge: what can be done for jobless and disengaged youth?", Marzu 2016

ANNESS

Tabella 1 — Ir-rata tal-qgħad fost iż-żgħażagħ għall-popolazzjoni ta' taħt il-25 sena fl-Istati Membri, 2007 – 2016,% tal-popolazzjoni attiva taħt il-25 sena

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
UE 28	15.9	15.9	20.3	21.4	21.7	23.3	23.7	22.2	20.3	18.7
Il-Belġju	18.8	18.0	21.9	22.4	18.7	19.8	23.7	23.2	22.1	20.1
Il-Bulgarija	14.1	11.9	15.1	21.9	25.0	28.1	28.4	23.8	21.6	17.2
Ir-Repubblika Ċeka	10.7	9.9	16.6	18.3	18.1	19.5	18.9	15.9	12.6	10.5
Id-Danimarka	7.5	8.0	11.8	13.9	14.2	14.1	13.0	12.6	10.8	12.0
Il-Ġermanja	11.8	10.4	11.1	9.8	8.5	8.0	7.8	7.7	7.2	7.1
L-Estonja	10.1	12.0	27.4	32.9	22.4	20.9	18.7	15.0	13.1	13.4
L-Irlanda	9.1	13.3	24.0	27.6	29.1	30.4	26.8	23.9	20.9	17.2
Il-Ġreċja	22.7	21.9	25.7	33.0	44.7	55.3	58.3	52.4	49.8	47.3
Spanja	18.1	24.5	37.7	41.5	46.2	52.9	55.5	53.2	48.3	44.4
Franza	19.5	19.0	23.6	23.3	22.7	24.4	24.9	24.2	24.7	24.6
Il-Kroazja	25.4	23.6	25.4	32.3	36.6	42.2	49.9	44.9	42.3	31.5
L-Italja	20.4	21.2	25.3	27.9	29.2	35.3	40.0	42.7	40.3	37.8
Ċipru	10.2	9.0	13.8	16.6	22.4	27.7	38.9	36.0	32.8	29.1
Il-Latvja	10.6	13.6	33.3	36.2	31.0	28.5	23.2	19.6	16.3	17.3
Il-Litwanja	8.4	13.3	29.6	35.7	32.6	26.7	21.9	19.3	16.3	14.5
Il-Lussemburgu	15.6	17.3	16.5	15.8	16.4	18.0	16.9	22.3	16.6	19.1
L-Ungerija	18.1	19.5	26.4	26.4	26.0	28.2	26.6	20.4	17.3	12.9
Malta	13.5	11.7	14.5	13.2	13.3	14.1	13.0	11.7	11.8	11.0
In-Netherlands	9.4	8.6	10.2	11.1	10.0	11.7	13.2	12.7	11.3	10.8
L-Awstrija	9.4	8.5	10.7	9.5	8.9	9.4	9.7	10.3	10.6	11.2
Il-Polonja	21.6	17.2	20.6	23.7	25.8	26.5	27.3	23.9	20.8	17.7
Il-Portugall	21.4	21.6	25.3	28.2	30.2	38.0	38.1	34.7	32.0	28.2
Ir-Rumanija	19.3	17.6	20.0	22.1	23.9	22.6	23.7	24.0	21.7	20.6
Is-Slovenja	10.1	10.4	13.6	14.7	15.7	20.6	21.6	20.2	16.3	15.2
Is-Slovakkja	20.6	19.3	27.6	33.9	33.7	34.0	33.7	29.7	26.5	22.2
Il-Finlandja	16.5	16.5	21.5	21.4	20.1	19.0	19.9	20.5	22.4	20.1
L-Iżvezja	19.2	20.2	25.0	24.8	22.8	23.7	23.6	22.9	20.4	18.9
Ir-Renju Unit	14.3	15.0	19.1	19.9	21.3	21.2	20.7	17.0	14.6	13.0

Sors: Eurostat, Unemployment rate by sex and age groups — annual average,% [une_rt_a]

Tabella 2 — Ir-rata ta' NEETs għall-popolazzjoni ta' 15-24 sena fl-Istati Membri, 2007 – 2016,% tal-popolazzjoni 15-24

