

## Tartalom

|       |  |    |
|-------|--|----|
| 1.    | sz. Melléklet: Országspecifikus ajánlások végrehajtása .....   | 2  |
| 1.1   | 1. országspecifikus ajánlás: A középtávú költségvetési cél elérése .....   | 2  |
| 1.2   | 2. országspecifikus ajánlás: Adózás, üzleti környezet .....  | 2  |
| 1.2.1 | A növekedést támogató adórendszer .....  | 2  |
| 1.2.2 | Versenyképes üzleti környezet megteremtése .....   | 5  |
| 1.2.3 | Digitális gazdaság.....  | 6  |
| 1.2.4 | A vállalkozások termelékenységének ösztönzése .....  | 7  |
| 1.2.5 | Elektronikus állami szolgáltatások, egyszerűbb szabályok.....  | 9  |
| 1.2.6 | Igazságszolgáltatás javítása .....   | 14 |
| 1.2.7 | A döntéshozatali folyamat minőségének és átláthatóságának javítása, hatékony szociális párbeszéd, az egyéb érdekelt felek bevonása ..... | 14 |
| 1.3   | 3. országspecifikus ajánlás: Foglalkoztatás, oktatás.....  | 16 |
| 1.3.1 | A foglalkoztatás növelése, a munkaerőpiac hatékonyságának növelése.....  | 16 |
| 1.3.2 | A minőségi oktatás erősítése.....  | 27 |
| 1.4   | Az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése .....   | 32 |
| 2.    | sz. Melléklet: Európa 2020 célkitűzések elérése érdekében tett intézkedések.....   | 36 |
| 2.1   | Foglalkoztatás.....  | 36 |
| 2.2   | K+F+I .....  | 51 |
| 2.3   | Energia, klíma .....   | 55 |
| 2.4   | Oktatás .....  | 58 |
| 2.4.1 | Közoktatás .....   | 58 |
| 2.4.2 | Felsőoktatás.....  | 60 |
| 2.5   | Társadalmi kirekesztettség csökkentése .....   | 66 |

## Mellékletek: Országspecifikus ajánlások végrehajtása és Európa 2020 célkitűzések elérése érdekében tett intézkedések

Az Országspecifikus ajánlások és az Európa 2020 célkitűzések elérése érdekében tett intézkedések, a Nemzeti Reform Program fejezeteinek tagolása szerint.

### 1. sz. Melléklet: Országspecifikus ajánlások végrehajtása

#### 1.1 1. országspecifikus ajánlás: A középtávú költségvetési cél elérése

*„2018-ban biztosítsa a Tanács 2018. június ...-i ajánlásának való megfelelést a középtávú költségvetési célhoz vezető korrekciós pályától való jelentős eltérés korrekciója céljából. 2019-ben biztosítsa, hogy a nettó elsődleges államháztartási kiadások nominális növekedési rátája ne haladja meg a 3,9 %-ot, ami a GDP 0,75 %-ának megfelelő éves strukturális kiigazításnak felel meg.”*

A Kormány középtávú költségvetés-politikai célkitűzéseit részletesebben a Konvergencia Program tartalmazza

#### 1.2 2. országspecifikus ajánlás: Adózás, üzleti környezet

*„Folytassa az adórendszer egyszerűsítését, különösen az ágazati különadók csökkentése révén. Javítsa a döntéshozatali folyamat minőségét és átláthatóságát hatékony szociális párbeszéd, az egyéb érdekelt felek bevonása, valamint rendszeres és megfelelő hatásvizsgálatok révén. Erősítse meg a korrupcióellenes kereteket és az ügyészégi munkát, valamint fokozza az átláthatóságot és a versenyt a közbeszerzés terén, többek között az elektronikus közbeszerzési rendszer továbbfejlesztése révén. Erősítse a versenyt, a szabályozás stabilitását és az átláthatóságot a szolgáltatási és különösen a kiskereskedelmi ágazatban.”*

##### 1.2.1 A növekedést támogató adórendszer

|    | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza, további ütemezése | Forrásigény, és az igénybe vett hazai, illetve uniós források megjelölése | Várt hatások leírása                         |
|----|--|--|---|---|--|
| 1. | Adóhatóságok együttműködésének révén az adóügyi adminisztrációs terhek csökkentése | A NAV nemcsak a bejelentkezési, hanem a korábban bejelentett vagy a NAV tudomására jutott, de megváltozott adatokat is megküldi az adózó székhelye szerinti önkormányzati adóhatóság részére. Ezzel az adózó székhelye szerinti önkormányzati adóhatóságnak történő változásbejelentési adatszolgáltatási kötelezettség teljesítettnek tekintendő. | 2019.07.01-től hatályos.                | Nincs   | Csökkenti az adózók adminisztrációs terheit. |

|    |   |   |                          |   |   |
|----|---|---|--------------------------|---|---|
| 2. | <b>Pénzügyi szervezetek különadójának csökkentése</b>   | Pénzügyi szervezetek különadójában a hitelintézetek esetében az adó felső kulcsa 0,21%-ról 0,2%-ra csökkent.  | 2019.01.01-től hatályos. | 2,5 milliárd forint bevételcsökkenés  | Csökkenti a hitelintézetek terheit.   |
| 3. | <b>Hitelintézetek különadójának megszüntetése</b>   | A hitelintézetek különadója megszüntetésre került.  | 2019.01.01-től hatályos. | Nincs   | Csökkenti a hitelintézetek adminisztrációs terheit.   |
| 4. | <b>Befektetési vállalkozások terheinek csökkentése</b>  | A befektetési vállalkozások 2019-től nem alanyai a pénzügyi szervezetek különadójának.  | 2019.01.01-től hatályos. | 1 milliárd forint bevételcsökkenés  | Csökkenti a befektetési vállalkozások terheit.  |
| 5. | <b>Kiva belépési/áttérési korlátainak lazítása</b>  | A kiva-jogosultság esetében a korábbi 500 millió forintos bevételi értékhatár 1 milliárd forintra emelkedett, valamint az adózók mindaddig az adó alanyai maradhatnak, míg bevételük az évi 3 milliárd forintot nem éri el (a korábbi 1 milliárd forint helyett). A változás révén a feltételek jobban illeszkednek a mikro- és kisvállalkozások körébe tartozó vállalkozásokhoz. | 2018.12.01-től hatályos. | 5 milliárd forint bevételcsökkenés más adónemekben (társasági adó, szociális hozzájárulási adó, szakképzési hozzájárulás) | Még több adózó számára vált lehetővé a kevesebb adminisztrációval, alacsonyabb adóterheléssel járó kiva választása.                   |
| 6. | <b>ATAD-irányelvek magyar társasági adó rendszerbe való átültetése</b>  | ATAD-irányelv (Anti Tax Avoidance Directive) 2019-től kötelezően átültetendő szabályai kapcsán a társadasi adó törvény több ponton is módosításra került. Az alultőkésítésre, ellenőrzött külföldi társaságokra, rendeltetésszerű joggyakorlásra vonatkozó szabályok harmonizálása történt meg.   | 2019.01.01-től hatályos. | Nincs. 7,5 milliárd forintos bevételnövekedés.  | Az előírások harmonizálásával a multinacionális cégek számára könnyebbé válik a nemzeti és nemzetközi szabályozásnak való megfelelés. |
| 7. | <b>A szociális hozzájárulási adó esetén megtörtént az újrakodifikálás, melynek keretében az adóba olvadt az egészségügyi hozzájárulás</b> | A szociális hozzájárulási adó új, egységes törvénye keretében a szociális hozzájárulási adóba olvadt az egészségügyi hozzájárulás.  | 2019.01.01-től hatályos. | Nincs   | Csökkent az adónemek száma, egyszerűsödött a szabályozás.   |
| 8. | <b>Bevezetésre került a csoportadózási intézménye</b>   | Meghatározott feltételek teljesülése esetén lehetséges, hogy az adóalanyok társaságiadó-kötelezettségüknek a csoportadózási szabályai szerint tegyenek eleget.  | 2019.01.01-től hatályos. | 5 milliárd forintos bevételcsökkenés.   | Jelentősen csökken az adminisztrációs terhe a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak.   |

