



Bruselj, 21. april 2020  
REV3 – nadomešča obvestilo  
(REV2) z dne 13. marca 2019

## OBVESTILO DELEŽNIKOM

### IZSTOP ZDRUŽENEGA KRALJESTVA IN PRAVILA EU O EVROPSKIH SVETIH DELAVCEV

Združeno kraljestvo je 1. februarja 2020 izstopilo iz Evropske unije in je postalo „tretja država“<sup>1</sup>. Sporazum o izstopu<sup>2</sup> določa prehodno obdobje, ki se bo končalo 31. decembra 2020<sup>3</sup>. Do tega datuma se pravo EU v celoti uporablja za Združeno kraljestvo in v njem.<sup>4</sup>

V prehodnem obdobju se bosta EU in Združeno kraljestvo pogajala o sporazumu o novem partnerstvu, ki bo določal zlasti območje proste trgovine. Vendar ni mogoče z gotovostjo reči, ali bo ob koncu prehodnega obdobja tak sporazum sklenjen in bo začel veljati. V vsakem primeru bi tak sporazum z Združenim kraljestvom vzpostavil odnose, ki bodo v smislu pogojev dostopa na trg zelo drugačni od tistih na notranjem trgu,<sup>5</sup> v carinski uniji EU ter na območju DDV in trošarin.

Poleg tega bo po koncu prehodnega obdobja Združeno kraljestvo tretja država, kar zadeva izvajanje in uporabo prava EU v državah članicah EU.

Zato se vse zainteresirane strani, zlasti gospodarski subjekti, s tem obvestilom opozorijo na pravni položaj po koncu prehodnega obdobja.

#### Nasveti deležnikom:

<sup>1</sup> Tretja država je država, ki ni članica EU.

<sup>2</sup> Sporazum o izstopu Združenega kraljestva Velika Britanija in Severna Irska iz Evropske unije in Evropske skupnosti za atomsko energijo (UL L 29, 31.1.2020, str. 7; v nadaljnjem besedilu: Sporazum o izstopu).

<sup>3</sup> Prehodno obdobje se lahko pred 1. julijem 2020 podaljša enkrat za največ eno ali dve leti (člen 132(1) Sporazuma o izstopu). Vlada Združenega kraljestva tako podaljšanje zaenkrat zavrača.

<sup>4</sup> Razen nekaterih izjem iz člena 127 Sporazuma o izstopu, od katerih pa nobena ni relevantna v okviru tega obvestila.

<sup>5</sup> Zlasti sporazum o prosti trgovini ne določa načel notranjega trga (na področju blaga in storitev), kot so vzajemno priznavanje, načelo države izvora in harmonizacija. Sporazum o prosti trgovini tudi ne odpravlja carinskih formalnosti in kontrol, vključno s tistimi, ki se nanašajo na poreklo blaga in njegove vložke, ter prepovedi in omejitev uvoza in izvoza.

Družbam s področja uporabe Direktive 2009/38/ES o ustanovitvi Evropskega sveta delavcev ali uvedbi postopka obveščanja in posvetovanja z delavci v družbah ali povezanih družbah na območju Skupnosti,<sup>6</sup> ki imajo zaposlene v Združenem kraljestvu, se zlasti svetuje, da ocenijo posledice konca prehodnega obdobja glede na to obvestilo.

**Pozor:**

V tem obvestilu niso obravnavana vprašanja evropskega prava družb, zlasti ne posledice izstopa Združenega kraljestva v zvezi s pravnimi oblikami evropskih družb.

Za te vidike so v pripravi druga obvestila ali pa so bila že objavljena<sup>7</sup>.

