

Generaldirektoratet for Digitale Tjenester

Offentliggørelse af stillingen som

direktør for DIGIT.C "Digital arbejdsplads & infrastruktur" (lønklasse AD 14)

(Personalevedtægtens artikel 29, stk. 2)

COM/2026/10481

Hvem er vi?

Generaldirektoratet for Digitale Tjenester (DIGIT) leverer digitale tjenester, der understøtter Europa-Kommissionen og andre EU-institutioner, -organer og -agenturer i deres daglige administrative og politikrelaterede aktiviteter. DIGIT's vision er at tage den digitale førertrøje på i Kommissionen og føre den digitale udvikling videre. DIGIT skal stå i spidsen for Kommissionens digitale omstilling i overensstemmelse med den digitale strategi og kravene om digital suverænitet, så DIGIT kan gennemføre EU's politik bedre, mere effektivt og mere produktivt og fuldt ud udnytte de muligheder, som nye teknologier giver.

DIGIT har en strategisk, rådgivende rolle i forhold til Kommissionens tjenestegrene i forhold til at sikre politikker, der er gearet til digitalisering, og for at støtte afdelingernes mål for den digitale omstilling, fremme af suverænitet, interoperabilitet, fremme af innovation, koordinering af data- og vidensstyring og opretholdelse af Kommissionens modstandsdygtighed over for cybersikkerhed og infrastruktur.

DIGIT støtter også offentlige forvaltninger i EU's medlemsstater på deres digitale omstillingsrejse og stræber efter fælles interoperabilitetsregler og -principper.

Hvad kan vi tilbyde?

Under direkte tilsyn af vicegeneraldirektøren skal direktøren for Direktorat DIGIT.C "Digital arbejdsplads og infrastruktur" fremme kvaliteten, omkostningseffektiviteten og sikkerheden af organisationens IKT-infrastruktur-tjenester, samtidig med at tilbuddets hastighed og smidighed øges, under hensyntagen til suverænitetskrav.

Direktøren skal sikre den strategiske orientering og ledelse af direktoratet og tackle udfordringer såsom institutionernes cloudomstilling, tilvejebringelse af miljøet til moderne, mobile og samarbejdsbaserede arbejdsmetoder i Kommissionen og tilpasning af gennemførelsesmodellen, så det bliver muligt at levere tjenester ud over Kommissionens vigtigste websteder. Direktøren er ansvarlig for gennemførelsen af de aktiviteter og projekter, der er fastlagt inden for de rammer, der er fastsat i generaldirektoratets opgavebeskrivelse og arbejdsprogram. Direktøren repræsenterer generaldirektøren ved eksterne og interne arrangementer, der er relevante for direktoratet.

Direktøren har tjenestested i Luxembourg, mens direktoratets 5 enheder har personale i både Bruxelles og Luxembourg. Direktoratet har ca. 184 ansatte og forvalter et budget på ca. 200 mio. EUR.

Hvem søger vi? (udvælgelseskriterier)

Ansøgere bør have:

Personlige egenskaber

- Samarbejdsorienteret og positiv tilgang til udførelsen af direktoratets opgaver i tæt samarbejde med andre direktører i DIGIT.
- Fortræffelige analytiske evner og evne til at indkredse vigtige spørgsmål samt udforme og opstille strategiske mål og omsætte dem i praktiske forslag til foranstaltninger.
- Evne til at kommunikere effektivt med interne og eksterne interessenter. Bevidsthed om rollens følsomhed og PR-relaterede opgaver samt en skarp sans for fortrolighed, diplomati og takt.
- Gode samarbejdsevner og evne til at udvikle og opretholde gode forbindelser med andre tjenestegrene i Kommissionen og med andre EU-institutioner, -organer og -agenturer.