|     |   |  |  |   |  |
|-----|---|--|--|---|--|
| 9.  | <b>Alanyi áfamentesség értékhatárának 12 millió forintra emelése</b>  | Az alanyi áfamentesség választására jogosító értékhatár 8 milliőről 12 millió forintra nőtt.   | 2019.01.01-től hatályos.                                 | 10 milliárd forint bevételcsökkenés           | A kisadózók adminisztrációs terhe jelentősen csökkent.                     |
| 10. | <b>Baleseti adó és biztosítási adó összevonása</b>  | A baleseti adó összevonásra került a biztosítási adóval.   | 2019.01.01-től hatályos.                                 | Nincs   | Az adóadminisztrációs terhek csökkentek.                                   |
| 11. | <b>Kulturális adó megszüntetése</b>   | Megszűnt a kulturális adó.   | 2019.01.01-től hatályos.                                 | 0,2 milliárd forint bevételcsökkenés.         | Az adminisztrációs terhek csökkentek.                                      |
| 12. | <b>Magánszemélyek 75%-os különadójának megszüntetése</b>  | A magánszemélyek jogviszony-megszűnéséhez kapcsolódó 75%-os különadó megszüntetése, visszamenőleges hatállyal a 2018-as év befizetéseinek egészére.  | Visszamenőleges hatállyal 2018.01.01-jétől alkalmazandó. | 1 milliárd forint bevételcsökkenés.           | Az adminisztrációs terhek csökkentek.                                      |
| 13. | <b>Az automataberendezések értékesítési adatainak NAV-hoz történő való idejű adatszolgáltatásának előírása</b>  | A Országgyűlésnek benyújtott T/5234. számú törvényjavaslat értelmében minden automataberendezést (pl. parkoló- és autómosó-automaták) be kell jelenteni a NAV-hoz.   | Tervezett bejelentési határidő: 2019. június 30.         | Nincs.  | Adóbeszedés hatékonyságának növekedése.                                    |
| 14. | <b>A szociális hozzájárulási adó további csökkentése.</b>   | Várhatóan 2019. július 1-jétől a szociális hozzájárulási adó mértéke további 2 százalékponttal, 17,5%-ra csökken a 2016. év végén kötött bér- és adómegállapodás értelmében.   | Várhatóan 2019.07.01-től hatályos.                       | 144 milliárd forint bevételkiesés.            | Magyarország versenyképessége javul azáltal, hogy az adóék tovább csökken. |
| 15. | <b>Egyszerűsödött a szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető kedvezmények rendszere: az adóhatóság automatikusan vizsgálja és értesíti a cégeket a kedvezmény érvényesíthetőségéről.</b> | 2019-től új, önálló szociális hozzájárulási adó törvény lépett hatályba. Az újrakodifikálással párhuzamosan új kedvezményrendszer került kialakításra, alkalmazkodva az évek során megváltozott munkaerőpiaci helyzethez. Az új kedvezményrendszer elsősorban azoknak a munka világába való bevonását segíti elő, akik a munkaerőpiacról eddig tartósan távol maradtak. A vállalkozások adminisztrációs terheit jelentősen csökkenti, hogy a NAV az újonnan bejelentett munkavállalók esetében automatikusan vizsgálja a kedvezményre való jogosultságot, és értesíti a cégeket a kedvezmény érvényesíthetőségéről – ez a gyakorlat a munkaerőpiacra lépők után érvényesíthető adókedvezmény és a három vagy több gyermeket nevelő, a munkaerőpiacra lépő nők után érvényesíthető adókedvezmény esetében kerül alkalmazásra. | 2019.01.01-től hatályos.                                 | Nincs. 10 milliárd forintos bevételnövekedés. | A kedvezményekkel kapcsolatos adminisztráció csökkent.                     |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|

## 1.2.2 Versenyképes üzleti környezet megteremtése

|     | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza, további ütemezése  | Forrásigény, és az igénybe vett hazai, illetve uniós források megjelölése  | Várt hatások leírása   |
|-----|---|---|--|--|--|
| 16. | <b>Versenyképességi program</b>                                       | A Versenyképességi Tanács 2018 novemberében elfogadta a Program a versenyképesebb Magyarországért címet viselő javaslatcsomagot, mely a Pénzügyminisztérium mellett az Innovációs és Technológiai Minisztérium, a Külgazdasági és Külügyminisztérium, a Magyar Nemzeti Bank és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara kezdeményezéseit szintetizálja. A program 42 intézkedéssel fontos mérföldkő az üzleti környezet átfogó fejlesztésében, irányvonalát a kormány is támogatja. Az adózás, a foglalkoztatás, az oktatás és az egészségügy területei mellett a legsúlyosabb részt a vállalati környezet és a szolgáltató állam képezi, együttesen 17 intézkedéssel. Példaként a hatékonyabb csődeljárási rendszer kialakítása, a tudás- és fejlesztési központok kialakítása, a képzési rendszer munkaerőpiaci megfelelésének célzott javítása, illetve az idegen nyelvi oktatás hatékonyabbá tétele említhető. | Az intézkedések megvalósítása nagyrészt 2018-2019 folyamán elkezdődik és egy kivétellel 2023 végéig lezárul.   | 2020-tól négy éven keresztül nagyjából a GDP 1%-ának ráfordítását igényli, de az eredmények már 2022-re kiegyenlíthetik a ráfordításokat, így 2023-ban már a GDP 0,3%-ának megfelelő többletbevételt hozhat. | A Pénzügyminisztérium 2020-tól éves szinten átlagosan a GDP 0,7%-ának megfelelő növekedési többlettel számol, mely legalább négy éven keresztül fennmarad. |
| 17. | <b>A veszteséges működés kereskedelmi jogi tilalmának eltörlése</b>   | Az Európai Bizottság véleménye szerint a veszteséges működés tilalma nem volt összhangban a letelepedés szabadságára és a tőke szabad mozgására vonatkozó alapvető uniós rendelkezésekkel. Az intézkedés hatályon kívül helyezte az Európai Bizottság által kifogásolt rendelkezéseket. Mivel egyéb tekintetben a belföldi kereskedelmi jog liberalizált és az uniós joggal összhangban áll, a Bizottság részéről több kifogás nem érkezett.  | Az intézkedés megvalósult. A kereskedelemről szóló 2005. évi CLXIV. törvény módosításáról szóló 2018. évi LXVIII. törvény 2018 őszén elfogadásra került. | Az intézkedésnek nem volt forrásigénye.  | A 2016-ban indult kötelezettségzegési eljárás megszüntetése.   |
| 18. | <b>A bürokráciacsökkentés és a tartalmi dereguláció jogalkotásban</b> | Az 1113/2019. (III. 13.) Korm. határozat alapján az előterjesztőnek új szempontoknak kell megfelelnie a jogszabály-tervezetek előkészítése során. (1) A „one in one out” elv megjelenésével az új adminisztratív vagy fizetési kötelezettséget megállapító, valamint egyéb módon a jogszabály címzettjeinek költségeit növelő, új   | 2019. március 15-én hatályba lépett a bürokráciacsökkentés és a tartalmi   | Az intézkedésnek nem volt forrásigénye.  | Az intézkedések célja az adminisztráció visszaszorítása, valamint a lehető legalacsonyabb  |

|  |                                  |  |  |  |  |
|--|----------------------------------|--|--|--|--|
|  | <b>történi<br/>érvényesítése</b> | kötelezettséget bevezető jogszabály-tervezetek tekintetében arányosan kell gondoskodni az azonos ágazatban vagy jogterületen már meglévő hasonló kötelezettség, illetve költségterhelés csökkentéséről. (2) Abban az esetben, ha törvényi szintű szabályozás megalkotása nem szükséges, az előterjesztőnek elsősorban miniszteri rendeleti szinten szükséges a szabályozást megalkotni, és csak ennek a lehetőségnek a hiányában kell, hogy sor kerüljön a kormányrendeleti szintű jogszabály-előkészítésre. (3) Ha a jogszabály-tervezet normatív tartalommal nem rendelkezik, a szabályozási cél eléréséhez megalkotása nem szükséges, valamint más jogszabályban, illetve közjogi szervezetszabályozó eszközben is megalkotható, akkor indokolni kell, hogy az érintett rendelkezésnek a tervezetben történő szabályozása milyen okból elkerülhetetlen. | dereguláció jogalkotásban történi érvényesítéséről szóló 1113/2019. (III. 13.) Korm. határozat |  | szervezeti szinten történi jogalkotás elősegítése. |
|--|----------------------------------|--|--|--|--|

