

Information om uppföljningen till de klagomål som diarieförts med referensnummer CHAP(2013)01917

(För att läsa informationen i ett tidigare meddelande, se [Information om uppföljningen till de klagomål som diarieförts med referensnummer CHAP\(2013\)01917](#)¹)

Domstolens dom av den 19 mars 2020 i de förenade målen C-103/18, Sanchez Ruiz, och C-429/18, Fernandez Alvarez

I denna nyligen avkunnade dom klargjorde Europeiska unionens domstol bland annat följande:

Klausul 5 i ramavtalet om visstidsarbete, som återfinns i bilagan till direktiv 1999/70/EG, ska tolkas så, att den utgör hinder för nationell lagstiftning och rättspraxis enligt vilken en successiv förlängning av visstidsanställningar ska anses motiverad på ”objektiva grunder”, i den mening som avses i punkt 1 a i denna klausul, endast av det skälet att en sådan förnyelse uppfyller de rekryteringskrav som anges i denna lagstiftning, nämligen att förnyelsen motiveras av behov, situationer som ställer krav på skyndsamhet eller för att genomföra tillfälliga, konjunkturbetingade eller extraordinära program, eftersom sådan nationell lagstiftning och rättspraxis inte hindrar den berörda arbetsgivaren från att i praktiken bemöta konstanta och varaktiga behov av personal med sådana förnyelser².

Det ankommer emellertid på den nationella domstolen att, i enlighet med samtliga tillämpliga bestämmelser i nationell rätt, bedöma huruvida anordnandet av urvalsförfaranden som syftar till att definitivt tillsätta tjänster som tillfälligt innehålls av arbetstagare som är anställda inom ramen för visstidsanställningsförhållanden, omvandling av dessa arbetstagares ställning till ”icke-fast tillsvidareanställda” och beviljande av en ersättning som motsvarar den som utbetalas vid olaglig uppsägning till nämnda arbetstagare ska anses utgöra åtgärder som är lämpliga för att förhindra och, i förekommande fall, beivra missbruk som uppstår vid tillämpningen av på varandra följande anställningskontrakt eller anställningsförhållanden eller likvärdiga lagliga åtgärder i den mening som avses i den bestämmelsen³ [Klausul 5 punkt 1 i ramavtalet].

Nuvarande situation

Den 6 juni 2020 tillkännagav⁴ ministern för territoriell politik och offentlig verksamhet, Carolina Darias, att man skulle inleda ett förfarande för att förbereda framtida ändringar i *Texto Refundido del Estatuto del Empleado Público* för att ändra de nuvarande föreskrifterna för visstidsanställda inom den offentliga sektorn i enlighet med EU-lagstiftningen såsom den tolkats av EU-domstolen.

Kommissionen följer lagstiftningsprocessen noga för att bedöma om framtida ändringar är förenliga med ramavtalet och relevant rättspraxis från domstolen. Överträdelseförfarande 2014/4334 om den spanska nationella lagstiftningens eventuella oförenlighet med klausul 5 i ramavtalet pågår fortfarande.

De klagande kommer att hållas informerade genom denna webbplats⁵ om resultaten av kommissionens undersökning.

¹ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/file_import/information-notice-multiple-complaint-chap-2013-01917_sv.pdf

² Domslutet, punkt 2.

³ Punkt 106 i domen.

⁴ <https://www.lamoncloa.gob.es/serviciosdeprensa/notasprensa/territorial/Paginas/2020/040620-darias.aspx>

5 https://ec.europa.eu/info/about-european-commission/contact/problems-and-complaints/how-make-complaint-eu-level/joining-similar-complaints/decisions-multiple-complaints_sv