Po koncu prehodnega obdobja se pravila na področju obveščanja in posvetovanja z delavci na nadnacionalni ravni iz Direktive 2009/38/ES ne bodo več uporabljala za Združeno kraljestvo. To ima zlasti naslednje posledice:

## 1. MEJNI PRAGOVI ZA UPORABO DIREKTIVE 2009/38/ES

Direktiva 2009/38/ES določa pogoje za ustanovitev evropskih svetov delavcev ter njihovo delovanje in morebitno prenehanje. Natančneje, člen 2 Direktive 2009/38/ES določa, da „družba, ki posluje na ravni Skupnosti“ pomeni vsako družbo, ki v državah članicah zaposluje najmanj 1 000 delavcev in od tega najmanj 150 delavcev v vsaj dveh državah članicah“. „Povezane družbe, ki poslujejo na ravni Skupnosti“ pomeni povezane družbe z naslednjimi značilnostmi:

- najmanj 1 000 delavcev v državah članicah,
- najmanj dve družbi iz povezane družbe v različnih državah članicah

ter

- najmanj ena družba, ki ima najmanj 150 delavcev v eni državi članici in najmanj še ena povezana družba s po najmanj 150 delavci v drugi državi članici.

Po koncu prehodnega obdobja se za določitev, ali gre za družbo, ki posluje na ravni Skupnosti, ali povezane družbe, ki poslujejo na ravni Skupnosti, za katere se uporablja Direktiva 2009/38/ES, Združeno kraljestvo ne bo več štelo za državo članico, zaposleni v Združenem kraljestvu pa se ne bodo več šteli za zaposlene v državah članicah.

Če ustrezni mejni pragovi po koncu prehodnega obdobja ne bodo več izpolnjeni, evropski svet delavcev, tudi če je že vzpostavljen, posledično ne bo več podvržen pravicam in obveznostim, ki izhajajo iz uporabe Direktive 2009/38/ES. Ta svet delavcev lahko še naprej deluje v skladu z ustrezno nacionalno zakonodajo.

<sup>6</sup> Direktiva 2009/38/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 6. maja 2009 o ustanovitvi Evropskega sveta delavcev ali uvedbi postopka obveščanja in posvetovanja z delavci v družbah ali povezanih družbah na območju Skupnosti (UL L 122, 16.5.2009, str. 28).

<sup>7</sup> [https://ec.europa.eu/info/european-union-and-united-kingdom-forging-new-partnership/future-partnership/getting-ready-end-transition-period\\_sl](https://ec.europa.eu/info/european-union-and-united-kingdom-forging-new-partnership/future-partnership/getting-ready-end-transition-period_sl).

Konec prehodnega obdobja lahko vpliva tudi na dolžnost centralnega vodstva, da začne pogajanja za ustanovitev evropskega sveta delavcev ali za postopek obveščanja in posvetovanja, ki predvideva pisno zahtevo najmanj 100 delavcev ali njihovih predstavnikov v najmanj dveh podjetjih ali podružnicah v najmanj dveh različnih državah članicah (člen 5(1) Direktive 2009/38/ES).

## **2. UDELEŽBA ZAPOSLENIH PODJETJA IZ ZDRUŽENEGA KRALJESTVA V EVROPSKIH SVETIH DELAVCEV**

Čeprav se udeležba zaposlenih v podjetju v Združenem kraljestvu po koncu prehodnega obdobja ne šteje kot udeležba zaposlenih v podjetju v državah članicah (glej zgoraj), Direktiva 2009/38/ES kljub temu omogoča udeležbo predstavnikov tretjih držav v evropskih svetih delavcev<sup>8</sup>. Predstavniki Združenega kraljestva bodo torej lahko sodelovali v evropskih svetih delavcev, kadar tako določa ustrezní sporazum iz člena 6 Direktive 2009/38/ES.

