

Direttorat Ġenerali għall-Komunikazzjoni (DG COMM)

Pubblikazzjoni ta' pożizzjoni vakanti għall-funzjoni ta' Kap tar-Rappreżentanza f'Varsavja (il-Polonja)

(Grad AD 14)

(L-Artikolu 29(2) tar-Regolamenti tal-Persunal)

COM/2024/10444

Min ahna

Id-DG Komunikazzjoni (DG COMM), bħala servizz ta' komunikazzjoni korporattiva li jirrapporta lill-President, jippromwovi l-prijoritajiet politiċi tal-Kummissjoni Ewropea u jikkontribwixxi biex iqarreb l-Ewropa lejn iċ-ċittadini.

Ir-Rappreżentanzi – bħala parti mid-DG COMM - huma l-ghajnejn, il-widnejn u l-vuċi tal-Kummissjoni fuq il-post fl-Istati Membri kollha tal-UE.

- Ir-Rappreżentanzi jirrapprezentaw lill-Kummissjoni fl-Istat Membru: Dawn jesprimu l-fehmiet tal-Kummissjoni lill-awtoritajiet nazzjonali, reġjonali u lokali, lill-parlamenti, liċ-ċittadini u oħrajn.
- Appoġġ lill-Membri tal-Kulleġġ: Dawn jgħinu biex iż-żjarat tal-Kummissarji fl-Istat Membru jkunu ta' suċċess billi jorganizzaw laqgħat u kopertura mill-media, jipprovdu briefing dwar l-aħħar żviluppi politiċi u jiżguraw segwitu għalihom.
- Informazzjoni u analiżi politika u ekonomika: Ir-rappreżentanzi jirrapportaw dwar l-iżviluppi politiċi u ekonomiċi fl-Istati Membri u jipprovdu lill-President u lill-Kulleġġ b'informazzjoni aġġornata dwar ix-xejriet u l-avvenimenti li jsejtnu madwar l-UE.
- Hidma mal-media nazzjonali, reġjonali u lokali: Flimkien mas-Servizz tal-Kelliem, ir-Rappreżentanzi jagħtu informazzjoni lill-ġurnalisti dwar il-prijoritajiet u l-hidma tal-Kummissjoni, jorganizzaw konferenzi stampa, jirrispondu għall-mistoqsijiet u jiċċaraw l-affarijiet meta dan ikun meħtieġ. Huma jadattaw il-messaġġ tal-Kummissjoni għall-htigijiet lokali.
- Lhiq taċ-ċittadini: Ir-Rappreżentanzi huma ċ-ċentru tal-informazzjoni dwar l-UE fl-Istati Membri. Jikkomunikaw, jikkoordinaw il-hidma tan-networks ta' informazzjoni u jinteraġixxu maċ-ċittadini - kemm fiżikament kif ukoll permezz tal-media soċjali.

X'qeghdin nipproponu

Il-funzjoni ta' Direttur bħala Kap tar-Rappreżentanza tal-Kummissjoni Ewropea f'Varsavja (il-Polonja).

Ir-responsabbiltajiet jinkludu:

- li wieħed jagħixxi bħala Kelliem għall-Kummissjoni fl-Istat Membru ospitanti;
- l-iżvilupp u l-implimentazzjoni ta' strateġija għall-ispegazzjoni u l-bini ta' appoġġ għall-politiki tal-Kummissjoni, inkluż f'livell għoli;

- li wiehed jimmonitorja u jirrapporta dwar l-iżviluppi politiċi, ekonomiċi u soċjali;
- il-ġestjoni strateġika tal-attivitajiet tar-Rappreżentanza, inkluż ir-rappreżentanza reġjonali f'Wroclaw, bir-riżorsi umani u finanzjarji tagħha, filwaqt li jiġi żgurat l-koerenza u l-kompatibbiltà tagħhom mal-prijoritajiet ta' komunikazzjoni tal-Kummissjoni, f'konformità mal-oġġettivi annwali;
- tmexxija tan-networks ta' informazzjoni tal-Kummissjoni fl-Istat Membru ospitanti;
- li wiehed jikkoordina l-kooperazzjoni mal-Uffiċċju ta' Kollegament tal-Parlament Ewropew.