### 1.2.3 Digitális gazdaság

|     | <b>Intézkedés megnevezése</b>  | <b>Intézkedés tömör bemutatása</b>   | <b>Végrehajtás státusza, további ütemezése</b>   | <b>Forrásigény, és az igénybe vett hazai, illetve uniós források megjelölése</b>  | <b>Várt hatások leírása</b>  |
|-----|--|--|--|---|--|
| 19. | <b>Digitális Jólét Program</b>   | A kormány, széleskörű szakmai és társadalmi egyeztetés után az 1456/2017. (VII. 19.) kormányhatározattal döntött a Digitális Jólét Program 2.0 elfogadásáról. A DJP 2.0 négy fő beavatkozási területe a Digitális infrastruktúra, a Digitális kompetenciák, a Digitális gazdaság és a Digitális állam. A több mint 20 új fejlesztési program a magyar gazdaság, az állami működés és a magyar társadalom digitális fejlesztésének szinte valamennyi területére kiterjed. Részei többek között az 5G Stratégia és 5G Koalíció, a digitális infrastruktúra, a vállalkozások digitális felkészítése, a Digitális Munkaerő Program, a Digitális Jólét Szoftver Alapsomag, a Digitális Agrárstratégia, DJP kockázati tőkeprogram, Digitális Szolgáltatás-kereskedelelem-fejlesztési Stratégia, Mesterséges Intelligencia Koalíció (MI Stratégia), a megosztásra épülő gazdaság (sharing economy), a nemzeti adatpolitika, a digitális közigazgatás. A következő lépés a DJP 2030 Stratégia elfogadása, amely egyúttal a pontos szervezeti működést és feladatrendszert is meghatározza. | A Digitális Jólét Program 2017. július 17-én lépett hatályba, végrehajtási határideje 2019 során intézkedéseként eltérő, a stratégiák (pl. 5G Stratégia, MI Stratégia) elfogadása jelenleg is folyamatban van. | 1988/2017. (XII. 19.) Korm. határozat rendelkezik a digitális infrastruktúra, kompetenciák, gazdaság és közigazgatás további fejlesztéseiről szóló 1456/2017. (VII. 19.) Korm. határozat megvalósításához kötődő feladatok teljes körű ellátásához szükséges költségvetési források biztosításáról, 1,38 milliárd Forint értékben. EU-s forrás nem került bevonásra | A magyar vállalkozások, egyének és közösségek, felkészülten használják ki a digitalizáció nyomán előálló változásokat. |
| 20. | <b>Digitális gazdaság fejlesztése, vállalati IKT programok (2014-2020)</b> | Kiemelt cél a hazai kkv-k informatizáltságának emelése. Az IKT megoldások magasabb szintű használatához szemléletformáló és finanszírozást nyújtó programok járulnak hozzá. Az Ipar 4.0 kihasználásáért egy komplex programcsomag felel. A   | GINOP 3.2.1.-15 2015. december – 2021. május, GINOP 3.2.2-   | Összesen 78,6 Mrd Ft, az alábbi konstrukciókban:<br>GINOP 3.2.1-15: 6 Mrd Ft<br>GINOP 3.2.2-8.2.4-16: 21,2+27 Mrd Ft  | A programok valamennyi szektorban növelik a kkv-k  |

|  |   |   |  |  |
|--|---|---|--|--|
|  | <p>konstrukciókat a Nemzeti Infokommunikációs Stratégiában és az IKT Zöld könyvben megjelenő GINOP 3. IKT és 8. pénzügyi eszközök prioritásai tartalmazzák. Az alábbi eredmények a 2019.03.13-i állapotot mutatják, a teljes elérés: 6650 db.</p> <p>-GINOP 3.2.1-15 Modern Vállalkozások Programja - Vállalkozz digitálisan. Több mint 14 900 regisztrált cég, 9600 db ingyenes informatikai szakértői tanácsadásban részesített vállalkozás, 6650 db „Digitálisan Felkészült Vállalkozás” minősítés, katalógus (1830 db termék/szolgáltatás).</p> <p>-GINOP 3.2.2-8.2.4-16 Vállalati komplex infokommunikációs és mobilfejlesztések, felhőalapú online üzleti szolgáltatások terjesztésének támogatása (Vállalati IT pályázat). 1572 db beadott IKT fejlesztési projektből 717 db nyert támogatást..</p> <p>-GINOP 3.2.4-8.2.4-16 Felhőalapú (IaaS, PaaS, SaaS) szolgáltatások, IKT megoldások fejlesztésének és piaci bevezetésének támogatása. 36 db beadott üzleti projektből 13 db részesült támogatásban.</p> <p>-GINOP 3.2.6-8.2.4-17 Versenyképes vállalatok tevékenységének emelt szintű digitalizálása (IPAR 4.0, IoT pályázat) és GINOP 8.2.5 Üzleti infokommunikációs, digitalizációs tőkealap. 24 db beadott projektből 11 db részesült támogatásban.</p> | <p>8.2.4.-16 2016. december - jelenleg is elérhető (2019 szeptemberéig biztosan)</p> <p>GINOP 3.2.4-8.2.4-16 2016. december – 2017. szeptember (lezárva)</p> <p>GINOP 3.2.6-8.2.4-16 – korábbi program</p> <p>GINOP 8.2.5-17 2019 tavaszán indul.</p> | <p>GINOP 3.2.4-8.2.4-16: 2,1+5,8 Mrd Ft</p> <p>GINOP 3.2.6-8.2.4-16: 3+3,5 Mrd Ft</p> <p>GINOP 8.2.5-17: 10 Mrd Ft</p> | <p>versenyképességét. Céllindikátorok: GINOP 3.2.1-15 8500 db digitálisan felkészült vállalkozással minősített kkv GINOP 3.2.2-8.2.4-16 2300-2500 db IT fejlesztésben támogatott kkv GINOP 3.2.4-8.2.4-16 16-18 db támogatott projekt; 3200-3600 db felhő-szolgáltatással elért kkv GINOP 3.2.6-8.2.4-16: emelt szintű digitalizációban 60-70 db támogatott kkv GINOP 8.2.5-17: 30-40 db emelt tőkefinanszírozásban részesített kkv Teljes (összesített) elérés: mintegy 8500 db</p> |
|--|---|---|--|--|

#### 1.2.4 A vállalkozások termelékenységének ösztönzése

|     | Intézkedés megnevezése          | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza, további ütemezése | Forrásigény, és az igénybe vett hazai, illetve uniós források megjelölése   | Várt hatások leírása  |
|-----|---------------------------------|---|---|---|---|
| 21. | <b>Modern Mintaüzem Program</b> | A Modern Mintaüzem Program célja a magyar kisvállalkozások megújulásának ösztönzése és támogatása, értékknövelő vállalkozásfejlesztési szolgáltatások segítségével. A Program keretében a megújulásra kész kkv-k számára cégdiagnosztikát | Modern Mintagyár Program elindult 2017  | 12,18 Mrd Ft (összesen 3, már létező illetve tervezett GINOP konstrukció alkotja a programot. GINOP 1.1.3-16 sz. kiemelt program 6,18 Mrd | GINOP 1.1.3 - 16keretében 6 mintagyár és egy Technológiai Központ |

|     |   |   |  |   |  |
|-----|---|---|--|---|--|
|     |   | követően különböző fejlesztési szolgáltatásokat nyújtunk, és fejlesztési tervet készítünk. A Modern Gyárak Éjszakája 2017 óta minden évben országosan megrendezésre kerül, és eddig nem látott közvetlen találkozási lehetőséget biztosít a gyárak és a leendő munkavállalók számára.   | októberében Modern Mintaüzem Program bejelentés, elindítás 2019. Q2., vége előreláthatólag 2020 Q4 | Ft, GINOP 1.2.8 felhívás 6,1 Mrd Ft   | jött létre. Helyszíni értékelésben vett részt 47 db, helyi konzultáción pedig 194 db kkv. GINOP 1.2.8 keretében eddig 15 db kedvezményezett 3,65 Mrd Ft támogatásban részesült.                                  |
| 22. | <b>Magyar Multi Program</b>               | A Magyar Multi Program célja olyan jövőbeni magyar multinacionális vállalatok fejlesztése, amelyek saját termékeket és szolgáltatásokat fejlesztve, márkát építve, hazai tulajdonban és hazai döntési központtal léphetnek nemzetközi piacokra. A célcsoportba tartozó vállalkozások fejlesztése kapcsán 4 fő cél fogalmazható meg: 1. a növekedésre képes, hazai közép- és nagyvállalkozások fejlődési pályájának fenntartása. 2. a célcsoport értékhozzáadó tevékenységének növelése önálló hazai termékek és szolgáltatások kifejlesztése, illetve márkaépítés révén, a hozzá illeszkedő szervezettel és menedzsmenttel. 3. a már létező vagy újonnan fejlesztett termékek és szolgáltatások exportpiacra vitele 4. hosszú távú partnerség kialakítása a hazai fejlesztéspolitikai intézményrendszer és a vállalatok között. | Elindul 2019 tavaszán, előreláthatólag 2020 év végén fejeződik be.                                 | 16,1 Mrd Ft (összesen 4, tervezett vagy már létező GINOP konstrukció alkotja a programot: GINOP-1.1.4-16; GINOP-1.1.8-19; GINOP-1.2.7-19; GINOP-1.3.7-19) | Első körben 40 vállalkozás végezte el a gyakorlati képzőhelyet a GINOP-1.1.4-16 keretében. A GINOP-1.2.7-17 első körében 32 gyors növekedésű vállalkozás (HGC) 8,65 Mrd Ft értékben kapott pályázati támogatást. |
| 23. | <b>Beszállítói-fejlesztési Program</b>    | A 2017-ben indult program célja az alacsony hozzáadott értékű termékstruktúrával és gyenge jövedelmezőséggel működő magyar tulajdonú cégek bekapcsolása a magasabb hozzáadott értéket teremtő termékek fejlesztésébe, valamint a termelékenység növelése az ipar 4.0-technológiák alkalmazásával.   | 2017-től folyamatosan  | Hazai forrás, az igényektől függően évente mintegy 3 Mrd Ft (eddig összesen több mint 6,8 Mrd Ft)   | Eddig 77 db támogatási szerződés mintegy 11 Mrd Ft értékű fejlesztést indukált (74 db kkv, 3 integrátor nagyvállalat).   |
| 24. | <b>Országos Vállalkozói Mentorprogram</b> | A Mentorprogram során országosan ingyenesen elérhetővé válik egy tapasztalt szakemberekből és vállalkozókból álló hálózat, amely személyes és szakmai mentorálást biztosít a kkv-k részére. A mentorálás célcsoportjai a legfeljebb 3 éve bejegyzett női mikro- és kisvállalkozások, fiatal vállalkozók, generáció-váltással szembenéző vállalkozások, a külpiacon lépés előtt álló, közvetlenül beszállítóvá válás előtt álló vagy ezen két részesedéseket növelni kívánó kkv-k. 2019 februárjában indult és jelenleg is zajlik a mentorok toborzása.  | A Program 2019. februárban elindult, 2020. december 31-ig tart.                                    | 3,3 Mrd Ft GINOP-1.1.2-VEKOP-17   | Minimum 500 db mikro-, kis- és közép- és nagyvállalkozás részére személyes mentorálás, minimum 1500 db vállalkozás részére pénzügyi tanácsadás, részben pénzügyi és vállalkozói                                  |

