

**GHAŻLA TA' MEMBRU TAL-PERSUNAL TEMPORANJU GHAD-DIRETTORAT
GENERALI GHALL-KOMUNIKAZZJONI (DĠ COMM)**

Il-Kummissjoni Ewropea qed torganizza proċedura tal-għażla esterna biex timla l-pożizzjoni ta' Konsulent dwar Kampanji ta' Komunikazzjoni Korporattiva fid-Direttorat Ġenerali għall-Komunikazzjoni (DĠ COMM) meħmuż mad-Direttorat B Strateġija u Komunikazzjoni Korporattiva. Il-pożizzjoni hija bbażata fi Brussell, il-Belġju.

1. NATURA TAD-DMIRIJET

Ir-responsabbiltajiet tal-Konsulent dwar il-kampanji ta' komunikazzjoni korporattiva jinkludu:

- L-għoti ta' pariri lid-Direttur inkarigat mill-komunikazzjoni u l-istrateġija korporattiva dwar l-istrateġija għall-kampanji korporattivi, inkluż il-kunċett, id-disinn u t-twettiq ta' kampanji korporattivi, l-ippjanar u x-xiri tal-media kif ukoll il-monitoraġġ u l-evalwazzjoni tal-kampanji.
- L-għoti ta' pariri lid-Direttur dwar approċċ koerenti bejn il-komunikazzjoni politika u l-kampanji ta' komunikazzjoni korporattiva.
- L-għoti ta' pariri lid-Direttur u lill-persunal fid-Direttorat dwar kwistjonijiet finanzjarji u kuntrattwali u kollaborazzjoni mal-kuntratturi.
- L-għoti ta' pariri lid-Direttur fl-implimentazzjoni ta' azzjonijiet ta' komunikazzjoni korporattiva u l-informazzjoni taċ-ċittadini.
- Ir-rappreżentanza tad-Direttorat f'laqgħat interni u esterni.

2. IT-TIP TA' KUNTRATT U T-TUL TIEGHU

Il-kandidat ammess jista' jiġi offrut kuntratt temporanju skont l-Artikolu 2(a) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea (Conditions of Employment of Other Servants, CEOS)¹ tal-Unjoni Ewropea, f'konformità mad-Deċiżjoni tal-Kummissjoni tas-16 ta' Diċembru 2013 dwar il-politiki għall-ingaġġar u l-użu tal-aġenti temporanji². Id-durata massima tal-kuntratt inizjali hija ta' erba' snin, bil-possibbiltà li jiġġedded għal massimu ta' sentejn.

Id-durata massima tal-kuntratt se tqis ukoll id-dispożizzjonijiet rilevanti fid-Deċiżjoni tal-Kummissjoni tas-16 ta' Diċembru 2013 li temenda d-Deċiżjoni tal-Kummissjoni tat-28 ta' April 2004 dwar il-perjodu massimu ta' impjieg ta' persunal mhux permanenti (seba' snin tul perjodu ta' tnax-il sena)³.

POST TAL-IMPJIEG Brussell, il-Belġju

LIVELL AD13

¹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20220101&qid=1658175487592>

² [https://ec.europa.eu/transparency/documents-register/detail?ref=C\(2013\)9049&lang=mt](https://ec.europa.eu/transparency/documents-register/detail?ref=C(2013)9049&lang=mt)

³ [https://ec.europa.eu/transparency/documents-register/detail?ref=C\(2013\)9028&lang=mt](https://ec.europa.eu/transparency/documents-register/detail?ref=C(2013)9028&lang=mt)

3. KUNDIZZJONIJIET TA' AMMISSJONI

3.1 kriterji ta' eliġibbiltà

Il-kandidati jġu kkunsidrati għall-fażi tal-għażla abbażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin biss, li jridu jġu ssodisfati **sal-iskadenza għall-applikazzjonijiet**:

- Nazzjonalità: il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wiehed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- Lawrja jew diploma universitarja: il-kandidati jrid ikollhom:
 - jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma u ċertifikati b'diploma, meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' erba' (4) snin jew aktar;
 - jew inkella livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma u ċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas sena (1) meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun tal-inqas tliet (3) snin (din is-sena ta' esperjenza professjonali ma tistax tkun inkluża fl-esperjenza professjonali postgradwatorja meħtieġa hawn taħt).
- Esperjenza professjonali: il-kandidati jrid ikollhom mill-inqas 15-il sena esperjenza professjonali postgradwatorja⁴ f'livell li jagħtu aċċess għalih il-kwalifiki msemmija hawn fuq.
- Lingwi: il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb ħafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea⁵ u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi uffiċjali. Matul l-intervista/i, il-bordijiet tal-għażla jivverifikaw jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE. Dan jista' jinkludi li l-intervista (jew parti minnha), issir f'din il-lingwa l-oħra.
- Età massima: il-kandidati ma jridux ikunu laħqu l-età regolari tal-irtirar, li għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea hija ddefinita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna tkun għalqet is-66 sena (ara l-Artikolu 52(a) tar-Regolamenti tal-Persunal⁶).

