

## **Informatie over de follow-up van de onder kenmerk CHAP(2013)01917 geregistreerde klachten**

(om de informatie van een vorige mededeling te raadplegen, zie [Bekendmaking van meerdere klachten CHAP\(2013\)01917](#)<sup>1)</sup>)

### **Arrest van het HvJ-EU van 19 maart 2020 in gevoegde zaken C-103/18, Sanchez Ruiz, en C-429/18, Fernandez Alvarez**

In dit recente arrest heeft het Hof van Justitie van de Europese Unie onder meer het volgende verduidelijkt:

Clausule 5 van de raamovereenkomst inzake arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, die is opgenomen in de bijlage bij Richtlijn 1999/70/EG, moet aldus worden uitgelegd dat zij in de weg staat aan een nationale wettelijke regeling en rechtspraak op grond waarvan de opeenvolgende vernieuwing van arbeidsverhoudingen voor bepaalde tijd wordt geacht gerechtvaardigd te zijn om “objectieve redenen”, in de zin van punt 1, onder a), van deze clausule, op de enkele grond dat deze vernieuwing beantwoordt aan de door deze wetgeving bedoelde aanwervingsgronden, namelijk redenen van noodzaak, spoedeisendheid of uitvoering van programma’s van tijdelijke, conjuncturele of buitengewone aard, voor zover die wetgeving en rechtspraak de betrokken werkgever niet beletten om met dergelijke vernieuwingen in de praktijk tegemoet te komen aan permanente en blijvende personeelsbehoeften<sup>2</sup>.

Het staat echter aan de nationale rechter om, op grond van het geheel van de toepasselijke regels van zijn nationale recht, te beoordelen of de organisatie van selectieprocedures voor de definitieve invulling van posten die tijdelijk worden bezet door werknemers die in het kader van arbeidsverhoudingen voor bepaalde tijd zijn tewerkgesteld, de omzetting van de status van deze werknemers in “personeel met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd zonder vaste aanstelling”, en de toekenning aan deze werknemers van een vergoeding die gelijk is aan de vergoeding die wordt uitbetaald bij onrechtmatig ontslag, passende maatregelen vormen om misbruik als gevolg van het gebruik van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten en arbeidsverhoudingen voor bepaalde tijd te voorkomen en, in voorkomend geval, te bestraffen, of gelijkwaardige wettelijke maatregelen, in de zin van die bepaling<sup>3</sup> [Clausule 5, lid 1 van de raamovereenkomst].

### **Huidige situatie**

Op 6 juni 2020 heeft de minister van Territoriaal Beleid en Openbare Functie, Carolina Darias, de voorbereiding aangekondigd<sup>4</sup> van toekomstige wijzigingen in de *Texto Refundido del Estatuto del Empleado Público* om de huidige regelgeving voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in de publieke sector te wijzigen in overeenstemming met het EU-recht zoals uitgelegd door het Hof van Justitie van de EU.

De Commissie volgt het wetgevingsproces nauwlettend om te beoordelen of toekomstige wijzigingen in overeenstemming zijn met de kaderovereenkomst en de desbetreffende rechtspraak van het Hof. Inbreukprocedure 2014/4334 betreffende de mogelijke onverenigbaarheid van de Spaanse nationale wetgeving met clausule 5 van de raamovereenkomst blijft lopen.

De klagers zullen via deze website<sup>5</sup> op de hoogte worden gehouden van de resultaten van het onderzoek van de Commissie.

- 1 [https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/file\\_import/information-notice-multiple-complaint-chap-2013-01917\\_nl.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/file_import/information-notice-multiple-complaint-chap-2013-01917_nl.pdf)
- 2 Dictum van het arrest, punt 2).
- 3 Punt 106 van het arrest.
- 4 <https://www.lamoncloa.gob.es/serviciosdeprensa/notasprensa/territorial/Paginas/2020/040620-darias.aspx>
- 5 [https://ec.europa.eu/info/how-make-complaint-eu-level/joining-similar-complaints/decisions-multiple-complaints\\_nl](https://ec.europa.eu/info/how-make-complaint-eu-level/joining-similar-complaints/decisions-multiple-complaints_nl)