|     |  |  |   |  |  |
|-----|--|--|---|--|--|
|     |  |  |   |  | szemléletformáló tartalmakkal.   |
| 25. | <b>A magyar mikro-, kis- és középvállalkozások megerősítésének stratégiája 2019-2030 című dokumentum elkészítése</b> | A magyar kkv-k számára kihívást jelentő digitalizációs forradalomra, termelékenységjavítási kényszerre és a generációváltásra adandó megfelelő válaszok elősegítése, a 2021-27-es uniós fejlesztési ciklus előkészítése és a különböző kormányzati programok közötti összhang megteremtése érdekében új kkv-stratégia készült. | A Kormány a tervek szerint 2019 májusában fogadja el. | A stratégia összesített forrásigényére még nem készült becslés.                    | A magyar kkv szektor termelékenységének, valamint az általuk előállított belföldi és export hozzáadott érték arányának növelése. |
| 26. | <b>Kis- és középvállalati kapacitásbővítő programok</b>  | Kiemelt iparágakban fejleszteni kívánó hazai kkv-k termelési kapacitásainak bővítése, a szektor szereplői számára a versenyképesség feltételeinek megteremtése, fenntartása.   | A felhívások 2014-16-ban kerültek meghirdetésre       | GINOP-1.2.1, GINOP-1.2.2: 311,2 Mrd Ft, továbbá a VEKOP 1. prioritásán 3,6 Mrd Ft. | GINOP-1.2.1, GINOP-1.2.2 4845 db fejlesztésben támogatott kkv, 312,1 Mrd Ft értékben   |

### 1.2.5 Elektronikus állami szolgáltatások, egyszerűbb szabályok

|     | Intézkedés megnevezése                            | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza, további ütemezése  | Forrásigény, és az igénybe vett hazai, illetve uniós források megjelölése  | Várt hatások leírása  |
|-----|---|--|--|--|---|
| 27. | <b>A közigazgatás hatékonyságának fejlesztése</b> | A bürokráciacsökkentési projektek célja a hatósági eljárások egyszerűsítése, gyors és hatékony ügyintézés biztosítása, valamint a hatósági eljárásokért fizetendő illetékek és díjak csökkentése. (1) Az állami rezsicsökkentési program célja az állampolgárokat és vállalkozásokat érintő közigazgatási ügyintézéshez kapcsolódó illetékek és díjak csökkentése, illetve bizonyos eljárások esetén megszüntetése. (2) A vállalkozások terheinek csökkentésére irányuló legjelentősebb intézkedés az ingyenes cégalapítás és az alapítással kapcsolatos egyéb költségek megszüntetése, egyéni cég, Bt., Kkt. és Kft. esetén. (3) Kormányhivatali folyamatok és szolgáltatások szolgáltató szempontú fejlesztése: az ügyfélkiszolgálás kényelmi elemeinek bővítése, az ügyféligenyeken alapuló szolgáltatásfejlesztés gyakorlatának elterjesztése, az ország minden pontján azonosan magas színvonalú közigazgatási szolgáltatások biztosítása. (4) A közigazgatás szervezet-rendszerének racionalizálása: a szervezet egyszerűsítése és költségtakarékos működésének javítása. 2017. október 31-ig 44 szerv megszüntetésére került sor. | Megkezdődött, 2019. december 31-ig tart. | A jogszabályi bürokráciacsökkentés költségeit a KÖFOP-1.0.0-VEKOP-15-2016-00046 (4 Mrd Ft) fedezi. Az állami rezsicsökkentés első szakasza 12,6 Mrd Ft-os, a második szakasz a hatásvizsgálatok alapján további 1,6 Mrd Ft-os forrásigényt jelentett a költségvetésben. A szolgáltató kormányhivatali modell bevezetésének mintegy 600 millió Ft költségét a KÖFOP-1.0.0-VEKOP-15-2016-00041 (2,9 Mrd Ft) projekt fedezi, az egyes intézkedések forrásigénye kormányhivatalonként eltérő. A szervezet-rendszer racionalizálásához kapcsolódó intézkedések fedezetét szintén a fenti projekt biztosítja. A hatékonyságfejlesztéshez kapcsolódó képzések, tréningek költségeit a KÖFOP- 2.1.3-VEKOP-15-2016-00002 (7,9 Mrd Ft) projekt fedezi. | Jelentősen csökkent a hatósági eljárások átfutási ideje és az állampolgárok adminisztratív terhe. A szolgáltató hivatali modell reagált a partner- és ügyféllekérdezések során felmerülő szolgáltatási hiányosságokra. A szervezetrendszer racionalizálása ezen túlmenően az ügyfelekhez közelebbi ügyintézésében jelenik meg. A hatásköri változások eredménye, hogy 1266 hatáskör került alacsonyabb szintre. |

|     |   |  |  |  |   |
|-----|---|--|--|--|---|
| 28. | <b>Az állami működés versenyképességének fejlesztése</b>                | Az elektronikus ügyintézési törvény végrehajtásáról szóló kormányrendelet alapján új, egységes közigazgatási Tudástár kerül kialakításra, amely a közigazgatási hatósági ügyek mellett az igazságszolgáltatási, az önkormányzati igazgatási, az adóügyeket és a közszolgáltatásokkal összefüggő ügyeket is tartalmazni fogja. Az új egységes Tudástár az ügyintézők mellett az állampolgárok számára is közvetlenül elérhető lesz, az ügyleírások mellett űrlapkitöltési és ügykezdeményezési lehetőséget is biztosítani fog az ügyfeleknek. Közvetlen összeköttetés jön létre az Integrált Jogalkotási Rendszerral, így az ügyleírások frissítése egyszerűbb jogszabályváltozások esetén automatikusan megtörténhet.  | Az intézkedés másfél éves időintervallum alatt 2019 második felétől valósul meg.                             | A KÖFOP-1.0.0-VEKOP-15-2017-00053 "Ügyfélkapcsolati rendszerek fejlesztése" projektből valósul meg (1,5 Mrd Ft).   | 2018-ban 2297 db állami közfeladat ügyleírása került kidolgozásra. Az intézkedés hatására javulnak az ügyfelek lehetőségei, az ügyintézők és ügyfelek számára egyaránt csökkent az ügyintézésre fordított idő.  |
| 29. | <b>A fővárosi és megyei kormányhivatalok működésének egyszerűsítése</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Egységes fővárosi és megyei kormányhivatalok kialakítása. Az ügyek nagy részét a járási hivatal, a különös szakértelmet igénylő vagy alacsony számú ügyeket a megyei kormányhivatal intézi.</li> <li>2. Egyfokú közigazgatási hatósági eljárási rendszer kialakítása. A közigazgatási bíróságok felállításával a kormányhivatali, járási hivatali döntések elleni fellebbezés lehetősége megszűnik, a döntések felülvizsgálatával közvetlenül a bírósághoz lehet fordulni.</li> <li>3. Hatósági feladatok egyszerűsítése. Az ügyfelek iránti bizalom erősítése a bejelentés-köteles tevékenységek automatikus ellenőrzésének megszüntetésével és az engedélyezési eljárások bejelentés-köteles eljárássá történő átalakításával. Az ellenőrzés más hatósági ügyek terén szintén mérséklődik, valamint csökken a személyes ügyintézési kötelezettség aránya. A nem tipikus hatósági feladatok más szakmai szervezetekhez kerülnek.</li> <li>4. Az informatikai rendszerek közötti átjárhatóság. A hatóságok közvetlen hozzáféréseinek biztosítása azon állami nyilvántartásokhoz, adatbázisokhoz, amelyek adataihoz egy-egy eljárás során szükségük van.</li> </ol> | Az intézkedések előkészítése zajlik, hatályba lépésének tervezett dátuma 2020. január 1-je.                  | Az intézkedéseknek nincs többlet forrásigénye, ugyanakkor célkitűzései támogatják a KÖFOP Adminisztratív Terhek Csökkentéséről szóló 1. prioritását.                         | A kormányhivatalok működése hatékonyabbá, a hatósági és igazgatási eljárások egyszerűbbé válnak, egyúttal tovább csökken az ügyfelekre és az ügyintézőkre háruló adminisztratív teher. Az előkészítés során a fővárosi és megyei kormányhivataloktól több mint 700 javaslat érkezett. |
| 30. | <b>Személyre szabható, ügyfélbarát ügyintézési felület létrehozása</b>  | Az intézkedés eredményeként az érintett területeken az ügyintézési idő lerövidül és az ügyintézés menete elektronikusan nyomon követhető lesz. Személyes megjelenésre nem lesz szükség, az informatikai fejlesztéseknek köszönhetően az állampolgárok egyetlen személyre szabható, letisztult és korszerű ügyintézési felületen keresztül érhetik el a különböző elektronikus ügyintézési szolgáltatásokat. Jelentős újítás a megújult elektronikus hiteles postafiók szolgáltatás, amely az állampolgárok és a hivatalok mellett a Cégek által a gazdálkodó szervezetek számára is hiteles digitális postafiókot  | A SZÜF 2018. január óta működik, a magyarorszag.hu weboldalt várhatóan 2019. december 31-ig fogja leváltani. | A projekt teljes kerete: 8,448 Mrd Ft, ebből a SZÜF és SZEÜSZ fejlesztések 1,994 Mrd Ft-ot tesznek ki. A fejlesztés a KÖFOP-1.0.0-VEKOP-15-2016-00025 keretében valósul meg. | A Személyre Szabott Ügyintézési Felület bevezetésével a cél 20%-os hatékonyságnövekedés elérése az ügyintézés tekintetében.   |