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
UE 28	11.0	10.9	12.4	12.8	12.9	13.2	13.0	12.5	12.0	11.5
Il-Belġju	11.2	10.1	11.1	10.9	11.8	12.3	12.7	12.0	12.2	9.9
Il-Bulgarija	19.1	17.4	19.5	21.0	21.8	21.5	21.6	20.2	19.3	18.2
Ir-Repubblika Ċeka	6.9	6.7	8.5	8.8	8.3	8.9	9.1	8.1	7.5	7.0
Id-Danimarka	4.3	4.3	5.4	6.0	6.3	6.6	6.0	5.8	6.2	5.8
Il-Ġermanja	8.9	8.4	8.8	8.3	7.5	7.1	6.3	6.4	6.2	6.6
L-Estonja	8.9	8.7	14.5	14.0	11.6	12.2	11.3	11.7	10.8	9.1
L-Irlanda	10.8	15.0	18.6	19.2	18.8	18.7	16.1	15.2	14.3	13.0
Il-Ġreċja	11.3	11.4	12.4	14.8	17.4	20.2	20.4	19.1	17.2	15.8
Spanja	12.0	14.3	18.1	17.8	18.2	18.6	18.6	17.1	15.6	14.6
Franza	10.7	10.5	12.7	12.7	12.3	12.5	11.2	11.4	12.0	11.9
Il-Kroazja	12.9	11.6	13.4	15.7	16.2	16.6	19.6	19.3	18.1	16.9
L-Italja	16.1	16.6	17.6	19.0	19.7	21.0	22.2	22.1	21.4	19.9
Ċipru	9.0	9.7	9.9	11.7	14.6	16.0	18.7	17.0	15.3	15.9
Il-Latvja	11.9	11.8	17.5	17.8	16.0	14.9	13.0	12.0	10.5	11.2
Il-Litwanja	7.1	8.8	12.1	13.2	11.8	11.2	11.1	9.9	9.2	9.4
Il-Lussemburgu	5.7	6.2	5.8	5.1	4.7	5.9	5.0	6.3	6.2	5.4
L-Ungerija	11.5	11.5	13.6	12.6	13.2	14.8	15.5	13.6	11.6	11.0
Malta	11.5	8.3	9.9	9.5	10.2	10.6	9.9	10.5	10.4	8.6
In-Netherlands	3.5	3.4	4.1	4.3	4.3	4.9	5.6	5.5	4.7	4.6
L-Awstrija	7.4	7.4	8.2	7.4	7.3	6.8	7.3	7.7	7.5	7.7
Il-Polonja	10.6	9.0	10.1	10.8	11.5	11.8	12.2	12.0	11.0	10.5
Il-Portugall	11.2	10.2	11.2	11.4	12.6	13.9	14.1	12.3	11.3	10.6
Ir-Rumanija	13.3	11.6	13.9	16.6	17.5	16.8	17.0	17.0	18.1	17.4
Is-Slovenja	6.7	6.5	7.5	7.1	7.1	9.3	9.2	9.4	9.5	8.0
Is-Slovakkja	12.5	11.1	12.5	14.1	13.8	13.8	13.7	12.8	13.7	12.3
Il-Finlandja	7.0	7.8	9.9	9.0	8.4	8.6	9.3	10.2	10.6	9.9
L-Iżvezja	7.5	7.8	9.6	7.7	7.5	7.8	7.5	7.2	6.7	6.5
Ir-Renju Unit	11.9	12.1	13.2	13.6	14.2	13.9	13.2	11.9	11.1	10.9

Sors: Eurostat, Young people neither in employment nor in education and training by sex and age (NEET rates) [edat_lfse_20]

Tabella 3 —Il-proporzjon ta' qgħad fost iż-żgħażagħ, il-popolazzjoni ta' 15-24 sena fl-Istati Membri, 2007 – 2016,% tal-popolazzjoni totali ta' 15-24 sena