3.2 Kriterji tal-għażla

Jenħtieġ li l-kandidat li rnexxa jkollu:

Hiliet u esperjenza speċjalizzati

- Esperjenza f'azzjonijiet ta' komunikazzjoni politika fir-rigward tal-għarfien u l-informazzjoni taċ-ċittadini, preferibbilment inkluża esperjenza f'aġenziji ta' komunikazzjoni, uffiċċji tal-pubblikazzjoni, awtoritajiet nazzjonali jew organizzazzjonijiet internazzjonali
- Kapaċità tajba ta' ħidma bejn il-fruntieri amministrattivi
- Għarfien eċċellenti tal-għodod ta' komunikazzjoni inklużi l-għodod diġitali, il-komunikazzjoni fil-livell reġjonali, nazzjonali u internazzjonali

⁴ L-esperjenza professjonali titqies biss jekk tkun tirrappreżenta relazzjoni tax-xogħol effettiva u li tkun definita bħala xogħol reali u ġenwin, bi ħlas u bħala impjegat (kwalunkwe tip ta' kuntratt) jew fornitur ta' servizz. L-attivitajiet professjonali part-time għandhom jġu kkalkulati prorata, abbażi tal-persentaġġ iċċertifikat ta' sığhat full-time maħduma. Il-liv tal-maternità / tal-ġenituri / għall-adozzjoni jitqies biss jekk ikun fil-qafas ta' kuntratt tax-xogħol. Id-dottorati huma assimilati mal-esperjenza professjonali, anki meta mhux imħallsa, iżda għal perjodu sa tliet snin, diment li d-dottorat tkun tlestiet b'suċċess. Perjodu partikolari jista' jingħadd darba biss.

⁵ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

⁶ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

- Għarfien tajjeb tal-prijoritajiet u l-prattiki ta' komunikazzjoni politika; esperjenza f'kampanji ta' komunikazzjoni politika tkun ta' vantaġġ
- Esperjenza fil-ġestjoni tal-proġetti

Hiliet fil-qasam tal-konsulenza

- Kapaċità ta' għoti ta' pariri abbażi ta' għarfien estensiv ta' kampanji korporattivi
- Hila fl-ivvalutar tal-prestazzjoni meta mqabbla mal-oġettivi u l-forniment ta' feedback xieraq
- Kapaċità ta' forniment ta' appoġġ u pariri ta' kwalità għolja

Kwalitajiet personali

- Hiliet ta' komunikazzjoni orali u bil-miktub eċċellenti sabiex jikkomunika b'mod effiċjenti u mexxej ma' partijiet ikkonċernati interni u esterni.
- Il-kreattività u l-kapaċità fit-tiswir ta' kunċetti u ideat godda
- Hiliet biex jiġu identifikati l-problemi u li dawn jissolvew b'mod effiċjenti sabiex jintlaħqu l-iskadenzi u jinkisbu riżultati ta' kwalità għolja
- Hila fit-teħid ta' inizzjattiva
- Flessibbiltà għall-adattament għal sitwazzjonijiet godda

4. GHAŻLA U HATRA

Ikun hemm tliet stadji separati u suċċessivi tal-proċedura:

4.1. Preselezzjoni

Preselezzjoni abbażi tal-kwalifiki

Il-kumitat tas-selezzjoni, magħmul f'konformità mal-Artikolu 2(c) tad-Deċiżjoni tal-Kummissjoni tas-16 ta' Diċembru 2013 dwar il-politiki għall-hatra u l-użu ta' agenti temporanji, jagħmel selezzjoni preliminari fuq il-bażi tal-kwalifiki u tal-esperjenza professjonali. Għal dan l-għan, il-kandidati huma mitlubin jipprovdu tliet dokumenti:

- a) formola tal-applikazzjoni mimlija;
- b) CV; kif ukoll
- c) ittra ta' motivazzjoni.

