

Skaitmeninių paslaugų generalinis direktoratas

Pranešimas apie konkursą

Skaitmeninių paslaugų GD C direktorato „Skaitmeninė darbo vieta ir infrastruktūra“ direktoriaus pareigoms (AD 14 lygis)

(Tarnybos nuostatų 29 straipsnio 2 dalis)

COM/2026/10481

Apie mus

Skaitmeninių paslaugų generalinis direktoratas (toliau – Skaitmeninių paslaugų GD) teikia skaitmenines paslaugas, kurios padeda Europos Komisijai ir kitoms ES institucijoms, organams ir agentūroms vykdyti kasdienę administracinę ir su politika susijusią veiklą. Skaitmeninių paslaugų GD vizija – atlikti ir plėtoti skaitmeninio lyderio vaidmenį Komisijoje. Jo užduotis – laikantis Skaitmeninės strategijos ir skaitmeninio suverenumo būtinųjų sąlygų vadovauti Europos Komisijos skaitmeninei transformacijai, kad, visapusiškai pasinaudodama naujų technologijų teikiamomis galimybėmis, ji galėtų geriau, efektyviau ir našiau įgyvendinti ES politiką.

Skaitmeninių paslaugų GD atlieka strateginį vaidmenį – konsultuoja Komisijos padalinius, kad užtikrintų, jog politika būtų pritaikyta skaitmeniniam amžiui, ir padėtų padaliniams įgyvendinti jų skaitmeninės transformacijos tikslus, skatindamas suverenumą, sąveikumą ir inovacijas, koordinuodamas duomenų ir žinių valdymą ir užtikrindamas Komisijos kibernetinį saugumą bei infrastruktūros atsparumą.

Be to, jis padeda skaitmeninę transformaciją vykdančioms visų ES valstybių narių viešojo administravimo institucijoms – skatina jas taikyti bendras sąveikumo taisykles ir principus.

Siūlome

Skaitmeninių paslaugų GD C direktorato „Skaitmeninė darbo vieta ir infrastruktūra“ direktorius turės, tiesiogiai prižiūrimas generalinio direktoriaus pavaduotojo, gerinti institucijos IRT infrastruktūros paslaugų kokybę, didinti jų ekonominį efektyvumą ir saugumą ir kartu didinti pasiūlos greitį ir lankstumą, atsižvelgdamas į suverenumo būtinąsias sąlygas.

Jis nustatys strateginę direktorato kryptį bei užtikrins strateginį jo valdymą ir spęs tokius uždavinius kaip institucijų perėjimas prie debesijos, šiuolaikiškiems mobilumu ir bendradarbiavimu grindžiamiems darbo metodams palankios aplinkos kūrimas Komisijoje ir paslaugų teikimo modelio pritaikymas, suteikiantis galimybę paslaugas teikti ne tik pagrindinėse Komisijos darbo vietose. Direktorius atsakys už veiklos ir projektų, nustatytų atsižvelgiant į generalinio direktorato veiklos uždavinius ir metinę darbo programą, įgyvendinimą. Jis atstovaus generaliniam direktoriui išorės ir vidaus renginiuose, kurie yra svarbūs direktoratui.

Direktoriaus darbo vieta yra Liuksemburge, o penki direktorato skyriai yra įsikūrę ir Briuselyje, ir Liuksemburge. Šis direktoratas, kuriame dirba apytikriai 184 darbuotojai, valdo 200 mln. EUR biudžetą.

Ieškome (atrankos kriterijai)

Kandidatai turėtų:

Asmeninės savybės

- laikytis siekiu bendradarbiauti ir tikėjimu, kad viskas įmanoma, grindžiamo požiūrio į direktorato misijos įgyvendinimą glaudžiai bendradarbiaujant su kitais Skaitmeninių paslaugų GD direktoriais;
- turėti puikių analitinių įgūdžių ir gebėti nustatyti pagrindinius klausimus, numatyti ir formuoti strateginius tikslus ir pagal juos pateikti praktinių veiksmų pasiūlymų;
- gebėti veiksmingai bendrauti su vidaus ir išorės suinteresuotaisiais subjektais; suvokti savo vaidmens delikatumą bei jo poveikį viešiesiems ryšiams ir puikiai gebėti išlaikyti konfidencialumą ir būti diplomatiškam bei taktiškam;
- turėti puikių bendravimo įgūdžių ir gebėti užmegzti ir palaikyti puikius santykius su kitomis Komisijos tarnybomis ir kitomis ES institucijomis, organais ir agentūromis;