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
UE 28	6.9	6.9	8.7	9.1	9.2	9.8	9.9	9.2	8.4	7.7
Il-Belġju	6.4	6.0	7.1	7.3	6.0	6.2	7.3	7.0	6.6	5.7
Il-Bulgarija	4.2	3.7	4.6	6.8	7.4	8.5	8.4	6.5	5.6	4.1
Ir-Repubblika Ċeka	3.4	3.1	5.3	5.7	5.4	6.1	6.0	5.1	4.1	3.4
Id-Danimarka	5.3	5.8	8.4	9.4	9.6	9.1	8.1	7.8	6.7	7.9
Il-Ġermanja	6.1	5.5	5.8	5.0	4.5	4.1	4.0	3.9	3.5	3.5
L-Estonja	3.8	4.9	10.7	12.4	9.0	8.5	7.4	5.9	5.5	5.8
L-Irlanda	5.1	7.1	11.7	12.0	12.1	12.3	10.6	8.9	7.6	6.7
Il-Greċja	7.0	6.6	7.9	9.9	13.0	16.1	16.5	14.7	12.9	11.7
Spanja	8.7	11.7	17.0	17.7	18.9	20.6	21.0	19.0	16.8	14.7
Franza	7.2	7.1	9.1	8.8	8.3	8.8	9.0	8.7	9.0	9.0
Il-Kroazja	9.2	8.7	9.2	11.6	11.9	12.7	14.9	15.3	14.0	11.6
L-Italja	6.3	6.5	7.3	7.8	7.9	10.1	10.9	11.6	10.6	10.0
Ċipru	4.2	3.8	5.6	6.7	8.7	10.8	14.9	14.5	12.4	10.8
Il-Latvja	4.5	5.8	13.7	14.4	11.6	11.5	9.1	7.9	6.7	6.9
Il-Litwanja	2.3	4.0	8.7	10.2	9.2	7.8	6.9	6.6	5.5	5.1
Il-Lussemburgu	4.0	5.2	5.5	3.5	4.2	5.0	4.0	6.0	6.1	5.8
L-Ungerija	4.6	4.9	6.5	6.6	6.3	7.2	7.3	6.0	5.4	4.2
Malta	7.3	6.1	7.5	6.7	6.9	7.2	6.9	6.1	6.1	5.7
In-Netherlands	4.3	3.9	4.8	6.0	6.8	8.1	9.1	8.6	7.7	7.4
L-Awstrija	5.6	5.1	6.4	5.5	5.3	5.6	5.7	6.0	6.1	6.5
Il-Polonja	7.1	5.7	6.9	8.2	8.6	8.9	9.1	8.1	6.8	6.1
Il-Portugall	8.6	8.5	9.9	10.3	11.5	14.1	13.3	11.9	10.7	9.3
Ir-Rumanija	6.1	5.7	6.4	6.9	7.3	6.9	7.1	7.1	6.8	5.8
Is-Slovenja	4.2	4.5	5.6	5.9	5.9	7.1	7.3	6.8	5.8	5.1
Is-Slovakkja	7.1	6.2	8.6	10.4	10.1	10.4	10.4	9.2	8.4	7.2
Il-Finlandja	8.8	8.8	10.9	10.6	10.1	9.8	10.3	10.7	11.7	10.5
L-Iżvezja	10.1	10.7	12.8	12.8	12.1	12.4	12.8	12.7	11.2	10.4
Ir-Renju Unit	8.8	9.2	11.3	11.6	12.4	12.4	12.1	9.8	8.6	7.6

Sors: Eurostat, Unemployment rate by sex and age groups — annual average,% [une_rt_a]

Tabella 4 —Ir-rata tal-qgħad fit-tul fost iż-żgħażagħ (12-il xahar jew aktar), il-popolazzjoni ta' 15-24 sena fl-Istati Membri, 2007 – 2016,% tal-popolazzjoni attiva ta' 15-24 sena

