Európska komisia

SPRÁVA O STAVE ÚNIE 2017

EURÓPSKY ORGÁN PRÁCE

„Mali by sme zabezpečiť, aby všetky pravidlá EÚ v oblasti mobility pracovnej sily presadzoval spravodlivo, jednoducho a účinne nový európsky kontrolný orgán presadzovania práva. Máme európsky orgán pre bankovníctvo, ktorý dohliada na bankové normy, ale z nejakého absurdného dôvodu nemáme spoločný orgán práce, ktorý by garantoval spravodlivosť na našom jednotnom trhu. Preto ho vytvoríme.“

predseda Európskej komisie Juncker, správa o stave Únie, 13. september 2017

Vo svojej **správe o stave Únie v roku 2017** predseda Komisie Juncker oznámil Európskemu parlamentu plány na zriadenie európskeho orgánu práce, ktorý by zabezpečoval spravodlivé, jednoduché a účinné presadzovanie pravidiel EÚ v oblasti mobility pracovnej sily.

PREČO POTREBUJEME EURÓPSKY ORGÁN PRÁCE?

– V súčasnosti pracuje **16 miliónov Európanov** v členskom štáte, ktorého nie sú štátnymi príslušníkmi. Je to dvakrát toľko ako pred 10 rokmi.

– Každý deň dochádza za prácou do iného členského štátu **1,7 milióna Európanov.**

– Každý rok cestujú po Európe za rodinou, na dovolenku alebo obchodne **stovky miliónov ľudí.**

– Občania a podniky sa potrebujú ľahko dostať k informáciám a uistiť sa o svojich **príležitostiach a právach** doma i v zahraničí. Vnútroštátne orgány musia medzi sebou bezproblémovo spolupracovať.

© European Union, 2017

ĎALŠÍ KROK

Predseda Juncker vo vyhlásení o zámere avizoval Európskemu parlamentu a Rade vypracovanie návrhu na vytvorenie európskeho orgánu práce do konca roka 2018 s cieľom posilniť spoluprácu medzi orgánmi trhu práce na všetkých úrovniach a zlepšiť riadenie cezhraničných situácií, ako aj ďalšie iniciatívy na podporu mobility za spravodlivých podmienok, ako je napríklad európske číslo sociálneho poistenia.

AKÉ ÚLOHY BUDE ORGÁN PLNIŤ?

– Posilňovať administratívnu spoluprácu a vzájomnú dôveru, pokiaľ ide o mobilitu za spravodlivých podmienok v rámci jednotného trhu, okrem iného riešením možných sporov medzi vnútroštátnymi orgánmi.

– Sústreďovať existujúce nástroje cezhraničnej mobility s cieľom poskytovať jednotné kontaktné miesto pre občanov, podniky a verejné orgány (EURES – Európsky portál pre pracovnú mobilitu, koordinácia sociálneho zabezpečenia v EÚ, európsky preukaz zdravotného poistenia, modrá karta EÚ atď.).

– Bojovať proti zneužívaniu pracovnoprávnych a sociálnych predpisov a organizovať cezhraničné kontrolné činnosti.

– Opierať sa o činnosť existujúcich agentúr a štruktúr s cieľom lepšie riadiť cezhraničné a spoločné aktivity, ako je napríklad prognóza vývoja potrieb zručností, zdravie a bezpečnosť pri práci, riadenie reštrukturalizácie a riešenie problému nedeklarovanej práce.

MEDZI AGENTÚRY A ŠTRUKTÚRY PÔSOBIACE V TEJTO OBLASTI PATRIA:

- Európska nadácia pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok
- Európske stredisko pre rozvoj odborného vzdelávania
- Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci
- Európska nadácia pre odborné vzdelávanie
- Európsky portál pre pracovnú mobilitu
- Európska platforma na riešenie problému nedeklarovanej práce

ĎALŠIE NEDÁVNE INICIATÍVY KOMISIE NA ZABEZPEČENIE SPRAVODLIVEJ MOBILITY ZAHŔŇAJÚ:

– reformu smernice o vysielaní pracovníkov,
– modernizáciu pravidiel EÚ v oblasti koordinácie systémov sociálneho zabezpečenia,
– zavedenie systému elektronickej výmeny informácií o sociálnom zabezpečení.