Specialieji įgūdžiai ir patirtis

- turėti įrodymais pagrįstų žinių ir praktinės patirties, susijusių su didelių skaitmeninės transformacijos ar skaitmeninės infrastruktūros projektų vykdymu;
- turėti įrodymais pagrįstą problemų, su kuriomis vykdydamos skaitmeninės transformacijos procesą susiduria didelės organizacijos, supratimą ir gebėti jas spręsti;
- turėti įrodymais pagrįstos patirties, įgytos sprendžiant problemas, kylančias dėl naujų darbo metodų ir susijusias tiek su organizaciniais aspektais, tiek su jų poveikiu, patiriamu kintant nuo kibernetinių grėsmių neapsaugotiems taškams, kuriais galima pasinaudoti išpuoliams vykdyti;
- gerai išmanyti Komisijos politiką ir strateginius tikslus, taip pat jos sprendimų priėmimo procesą; gebėti rengti aukšto lygio strateginius veiksmų planus, visų pirma skaitmeninio suverenumo ir kibernetinio saugumo atžvilgiais;

Vadovavimo įgūdžiai

- turėti įrodymais pagrįstos veiksmingo žmogiškųjų išteklių (didelių tarptautinių, daugiakalbių ir daugiakultūrių kolektyvų) ir biudžetų (ypač svarbu išmanyti standartinius išlaidų modelius ir išlaidų paskirstymo, ataskaitų teikimo ir atskaitomybės mechanizmus) planavimo ir valdymo patirties;
- turėti puikių vadovavimo įgūdžių ir gebėjimą vadovauti į paslaugas orientuotai organizacijai daugiakultūroje aplinkoje;
- turėti lyderio savybių ir gebėti įkvėpti didelį, nuolat kintantį labai kompetentingų IT ir administracijos specialistų kolektyvą, jam vadovauti ir jį motyvuoti;
- puikiai gebėti strategiškai mąstyti ir kurti aiškią siektinų tikslų viziją.

Kandidatai privalo (tinkamumo reikalavimai)

Kandidatai galės dalyvauti atrankos etape tik jei **iki paraiškų pateikimo termino** atitiks toliau nurodytus formalius reikalavimus.

- Pilietybė: kandidatas turi turėti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių pilietybę.
- Universitetinis išsilavinimas arba diplomai: kandidatas privalo turėti:
 - arba diplomu patvirtintą ketverių metų ar ilgesnį užbaigtą universitetinį išsilavinimą,

- arba diplomu patvirtintą bent trejų metų užbaigtą universitetinį išsilavinimą ir ne mažesnę kaip vienerių metų atitinkamą profesinę patirtį (ši vienerių metų profesinė patirtis negali būti įtraukta į baigus studijas įgytos profesinės patirties, kurios reikalaujama toliau, laikotarpį).

Gali būti priimami tik ES valstybėse narėse išduoti diplomai arba diplomai, kurių lygiavertiškumas patvirtintas vienos iš šių valstybių narių institucijų išduotais pažymėjimais.

- Profesinė patirtis: kandidatas privalo turėti baigus studijas įgytą ne mažesnę kaip 15 metų darbo patirtį¹, kurios lygmuo atitinka minėtus kvalifikacinius reikalavimus.
- Vadovavimo patirtis: iš baigus studijas įgytos profesinės patirties bent penkerių metų profesinė patirtis turi būti įgyta einant aukšto lygio vadovo pareigas².
- Kalbos: kandidatas turi labai gerai mokėti vieną iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų³ ir pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą oficialiąją ES kalbą. Atrankos komisijos per pokalbį (-ius) tikrins, ar kandidatai atitinka reikalavimą pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą oficialiąją ES kalbą. Todėl pokalbis arba jo dalis gali vykti ta kita kalba.
- Amžiaus riba: kandidatas privalo nebūti sulaukęs įprasto pensinio amžiaus, kuris Europos Sąjungos institucijų pareigūnams skaičiuojamas nuo mėnesio, kurį jiems sukanka 66 metai, pabaigos (žr. Tarnybos nuostatų⁴ 52 straipsnio a punktą).

Atranka ir paskyrimas

Atranka ir paskyrimas bus vykdomi laikantis Europos Komisijos nustatytos atrankos ir įdarbinimo tvarkos (žr. Su vyresniaisiais pareigūnais susijusios politikos dokumentą⁵).

Organizuodama šią atrankos procedūrą Europos Komisija sudarys pirminės atrankos komisiją. Ši komisija išanalizuos visas paraiškas, atliks pirmąjį tinkamumo patikrinimą ir pagal pirmiau nurodytus kriterijus nustatys geriausią profilį turinčius kandidatus, kurie gali būti pakviesti pokalbio su pirminės atrankos komisija. Bet kuriuo procedūros metu kandidatų gali būti paprašyta pateikti dokumentus, kuriais patvirtinama jų paraiškose išdėstyta informacija. Šių dokumentų per prašyme nustatytą terminą nepateikę kandidatai gali būti pašalinti iš atrankos procedūros.