Særlige kompetencer og erfaringer

- Dokumenteret baggrund og praktisk erfaring med store digitale omstillinger eller digitale infrastrukturprojekter.
- Dokumenteret forståelse for og evne til at tackle de udfordringer, som store organisationer står over for i en digital omstillingsproces.
- Dokumenteret erfaring med at tackle de udfordringer, der opstår som følge af nye arbejdsmetoder, både ud fra et organisatorisk perspektiv og med hensyn til deres konsekvenser for nye angrebsflader, der udsættes for cybertrusler.
- God forståelse af Kommissionens politikker og strategiske mål samt dens beslutningsproces. Evne til at identificere strategiske handlingsplaner på højt plan, navnlig ud fra et digitalt suverænitetsspektiv og et cybersikkerhedsspektiv.

Lederevner

- Dokumenteret erfaring med effektiv planlægning og forvaltning af menneskelige ressourcer (store multinationale, flersprogede og multikulturelle teams) og budgetter (navnlig forståelse af standardomkostningsmodeller og mekanismer for omkostningsfordeling, rapportering og ansvarlighed).
- Fremragende lederevner og evne til at lede en serviceorienteret organisation i et multikulturelt miljø.
- Lederevner og karisma med henblik på at lede og motivere en stor omskiftelig stab af yderst kompetent IT- og forvaltningspersonale.
- Fremragende evner til at tænke strategisk og skabe en klar vision for de målsætninger, der skal nås.

Hvad skal du kunne (formelle krav)?

For at komme i betragtning ved udvælgelsen skal ansøgere opfylde følgende formelle krav **ved ansøgningsfristens udløb**:

- Nationalitet: Ansøgere skal være statsborgere i en af Den Europæiske Unions medlemsstater.
- Uddannelse på universitetsniveau med eksamensbevis: Ansøgere skal have:
 - enten en uddannelse på universitetsniveau, der er afsluttet med et eksamensbevis, og som er normeret til mindst 4 år

- eller en uddannelse på universitetsniveau, der er afsluttet med et eksamensbevis, og mindst 1 års relevant erhvervserfaring, hvis den normerede studietid er på mindst 3 år. Erhvervserfaringen på 1 år kan ikke medregnes i den erfaring, der nedenfor kræves efter endt uddannelse.

Der tages kun hensyn til eksamensbeviser, som er udstedt i EU's medlemsstater, eller som ledsages af et overensstemmelsescertifikat, der er udstedt af myndighederne i en af disse medlemsstater.

- Erhvervserfaring: Ansøgere skal have mindst 15 års erhvervserfaring efter endt uddannelse¹ på et niveau, som ovennævnte kvalifikationer giver adgang til.
- Ledelseserfaring: Mindst 5 år af erhvervserfaringen efter endt uddannelse skal være erhvervet fra en ledelsesfunktion på højt niveau².
- Sprog: Ansøgere skal have et indgående kendskab til et af de officielle sprog i Den Europæiske Union³ og et tilfredsstillende kendskab til et andet af disse sprog. Udvælgelsespanelerne vil under samtalen eller samtalerne kontrollere, om ansøgerne opfylder kravet om et tilfredsstillende kendskab til et andet officielt EU-sprog. En del af eller hele samtalen kan således finde sted på dette andet sprog.
- Aldersgrænse: Som ansøger skal man være under pensionsalderen, som for EU-tjenestemænd er udgangen af den måned, hvor tjenestemanden fylder 66 år, jf. personalevedtægtens⁴ artikel 52, litra a).

Udvælgelse og udnævnelse

Udvælgelsen og udnævnelsen foregår efter Europa-Kommissionens udvælgelses- og ansættelsesprocedurer (se: dokument om politik for højtstående embedsmænd⁵).

Som led i udvælgelsen nedsætter Europa-Kommissionen et forhåndsudvælgelsespanel. Dette panel gennemgår alle ansøgningerne, foretager en indledende kontrol af, om de formelle krav er opfyldt, og udvælger de ansøgere, der har den bedst egnede profil i forhold til ovennævnte udvælgelseskriterier, og som kan indkaldes til samtale med forhåndsudvælgelsespanelet. Ansøgerne kan blive bedt om at fremlægge dokumentation til støtte for oplysningerne i deres ansøgning på et hvilket som helst tidspunkt under proceduren. Hvis disse dokumenter ikke fremlægges inden for den frist, der er fastsat i anmodningen, kan det føre til udelukkelse fra udvælgelsen.

