

An Coimisiún Eorpach

Foilsíú folúntais le haghaidh feidhm an Chomhairleora *Hors Classe* – Toscaire AE na FBManna

(Gníomhaire Sealadach – Grád AD15)

(Fostú Baill Foirne Shealadaigh faoi Airteagal 2(a) de Choinníollacha Fostaíochta Seirbhíseach Eile)

COM/2023/20097

Cé sinn

Tá an Coimisiún Eorpach meáite ar ghníomhú go misniúil chun tacú le fiontair bheaga agus mheánmhéide (FBManna), agus aitheantas á thabhairt don ról atá acu maidir leis an aistriú i dtreo geilleagar glas, digiteach agus athléimneach a bhaint amach chomh maith leis an méid a chuireann siad le rathúnas fadtéarmach an Aontais.

I bhfianaise an mhéid sin, ghlac an Coimisiún Teachtaireacht maidir le pacáiste faoisimh do FBManna (COM (2023) 535 final), lena n-áirítear Toscaire AE tiomanta na FBManna a cheapadh chun treoir agus comhairle a chur ar fáil don Choimisiún maidir le saincheisteanna FBManna agus chun tacú le leasanna FBManna go seachtrach.

An tairiscint

Post Thoscaire AE na FBManna a thuairisceoidh go díreach don Uachtarán, agus a thuairisceoidh freisin don Choimisiún um an Margadh Inmheánach maidir le gach gníomhaíocht a bhaineann le FBManna a dhéantar i gcomhar le seirbhísí na hArd-Stiúrthóireachta um an Margadh Inmheánach, Tionsclaíocht, Fiontraíocht agus FBManna (AS GROW), gníomhaíochtaí a thacóidh le hobair an Toscaire.

Beidh Toscaire AE na FBManna ina chathaoirleach ar Líonra Toscairí FBManna, grúpa saineolaithe ardleibhéil de thoscairí náisiúnta FBManna le heagraíochtaí gnó mar bhreathnóirí ann agus tabharfaidh sé tuairisc bhliantúil ar an méid atá bainte amach.

Agus leas á bhaint as Líonra Toscairí FBManna, cuirfidh Toscaire AE na FBManna treoir agus comhairle ar fáil don Choimisiún maidir le saincheisteanna FBManna, rud a chuirfidh le reachtaíocht an Aontais a dhéanamh fabhrach do FBManna agus leis an ualach riaracháin ar FBManna a laghdú.

Ina theannta sin, beidh an Toscaire rannpháirteach i gclár oibre an Choimisiúin maidir le Rialáil Níos Fearr, agus glacfaidh sé páirt in éisteachtaí an Bhoird um Ghrinnschrúdú Rialála le hArd-Stiúrthóireachtaí maidir le tionscnaimh a mbíonn tionchar mór acu ar FBManna. Tacóidh Toscaire AE na FBManna freisin le leasanna FBManna go seachtrach.

Go sonrach, is iad seo a leanas na cúraimí a bheidh ar Thoscaire AE na FBManna:

Líonra Toscairí FBManna

- Beidh Toscaire AE na FBManna ina chathaoirleach ar chruinnithe Líonra Toscairí FBManna, treoróidh sé obair an Líonra agus áiritheoidh sé go ndéanfar dea-chleachtais a mhalartú a mhéid a bhaineann le leasanna FBManna a chosaint le hinstiúidí an Aontais agus na mBallstát.
- Beidh an Toscaire FBManna i ndlúth-theagmháil rialta le FBManna agus lena gcomhlachais.

