

Tietoa viitenumeroilla CHAP (2013) 01917 kirjattujen kantelujen jatkotoimista

(aiemman ilmoituksen tiedot: ks. [ilmoitus usean tahon esittämästä kantelusta CHAP\(2013\)01917¹](#))

Euroopan unionin tuomioistuimen tuomio yhdistetyissä asioissa C-103/18 Sanchez Ruiz ja C-429/18 Fernandez Alvarez, 19. maaliskuuta 2020.

Euroopan unionin tuomioistuin selvensi tässä hiljattain antamassaan tuomiossa muun muassa seuraavaa:

Direktiivin 1999/70/EY liitteenä olevan määräaikaista työtä koskevan puitesopimuksen 5 lauseketta on tulkittava siten, että se on esteenä kansalliselle lainsäädännölle ja oikeuskäytännölle, joiden mukaan määräaikaisten työsuhteiden perättäistä uudistamista pidetään oikeutettuna tämän lausekkeen 1 kohdan a alakohdassa tarkoitetuista ”perustelluista syistä” jo pelkästään sillä perusteella, että uudistamisen taustalla ovat tässä lainsäädännössä tarkoitetut palvelukseen ottamisen perusteet eli välttämätön tarve, kiireellinen tilanne tai tilapäisten, suhdanteeseen liittyvien tai ylimääräisten hankkeiden toteuttaminen, koska tällainen kansallinen lainsäädäntö ja oikeuskäytäntö eivät estä kyseessä olevaa työnantajaa käytännössä vastaamasta tällaisilla uudistamisilla pysyviin ja jatkuviin henkilöstötarpeisiin.²

Kansallisten tuomioistuinten tehtävänä on kuitenkin arvioida kaikkien sovellettavien kansallisen oikeutensa sääntöjen mukaisesti, ovatko sellaisten valintamenettelyjen järjestäminen, joiden tarkoituksena on täyttää lopullisesti virat, joita ovat väliaikaisesti hoitaneet määräaikaisissa työsuhteissa työskennelleet työntekijät, näiden työntekijöiden muuttaminen ”ei-vakinaisessa toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevan henkilöstön jäseniksi” ja perusteettomasta irtisanomisesta maksettavaa korvausta vastaavan korvauksen myöntäminen näille työntekijöille kyseisessä määräyksessä tarkoitettuja riittäviä toimenpiteitä perättäisten määräaikaisten työsuopimusten tai työsuhteiden vääriinkäytösten estämiseksi ja tarvittaessa seuraamusten määräämiseksi kyseisessä säännöksessä [puitesopimuksen 5 lausekkeen 1 kohta] tarkoitetulla tavalla.³

Nykytilanne

Aluepolitiikasta ja julkisista tehtävistä vastaava ministeri Carolina Darias ilmoitti⁴ 6. kesäkuuta 2020 käynnistävänsä prosessin, jolla valmistellaan säädöksen *Texto Refundido del Estatuto del Empleado Público* tulevia tarkistuksia, joilla muutetaan julkisen sektorin määräaikaisia työntekijöitä koskevaa nykyistä sääntelyä EU:n lainsäädännön mukaisesti, sellaisena kuin EU:n tuomioistuin on sitä tulkinnut.

Komissio seuraa tiiviisti lainsäädäntöprosessia arvioidakseen, ovatko tulevat muutokset puitesopimuksen ja unionin tuomioistuimen asiaa koskevan oikeuskäytännön mukaisia. Rikkomusmenettely 2014/4334, joka koskee Espanjan kansallisen lainsäädännön mahdollista ristiriitaa puitesopimuksen 5 lausekkeen kanssa, on edelleen kesken.

Kantelijoille ilmoitetaan komission tutkimuksen tuloksista tällä verkkosivustolla⁵.

¹ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/file_import/information-notice-multiple-complaint-chap-2013-01917_en.pdf

² Tuomiolauselman 2 kohta.

³ Tuomion 106 kohta.

⁴ <https://www.lamoncloa.gob.es/serviciosdeprensa/notasprensa/territorial/Paginas/2020/040620-darias.aspx>

⁵ https://ec.europa.eu/info/about-european-commission/contact/problems-and-complaints/how-make-complaint-eu-level/joining-similar-complaints/decisions-multiple-complaints_en