## **3. ZAHTEVE GLEDE LOKACIJE ZA GLAVNO POSLOVODSTVO/PREDSTAVNIKA GLAVNEGA POSLOVODSTVA**

V skladu s členom 4(1) in (2) Direktive 2009/38/ES mora biti glavno poslovodstvo ali zastopnik centralne uprave v EU. Zato bo treba po koncu prehodnega obdobja za evropske svete delavcev, za katere so v Uniji še naprej izpolnjeni pragovi iz člena 2 Direktive 2009/38/ES, vendar imajo glavno poslovodstvo ali zastopnika v Združenem kraljestvu, vlogo glavnega poslovodstva prenesti na državo članico ali pa bo moralo glavno poslovodstvo imenovati novega zastopnika v državi članici. Če glavno poslovodstvo ne sprejme enega od teh korakov pred koncem prehodnega obdobja, se vloga zastopnika samodejno prenese na podjetje ali podjetje v skupini, ki zaposluje največje število zaposlenih v državi članici in ki nato postane „domnevno glavno poslovodstvo“ v skladu s členom 4(3) Direktive 2009/38/ES.

## **4. VELJAVNA ZAKONODAJA ZA SPORAZUM IZ ČLENA 6 DIREKTIVE 2009/38/ES**

Po koncu prehodnega obdobja se bo za zagotovitev, da bodo pravice zaposlenih ostale izvršljive v EU v skladu z Direktivo 2009/38/ES, upoštevalo pravo države članice, v kateri se nahaja glavno poslovodstvo ali „domnevno glavno poslovodstvo“ ali zastopnik glavnega poslovodstva.

Čeprav zato ni potrebno spremeniti sporazumov, ki se nanašajo na zakonodajo Združenega kraljestva, je zelo priporočljivo, da se taki sporazumi spremenijo in se izrecno določi pravo države članice zaradi jasnosti in pravne varnosti (glej oddelek 6 tega obvestila).

## **5. DRUGI VIDIKI**

Konec prehodnega obdobja je lahko tudi odločilen za:

---

<sup>8</sup> Glej člen 1(6) v povezavi s členom 6(2)(a) Direktive 2009/38/ES.

- pravo, ki se uporablja za ugotavljanje, ali je neka družba „obvladujoča družba“ (člen 3 Direktive 2009/38/ES);
- člane posebnega pogajalskega telesa, ki jih izvolijo ali imenujejo družbe ali povezane družbe, ki poslujejo na ravni Skupnosti, v sorazmerju s številom delavcev, ki jih zaposlujejo v vsaki državi članici, z dodelitvijo enega sedeža vsaki državi članici za vsak delež v tej državi članici zaposlenih delavcev, kar je enako 10 % skupnega števila delavcev, zaposlenih v vseh državah članicah, ali ulomku tega deleža (člen 5(2)(b) Direktive 2009/38/ES).

## **6. SPORAZUMI V SKLADU S ČLENOM 6 DIREKTIVE 2009/38/ES**

V skladu s členom 6 Direktive 2009/38/ES sta ustanovitev in delovanje evropskih svetov delavcev odvisna od sporazuma, ki ga dosežejo socialni partnerji na ravni glavnega posloводства.

Konec prehodnega obdobja lahko privede do znatne spremembe v strukturi „družbe, ki posluje na ravni Skupnosti“, ali „povezane družbe, ki posluje na ravni Skupnosti“, v smislu te določbe ter vpliva na delovanje ustanovljenih evropskih svetov delavcev. Pri tekočih pogajanjih o takih sporazumih bo morda treba upoštevati navedene posledice. Pri obstoječih sporazumih bo morda treba uvesti spremembe, da bi se upoštevale navedene posledice. Člen 13 Direktive 2009/38/ES določa postopek za spremembo sporazuma, če v veljavnih sporazumih ni določb o prilagajanju.

Splošne informacije s področja obveščanja delavcev in posvetovanja z njimi na nadnacionalni ravni so dostopne na spletišču Komisije o delovnem pravu (<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=157>). Te strani bodo po potrebi posodobljene z dodatnimi informacijami.

Evropska komisija

Generalni direktorat za zaposlovanje, socialne zadeve in vključevanje