Treoir agus comhairle maidir le beartas i ndáil le FBManna

- a) Cuirfidh Toscaire AE na FBManna an prionsabal ‘Tús áite d’Fhiontair Bheaga’ chun cinn ar fud an Choimisiúin Eorpaigh agus ag cruinnithe agus comhdhálacha seachtracha.
- b) Cuirfidh Toscaire AE na FBManna comhairle ar an gCoimisiún maidir le saincheisteanna a bhaineann le FBManna, e.g. i ndáil le gach éiceachóras tionsclaíoch, maidir le saincheisteanna cothrománacha a bhaineann le FBManna, agus maidir le forbairtí beartais i ndáil le FBManna sna Ballstáit.
- c) Cuirfidh Toscaire AE na FBManna treoir agus comhthéacs ar fáil maidir le conas beartas na hEorpa i ndáil le FBManna a chur chun feidhme agus éascóidh sé príomhshruthú na saincheisteanna a bhaineann le FBManna i ngach réimse beartais agus cuirfidh sé comhairle ar an gCoimisiún agus ar na comhreachtóirí maidir le conas tacú le FBManna agus reachtaíocht nua á tabhairt isteach de réir a chéile.
- d) Cuirfidh Toscaire AE na FBManna tuarascáil bhliantúil faoi bhráid Choláiste na gCoimisinéirí maidir le hábhair a bhaineann le FBManna, lena n-áirítear ceist an chomhlíonta agus an chostais charnagh, agus pléifidh sé an tuarascáil sin leis an gColáiste. Arna iarraidh sin, cuirfidh Toscaire AE na FBManna tuarascálacha eatramhacha i láthair.
- e) I gcomhaontú le hUachtaránacht na Comhairle, tuairisceoidh Toscaire AE na FBManna don Chomhairle Iomaíochais ar bhonn bliantúil maidir le hobair Líonra Toscairí FBManna, agus cuirfidh sé an tuarascáil bhliantúil ar fáil do Choistí ábhartha Pharlaimint na hEorpa.
- f) Féadfaidh Toscaire AE na FBManna páirt a ghlacadh sa Tascfhórsa um Fhorfheidhmiú an Mhargaidh Aonair i gcás pointí áirithe a bhaineann le FBManna.
- g) Beidh dlúthbhaint ag Toscaire AE na FBManna leis an obair ar shainmhíniú FBM a thabhairt cothrom le dáta, ar shainmhíniú comhchuibhithe a fhorbairt do chuideachta meánchaipitlithe beaga agus ar thograí reachtacha a ullmhú i bhfianaise na sainmhínithe nua nó na leasaithe sin.

Rialáil níos fearr agus laghdú ar an ualach riaracháin

- h) Déanfaidh Toscaire AE na FBManna, in éineacht le Líonra Toscairí FBManna, scagadh ar reachtaíocht an Aontais atá ar na bacáin atá ábhartha do FBManna agus cuirfidh sé in iúl don Choimisiún, i gcomhar le páirtithe leasmhara FBManna, an reachtaíocht gur fiú aird ghéar a thabhairt uirthi ó thaobh FBManna de agus déanfaidh sé obair leantach chun a áirithiú go ndéanfar anailís leordhóthanach ar thionchar na reachtaíochta sin ar FBManna.
- i) Beidh dlúthbhaint ag Toscaire AE na FBManna le próiseas an tSeimeastair Eorpaigh, go háirithe trí pháirt a ghlacadh sna measúnuithe ar an staid sna Ballstáit, a mhéid a bhaineann le FBManna.
- j) Cuideoidh Toscaire AE na FBManna leis na glaonna ar fhianaise agus ar chomhairliúcháin phoiblí a scaipeadh chun feabhas a chur ar an aiseolas a fhaightear ó FBManna agus chun comhlachais náisiúnta FBManna a spreagadh chun sonraí a sholáthar le haghaidh measúnuithe tionchair agus meastóireachtaí.
- k) Féadfaidh Toscaire AE na FBManna anailís bhreise a mholadh ar na tionchair a bhaineann le FBManna le linn an phróisis chomhreachtaigh i gcás athruithe substainteacha ar an togra a dhéanfaidh difear do FBManna; cuirfear moladh den sórt sin faoi bhráid Pharlaimint na hEorpa agus na Comhairle faoi seach agus cuirfear in iúl do pháirtithe leasmhara é.
- l) Rannchuideoidh Toscaire AE na FBManna le hábhair a shainaithint do chlár oibre bliantúil an Ardáin ‘Réidh don Todhchaí’ agus leis na dúshláin agus na deiseanna nua atá ann do FBManna a shainaithint, trí pháirt a ghlacadh i gcruinnithe an Ardáin ‘Réidh don Todhchaí’ chun cuidiú leis an reachtaíocht atá ann cheana a shainaithint ar ualach ar leith í ar FBManna agus molfaidh sé don Choimisiún réitigh sholáimhsithe a cheapadh chun é a dhéanamh níos éasca do FBManna an reachtaíocht a chomhlíonadh.
- m) Rannchuideoidh Toscaire AE na FBManna le modheolaíocht a bhunú chun costais charnacha agus costais comhlíontachta do FBManna a thomhas.
- n) Rannchuideoidh Toscaire AE na FBManna leis an obair chun oibleagáidí tuairiscithe a chuíchóiriú d’fhonn iad a laghdú 25 % ar leibhéal an Aontais de réir a chéile.
- o) Músclóidh Toscaire AE na FBManna feachtas ar ghnéithe a bhaineann le FBManna i gclár oibre an Choimisiúin maidir le Rialáil Níos Fearr in idirphlé tráthrialta leis an mBord um Ghrinnscrúdú Rialála, agus trí pháirt a ghlacadh in éisteachtaí an Bhoird um Ghrinnscrúdú