Il-Kap tar-Rappreżentanza jissorvelja l-aspetti kollha tar-Rappreżentanza u jaġixxi bħala Uffiċjal Awtorizzanti b'Sottodelega (AOSD, Authorising Officer by Subdelegation); il-pożizzjoni hija għalhekk meqjusa bħala "sensittiva".

It-tul tal-mandat huwa inizjalment limitat għal 3 snin skont ir-regoli ta' rotazzjoni (C/2008/3983). Barra minn hekk, ir-regoli ta' rotazzjoni jipprevedu limitu ta' żewġ stazzjonamenti sussegwenti fir-Rappreżentanzi u limiti taż-żmien li wiehed iqatta' f'Rappreżentanza waħda jew tnejn qabel ma jirritorna fil-Kwartieri Ġenerali. Is-sitwazzjoni tal-kandidati trid tkun konformi ma' dawn il-limiti.

X'qeghdin infittxu (il-kriterji tas-selezzjoni)

Il-kandidati għandu jkollhom

Hiliet fil-manigment

- Kapaċità li jikkooperaw mill-qrib minkejja distanza ġeografika
- Kapaċità li jstabbilixxu u jaġġustaw l-oġġettivi tar-Rappreżentanza f'konformità mal-azzjonijiet ewlenin ta' Komunikazzjoni tal-Kummissjoni
- Kapaċità li jirreklutaw u jzommu persunal ikkwalfikat
- Kapaċità li jiddefinixxu l-prijoritajiet u jiffokaw fuqhom, isegwu u jevalwaw ix-xogħol biex jintlahqu l-oġġettivi
- Kapaċità li jmexxu u jimmotivaw tim multidixxiplinari u multikulturali f'ambjent politiku kumpless

Hiliet u esperjenza speċjalizzati

- Vantaġġ kbir: esperjenza professjonali miksuba fil-qasam tal-komunikazzjoni, il-media jew l-affarijiet politiċi u ekonomiċi, inkluż il-partecipazzjoni f'negozjati f'livell għoli jew f'livell politiku jew fit-tnejn tagħhom, u network rilevanti fl-Istat Membru ospitanti.
- Għarfien eċċellenti tas-sitwazzjoni politika u tal-media fil-pajjiż ospitanti
- Għarfien eċċellenti tal-prijoritajiet politiċi tal-Kummissjoni u tar-relazzjonijiet interistituzzjonali
- Fehim taċ-ċirkwiti amministrattivi u finanzjarji fil-Kummissjoni
- Hila li tikkomunika b'mod mexxej fil-lingwa nazzjonali tal-pajjiż ospitanti

Kwalitajiet personali

- Hila ppruvata li tidentifika l-prijoritajiet, tfassal linji ta' azzjoni u tirreagixxi malajr għal ċirkostanzi li jinbidlu malajr
- Hiliet eċċellenti ta' komunikazzjoni u ta' rappreżentanza
- Kapaċità qawwija li tiżviluppa relazzjonijiet ta' fidma pożittivi u kollaborattivi ma' shab u ma' partijiet ikkonċernati interni u esterni f'livell superjuri

Kundizzjonijiet ta' ammissjoni (ir-rekwiżiti tal-eligibbiltà)

Il-kandidati jiġu kkunsidrati biss għall-fażi tas-selezzjoni abbażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin, li jridu jiġu ssodisfati **sal-iskadenza għall-applikazzjonijiet**:

- Nazzjonalità: il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wiehed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- Lawrja jew diploma mill-università: il-kandidati jrid ikollhom:
 - livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ċċertifikati b'diploma meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' 4 snin jew aktar;
 - jew inkella livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ċċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' minn tal-anqas sena meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun minn tal-anqas 3 snin (din is-sena ta' esperjenza professjonali ma tistax tkun inkluża fl-esperjenza professjonali postgradwatorja meħtieġa hawn taħt).
- Esperjenza professjonali: il-kandidati jrid ikollhom tal-anqas 15-il sena esperjenza professjonali postgradwatorja¹ f'livell li l-kwalifiki msemija hawn fuq jagħtu aċċess għalih.
- Esperjenza fil-manigment: iridu jkunu nkisbu mill-anqas 5 snin esperjenza professjonali postgradwatorja f'funzjoni manigerjali ta' livell għoli².
- Lingwi: il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb ħafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea³ u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi uffiċjali. Waqt l-intervista/i, il-bordijiet tas-selezzjoni se jivverifikaw jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE. Dan jista' jinkludi li l-intervista jew parti minnha ssir b'din il-lingwa l-oħra.
- Limitu ta' età: il-kandidati ma jridux ikunu laħqu l-età regolari tal-irtirar, li għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea hija ddefinita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna tkun għalqet is-66 sena (ara l-Artikolu 52(a) tar-Regolamenti tal-Persunal⁴).

Selezzjoni u ħatra

Is-selezzjoni u l-ħatra jsiru skont il-proċeduri tas-selezzjoni u tar-reklutaġġ tal-Kummissjoni Ewropea (ara: Dokument dwar il-Politika għall-Uffiċjali f'Kariga Għolja⁵).

¹ L-esperjenza professjonali titqies biss jekk tirrappreżenta relazzjoni ta' hidma konkreta li tkun definita bħala hidma reali u ġenwina, bi hlas u bħala impjegat (kull tip ta' kuntratt) jew fornitur ta' servizz. L-attivitajiet professjonali li jkunu saru fuq bażi part-time għandhom jiġu kkalkulati *pro rata*, abbażi tal-perċentwal iċċertifikat ta' sigħat full-time li jkunu nħadmu. Il-leave tal-maternità/leave parentali/leave għall-adozzjoni jitqies jekk ikun fil-qafas ta' kuntratt ta' xogħol. Id-dottorati jiġu assimilati mal-esperjenza professjonali, anki meta ma jkunux bi hlas, iżda għal perjodu ta' mhux aktar minn 3 snin, dment li d-dottorat ikun ġie kkompletat b'eżitu pożittiv. Perjodu partikolari jista' jingħadd darba biss.

² Fil-*curriculum vitae* tagħhom, il-kandidati jridu jindikaw b'mod ċar għas-snin kollha li matulhom tkun inkisbet esperjenza ta' manigment: (1) it-titlu u r-rwol tal-karigi manigerjali okkupati; (2) l-ghadd ta' persunal taħt ir-responsabbiltà tagħhom f'dawn il-pożizzjonijiet; (3) id-daqs tal-baġits ġestiti; (4) l-ghadd ta' livelli ġerarkiċi superjuri u inferjuri; u (5) l-ghadd ta' kollegi fl-istess livell.

³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=MT><https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

⁵ https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission_en#documents (jeżisti bl-Ingliż biss)

Bħala parti minn din il-proċedura tas-selezzjoni, il-Kummissjoni Ewropea tistabbilixxi bord tal-preselezzjoni. Dan il-bord janalizza l-applikazzjonijiet kollha, jipproċedi bl-ewwel verifika tal-eligibbiltà u jidentifika l-kandidati li jkollhom l-aħjar profil fid-dawl tal-kriterji tas-selezzjoni msemmija hawn fuq, u li jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mal-bord tal-preselezzjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-bord tal-preselezzjoni jfassal il-konklużjonijiet tiegħu u jipproponi lista ta' kandidati għal intervisti ulterjuri mal-Kumitat Konsultattiv dwar il-Ħatriet (CCA, Consultative Committee on Appointments) tal-Kummissjoni Ewropea. Is-CCA, filwaqt li jqis il-konklużjonijiet tal-bord tal-preselezzjoni, jiddeċiedi dwar il-kandidati li għandhom jiġu mistiedna għal intervista.

Il-kandidati li jissejġu għal intervista mas-CCA jipparteċipaw f'ċentru ta' valutazzjoni tal-manigment ta' jum sħiħ immexxi minn konsulenti ta' reklutaġġ esterni. Filwaqt li jqis ir-riżultati tal-intervista u r-rapport ta' ċentru ta' valutazzjoni, is-CCA jistabbilixxi lista qasira ta' kandidati li jikkunsidra adattati għall-kariga.