Sabiex il-kumitat tals-selezzjoni preliminari jkun jista' jiddeċiedi fuq l-ammissjoni tal-applikazzjonijiet, il-kandidati huma mitluba li jindikaw b'mod ċar f'dawn id-dokumenti:

- a) Fil-każ tal-istudji: id-dati tal-bidu u tat-tmiem, it-tul normali taċ-ċiklu komplet u t-titolu eżatt tad-diploma miksuba;
- b) Fil-każ tal-esperjenzi professjonali: id-dati tal-bidu u tat-tmiem ta' kull esperjenza u n-natura eżatta tal-funzjonijiet.

Jekk wieħed mit-tliet dokumenti msemmijin hawn fuq ikun nieqes jew jekk id-dokumenti ma jaslux sal-iskadenza taż-żmien stipulata, l-applikazzjoni titqies nulla u bla effett.

Billi din is-selezzjoni preliminari hija eliminatorja, il-kandidati magħżula fil-preselezzjoni jiġu mistiedna għall-istadju tas-selezzjoni (ara t-Taqsima 4.2 iktar 'l isfel).

Id-dokumenti ġustifikattivi msemmija fit-taqsima 4.1.2 MHUMIEX meħtieġa f'dan l-istadju. Dawn jintalbu fi stadju aktar tard tal-proċedura tas-selezzjoni (ara t-Taqsima 4.1.2).

4.1.2 Dokumenti ta' sostenn

Qabel ma ssir l-intervista kif deskritta fit-Taqsima 4.2 hawn isfel, il-kandidati magħżula fil-preselezzjoni jridu jipprovdu d-dokumenti uffiċjali ta' sostenn li jikkonfermaw l-informazzjoni ddikjarata fil-formola tal-applikazzjoni, fis-CV u fl-ittra ta' motivazzjoni tagħhom. Jekk dawn id-dokumenti ma jiġux ipprovduti qabel l-iskadenza ta' żmien indikata fl-ittra ta' stedina għall-intervista, l-applikazzjoni tiġi ddikjarata nulla u bla effett.

Id-dokumenti ġustifikattivi uffiċjali mitluba, li għandhom jintbagħtu biss mill-kandidati mistiedna għal intervista, se jkunu:

- Kopja ta' dokument li juri è-cittadinanza (karta tal-identità jew passaport);
- Kopja tad-diploma(i) jew taċ-ċertifikat(i) tal-livell ta' edukazzjoni meħtieġ;
- Ċertifikati tal-impjieg li jagħtu prova tat-tul ta' żmien tal-esperjenza professjonali.

Dawn id-dokumenti għandhom juru b'mod ċar id-data tal-bidu u tat-tmiem u l-kontinwità ta' kull wieħed mill-perjodi ta' esperjenza professjonali li għandhom jingħaddu għal din il-proċedura tas-selezzjoni. Għal dan il-ghan, il-kandidati idealment għandhom jipproduċu ċertifikati tal-impjieg mill-impjegaturi preċedenti tagħhom u mill-impjegatur attwali tagħhom. Fin-nuqqas ta' dan, għandhom jiġu aċċettati l-kopji tad-dokumenti li ġejjin, pereżempju: kuntratti tal-impjieg, flimkien mal-ewwel u l-aħħar irċevuta tas-salarju u l-irċevuta tas-salarju tal-aħħar xahar għal kull sena intermedja fil-każ ta' kuntratt ta' aktar minn sena, ittri uffiċjali jew atti ta' hatra, akkumpanjati mill-aħħar irċevuta tas-salarju, ir-rekords tal-impjieg, u ddikjarazzjonijiet tat-taxxa.

L-aċċettazzjoni aħharija tal-applikazzjoni hija soġġetta għall-preżentazzjoni tad-dokumenti ta' sostenn meħtieġa. Jekk dawn id-dokumenti ma jaslux qabel ma jagħlaq iż-żmien stipulat fl-ittra tal-preselezzjoni u fl-istedina għall-intervista, l-applikazzjoni titqies nulla.

Jekk il-kandidati jkollhom xi dubji dwar in-natura jew il-validità tad-dokumenti li jridu jippreżentaw, għandhom jikkuntattjaw lis-segretarju tal-kumitat tas-selezzjoni mill-inqas għaxart ijiem tax-xogħol qabel l-iskadenza permezz tal-kaxxa postali elettronika fl-indirizz li ġej:

HR-2022-COMM-ADVISER@ec.europa.eu

L-ghan hu li l-kandidati jkunu jistgħu joħolqu fajl shih u aċċettabbli qabel ma jagħlaq iż-żmien.