Rialála le hArd-Stiúrthóireachtaí maidir le tionscnaimh a mbíonn tionchar mór acu ar FBManna. Sa chomhthéacs sin, d'fhéadfadh Toscaire AE na FBManna saincheisteanna a ardú agus an Bord a chur ar an airdeall maidir le drochthionchair shuntasacha ar FBManna, maidir le roghanna breise a d'fhéadfadh a bheith ann chun iad a mhaolú, maidir le hiontaofacht na n-anailísí costais is tairbhe agus na n-anailísí ar iomaíochas agus na ngníomhaíochtaí comhairliúcháin.

- p) Déanfaidh Toscaire AE na FBManna glacadh cuí na modheolaíochta 'tástáil FBM' a chur chun cinn ag seirbhísí an Choimisiúin, i gcomhar leis an gcomhalta de Líonra Toscairí na FBManna, ar rapóirtéir é do Rialáil Níos Fearr.

Cad atá á lorg againn (na critéir roghnúcháin)

Ba cheart na scileanna seo a leanas a bheith ag iarrthóirí:

Buanna pearsanta

- Ardscileanna idirphearsanta, cinnteoireachta agus caibidlíochta ar ardleibhéal (agus an réimse polaitiúil san áireamh) agus cumas an-mhaith cumarsáid a dhéanamh go héifeachtach éifeachtúil leis na páirtithe leasmhara uile atá laistigh agus lasmuigh den Choimisiún agus caidreamh iontaofachta a chothú leo agus ionadaíocht a dhéanamh ar an gCoimisiún i bhfóiraim ghnó agus institiúideacha;
- Bheadh ardcháil i pobal FBM an Aontais ina bhua inmhianaithe ionas go measfaí é mar chomhghleacaí údarásach de chuid an Aontais do Thoscairí náisiúnta FBManna, d'eagraíochtaí gnó agus do chomhpháirtithe ábhartha eile.

Sainscileanna agus saintaithí

- Tuiscint chríochnúil ar na nithe is mó a spreagann gníomhaíocht ghnó fiontraíochta, na deiseanna atá ann don fhás gnó agus don nuálaíocht agus na srianta atá orthu, mar a bhaineann siad le FBManna i ngeilleagar nua-aimseartha na hEorpa.
- Eolas maith ar na dúshláin riaracháin a dtugann FBManna aghaidh orthu maidir le comhlíonadh bheartas agus reachtaíocht an Aontais a áirithiú;
- Taithí ar leasanna FBManna a chosaint agus abhcóideacht dhéanamh ar a son, amhail trí líonraí tiomnaithe gnó nó institiúideacha;
- Eolas maith nó taithí mhaith ar obair riarachán poiblí Eorpach agus/nó náisiúnta, lena n-áirítear i ndáil le próiseas cinnteoireachta agus ceaptha beartais an Aontais;
- Bheadh taithí ghnó nó fiontraíochta nó taithí acadúil i réimse na FBManna nó an bheartais thionsclaíoch ina bhuntáiste.