Il-kandidati fil-lista qasira tas-CCA jiġu intervistati mill-Membru/i rilevanti tal-Kummissjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-Kummissjoni Ewropea tiegħu d-deċiżjoni dwar il-ħatra.

Il-kandidat selezzjonat irid ikun wettaq kull obbligu impost mil-liġi dwar is-servizz militari, jipproduċi r-referenzi adegwati dwar il-karattru tiegħu meħtieġa sabiex tiġi aċċertata l-idoneità tiegħu għat-twettiq ta' dmirijietu u jrid ikun fiżikament f'saħħtu biex iwettaq dmirijietu.

Il-kandidat selezzjonat għandu jkollu ċertifikat validu ta' approvazzjoni tas-sigurtà mingħand l-awtorità tas-sigurtà nazzjonali tiegħu, jew ikun f'pożizzjoni li jiksbi. Approvazzjoni tas-sigurtà personali hija deċiżjoni amministrattiva li tiġi wara t-tlestija ta' skrinjar tas-sigurtà mwettaq mill-awtorità kompetenti tas-sigurtà nazzjonali tal-individwu skont il-liġijiet u r-regolamenti tas-sigurtà nazzjonali applikabbli, u li tiċċertifika li individwu jista' jithalla jaċċessa informazzjoni klassifikata sa livell speċifikat. (Ta' min jinnota li l-proċedura neċessarja biex tinkiseb approvazzjoni tas-sigurtà tista' tibda biss wara li ssir talba mill-impjegatur, u mhux mill-kandidat individwali).

Sakemm l-approvazzjoni tas-sigurtà personali ma tkunx għadha nġatat mill-Istat Membru kkonċernat u l-proċedura tal-approvazzjoni ma tkunx giet kompluta bl-informazzjoni meħtieġa legalment mid-Direttorat tas-Sigurtà tal-Kummissjoni Ewropea, il-kandidat ma jkunx jista' jaċċessa Informazzjoni Klassifikata tal-UE (EUCI, EU Classified Information) fil-livell ta' CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL jew oġġla, u lanqas ma jkun jista' jattendi laqgħat li fihom tiġi diskussa tali EUCI.

Opportunitajiet indaqs

F'konformità mal-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal, il-Kummissjoni Ewropea għandha objettiv strateġiku li tikseb l-ugwaljanza bejn il-ġeneri fil-livelli kollha tal-manigment sa tmiem il-mandat kurrenti tagħha u tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs li tinkoraġġixxi l-applikazzjonijiet li jistgħu jikkontribwixxu għal aktar diversità, ugwaljanza bejn il-ġeneri u bilanċ ġeografiku kumplessiv.

Kundizzjonijiet tal-impjeg

Is-salarji u l-kundizzjonijiet tal-impjeg huma stipulati fir-Regolamenti tal-Persunal.

Il-kandidat magħżul se jiġi rreklutat bħala uffiċjal fil-grad AD 14⁶. Il-kandidat selezzjonat jiġi kklassifikat fl-iskala 1 jew l-iskala 2 f'dan il-grad skont it-tul tal-esperjenza professjonali preċedenti tiegħu.

Il-kandidat selezzjonat għandu jieħu nota tar-rekwiżit skont ir-Regolament tal-Persunal li kull membru ġdid tal-persunal għandu jtemm b'suċċess perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

Il-post tal-impjeg huwa Varsavja, il-Polonja.

Indipendenza u dikjarazzjoni tal-interessi

Il-kandidati jridu jressqu dikjarazzjoni, li fiha jimpenjaw ruhhom li jaġixxu b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u jiddikjaraw kwalunkwe interess li jista' jittqies li jippreġudika l-indipendenza tagħhom.

Informazzjoni importanti għall-kandidati

Infakkru lill-kandidati li x-xogħol tal-bordijiet tas-selezzjoni huwa kunfidenzjali. Il-kandidati ma jistgħux jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri individwali tagħhom, u lanqas ma' jista' jagħmel hekk haddiehor f'isimhom. Kull mistoqsija għandha tiġi indirizzata lis-segretarjat tal-bord rilevanti.