Po šių pokalbių pirminės atrankos komisija parengs išvadas ir pateiks kandidatų, kurie galėtų būti pakviesti tolesnio pokalbio su Europos Komisijos paskyrimų patariamuoju komitetu (PPK), sąrašą. PPK, atsižvelgdamas į pirminės atrankos komisijos išvadas, nuspręs, kuriuos kandidatus pakviesti pokalbio.

¹ Atsižvelgiama tik į faktiniais darbo santykiais pagrįstą profesinę patirtį, įgytą atliekant realų, tikrą darbą už užmokestį kaip darbuotojui (pagal bet kokios rūšies sutartį) arba kaip paslaugos teikėjui. Ne visą darbo dieną vykdyta profesinė veikla apskaičiuojama proporcingai patvirtintai visą darbo dieną išdirbtų valandų procentinei daliai. Į motinystės, vaiko priežiūros ir (arba) įvaikinimo atostogas atsižvelgiama, jeigu atostogauta dirbant pagal darbo sutartį. Doktorantūros studijos prilyginamos profesinei patirčiai, net jeigu už jas negaunamas atlygis, tačiau tik iki trejų metų, su sąlyga, kad studijos buvo sėkmingai baigtos. Atitinkamas laikotarpis gali būti įskaičiuotas tik vieną kartą.

² Gyvenimo aprašyme aprašydami kiekvienų metų vadovavimo patirtį, kandidatai turėtų aiškiai nurodyti: 1) eitas vadovo pareigas ir vykdytas funkcijas; 2) darbuotojų, kuriems vadovavo eidami šias pareigas, skaičių; 3) valdyto biudžeto dydį; 4) aukštesnių ir žemesnių hierarchijos lygmenų skaičių; 5) to paties lygmens vadovų skaičių.

³ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=LThttps://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>.

⁵ https://commission.europa.eu/publications/documents-senior-management-selection-procedures_en (tik anglų kalba).

Pokalbio su PPK pakviesti kandidatai dalyvaus visą dieną vyksiančiose vadovų vertinimo centro, kuriame dirba nepriklausomi įdarbinimo konsultantai, procedūrose. Atsižvelgdamas į pokalbio ir vertinimo centro ataskaitos rezultatus, PPK sudarys galutinį kandidatų, laikomų tinkančiais eiti šias pareigas, sąrašą.

PPK atrinkti kandidatai dalyvaus pokalbyje su atitinkamu (-ais) Komisijos nariu (-iais).

Po šių pokalbių Europos Komisija priims sprendimą dėl paskyrimo.

Atrinktas kandidatas privalo būti įvykdęs visas įstatymų nustatytas karinės tarnybos prievoles, pateikti atitinkamų rekomendacijų, patvirtinančių jo tinkamumą eiti pareigas, ir būti tinkamos fizinės būklės, kad galėtų vykdyti savo pareigas.

Atrinktas kandidatas turėtų turėti arba iš nacionalinės saugumo tarnybos galėti gauti galiojantį asmens patikimumo pažymėjimą. Asmens patikimumo pažymėjimas yra administracinis sprendimas, kuris priimamas kompetentingai nacionalinei saugumo tarnybai užbaigus patikimumo patikrinimą pagal galiojančius nacionalinius saugumo įstatymus ir kitus teisės aktus ir kuriuo patvirtinama, kad asmeniui leidžiama susipažinti su nurodyto lygio įslaptinta informacija. (Pažymėtina, kad asmens patikimumo pažymėjimo išdavimo procedūra gali būti pradėta tik darbdavio, o ne paties kandidato prašymu.)

Kandidatas galės susipažinti su „CONFIDENTIEL UE / EU CONFIDENTIAL“ arba didesnio slaptumo žyma pažymėta ES įslaptinta informacija ir dalyvauti posėdžiuose, kuriuose tokia ES įslaptinta informacija aptariama, tik po to, kai atitinkama valstybė narė išduos asmens patikimumo pažymėjimą ir kai patikrinimo procedūra bus užbaigta Europos Komisijos Saugumo direktorato teisiškai privalomu informaciniu pranešimu.

Lygios galimybės

Remdamasi Tarnybos nuostatų 1d straipsniu, Europos Komisija siekia strateginio tikslo – iki dabartinės kadencijos pabaigos pasiekti lyčių lygybę visais valdymo lygmenimis ir vykdo lygių galimybių politiką, skatindama teikti paraiškas, kurios galėtų padėti užtikrinti didesnę įvairovę, lyčių lygybę ir bendrą geografinę pusiausvyrą.

