

## **Πληροφορίες σχετικά με τη συνέχεια που δόθηκε στις καταγγελίες που καταχωρίστηκαν με τα στοιχεία CHAP(2013)01917**

[Για να συμβουλευτείτε τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται σε προηγούμενη ανακοίνωση, βλ. [ενημερωτικό σημείωμα πολλαπλής καταγγελίας CHAP \(2013\) 01917](#)<sup>1</sup>]

### **Απόφαση του ΔΕΕ, της 19ης Μαρτίου 2020, στις συνεκδικασθείσες υποθέσεις C-103/18, Sanchez Ruiz, και C-429/18, Fernandez Alvarez**

Στην πρόσφατη αυτή απόφαση, το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης διευκρίνισε, μεταξύ άλλων, ότι:

Η ρήτρα 5 της συμφωνίας-πλαίσιου για την εργασία ορισμένου χρόνου που προσαρτάται στην οδηγία 1999/70 έχει την έννοια ότι αντιτίθεται σε εθνική ρύθμιση και νομολογία κατά την οποία η διαδοχική ανανέωση των σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου δικαιολογείται από «αντικειμενικούς λόγους», κατά την έννοια της παραγράφου 1 στοιχείο α) της εν λόγω ρήτρας, για τον λόγο και μόνον ότι η ανανέωση αυτή ανταποκρίνεται στους λόγους προσλήψεως που προβλέπει η εν λόγω νομοθεσία, ήτοι σε λόγους ανάγκης, επείγοντος χαρακτήρα ή καταρτίσεως προγραμμάτων προσωρινού, βοηθητικού ή έκτακτου χαρακτήρα, στο μέτρο που η εν λόγω εθνική νομοθεσία και νομολογία δεν εμποδίζει τους οικείους εργοδότες να εκπληρώνουν, στην πράξη, με τις ανανεώσεις αυτές τις πάγιες και μόνιμες ανάγκες τους<sup>2</sup>.

Ωστόσο, εναπόκειται στα εθνικά δικαστήρια να εκτιμήσουν, σύμφωνα με όλους τους εφαρμοστέους κανόνες του εθνικού δικαίου, αν η οργάνωση των διαδικασιών επιλογής με σκοπό την οριστική πλήρωση των θέσεων που κατέχουν προσωρινά εργαζόμενοι οι οποίοι απασχολούνται στο πλαίσιο σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, η μετατροπή της ιδιότητας των εργαζομένων αυτών σε «εργαζομένους αορίστου χρόνου χωρίς μόνιμη απασχόληση» και η χορήγηση στους εν λόγω εργαζομένους αποζημιώσεως ισοδύναμης προς την καταβληθείσα σε περίπτωση καταχρηστικής απολύσεως συνιστούν επαρκή μέτρα για την πρόληψη και, ενδεχομένως, την επιβολή κυρώσεων σε καταχρηστικές ρήτρες, υπό την έννοια της εν λόγω διάταξης<sup>3</sup> [ρήτρα 5 παράγραφος 1 της συμφωνίας-πλαίσιου 3].

### **Τρέχουσα κατάσταση**

Στις 6 Ιουνίου 2020 η υπουργός Εδαφικής Πολιτικής και Δημόσιας Λειτουργίας, κα Carolina Darias, ανακοίνωσε<sup>4</sup> την έναρξη διαδικασίας για την προετοιμασία μελλοντικών τροποποιήσεων στο *Texto Refundido del Estatuto del Empleado Público* για την τροποποίηση της ισχύουσας ρύθμισης των εργαζομένων ορισμένου χρόνου που εργάζονται στον δημόσιο τομέα σύμφωνα με το δίκαιο της ΕΕ, όπως ερμηνεύεται από το Δικαστήριο της ΕΕ.

Η Επιτροπή παρακολουθεί εκ του σύνεγγυς τη νομοθετική διαδικασία προκειμένου να αξιολογήσει τη συμμόρφωση των μελλοντικών τροποποιήσεων με τη συμφωνία-πλαίσιο και τη σχετική νομολογία του Δικαστηρίου. Η διαδικασία επί παραβάσει 2014/4334 σχετικά με ενδεχόμενη ασυμβατότητα του ισπανικού εθνικού δικαίου με τη ρήτρα 5 της συμφωνίας-πλαίσιου παραμένει ανοικτή.

Οι καταγγέλλοντες θα ενημερωθούν μέσω του παρόντος δικτυακού τόπου<sup>5</sup> σχετικά με τα αποτελέσματα της έρευνας της Επιτροπής.

<sup>1</sup> [https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/file\\_import/information-notice-multiple-complaint-chap-2013-01917\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/file_import/information-notice-multiple-complaint-chap-2013-01917_en.pdf)

<sup>2</sup> Διατακτικό της αποφάσεως, σκέψη 2).

<sup>3</sup> Παράγραφος 106 της απόφασης.

4 <https://www.lamoncloa.gob.es/serviciosdeprensa/notasprensa/territorial/Paginas/2020/040620-darias.aspx>

5 [https://ec.europa.eu/info/about-european-commission/contact/problems-and-complaints/how-make-complaint-eu-level/joining-similar-complaints/decisions-multiple-complaints\\_en](https://ec.europa.eu/info/about-european-commission/contact/problems-and-complaints/how-make-complaint-eu-level/joining-similar-complaints/decisions-multiple-complaints_en)