Protezzjoni ta' data personali

Il-Kummissjoni se tiżgura li d-data personali tal-kandidati tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill⁷. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' din id-data.

Proċedura ta' applikazzjoni

Qabel tibgħat l-applikazzjoni tiegħek, għandek tivverifika bir-reqqa jekk tissodisfax ir-rekwiżiti tal-eligibbiltà kollha ("Kundizzjonijiet ta' ammissjoni"), b'mod partikolari dwar it-tipi ta' diploma, l-esperjenza professjonali ta' livell għoli kif ukoll il-kapaċità lingwistika meħtieġa. Jekk ma tissodisfax xi wiehed mir-rekwiżiti ta' eligibbiltà, tiġi eskluż awtomatikament mill-proċedura tas-selezzjoni.

Jekk trid tapplika, trid tirreġistra bl-internet fis-sit web li ġej u timxi mal-istruzzjonijiet li jirrigwardaw id-diversi stadji tal-proċedura:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Irid ikollok indirizz tal-posta elettronika validu. Dan jintuża biex tiġi kkonfermata r-reġistrazzjoni tiegħek kif ukoll biex jinżamm kuntatt miegħek matul l-istadji differenti tal-proċedura. Għaldaqstant,

⁶ Il-koeffiċjent ta' korrezzjoni applikabbli għar-remunerazzjoni u għall-pensjonijiet tal-uffiċjali u ta' aġenti oħra tal-Unjoni Ewropea għall-Polonja huwa stabbilit għal 80.5 % mill-1 ta' Lulju 2023. Dan il-koeffiċjent huwa suġġett għal reviżjoni annwali.

⁷ Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE, (ĠU L 295, 21.11.2018, p. 39).

nitolbuk tinforma lill-Kummissjoni Ewropea bi kwalunkwe bidla fl-indirizz tal-posta elettronika tiegħek.

Biex timla l-applikazzjoni tiegħek, trid ittella' CV f'format PDF, preferibbilment fil-format tas-CV tal-Europass⁸, u timla ittra ta' motivazzjoni online (massimu ta' 8 000 karattru). Is-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tiegħek jistgħu jintbagħtu bi kwalunkwe lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

Huwa fl-interess tiegħek li tiżgura li l-applikazzjoni tiegħek tkun akkurata, dettaljata u veritiera.

Ladarba tkun lestejt ir-registrazzjoni online tiegħek, tirċievi email li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek tkun ġiet irregistrata. **Jekk ma tirċevix email ta' konferma, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx ġiet irregistrata!**

Ta' min jinnota li mhuwiex possibbli li ssegwi l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Il-Kummissjoni Ewropea tikkuntattja direttament rigward l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek.

L-applikazzjonijiet li jintbagħtu bil-posta elettronika ma jiġux aċċettati. Jekk tkun tehtieg aktar informazzjoni u/jew tiltaqa' ma' problemi tekniċi, ibgħat email lil: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Hija r-responsabbiltà tiegħek li timla r-registrazzjoni online fil-hin. Nagħtuk parir biex ma thallix għall-aħħar jiem biex tapplika, billi traffiku qawwi fuq l-internet jew problema fil-konnessjoni tal-internet tiegħek jistgħu jwasslu biex ir-registrazzjoni online tiegħek tiġi tterminata qabel ma tlestiha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba jiskadi ż-żmien għas-sottomissjoni tar-registrazzjonijiet, ma tkunx tista' ddahhal aktar *data*. Ir-registrazzjonijiet li jaslu tard ma jiġux aċċettati.

Data tal-gheluq

Id-data tal-gheluq għar-registrazzjoni hija **1-15/03/2024, 12.00 nofsinhar hin ta' Brussell**, u wara din id-data ma jkunx iktar possibbli li tirregistra.

⁸ Tista' ssib informazzjoni dwar kif tohloq is-CV tal-Europass tiegħek online fuq: <https://europa.eu/europass/mt/create-europass-cv>