Scileanna comhairleacha

- Cumas cruthaithe treoir straitéiseach agus comhairle straitéiseach a chur ar fáil maidir le dálaí gnó a fheabhsú, agus maidir le forbairt beartais agus reachtaíocht ar an leibhéal is airde i réimse an bheartais thionsclaíoch, na fiontraíochta agus na FBManna,
- Cumas léirithe maidir le comhairle a thabhairt i ndáil le beartas FBManna a chur chun feidhme agus a chuíchóiriú agus treoir a chur ar fáil maidir le tacaíocht a thabhairt do FBManna agus reachtaíocht nua á tabhairt isteach de réir a chéile.
- An cumas anailís, measúnú agus tuairisciú a dhéanamh ar an tionchar a bhíonn (nó a d'fhéadfadh a bheith) ag tionscnaimh bheartais agus ag reachtaíocht ar FBManna agus moltaí agus tograí fóna a cheapadh.

Ní mór na cáilíochtaí seo a bheith ag iarrthóirí (ceanglais incháilitheachta)

Ní dhéanfar iarrthóirí a mheas don chéim roghnúcháin ach amháin ar bhonn na gceanglas foirmiúil seo a leanas nach mór iad a chomhlíonadh **faoin spriocdháta d'iarratais**:

- **Náisiúntacht**: ní mór d'iarrthóirí a bheith ina saoránaigh de Bhallstát den Aontas Eorpach.
- **Céim ollscoile nó dioplóma**: ní mór d'iarrthóirí:
 - leibhéal oideachais a bheith acu is comhionann le cúrsa iomlán ollscoile ar baineadh dioplóma amach dá bharr i gcás ina maireann an ghnáth-thréimhse oideachais ollscoile 4 bliana nó níos mó;
 - sin nó leibhéal oideachais a bheith acu is comhionann le cúrsa iomlán ollscoile ar baineadh dioplóma amach dá bharr agus taithí ghairmiúil iomchuí dar fad bliain amháin ar a laghad i gcás ina maireann an ghnáth-thréimhse oideachais ollscoile 3 bliana ar a laghad (ní féidir an bhliain amháin sin de thaithí ghairmiúil a chur san áireamh sa taithí ghairmiúil iarchéime a iarrtar thíos).
- **Taithí ghairmiúil**: ní mór d'iarrthóirí ar a laghad 15 bliana de thaithí ghairmiúil¹ iarchéime a bheith acu ar leibhéal ar féidir tosú air leis na cáilíochtaí dá dtagraítear thuas.
- **Taithí chomhairleach**: ní mór 5 bliana ar a laghad den taithí oibre iarchéime a bheith faighte i bpost comhairleach ardleibhéil.
- **Teangacha**: ní mór d'iarrthóirí eolas cuimsitheach a bheith acu ar cheann de theangacha oifigiúla an Aontais Eorpaigh² agus eolas sásúil a bheith acu ar cheann eile de na teangacha oifigiúla sin. Deimhneoidh na painéil roghnúcháin le linn na n-agallamh an gcomhlíonann iarrthóirí an ceanglas maidir le heolas sásúil ar cheann eile de theangacha oifigiúla an Aontais Eorpaigh. Mar chuid den tástáil chéanna d'fhéadfaí an t-agallamh nó cuid den agallamh a dhéanamh sa teanga eile sin.
- **Teorainn aoise**: ní mór do na hiarrthóirí a bheith faoi bhun na gnáthaoise scoir, aois atá sainithe i gcás baill foirne shealadacha de chuid an Aontais Eorpaigh dheireadh na míosa inar shlánaigh an duine 66 bliana (féach Airteagal 47, pointe (a) de na Rialacháin Foirne³).

Roghnú agus ceapachán

Is de réir nósanna imeachta roghnúcháin agus earcaíochta an Choimisiúin Eorpaigh a dhéanfar an roghnú agus an ceapachán (féach: Doiciméad maidir leis an mBeartas um Oifigigh Shinsearach⁴).