Įdarbinimo sąlygos

Darbo užmokestis ir įdarbinimo sąlygos yra nustatyti Tarnybos nuostatuose.

Atrinktas kandidatas bus įdarbintas AD 14 lygio pareigūnu. Priklausomai nuo ankstesnės profesinės patirties, jam bus nustatyta 1-a arba 2-a to pareigų lygio pakopa.

Atrinktas kandidatas turėtų žinoti, kad Tarnybos nuostatuose visiems naujiems pareigūnams nustatytas devynių mėnesių bandomasis laikotarpis.

Darbo vieta – Liuksemburgas (Liuksemburgo Didžioji Hercogystė).

Nepriklausomumas ir interesų deklaravimas

Kandidatai turės patvirtinti, kad tarnaudami viešajam interesui įsipareigoja veikti nepriklausomai, ir deklaruoti visus interesus, kurie galėtų kelti abejonių dėl jų nepriklausomumo.

Svarbi informacija kandidatams

Kandidatams primenama, kad atrankos komisijų darbas yra konfidencialus. Kandidatams draudžiama tiesiogiai arba netiesiogiai susisiekti su atskirais šių komisijų nariais arba prašyti kitų asmenų tai daryti jų vardu. Visos užklauskos turi būti siunčiamos atitinkamos komisijos sekretoriui.

Asmens duomenų apsauga

Komisija užtikrins, kad kandidatų asmens duomenys būtų tvarkomi laikantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2018/1725⁶. Tai visų pirma pasakytina apie tokių duomenų konfidencialumą ir saugumą.

Paraiškų teikimo tvarka

Prieš teikdamas paraišką turėtumėte atidžiai pasitikrinti, ar atitinkate visus kandidatams keliamus tinkamumo reikalavimus (žr. skyrelį „Kandidatai privalo“), ypač diplomų, aukšto lygio profesinės patirties ir kalbų mokėjimo reikalavimus. Jeigu netenkinamas bent vienas iš tinkamumo reikalavimų, kandidatas automatiškai pašalinamas iš atrankos procedūros.

Jeigu norite dalyvauti konkurse, turite užsiregistruoti internetu toliau nurodytoje svetainėje ir kiekvienu registracijos etapu laikytis pateiktų nurodymų:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>.

Turite turėti veikiantį e. pašto adresą. Jis bus naudojamas jūsų registracijai patvirtinti, be to, juo bus su jumis susisiekiama įvairiais procedūros etapais. Todėl jeigu jūsų e. pašto adresas pasikeis, prašom apie tai pranešti Europos Komisijai.

Kad užbaigtumėte registraciją, į sistemą reikia įkelti PDF formato, pageidautina – „Europass“ formato⁷, gyvenimo aprašymą ir internetu pateikti motyvacinį laišką (ne daugiau kaip 8 000 spaudos ženklų). Gyvenimo aprašymas ir motyvacinis laiškas gali būti teikiami bet kuria iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų.

Savo labai užtikrinkite, kad jūsų paraiška būtų tiksli, išsami ir teisinga.

Baigęs registraciją internetu, e. paštu gausite patvirtinimą, kad jūsų paraiška užregistruota. **Jei e. paštu patvirtinimo negavote, jūsų paraiška neužregistruota!**

Atkreipkite dėmesį, kad paraiškos nagrinėjimo eigos stebėti internetu negalima. Apie jūsų paraiškos statusą jums tiesiogiai praneš Europos Komisija.

⁶ 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2018/1725 dėl fizinių asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms, organams, tarnyboms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 45/2001 ir Sprendimas Nr. 1247/2002/EB, (OL L 295, 2018 11 21, p. 39).

⁷ Informacijos, kaip susikurti „Europass“ gyvenimo aprašymą, galite rasti internete adresu <https://europass.europa.eu/lt/create-europass-cv>.

E. paštu atsiųstos paraiškos nebus priimamos. Jei norite daugiau informacijos ir (arba) jei kiltų techninių nesklandumų, siųskite e. laišką šiuo adresu: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu.

Jūs pats atsakingas už tai, kad registracijos internetu forma būtų užpildyta laiku. Pritygtinai rekomenduojame nesiregistruoti paskutinėmis registracijai skirtu laiko dienomis, nes dėl didelės interneto apkrovos arba dėl interneto ryšio sutrikimų registracija internetu gali nutrūkti neužbaigta, o tada reikia kartoti visą procedūrą. Pasibaigus registracijai skirtam laikui, nebegalėsite įvesti jokių duomenų. Pavėluotai atsiųstos registracijos formos nebus priimamos.

Galutinis terminas

Galutinis registracijos terminas – **2026 m. gegužės 12 d. 12.00 (vidurdienis) Briuselio laiku**; vėliau registracija negalima.