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
UE 28	4.0	3.5	4.6	6.0	6.5	7.5	8.0	7.8	6.5	5.4
Il-Belġju	5.6	4.9	5.7	6.7	6.0	5.8	7.3	8.0	7.9	6.3
Il-Bulgarija	6.3	5.0	5.2	8.9	12.1	13.8	13.2	11.7	11.1	8.0
Ir-Repubblika Ċeka	3.5	3.1	3.3	5.8	5.3	6.5	6.2	4.4	3.8	2.5
Id-Danimarka	:	:	:	0.9	1.4	1.3	1.3	1.1	0.9	1.0
Il-Ġermanja	3.7	3.0	3.0	2.6	2.0	1.9	1.8	1.8	1.6	1.5
L-Estonja	3.1	2.9	7.0	12.2	8.8	6.2	6.5	4.4	2.0	2.7
L-Irlanda	1.9	2.5	6.1	11.5	13.4	14.5	10.9	9.2	7.8	5.8
Il-Ġreċja	9.4	7.8	7.9	11.7	18.9	27.1	30.3	31.5	28.0	25.1
Spanja	1.8	2.5	6.9	12.1	15.0	18.9	21.9	21.5	16.9	12.8
Franza	4.4	4.3	5.8	6.6	6.0	6.5	6.5	7.2	7.0	7.0
Il-Kroazja	11.6	10.5	11.0	16.0	19.9	23.2	25.3	22.6	20.2	12.5
L-Italja	8.2	8.0	10.1	12.3	13.7	17.3	21.0	25.1	22.0	19.4
Ċipru	2.4	:	1.3	2.8	3.9	6.9	12.7	10.7	8.0	5.5
Il-Latvja	1.2	1.8	6.9	12.0	10.2	8.9	6.8	4.7	4.4	5.0
Il-Litwanja	:	:	5.2	10.8	11.1	6.8	4.4	4.4	:	:
Il-Lussemburgu	:	3.9	:	3.7	3.8	3.6	3.6	:	:	:
L-Ungerija	6.5	6.2	7.8	10.3	9.3	9.1	8.6	6.7	4.6	3.6
Malta	3.7	3.2	4.5	3.9	4.1	4.5	3.2	3.2	3.5	2.6
In-Netherlands	0.7	0.5	0.7	1.0	1.3	1.5	2.2	2.3	2.0	1.7
L-Awstrija	1.3	1.2	1.4	1.6	1.3	1.4	1.4	1.4	1.7	2.0
Il-Polonja	7.5	3.8	4.4	4.8	6.8	8.0	8.7	7.4	6.1	4.3
Il-Portugall	4.6	4.2	5.4	6.9	8.0	11.7	13.8	12.6	9.9	8.2
Ir-Rumanija	9.7	8.1	6.1	7.2	9.5	9.4	9.0	8.7	8.1	8.7
Is-Slovenja	3.0	2.1	2.8	4.9	5.5	6.6	8.5	7.6	5.8	6.7
Is-Slovakkja	11.6	10.0	11.4	18.4	18.2	19.2	20.6	17.0	14.4	10.6
Il-Finlandja	0.9	:	1.0	1.6	1.0	0.9	1.0	1.0	1.7	1.5
L-Iżvezja	0.7	0.7	1.1	1.7	1.5	1.6	1.5	1.3	1.2	0.9
Ir-Renju Unit	2.2	2.4	3.6	4.7	5.2	5.8	5.9	4.7	3.2	2.2

Sors: Eurostat, Youth long-term unemployment rate (12 months or longer) by sex and age [yth_empl_120]

Tabella 5 — Ir-rata ta' NEETs skont l-istatus tal-attività, il-popolazzjoni ta' 15-24 sena fl-Istati Membri, 2016,% tal-popolazzjoni 15-24

	NEETs inattivi	NEETs qiegħda	NEETs (totali)
UE 28	6.2	5.4	11.5
Il-Belġju	5.2	4.7	9.9
Il-Bulgarija	14.5	3.7	18.2
Ir-Repubblika Ċeka	4.2	2.8	7.0
Id-Danimarka	3.8	2.0	5.8
Il-Ġermanja	4.3	2.3	6.6
L-Estonja	5.5	3.6	9.1
L-Irlanda	7.9	5.1	13.0
Il-Ġreċja	6.2	9.6	15.8
Spanja	5.2	9.4	14.6
Franza	5.4	6.5	11.9
Il-Kroazja	6.0	10.9	16.9
L-Italja	11.0	8.9	19.9
Ċipru	7.9	8.0	15.9
Il-Latvja	5.7	5.5	11.2
Il-Litwanja	5.2	4.2	9.4
Il-Lussemburgu	2.5	2.8	5.4
L-Ungerija	7.2	3.8	11.0
Malta	4.7	4.0	8.6
In-Netherlands	2.9	1.7	4.6
L-Awstrija	3.8	3.9	7.7
Il-Polonja	5.7	4.9	10.5
Il-Portugall	4.1	6.5	10.6
Ir-Rumanija	12.0	5.4	17.4
Is-Slovenja	4.1	4.0	8.0
Is-Slovakkja	5.4	6.9	12.3
Il-Finlandja	5.8	4.2	9.9
L-Iżvezja	3.8	2.7	6.5
Ir-Renju Unit	6.3	4.6	10.9

Sors: Eurostat, Young people neither in employment nor in education and training by sex and age (NEET rates) [edat_lfse_20]