¹ Ní chuirtear taithí ghairmiúil san áireamh ach amháin más caidreamh oibre iarbhir atá i gceist léi, caidreamh atá sainmhínithe mar fhíorobair a bhfuairas pá aisti agus mar fhostaí (ar aon chineál conartha) nó mar sholáthraí seirbhíse. Is ar bhonn pro rata a dhéanfar gníomhaíochtaí gairmiúla a rinneadh ar bhonn páirtaimseartha a ríomh, de réir an chéatadán dheimhnithe de na huaireanta lánaimseartha a d'oibrigh an t-iarrthóir. Cuirtear saoire mháithreachais/saoire tuismitheora/saoire chun páiste a uchtú san áireamh más faoi chuimsiú conradh oibre atá sí. Déantar dochtúireachtaí a chomhshamhlú le taithí ghairmiúil, fiú amháin nuair nach dochtúireachtaí ar pá iad, ach déantar sin ar feadh uastréimhse 3 bliana amháin, ar choinníoll gur éirigh leis an iarrthóir an dochtúireacht a bhaint amach. Ní féidir tréimhse ar leith a chomhaireamh ach uair amháin.

² <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=GAhttps://eur-lex.europa.eu/legal-content/GA/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/GA/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

⁴ https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission_en#documents (le fáil i mBéarla amháin)

Mar chuid den phróiseas roghnúcháin seo, cuirfidh an Coimisiún Eorpach painéal réamhroghnúcháin ar bun. Déanfaidh an painéal sin anailís ar na hiarratais go léir, rachaidh sé ar aghaidh leis an gcéad fhíorú incháilitheachta agus sainaitheoidh sé na hiarrthóirí a bhfuil na próifílí is fearr acu i bhfianaise na gcritéar roghnúcháin atá luaite thuas, agus a bhféadfaí cuireadh a thabhairt dóibh agallamh a dhéanamh leis an bpainéal réamhroghnúcháin.

Tar éis na n-agallamh sin, dréachtóidh an painéal réamhroghnúcháin a thuairimí agus molfaidh sé liosta iarrthóirí le haghaidh agallamh eile le Coiste Comhairleach an Choimisiúin Eorpaigh um Cheapacháin. Cuirfidh an Coiste Comhairleach um Cheapacháin na tuairimí ón bpainéal réamhroghnúcháin san áireamh agus é ag cinneadh cé na hiarrthóirí a dtabharfar cuireadh chun agallamh dóibh.

Na hiarrthóirí a dtabharfar cuireadh chun agallamh leis an gCoiste Comhairleach um Cheapacháin dóibh, glacfaidh siad páirt in ionad measúnaithe bainistíochta a mhairfidh lá iomlán agus a reáchtálfaidh comhairleoirí earcaíochta seachtracha. Tiomsóidh an Coiste Comhairleach um Cheapacháin gearrliosta d'iarrthóirí a mheasann sé a bheadh oiriúnach don fheidhm, agus torthaí an agallamh agus tuarascáil an ionaid measúnaithe á gcur san áireamh aige.

Is é an Comhalta/is iad na Comhaltaí ábhartha den Choimisiún a chuirfidh agallamh ar na hiarrthóirí atá ar ghearrliosta an Choiste Chomhairligh um Cheapacháin.

I ndiaidh na n-agallamh sin, déanfaidh an Coimisiún Eorpach an cinneadh ceapacháin.

Ní mór don iarrthóir a roghnófar aon oibleagáid dlí a bhaineann le seirbhís mhíleata a bheith comhlánta aige, teistiméireachtaí carachtair cuí a chur ar fáil maidir lena oiriúnaí atá sé i dtaca lena chuid dualgas a dhéanamh, agus a bheith in ann ag dualgais an phoist ó thaobh folláine coirp de.

Ba cheart don iarrthóir a roghnófar deimhniú bailí imréitigh slándála óna údarás náisiúnta slándála a bheith aige nó a bheith in ann an deimhniú sin a fháil. Is éard atá in imréiteach slándála pearsanta cinneadh riaracháin a dhéantar i ndiaidh grinmfhiosrúchán slándála a chur i gcrích, grinmfhiosrúchán a dhéanann údarás náisiúnta slándála inniúil an iarrthóra i gcomhréir leis na dlíthe agus na rialacháin náisiúnta slándála is infheidhme, agus lena ndeimhnítear go bhféadfar cead a thabhairt do dhuine aonair rochtain a fháil ar fhaisnéis rúnaicmithe suas le leibhéal áirithe. (Tabhair do d'aire gur ar iarraidh an fhostóra amháin is féidir tús a chur leis an nós imeachta is gá maidir le himréiteach slándála, agus ní ar iarraidh an iarrthóra).