Efter samtalerne udarbejder forhåndsudvælgelsespanelet sine konklusioner og opstiller en liste over de ansøgere, der går videre til yderligere samtaler med Europa-Kommissionens Rådgivende Udvalg for Udnævnelser ("udvalget"). Udvalget afgør under hensyn til forhåndsudvælgelsespanelets konklusioner, hvilke ansøgere der indbydes til en samtale.

¹ Erhvervserfaring tages kun i betragtning, hvis der er tale om et faktisk ansættelsesforhold forstået som et reelt lønnet arbejde som ansat (alle kontrakttyper) eller udbyder af en tjeneste. Erhvervsaktiviteter på deltidsbasis medregnes forholdsmæssigt på basis af den attesterede procentdel fuldtidsarbejdstimer. Barselsorlov/forældreorlov/adoptionsorlov tages i betragtning, hvis den falder inden for rammerne af en ansættelseskontrakt. Ph.d.-studier, også ulønnede, sidestilles med erhvervserfaring, men for en periode på højst tre år, forudsat at ph.d.-studierne afsluttes med en positiv bedømmelse. En given periode kan kun medregnes én gang.

² Ansøgere skal for alle de år, hvor ledelseserfaringen er opnået, tydeligt anføre følgende i deres CV: 1) lederstillingens titel og ledelsesfunktion, 2) antal underordnede, 3) størrelsen af de forvaltede budgetter, 4) antal overordnede og underordnede niveauer og 5) antal kollegaer på samme niveau.

³ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/da/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=DAhttps://eur-lex.europa.eu/legal-content/da/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>.

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>.

⁵ https://commission.europa.eu/publications/documents-senior-management-selection-procedures_en (findes kun på engelsk).

Ansøgere, der indkaldes til en samtale med udvalget, skal deltage i et assessmentcenter for ledere af en dags varighed, der ledes af eksterne rekrutteringskonsulenter. På grundlag af samtalen og rapporten fra assessmentcentret opstiller udvalget en liste over de ansøgere, som det anser for egnede til stillingen.

Ansøgerne på denne liste vil blive indkaldt til samtale med det eller de relevante medlemmer af Kommissionen.

Efter disse samtaler træffer Europa-Kommissionen afgørelse om ansættelsen.

Den udvalgte ansøger skal have opfyldt sine forpligtelser efter lovgivningen om værnepligt, opfylde de vandelskrav, der stilles for at udføre de pågældende opgaver, og være fysisk i stand til at udføre sine opgaver.

Den udvalgte ansøger skal have eller kunne få udstedt et gyldigt sikkerhedsgodkendelsescertifikat fra den nationale sikkerhedsmyndighed. En personelsikkerhedsgodkendelse er en administrativ afgørelse, der træffes, efter at den kompetente nationale sikkerhedsmyndighed i overensstemmelse med national sikkerhedslovgivning har foretaget en sikkerhedsundersøgelse, som bekræfter, at den pågældende person kan sikkerhedsgodkendes til at få adgang til klassificerede oplysninger på et bestemt niveau. (Bemærk, at proceduren for at blive sikkerhedsgodkendt kun kan indledes af arbejdsgiveren og ikke af den enkelte ansøger).

Først når den relevante medlemsstat har givet personelsikkerhedsgodkendelse, og først når sikkerhedsgodkendelsesproceduren er afsluttet med den lovpligtige orientering fra Europa-Kommissionens sikkerhedsdirektorat, vil ansøgeren kunne få adgang til EU-klassificerede informationer (EUCI) i klassifikationsgraden CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL eller højere og kunne deltage i møder, hvor sådanne EUCI drøftes.

Lige muligheder

Kommissionen forfølger i overensstemmelse med artikel 1d i personalevedtægten et strategisk mål om at opnå ligestilling mellem kønnene på alle ledelsesniveauer ved udgangen af sin nuværende embedsperiode og anvender en politik for lige muligheder for at tilskynde til ansøgninger, som kan bidrage til større mangfoldighed, ligestilling mellem kønnene og generel geografisk balance.

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkårene er fastsat i personalevedtægten.