Aktar tard il-kandidat magħżul se jintalab jippreżenta l-originali ta' kull wieħed mid-dokumenti mitluba għall-fini taċ-ċertifikazzjoni.

4.2. Selezzjoni

Il-kandidati li jirnexx ilhom iwasslu sal-istadju ta' ammissjoni jigu mistiedna għal intervista biex jigu vvalutati u mqabbla b'mod oġġettiv u imparzjali abbażi tal-kwalifiki, l-esperjenza professjonali u l-għarfien tal-lingwi tagħhom, kif stipulat f'dan l-avviż.

Il-lista tal-kandidati li jgħaddu tibqa' valida għal massimu ta' sentejn. Il-validità tal-lista tista' tigi estiża.

5. APPLIKAZZJONIJIET

Il-formola tal-applikazzjoni, flimkien ma' CV u ittra ta' motivazzjoni li tispjega kif il-kandidat jissodisfa l-kriterji elenkati taht it-taqsim 3.2.2 ("Esperjenza"), iridu jintbagħtu fl-indirizz li ġej:

HR-2022-COMM-ADVISER@ec.europa.eu

Il-kandidati huma mitluba jibagħtu l-applikazzjonijiet tagħhom f'ittra elettronika waħda f'format .zip jew .pdf. Il-Kummissjoni tirriżerva d-dritt li awtomatikament tneħhi l-messaġġi kollha akbar minn 2 MB.

Id-data inkluża fil-formola tal-applikazzjoni ma tkunx tista' tinbidel wara li jiskadi ż-żmien għat-tressiq tal-applikazzjonijiet. Id-dritt ta' rettifika ma jistax jiġi eżerċitat wara li jagħlaq iż-żmien għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet.

Jenhtieg li l-kandidati jużaw l-istess kaxxa postali funzjonali għall-korrispondenza kollha tagħhom mal-kumitat tas-selezzjoni inklużi t-talbiet għall-informazzjoni. Hija r-responsabbiltà tal-kandidat li jinforma lis-segretarju tal-kumitat tas-selezzjoni dwar kwalunkwe bidla fl-indirizz tal-email tiegħu / tagħha matul il-proċedura tas-selezzjoni.

Id-data tal-għeluq biex jintbagħtu l-applikazzjonijiet hija **28.11.2022 f'12:00 (nofsinhar, hin ta' Brussell)**.

6. INFORMAZZJONI ADDIZZJONALI

Dan l-avviż tas-selezzjoni huwa ppubblikat fl-24 lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea fuq is-siti web tad-Direttorat Ġenerali għall-Komunikazzjoni (DG COMM) u tal-Uffiċċju Ewropew għas-Selezzjoni tal-Persunal (European Personnel Selection Office, EPSO).

Komunikazzjoni mal-kandidati

Kull komunikazzjoni diretta bejn il-kandidati u s-servizzi tal-Kummissjoni se ssir esklussivament bl-ittri elettronici. Għalhekk, sabiex is-servizzi tal-Kummissjoni jkun jistgħu jikkuntattjaw lill-kandidati, kull kandidat huwa mitlub jindika indirizz elettroniku validu li jista' jintuża tul il-proċedura kollha tas-selezzjoni.

Infakkru l-kandidati li x-xogħol tal-bordijiet tas-selezzjoni huwa kunfidenzjali. Il-kandidati ma jistgħux jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri individwali tagħhom u dan lanqas ma jista' jsir f'isimhom minn xi hadd ieħor. Kull mistoqsija għandha tigi indirizzata lis-segretarjat tal-bord rilevanti.

Opportunitajiet indaqs

B'konformità mal-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal, il-Kummissjoni Ewropea tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs u taċċetta applikazzjonijiet mingħajr diskriminazzjoni fuq il-bażi ta' sess, razza, kulur, oriġini etnika jew soċjali, fatturi ġenetiċi, lingwa, reliġjon jew twemmin, opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, proprjetà, twelid, diżabbiltà, età jew orjentazzjoni sesswali. Il-Kummissjoni thegħġegħ b'mod partikolari applikazzjonijiet mingħand nisa.

Protezzjoni ta' *data* personali

Il-Kummissjoni se tiżgura li d-data personali tal-kandidati tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill⁷. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà tat-tali *data*.

⁷ Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE (GU L 295, 21.11.2018, p. 39).