|     |  |  |  |   |   |
|-----|--|--|--|---|---|
|     |  | biztosít.  |  |   |   |
| 31. | <b>Önkormányzati ASP rendszer továbbfejlesztése és országos kiterjesztése</b>                  | <p>A fejlesztés célja a helyi önkormányzati ASP szolgáltatásrendszer országos kiterjesztése, a szakrendszerek továbbfejlesztése és az adattárház kialakítása mellett az ügyféloldali az e-közigazgatási szolgáltatások bevezetése. A fejlesztés által az elektronikus ügyintézési szolgáltatások mind a lakosság, mind a vállalkozások számára egységes platformon lesznek elérhetőek. Az intézkedés további előnye, hogy a központi közigazgatás számára lehetővé válik az önkormányzatok gazdálkodásának korszerű monitorozása.</p> <p>Az ASP által biztosított központi Önkormányzati Hivatali Portál jelenleg az <a href="http://ohp.asp.lgov.hu">ohp.asp.lgov.hu</a>, a közeljövőben az <a href="http://e-onkormanyzat.gov.hu">e-onkormanyzat.gov.hu</a> címen érhető el.</p> | <p>I. ütem: 2017. január 1.<br/> II. ütem: 2018. január 1.<br/> III. ütem: 2019. január 1.<br/> ASP Adattárház kialakítása: 2019. június 30.</p> | <p>KÖFOP-1.0.0.-VEKOP-15-2016-0008 ASP 2.0 (2018-tól 19 Mrd Ft)<br/> KÖFOP-1.2.1.-VEKOP-16 (8,5 Mrd Ft)</p>                         | <p>Az önkormányzatok belső működésének támogatása révén a hatékonyságuk javul, a költségeik csökkennek. 2019. január 1-jéig mind a 3197 önkormányzat csatlakozott a rendszerhez. Az egységes, elektronikus ügyintézés az ELÜGY szolgáltatás révén megvalósult.</p>  |
|     | <b>Közbeszerzés</b>  |  |  |   |   |
| 32. | <b>Az Elektronikus Közbeszerzési Rendszer (EKR) felhasználókat támogató továbbfejlesztései</b> | <p>Az Elektronikus Közbeszerzési Rendszer (EKR) felhasználókat támogató továbbfejlesztései révén még felhasználóbarátabb elektronikus felület jön létre: Az EKR jelenleg is alkalmaz olyan elektronikus űrlapokat, sablonokat, amelyek kitöltésével a gazdasági szereplők egyszerűen, a hibalehetőség minimalizálásával tehetnek nyilatkozatot. A fejlesztés eredményeként tovább bővül az előre megszerkesztett űrlapok száma, ezzel is elősegítve az ajánlattételt. Az ajánlatkérők adminisztratív terhei is csökkennek ezáltal, tekintve, hogy az űrlapok és sablonok megszövegezésére, kialakítására nem kell időt fordítaniuk (ugyanakkor továbbra is lehetőség van arra, hogy az ajánlatkérők saját igényeikre szabva szerkesszenek és szövegezzenek meg sablonokat).</p>    | <p>2019. második félév</p>   | <p>Az intézkedés a 1079/2018. (III. 13.) Korm. határozatban foglaltak alapján a kijelölt keretösszegeből kerül finanszírozásra.</p> | <p>Az ajánlatkérők és a gazdasági szereplők adminisztratív terheinek további csökkentését eredményező újítások révén még felhasználóbarátabb elektronikus felület jön, amely fokozhatja a részvételi hajlandóságot a potenciális ajánlattevők körében, növelve a versenyhelyzetet, ezáltal is hozzájárulva az egy ajánlattevős eljárások számának csökkentéséhez.</p> |
| 33. | <b>Hirdetmény nélküli tárgyalásos eljárások számának további csökkentését szolgáló</b>         | <p>A hirdetmény nélküli tárgyalásos eljárások esetén a Közbeszerzési Hatóság az eljárások jogalapjának megalapozottsága kérdésében törvényességi ellenőrzést folytat, a megfelelő jogalap nélküli hirdetmény nélküli tárgyalásos</p>   | <p>A jogszabály 2019. január 21-től lépett életbe.</p>   | <p>Az intézkedés nem igényel forrást 2018-ban.</p>  | <p>Az intézkedés célja a versenyt nélkülöző hirdetmény nélküli tárgyalásos eljárások</p>  |

|     |   |  |  |  |   |
|-----|---|--|--|--|---|
|     | <b>intézkedések</b>   | <p>eljárások visszaszorítása érdekében. Az ellenőrzés 2019. január 21-től díjköteles azzal, hogy a törvényességi ellenőrzés megkezdésének feltétele az igazgatási szolgáltatási díj megfizetése, valamint az erről szóló igazolás Hatósághoz történő benyújtása.</p> <p>Amennyiben az ajánlatkérő a díjfizetési kötelezettségét elmulasztja, vagy nem csatolja az erről szóló igazolást, a Hatóság az adott beszerzés tekintetében nem folytatja le a törvényességi ellenőrzést. Törvényességi ellenőrzés hiányában az eljárás jogalapjának megalapozottsága nem állapítható meg, így a Hatóság jogosult a Közbeszerzési Döntőbizottság előtti jogorvoslati eljárás kezdeményezésére.</p>  |  |  | számának visszaszorítása.   |
|     | <b>Korrupció elleni küzdelem</b>  |  |  |  |   |
| 34. | <b>Képzési együttműködés a korrupciós bűncselekményekkel kapcsolatos hatékony büntetőjogi jogérvényesítés érdekében</b> | <p>A 2014-2018. közötti időszakra vonatkozó Nemzeti Korrupcióellenes Program célul tűzte ki, hogy a bíróságok, az ügyészség és a rendőrség állománya közös képzéseken vegyenek részt. Az Nemzeti Védelmi Szolgálat a Nemzetközi Oktatási Központ közreműködésével 2017-2018 során már 23 kétnapos képzést rendezett összesen 660 fő ügyész és rendőr számára. A képzés hasznossága, valamint a Program céljának részbeni teljesülése miatt is indokolt a képzések továbbvitele a bíróságok bevonásával. Célszerű, hogy a bíróságok, az ügyészség és a rendőrség minden évben a munkatársaik számára közös, antikorrupciós képzést tartsanak a szakmai tevékenységük hatékonyságának emelése és a jó együttműködés kialakítása érdekében. A képzéseket évente mindig másik szervezet rendezi, de a szakmai tartalmat közösen alakítják ki, változatlan képzési célcsoport (bírák, ügyészek, a rendőrség részéről nyomozók) és módszer (esetmegbeszélésre épülő, interaktív, kiscsoportos képzés) mellett.</p> | <p>Az intézkedés folyamatos jellegű, a képzések ciklikusan kerülnek megvalósításra; a következő képzési ciklus teljes megvalósítása 2020. december 31-éig történhet.</p> | <p>30 millió forint<br/>Az intézkedés költségvetési fedezete lehet a felelős szervek költségvetésén kívül a KÖFOP egy új, korrupciómegelőzési tárgyú kiemelt projektje</p>   | <p>Az intézkedés jelentősen hozzájárulhat az korrupciós bűncselekményekkel kapcsolatos büntetőeljárások hatékonyságához és eredményességéhez.</p> |
| 35. | <b>Iskola integritáserősítő program és továbbképzések</b>   | <p>Az integritás- és értékalapú szemlélet kialakítását minél hamarabb, már iskolás korban meg kell kezdeni. Ennek első lépéseként – osztrák példát követve – egynapos, szemléletformáló iskolai szakmai nap került kidolgozásra és megtartásra, melynek módszertanát a Nemzeti Bűnmegelőzési Tanács és az Nemzeti Védelmi Szolgálat együttesen dolgozta ki, egyrészt a 7-8., másrészt a 9-10. osztályos tanulók számára. A</p>   | <p>A program tervezett végrehajtása várhatóan 2022. december 31.</p>   | <p>70 millió forint (a pedagógusok 5%-ának továbbképzésével számolva)<br/>Az intézkedés költségvetési fedezete lehet a felelős szervek költségvetésén kívül a KÖFOP egy új, korrupciómegelőzési tárgyú kiemelt projektje</p> | <p>Az intézkedés jelentősen hozzájárulhat a felnővekvő nemzedékek korrupcióval szembeni elutasító attitűdjének kialakításához.</p>                |