Den ansøger, der udvælges til stillingen, ansættes som tjenestemand i lønklasse AD 14. Vedkommende vil afhængigt af varigheden af sin erhvervs erfaring blive indplaceret på trin 1 eller trin 2 i lønklassen.

Der gøres opmærksom på, at alle nyansatte ifølge personalevedtægten skal gennemgå en prøvetid på ni måneder.

Tjenestestedet er Luxembourg, Storhertugdømmet Luxembourg.

Uafhængighed og erklæring om interesser

Ansøgere vil blive bedt om at afgive en erklæring om, at de forpligter sig til at optræde uafhængigt og i almenhedens interesse og til at afgive en erklæring om særlige interesser, som kan have betydning for deres uafhængighed.

Vigtige oplysninger til ansøgerne

Ansøgere gøres opmærksomme på, at udvælgelsespanelernes arbejde er fortroligt. Ansøgere og andre, der optræder på deres vegne, må ikke henvende sig direkte eller indirekte til et panels medlemmer. Alle spørgsmål rettes til det pågældende panels sekretariat.

Beskyttelse af personoplysninger

Europa-Kommissionen sikrer, at ansøgernes personoplysninger behandles i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725⁶. Dette gælder især oplysningernes fortrolighed og sikkerhed.

Ansøgningsprocedure

Ansøgere opfordres til, inden de indsender ansøgningen, omhyggeligt at kontrollere, om de opfylder alle de formelle krav (se ovenfor), navnlig hvad angår kravene til eksamensbevis og erhvervs erfaring på højt niveau samt sprogfærdigheder. Hvis et af de formelle krav ikke er opfyldt, udelukkes ansøgeren automatisk fra udvælgelsesproceduren.

Interesserede bedes registrere sig på nedenstående websted og følge anvisningerne for de forskellige trin i proceduren:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Ansøgere skal have en gyldig e-mailadresse. Den benyttes til at bekræfte ansøgningen og til al kontakt undervejs på de forskellige trin i udvælgelsesproceduren. Enhver ændring af e-mailadressen skal derfor meddeles Europa-Kommissionen.

Ansøgningen er først komplet, når der er uploadet et CV i pdf-format, helst i Europass-CV-formatet⁷, og skrevet en motiveret ansøgning online (højst 8 000 skrifttegn). Ansøgere kan indgive deres CV og motiverede ansøgning på et hvilket som helst af Den Europæiske Unions officielle sprog.

Det er i ansøgerens interesse at sikre, at ansøgningen er korrekt, fyldestgørende og sandfærdig.

Når ansøgningen er registreret online, modtager ansøgeren en e-mail med bekræftelse af registreringen. **Hvis ansøgeren ikke modtager en bekræftelse, er ansøgningen ikke registreret!**

Bemærk, at det ikke er muligt at følge ansøgningens videre forløb online. Ansøgerne vil blive kontaktet direkte med oplysning om ansøgningens status.

⁶ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 af 23. oktober 2018 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af forordning (EF) nr. 45/2001 og afgørelse nr. 1247/2002/EF (EUT L 295 af 21.11.2018, s. 39).

⁷ Oplysninger om, hvordan man opretter et Europass-CV online, findes på: <https://europa.eu/europass/en/create-europass-cv>.

Ansøgninger indsendt pr. e-mail tages ikke i betragtning. Hvis der ønskes yderligere oplysninger, og/eller der opstår tekniske problemer, kan der sendes en e-mail til: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu.

Ansøgere har selv ansvaret for at indsende onlineansøgningen inden fristens udløb. Det anbefales på det kraftigste at gøre dette i god tid, eftersom stor trafik på internettet eller eventuelle problemer med internetforbindelsen kan føre til, at onlineregistreringen afbrydes, hvorpå hele processen skal gentages. Når ansøgningsfristen er udløbet, kan der ikke længere indføres oplysninger. Ansøgninger modtaget efter fristens udløb tages ikke i betragtning.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen er den **12.5.2026 kl. 12.00 (middag) lokal tid i Bruxelles**, hvorefter det ikke længere vil være muligt at søge.