

Informacija apie tolesnius veiksmus dėl skundų, kurių registracijos nuoroda yra CHAP(2013)01917

(susipažinti su ankstesniame pranešime pateikta informacija galima [informaciniame pranešime apie bendrą skundą CHAP\(2013\)01917](#)¹⁾)

2020 m. kovo 19 d. ESTT sprendimas sujungtose bylose C-103/18 (Sanchez Ruiz) ir C-429/18 (Fernandez Alvarez).

Šiame neseniai Europos Sąjungos Teisingumo Teismo priimtame sprendime, *inter alia*, paaiškinama, kad:

Direktyvos 1999/70/EB priede pateikiamo Bendrojo susitarimo dėl darbo pagal terminuotas sutartis 5 punktas turi būti aiškinamas taip, kad juo draudžiami nacionalinės teisės aktai ir teismų praktika, pagal kuriuos laikoma, kad terminuotų darbo santykių atnaujinimą paeiliui pateisinta „objektyvios priežastys“, kaip jos suprantamos pagal šio punkto 1 dalies a punktą, vien dėl to, kad šis atnaujinimas atitinka tuose teisės aktuose nurodytas priežastis, t. y. kilus būtinybei, skubos atvejais arba siekiant įgyvendinti laikinojo, pagalbino arba išimtinio pobūdžio programas, nes tais nacionalinės teisės aktais ir teismų praktika nesudaroma kliūčių atitinkamam darbdaviui praktiškai tokiais atnaujinimais tenkinti nuolatinius ir ilgalaikius su personalu susijusius poreikius².

Vis dėlto, būtent nacionaliniai teismai, vadovaudamiesi visomis taikytinomis nacionalinės teisės normomis, turi įvertinti, ar atrankos, skirtos galutinai įdarbinti į darbo vietas, kurias laikinai užima pagal terminuotas darbo sutartis įdarbinti darbuotojai, organizavimas, tų darbuotojų darbo sutarčių pakeitimas nenuolatiniemis neterminuotomis darbo sutartimis ir kompensacijų, lygiaverčių kompensacijoms dėl neteisėto atleidimo iš darbo, skyrimas šiems darbuotojams yra adekvačios priemonės, skirtos išvengti piktnaudžiavimo paeiliui sudarant terminuotas darbo sutartis arba nustatant terminuotus darbo santykius ar prireikus už tai bausti, arba joms lygiavertės teisinės priemonės, remiantis minėta nuostata³ [Bendrojo susitarimo dėl darbo pagal terminuotas sutartis 5 punkto 1 dalies].

Esamos padėties apžvalga

2020 m. birželio 6 d. Teritorinės politikos ir viešųjų funkcijų ministrė Carolina Darias paskelbė⁴, kad jau ruošiamasi parengti būsimus „Texto Refundido del Estatuto del Empleado Público“ pakeitimus, kuriais siekiama keisti esamas viešajame sektoriuje pagal terminuotas darbo sutartis dirbančių darbuotojų padėties reglamentuojančias normas pagal ES Teisingumo Teismo išaiškintas ES teisės nuostatas.

Komisija atidžiai stebi teisėkūros procesą, kad įvertintų būsimų pakeitimų atitiktį Bendrajam susitarimui ir atitinkamai Teismo praktikai. Pažeidimo nagrinėjimo procedūra 2014/4334 dėl galimo Ispanijos nacionalinės teisės nesuderinamumo su Bendrojo susitarimo 5 straipsniu vis dar vyksta.

Skundo pateikėjams informacija apie Komisijos tyrimo rezultatus bus teikiama šioje interneto svetainėje⁵.

¹ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/file_import/information-notice-multiple-complaint-chap-2013-01917_en.pdf

² Sprendimo rezoliucinė dalis, 2 punktas).

³ teismo sprendimo 106 punktas.

⁴ <https://www.lamoncloa.gob.es/serviciosdeprensa/notasprensa/territorial/Paginas/2020/040620-darias.aspx>

5 https://ec.europa.eu/info/about-european-commission/contact/problems-and-complaints/how-make-complaint-eu-level/joining-similar-complaints/decisions-multiple-complaints_en