|     |  |   |  |  |  |
|-----|--|---|--|--|--|
|     |  | <p>tréningcsomag célja a fiatalok értékvezérelt magatartásának kialakítása, az integritás fogalom tudatos bevezetése a mindennapjaikba. Következő lépésként az iskola, mint intézmény szervezeti integritásának fejlesztése szükséges. A tanintézményeken belüli értékalapon működő környezet hathatósan elősegíti a tanulók integritásának megszilárdulását. Erre tekintettel célszerű kialakítani egy olyan módszertani iskolafejlesztési programot, amely az arra vállalkozó iskolákat segíti abban, hogy a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény. szellemében folyamatosan továbbfejlesszék szervezeti kultúrájukat. Ennek támogatására az Oktatási Hivatal és a Klebelsberg Központ, valamint a tankerületi központok közreműködésével a nevelési-oktatási intézmények vezetői és munkatársai számára a – pedagógus továbbképzések rendszerébe illeszkedő – továbbképzési programot célszerű biztosítani.</p>   |  |  |  |
| 36. | <p><b>A közzféra különböző szervtípusaira alkalmazható integritásirányítási modellek</b></p> | <p>Az államigazgatási szerveket rendelet kötelezi integritásirányítási rendszer működtetésére, azonban számos más költségvetési szerv is jelezte szándékát, hogy önkéntes döntése alapján szeretne integritásirányítási rendszert bevezetni. Ennek támogatása céljából 2018 márciusában a belügyminiszter és a nemzetgazdasági miniszter kiadta „A korrupció ellenes küzdelem érdekében az integritásirányítási rendszert – önkéntes döntésük alapján – kialakítani szándékozó költségvetési szervek számára” című ajánlást. Az ajánlás megfogalmazza, hogy az integritásirányítási rendszereknek minden költségvetési szerv esetében azonos funkciókat kell betöltenie, de nem azonos módszer mentén és ennek megfelelően nem vállalja fel, hogy egyetlen dokumentumban valamennyi típusú költségvetési szerv számára lépésenként követhető részletességű útmutatót adjon. Ezért szükséges, hogy – szervtípusonként külön-külön – készüljenek az ilyen, a rendszer bevezetésének nem csak az alapelveit és stratégiai döntési pontjait, hanem műveleti szintű lépéseit is bemutató kézikönyvek és mintaszabályzatok.</p> | <p>A szervtípusonként specifikus integritásirányítási modellek kidolgozásának és teljes módszertani támogatásának megteremtése 2020. december 31-éig megvalósítható.</p> | <p>5 millió forint.<br/>Az intézkedés költségvetési fedezete lehet a felelős szervek költségvetésén kívül a KÖFOP egy új, korrupciómegelőzési tárgyú kiemelt projektje</p> | <p>Az intézkedés jelentősen hozzájárulhat az integritásirányítási rendszerek alkalmazása költségvetési szervek közötti elterjedtségéhez és alkalmazásának szakmai minőségéhez.</p> |

### 1.2.6 Igazságszolgáltatás javítása

|     | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza, további ütemezése          | Forrásigény, és az igénybe vett hazai, illetve uniós források megjelölése | Várt hatások leírása |
|-----|---|--|--|---|----------------------|
| 37. | <b>2019. január 1-jétől a fegyelmi biztos megbízása kötelezővé vált az ügyészek ellen lefolytatott fegyelmi eljárásban.</b> | Korábban a fegyelmi biztos kijelölésére csupán lehetőség volt, január 1-től azonban, megfigyelve a GRECO ajánlásnak, kötelezővé vált. A módosítást a legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény 88. § (1) bekezdése tartalmazza. | Az új szabályozás 2019. január 1-jétől hatályos. | Az intézkedésnek nincs költségvetési forrásigénye.                        |                      |

### 1.2.7 A döntéshozatali folyamat minőségének és átláthatóságának javítása, hatékony szociális párbeszéd, az egyéb érdekelt felek bevonása

|     | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza, további ütemezése | Forrásigény, és az igénybe vett hazai, illetve uniós források megjelölése | Várt hatások leírása  |
|-----|---|--|---|---|---|
| 38. | <b>Egyeztetések a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán (VKF)</b> | A VKF által a kormány szervezeti keretét biztosító a versenyszféra országos munkaadói, illetve munkavállalói szereplőinek, hogy rendszeres egyeztetéseket folytassanak. A VKF célja a versenyszféra munkavállalói, munkáltatói érdekképviselőinek és a Kormány szándékainak egyeztetése, megállapodások kialakítása, információk cseréje és szabályozási javaslatok megtárgyalása. A VKF a döntések előkészítésében közreműködő háromoldalú konzultatív, véleményező és javaslattevő fórum a versenyszférát közvetlenül érintő gazdasági tárgyú kérdésekben. | folyamatos                              | 600 millió forint/év  | A VKF az alapfeltételeket és a szervezeti keretét biztosítja a szociális partnereknek a részvételre. A testületi ülés munkáját állandó bizottságként a Monitoring Bizottság és meghatározott feladattal megbízott eseti szakmai |

|     |   |  |   |  |  |
|-----|---|--|---|--|--|
|     |   |  |   |  | bizottságok segíthetik.  |
| 39. | <b>Egyeztetések az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanácsban (OKÉT)</b> | A kormány az OKÉT működtetése által intézményes keretet teremt a közszolgálati alkalmazottak összességét érintő jövedelempolitikai, bérszabályozási, munkaügyi, foglalkoztatási kérdésekben az országos szintű szociális párbeszéd működéséhez, megállapodások megkötéséhez. Segíti az érdekképviseleti szervezetek jogalkotásról szóló törvényben foglalt véleményezési jogának érvényesítését. Figyelmet fordít mindazon oktatási, egészségügyi, szociális, kulturális humánszolgáltatásokat végzők foglalkoztatási, bérezési helyzetére, akik ilyen közfeladatot nem közszolgálati alkalmazottként látnak el.   | folyamatos  | 450 millió forint/év   | Az OKÉT szervezeti kereteket biztosít a konzultációknak, tárgyalásoknak, melyek útján elősegíti a kölcsönös tájékoztatást, a vélemények megismerését, az érdekek, álláspontok egyeztetését, ajánlások megállapodások elfogadását.  |
| 40. | <b>Szociális partnerek támogatása</b>   | A szociális partnerek munkaerőpiaci szerepvállalásának erősítését, valamint kapacitásainak fejlesztését több intézkedés is támogatja. A <b>GINOP 5.3.3</b> "Jogszerű foglalkoztatást célzó szolgáltatásnyújtás támogatása" intézkedés célja ingyenes jogsegélyszolgálat biztosítása munkavállalók és munkáltatók számára, valamint az országos egyeztetési, békéltetési, közvetítói, tanácsadói és döntőbírói szolgáltatási hálózat (Munkaügyi Tanácsadói és Vitarendezési Szolgálat) létrehozása. A <b>GINOP 5.3.4</b> "A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése" című felhívás keretében támogatott érdekképviseleti szervezetek konzorciumai olyan szolgáltatáscsomagot állítanak össze, amely a munkahelyi egészség és biztonság területén mind a munkáltatóknak, mind a munkavállalóknak segítséget jelent. A <b>GINOP 5.3.5</b> "Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztését célzó tematikus projektek" című intézkedés célja a szociális partnerek egy-egy aktuális munkaerőpiaci kihívás kezelését célzó megoldás kidolgozása és ehhez kapcsolódó kapacitásfejlesztés. | A <b>GINOP 5.3.3</b> megvalósítása folyamatban van (2016. június – 2019. szeptember 30. között). A projekt és az annak keretében nyújtott szolgáltatások folytatása a 2018 szeptemberében megjelent, <b>GINOP-5.3.3-18</b> projekt keretében 2021. december 31-ig biztosított.<br><br>A <b>GINOP 5.3.4-16</b> felhívás esetében | GINOP 5.3.3-15 - 3,5 Mrd Ft<br>GINOP-5.3.3-18 - 2,4 Mrd Ft<br><br>GINOP 5.3.4-16 - 2 Mrd Ft<br><br>GINOP 5.3.5-18 - 4 Mrd Ft | A <b>GINOP 5.3.3</b> pályázat az NGTT keretében kerül egyeztetésre. A <b>GINOP 5.3.4-16</b> felhívás társadalmi egyeztetése 2016 első felében lezajlott. A <b>GINOP 5.3.5-18</b> pályázat társadalmi egyeztetésére a felhívást megjelenését megelőzően került 2018. júliusában, melyről a szociális partnereket külön tájékoztattuk. |

|  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
|  |  |  | <p>a támogatási kérelmek benyújtásának határideje 2018 májusában lezárult, a projektek megvalósítása folyamatban van, legkésőbb 2020. március 31-ig tart.</p> <p>A <b>GINOP 5.3.5-18</b> felhívásra szakaszosan, 2019. március 28-ig lehet pályázatot benyújtani, a projektek megvalósítására 24 hónap áll rendelkezésre.</p> |  |
|--|--|--|---|--|

