

Информация за последващите действия, предприети във връзка с жалбите, регистрирани под номер СНАР(2013)01917

(за справка с информацията, съдържаща се в предишно съобщение, вж. [Информационно известие за колективна жалба СНАР\(2013\)01917¹](#))

Решение на Съда на ЕС от 19 март 2020 г. по съединени дела C-103/18, Sanchez Ruiz, и C-429/18, Fernandez Alvarez

В това неотдавнашно решение Съдът на Европейския съюз поясни, наред с другото, че:

Клауза 5 от Рамковото споразумение относно срочната работа, приложено към Директива 1999/70/ЕО, трябва да се тълкува в смисъл, че не допуска национално законодателство и съдебна практика, по силата на които последователното подновяване на срочни трудови правоотношения се счита за обосновано от „обективни причини“ по смисъла на точка 1, буква а) от тази клауза, само поради това че споменатото подновяване отговаря на основанията за назначаване, посочени в това законодателство, а именно в случай на необходимост, неотложност или за осъществяване на програми с временен, конюнктурен или извънреден характер, доколкото такова национално законодателство и съдебна практика не възпрепятстват съответния работодател да отговори на практика с такива подновявания на постоянни и трайни нужди в областта на персонала².

Въпреки това, националните съдилища трябва да преценят с оглед на всички приложими правила по националното право дали организирането на процедури за подбор, целящи окончателно заемане на длъжности, временно заети от работници, наети на работа в рамките на срочни трудови правоотношения, преобразуването на статута на тези работници в „непостоянно назначен за неопределен срок персонал“ и предоставянето на посочените работници на обезщетение, равностойно на плащаното в случай на незаконно уволнение, представляват адекватни мерки за предотвратяване и евентуално за санкциониране на злоупотребите, произтичащи от използването на последователни срочни трудови договори или правоотношения, или еквивалентни правни мерки по смисъла на тази разпоредба³ (клауза 5, параграф 1 от Рамковото споразумение).

Настояща ситуация

На 6 юни 2020 г. министърът на териториалната политика и публичната администрация Каролина Дариас обяви⁴, че започва процес по изготвяне на бъдещите изменения на *Texto Refundido del Estatuto del Empleado Público*, с които да се промени действащата нормативна уредба за служителите на срочни трудови договори, работещи в публичния сектор, така че същата да бъде приведена в съответствие с правото на ЕС, както е тълкувано от Съда на ЕС.

Комисията следи отблизо законодателния процес, за да оцени съответствието на бъдещите изменения с Рамковото споразумение и съответната съдебна практика на Съда. Процедурата за нарушение 2014/4334 относно евентуална несъвместимост на испанското национално право с клауза 5 от Рамковото споразумение остава открита.

Жалбоподателите ще бъдат информирани чрез този уебсайт⁵ за резултатите от проучването на Комисията.

¹ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/file_import/information-notice-multiple-complaint-chap-2013-01917_en.pdf

² Диспозитив на съдебното решение, точка 2).

³ Точка 106 от съдебното решение.

⁴ <https://www.lamoncloa.gob.es/serviciosdeprensa/notasprensa/territorial/Paginas/2020/040620-darias.aspx>

⁵ https://ec.europa.eu/info/about-european-commission/contact/problems-and-complaints/how-make-complaint-eu-level/joining-similar-complaints/decisions-multiple-complaints_en