Ní bheidh rochtain ag an iarrthóir ar fhaisnéis rúnaicmithe an Aontais Eorpaigh (FRAE) ar an leibhéal CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL nó os a chionn sin, agus ní fhreastalóidh an t-iarrthóir ar aon chruinniú ag a bpléifear FRAE den sórt sin, go dtí go dtabharfaidh an Ballstát lena mbaineann an t-imréiteach slándála pearsanra agus go gcuirfean an nós imeachta imréitigh i gcrích leis an seisiún faisnéise, a bhfuil ceangal dlí leis, ó Stiúrthóireacht Slándála an Choimisiúin.

Comhdheiseanna

I gcomhréir le hAirteagal 1d de na Rialacháin Foirne, tá cuspóir straitéiseach á shaothrú ag an gCoimisiún an comhionannas inscne a bhaint amach ar gach leibhéal bainistíochta faoi dheireadh a shainordaithe reatha agus cuireann sé beartas comhdheiseanna i bhfeidhm lena spreagtar iarratais a d'fhéadfadh cur leis an éagsúlacht, leis an gcomhionannas inscne agus leis an gcothromaíocht gheografach fhoriomlán.

Coinníollacha fostaíochta

Leagtar síos na tuarastail agus na coinníollacha fostaíochta i gCoinníollacha Fostaíochta Sheirbhísigh Eile an Aontais Eorpaigh.

Déanfaidh an Coimisiún Eorpach an t-iarrthóir a roghnófar a fhostú mar Ghníomhaire Sealadach ag grád AD15. Rangófar é i gcéim 1 nó i gcéim 2 laistigh den ghrád sin, de réir fhad a thaithí ghairmiúil roimhe sin.

Déanfar é a cheapadh le haghaidh tréimhse oifige thosaigh ceithre bliana, agus an fhéidearthacht ann síneadh 2 bhliana ar a mhéad a chur léi.

Ba cheart d'iarratasóirí a thabhairt dá n-aire go gceanglaítear faoi Choinníollacha Fostaíochta Sheirbhísigh Eile an Aontais Eorpaigh nach mór do gach ball foirne nua tréimhse phromhaidh 9 mí a chur i gcrích a mbeidh toradh sásúil uirthi.

Is sa Bhruiséil, an Bheilg, atá an t-ionad oibre.

Neamhspleáchas agus dearbhú leasanna

I rith an phróisis roghnaithe beidh sé de cheangal ar na hiarrthóirí dearbhú a thabhairt go bhfuil siad tiomanta do bheith ag gníomhú go neamhspleách ar mhaithe le leas an phobail agus dearbhú a thabhairt maidir le haon leas atá acu a d'fhéadfaí a mheas a bheith dochrach dá neamhspleáchas.

Eolas tábhachtach d'iarrthóirí

Cuirtear i gcuimhne d'iarrthóirí gur faoi rún atá an obair a dhéanann na painéil roghnúcháin. Tá cosc ar iarrthóirí dul i dteagmháil, bíodh sé díreach nó indíreach, le comhaltaí na bpainéal sin, agus tá cosc ar dhuine ar bith eile déanamh amhlaidh thar a gceann. Ní mór gach fiosrúchán a sheoladh chuig rúnaíocht an phainéil lena mbaineann.

Cosaint sonraí pearsanta

Cinntoidh an Coimisiún go bpróiseálfar sonraí pearsanta na n-iarrthóirí mar a cheanglaítear le Rialachán (AE) 2018/1725 ó Pharlaimint na hEorpa agus ón gComhairle ⁵. Baineann sé sin go háirithe le rúndacht agus le slándáil na sonraí sin.