### 1.3 3. országspecifikus ajánlás: Foglalkoztatás, oktatás

*„Az aktív munkaerőpiaci intézkedések minőségének javításával szabadítson fel további munkaerő-tartalékokat. Javítsa az oktatási eredményeket, és növelje a hátrányos helyzetű csoportok, különösen a romák részvételét a minőségi és inkluzív többségi oktatásban. Javítsa a szociális ellátások és az álláskeresési járadékok megfelelőségét és a támogatottak körét.”*

#### 1.3.1 A foglalkoztatás növelése, a munkaerőpiac hatékonyságának növelése

A foglalkoztatási ajánlás teljesítését az alábbi intézkedések mellett az EU2020-as cél elérése érdekében tett lépések is támogatják.

|     | Intézkedés megnevezése | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza, további ütemezése | Forrásigény, és az igénybe vett hazai, illetve uniós források megjelölése | Várt hatások leírása |
|-----|------------------------|--|---|---|----------------------|
| 41. | "Út a munkaerőpiacra"  | Az állami foglalkoztatási szerv (Kormányhivatalok, Járási Hivatalok) bázisán megvalósuló kiemelt projekt célja a | A kevésbé fejlett régiókban             | A GINOP 5.1.1-15 kiemelt projekt  | A projektek 2021     |

|       |  |   |  |   |   |
|-------|--|---|--|---|---|
|       |  | <p>25 év feletti álláskereső és inaktívak, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, a munkaerő-piaci eszközök hatékonyságának javítása, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.</p> <p>A kiemelt projektek révén javul a célcsoport foglalkoztathatósága, a projekt hozzájárul a célcsoport szakmaszerzéséhez, átképzéshez, nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedéséhez.</p> <p>2019. március elejéig közel 140 ezer, célcsoportba tartozó álláskeresőt vontak be a programokba a kormányhivatalok. Több mint 40 ezer résztvevő képzésének támogatására került sor, és több mint 100 ezer fő tudott elhelyezkedni a foglalkoztatáshoz nyújtott támogatások révén.</p> | <p>(GINOP 5.1.1-15) 2015.10.01-2021. október 31-ig, A Közép-magyarországi Régióban 2015. 12.01-től 2021. október 31-ig tart a megvalósítás</p>   | <p>megvalósítására rendelkezésre álló forrás 214 Mrd Ft.<br/>A VEKOP 8.1.1 kiemelt projekt 17,8 Mrd Ft.</p> <p>ESZA forrás, NFA előfinanszírozással (GINOP 5.1.1-15 és VEKOP 8.1.1)</p> | <p>végéig várhatóan több mint 188 ezer álláskereső- köztük a közfoglalkoztatásból kilépők-foglalkoztathatóságának javításához, elhelyezkedéséhez járul majd hozzá.</p>  |
| 42.   | <b>A foglalkoztatási intézményrendszer célzásának és hatékonyságának fejlesztése</b> |   |  |   |   |
| 42.a. | A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat fejlesztése                                      | <p>A GINOP 5.1.1-15 és VEKOP 8.1.1 kiemelt projektek keretében megvalósult, NFSZ fejlesztési tevékenységek:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- az NFSZ új arculatának és egységes megjelenéseinek kialakítása és megtervezése,</li> <li>- az NFSZ humánerőforrás fejlesztésének folytatása: mintegy 150 fő képzése a szolgáltatásfejlesztésekhez kapcsolódóan.</li> </ul> <p>Folyamatban lévő, 2019-2021. között tervezett országos NFSZ fejlesztési tevékenységek:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- az új arculat alapján kommunikációs kampányok, média megjelenések és új, információs portál fejlesztése az NFSZ láthatóságának és ismertségének növelése érdekében;</li> <li>- álláskeresőknak és munkáltatóknak nyújtott szolgáltatásfejlesztési és kis léptékű szervezetfejlesztési tevékenységek, speciális szakértői szolgáltatások igénybe vétele;</li> </ul>     | <p>A tevékenységek elvégzése az új ügyfél-kategorizálási rendszer bevezetése óta folyamatos, 2017 óta a HR fejlesztési elemek megvalósítás megkezdődött, a komplett NFSZ fejlesztési program végrehajtása a teljes projektidőszakon belül, ütemezetten történik.</p> | <p>GINOP 5.1.1-15/VEKOP 8.1.1 kiemelt projektek, országos (központi) fejlesztő elemeihez rendelt teljes forrás: 5,8 Mrd Ft.</p>   | <p>A fejlesztések megvalósítása a foglalkoztatási szolgálat célcsoportjának (álláskereső és munkáltatók) személyre szabott támogatási és szolgáltatási csomagok nyújtását teszi lehetővé. Hozzájárul az egyes aktív munkaerőpiaci eszközök, illetve a</p> |

|      |   |  |  |       |  |   |
|------|---|--|--|-------|--|---|
|      |   | - a szakértői munkák eredményeként kialakítani tervezett szolgáltatások nyújtására az NFSZ munkatársak felkészítése, az NFSZ HR-fejlesztése érdekében és a szakmai, módszertani fejlesztések a országos szintű bevezetéséhez tématerületenként 250 fő betanítása, képzése szükséges.   |  |       | közfoglalkoztatás célzottságának javításához, a rendelkezésre álló hazai és EU-s források költséghatékony felhasználásához.  |   |
| 42.b | Az aktív munkaerőpiaci intézkedések minőségének javítását szolgáló módszertani fejlesztés és jogszabályváltozás | <p>1. Az NFSZ által végrehajtott kiemelt programok keretében nyújtott <b>képzések minőségének javítását célozza</b> az új képzési ajánlattételi módszertan.</p> <p>2. Jelentősen nőtt a képzés ideje alatt nyújtott keresetpótló juttatás összege 2019. január 1-től: a minimálbér 60-100%-a közötti mértékben lehet megállapítani az összegét, azaz 89.400 - 149.000 Ft/hó összegű lehet (korábban max. a közfoglalkoztatási bér 100%-a, 81.530 Ft/hó lehetett). (1991. évi IV. törvény 14.§ (6))</p> <p>3. A támogatott foglalkoztatásban való részvétel alatt az arra rászoruló hozzátartozó ápolásával, gondozásával, valamint a gyermek - ideértve az örökbe fogadott és nevelt gyermek - felügyeletével kapcsolatban felmerült indokolt költség a támogatott munkavállaló kérelmére megtéríthető. (1991. évi IV. törvény 16.§ (5))</p> | Folyamatos, meghatározott időtáv.  | nincs | <p>igénybevétele függvénye.</p> <p>A keresetpótló juttatás a kiemelt aktív munkaerőpiaci programokban elszámolható (ESZA forrás)<br/>GINOP 5.1.1-15<br/>VEKOP 8.1.1<br/>GINOP 5.2.1-14<br/>VEKOP 8.2.1</p> | <p>1. A képzési ajánlattételi módszertan hozzájárul ahhoz, hogy a képző intézmények megfelelő képzésekkel jelentkezzenek a képzési projektekre..</p> <p>2. A keresetpótló juttatás emelése ösztönzőleg hathat a képzésben való részvétellel, így hozzájárul foglalkoztathatóság növeléséhez.</p> <p>3. Az intézkedés megkönnyíti az ápolási-gondozási feladatokat ellátó vagy kisgyermekes nők munkaerőpiaci integrációját.</p> |
| 42.c | A munkanélküliek elhelyezkedését segítő program kiterjesztése   | A munkaerőpiaci reformok végrehajtásának gyorsítása érdekében új program indult 2018-ban, amelynek célja a <b>foglalkoztatási osztályok hatékonyságának növelése</b> , az álláskereső és a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra való visszatérésének segítése kiközvetítés felgyorsításával, pontosabb <b>ügyfélszegmentáció alkalmazásával</b> , melynek célja az   | 2019. január-március között Borsod-Abaúj-Zemplén megyében van folyamatban a projekt, ezt követően 2020 végéig kerül kiterjesztésre minden megyére. |       | Az intézkedés hazai forrásból valósul meg.   | 18 hónapon belül országosan 50 ezer piaci ügyfél kihelyezése a terv, az elsődleges munkaerőpiacra. A programban   |