Nós imeachta um iarratais

Sula gcuirfidh tú an t-iarratas isteach, ba cheart duit a sheiceáil go cúramach an gcomhlíonann tú gach ceann de na riachtanais incháilitheachta ('Ní mór na cáilíochtaí seo a bheith ag iarrthóirí'), go háirithe iad siúd a bhaineann leis na cineálacha dioplóma, an taithí ghairmiúil ardleibhéil agus an acmhainn teanga atá ag teastáil. Má bhíonn aon cheann de na riachtanais incháilitheachta gan chomhlíonadh, eisiafar an t-iarrthóir go huathoibríoch ón bpróiseas roghnúcháin.

⁵ Rialachán (AE) 2018/1725 ó Pharlaimint na hEorpa agus ón gComhairle an 23 Deireadh Fómhair 2018 maidir le daoine nádúrtha a chosaint i ndáil le sonraí pearsanta a phróiseáil ag institiúidí, comhlachtaí, oifigí agus gníomhaireachtaí an Aontais agus maidir le saorghluaiseacht sonraí den sórt sin, agus lena n-aisghairtear Rialachán (CE) Uimh. 45/2001 agus Cinneadh Uimh. 1247/2002/CE (IO L 295, 21.11.2018, lch. 39).

Más mian leat iarratas a dhéanamh, ní mór duit clárú tríd an idirlíon ar an suíomh gréasáin seo thíos agus na teoracha maidir leis na céimeanna éagsúla den phróiseas a leanúint:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Ní mór seoladh ríomhphoist bailí a bheith agat. Bainfear úsáid as an seoladh ríomhphoist sin chun do chlárúchán a dheimhniú agus chun dul i dteagmháil leat ag céimeanna éagsúla den phróiseas. Dá bhrí sin, coinnigh an Coimisiún Eorpach ar an eolas faoi aon athrú ar do sheoladh ríomhphoist.

Chun iarratas a chríochnú, ní mór duit CV a uaslódáil i bhformáid PDF, agus úsáid a bhaint as an bhformáid CV Europass⁶ más féidir é, agus litir inspreagtha a líonadh isteach ar líne (uasmhéid 8 000 carachtar). Is féidir leat an CV agus an litir inspreagtha a chur isteach in aon cheann de theangacha oifigiúla an Aontais Eorpaigh.

Is chun do leasa é a chinntiú go bhfuil d'iarratas cruinn, críochnúil agus fírinneach.

Ar chríochnú do chlárúcháin ar líne duit, gheobhaidh tú ríomhphost a dheimhneoidh gur cláraíodh d'iarratas. **Mura bhfaighidh tú ríomhphost deimhnithe, níor cláraíodh d'iarratas!**

Tabhair do d'aire nach féidir monatóireacht a dhéanamh ar dhul chun cinn d'iarratais ar líne. Rachaidh an Coimisiún Eorpach i dteagmháil go díreach leat maidir le stádas d'iarratais.

Ní ghlacfar le hiarratais a sheolfar trí ríomhphost. Má bhíonn tuilleadh eolais uait nó má bhíonn fadhbanna teicniúla agat, seol ríomhphost chuig: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Is fútsa atá sé do chlárúchán ar líne a chríochnú in am. Moltar go láidir duit gan fanacht go dtí cúpla lá roimh an dáta deiridh chun iarratas a dhéanamh, mar go bhféadfadh trácht trom ar an idirlíon nó fadhb a bhaineann leis an nasc idirlín deireadh a chur leis an gclárúchán ar líne sula mbeidh sé críochnaithe agat, rud a d'fhágfadh go mbeidh ort an próiseas clárúcháin a thosú athuair. Nuair a bheidh an sprioc-am le hiarratas a chur isteach thart, ní bheidh tú in ann tuilleadh sonraí a chur isteach. Ní ghlacfar le clárúcháin dhéanacha.

Dáta deiridh

Is é an **25/10/2023, 12.00 meán lae, am na Bruiséile**, an sprioc-am le clárú. Ní féidir clárú ina dhiaidh sin.

⁶ Tá eolas le fáil faoi conas CV Europass a chruthú ar líne ag: <https://europa.eu/europass/ga/create-europass-cv>