|      |  |  |   |   |   |
|------|--|--|---|---|---|
|      |  | <p>ügyfelek jobb megismerése és személyre szabott szolgáltatások nyújtásával. A program ezen felül az NFSZ működési kiválóságának megteremtésére, továbbá a <b>felnőttképzés rendszerének finomítására is fókuszál</b>. A program első fázisa Hajdú-Bihar, valamint Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében valósult meg. A tapasztalatok alapján szakmailag indokolttá vált a program további kiterjesztése.</p> <p>Az új rendszer képes a munkakeresők szegmentálására (például aktiválódó, illetve proaktív munkakereső). Ez alapján lehet hozzárendelni a megfelelő akciók listáját a beavatkozás hatékonyságának optimalizálása érdekében. Az alábbi ügyfél szegmensek lehatárolása történt meg:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Önálló álláskereső: meglévő álláshelyre azonnal közvetíthető, van rá kereslet és motivált is a munkába állásra.</li> <li>2. Elhelyezhető segítséggel: képzése vagy gyakorlata alapján elhelyezhető lehet az elsődleges munkaerőpiacon, az álláskeresésben támogatásra van szüksége.</li> <li>3. Képzést igényel: motivált, önállóan munkát keres, de nincs piacképes végzettsége, vagy korábbi szakmája elavult.</li> <li>4. Közfoglalkoztatott: nem motivált és nem rendelkezik képzéssel sem, szüksége van a munkaerőpiacra való visszaszocializálásra.</li> <li>5. Fejlesztendő: alapképesség hiányoznak.</li> <li>6. Veszélyeztetett: kifejezetten a szociális ellátás miatt tartja a kapcsolatot a szervezettel.</li> </ol> |   |   | <p>érintett megyékben több, mint 95 ezer álláskereső szegmentálása történt meg. A két megyében 7549 közvetítésre kiválasztott személyből, 3347 sikeres elhelyezés történt (44,3 %), a vállalati kapcsolattartás új módszerének köszönhetően összesen 8786 új üres álláshelyet jelentettek be a vállalkozások.</p> |
| 42.d | <p>Foglalkoztatási együttműködések (paktumok) létrehozása a helyi gazdaság fejlesztése és a foglalkoztatás bővítése céljából</p> | <p>A projektek olyan foglalkoztatás és gazdaságfejlesztési kezdeményezések, megállapodások, paktumok megvalósítására szolgálnak, amelyek célja a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplőinek: az államnak, az önkormányzatnak, a vállalkozásoknak, valamint a nonprofit szféra képviselőinek összefogása a stratégiai célok és az erőfeszítések összehangolása a gazdaság és a munkaerőpiac fellendítése érdekében. A foglalkoztatási paktumok célja:</p>  | <p>A projektek végrehajtására rendelkezésre álló időtartam 36 hónap. A pályázatok beadására 2016/2017. évben került sor. A pályázatok többsége 2020-ban, illetve 2021-ben fejeződik be.</p> | <p>„Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések” c. projektek forrása:<br/>TOP-5.1.1-15 felhívás: 26,452 Mrd Ft<br/>TOP-5.1.1-16 felhívás: 1,447 Mrd Ft</p> <p>„Helyi foglalkoztatási együttműködések” c. projektek forrása:<br/>TOP-5.1.2-15 felhívás: 26,572 Mrd Ft</p> | <p>Javul a partnerségi viszony a térség munkáltatói, önkormányzatai, kamarái és civil szervezetei között. A program keretében 18 megyei, 22 megyei jogú városi és 84</p>  |

|      |  |  |   |   |  |
|------|--|--|---|---|--|
|      |  | <p>- a helyi gazdaságfejlesztésben érdekelt szereplők együttműködésének kialakítása, erősítése, támogatása</p> <p>- a keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása,</p> <p>- az adott térségben munkát vállalni szándékozó álláskereső hátrányos helyzetű személyek, inaktívák és közfoglalkoztatottak foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatása (további célcsoportok: alacsony iskolai végzettségűek, 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők, 50 év feletti, GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, megváltozott munkaképességűek, roma nemzetiséghez tartozók).</p> <p>A programokban nyújtható támogatási lehetőségek:</p> <p>- munkáltatói igényen alapuló képzések támogatása</p> <p>- munkáltatói igényen alapuló foglalkoztatás elősegítése, támogatása</p> <p>- az ügyfeleknek nyújtott munkaerőpiaci szolgáltatások, amelyekkel a nyílt munkaerőpiacra történő felkészülésüket, munkavállalói- és munkahely megtartási készségeiket és ezzel a tartós foglalkoztatást igyekeznek elősegíteni.</p> |   | <p>TOP-5.1.2-16 felhívás: 8,364 Mrd Ft</p> <p>„Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében” c. projektek forrása:</p> <p>TOP-6.8.2-15 felhívás: 22,109 Mrd Ft</p> <p>TOP-6.8.2-16 felhívás: 6,324 Mrd Ft</p> | <p>helyi foglalkoztatási paktum (összesen: 126) működik.</p>   |
| 42.e | <p>Nem állami szervezetek munkaerőpiaci szolgáltatásainak támogatása</p> | <p>Az intézkedés célja, hogy a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) által nyilvántartott munkanélküliek és inaktívák <b>személyre szabott munkaerőpiaci szolgáltatásokhoz</b> juthassanak az őket elérő szolgáltató szervezeteken keresztül. A program célcsoportjába tartoznak a szolgáltatás segítségével, más támogatási eszköz nélkül elhelyezkedni képes álláskeresők, valamint az elhelyezkedéshez komplex segítséget igénylő hátrányos helyzetű álláskeresők és inaktívák. A nem állami szervezetek által végrehajtott munkaerőpiaci programok valamilyen <b>lokális gazdasági lehetőségre vagy egyéni szükségletre építve segítik</b> a nem foglalkoztatottak munkához jutását. Ezek a programok jellemzően egy-egy specifikus célcsoport munkaerőpiaci problémáinak orvoslására kínálnak megoldást, kiegészítve a foglalkoztatási szolgálat által</p>   | <p>Az intézkedés keretében támogatott szervezetek 2017 őszétől 36 hónapon keresztül megvalósíthatják programjaikat.</p> | <p>GINOP 5.1.5-16 felhívás keretösszege 5,757 Mrd, a VEKOP 8.1.2 keretösszege 1 Mrd Ft</p>  | <p>2019 február végéig 20205 személy került bevonásra a programba, akik közül 2143 helyezkedtek el az elsődleges munkaerőpiacon.</p> |

|      |   |   |  |  |  |
|------|---|---|--|--|--|
|      |   | nyújtott támogatásokat és szolgáltatásokat.<br>Az intézkedés hatására javul a hátrányos helyzetű emberek foglalkoztathatósága és munkaerőpiaci részvétele. 2018 októberéig több mint 10 ezer személy került bevonásra a programba, akik közül 5 ezren helyezkedtek el az elsődleges munkaerőpiacon.   |  |  |  |
| 43.  | <b>Közfoglalkoztatás rendszerének átalakítása</b> |   |  |  |  |
| 43.a | Közfoglalkoztatás reformja                        | <p>1. A közfoglalkoztatási létszám csökkentése, célzottságának növelése és a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra való átmenet elősegítése érdekében elfogadásra került az egyes munkaerőpiaci intézkedésekről <b>szóló 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozat</b>, melynek fő elemei az alábbiak:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A közfoglalkoztatásnak az elsődleges munkaerőpiaci elhelyezkedést ösztönözni szükséges.</li> <li>- A közfoglalkoztatás célzottságának javítása (A szakképzettséggel rendelkezők csak abban az esetben kerülhetnek bevonásra a közfoglalkoztatásba, ha a járási hivatal közvetítési kísérlete három alkalommal a munkáltató oldalán felmerülő okból sikertelen volt, vagy 3 hónapig nem tudott a járási hivatal az álláskereső számára megfelelő állást felajánlani. A 25 év alatti személyek abban az esetben kerülhetnek csak bevonásra a közfoglalkoztatási programokba, ha az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló munkaerőpiaci program nem kínál számukra reális egyéb lehetőséget.)</li> <li>- A közfoglalkoztatottak létszámának fokozatos csökkentése 2020-ig 150 ezer főre.</li> </ul> <p>2. <b>A közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról szóló 170/2011. (VIII. 24.) Korm. Rendelet</b><br/>A közfoglalkoztatási bér, valamint a garantált közfoglalkoztatási bér összege utoljára 2017. január 1-jén emelkedett. A minimálbér 2018. január 1-jétől 8%-kal emelkedett, a garantált bérminimum pedig 12%-kal, míg 2019. január 1-jén további 8%-kal emelkedtek e</p> | <p>2017. március 31- 2020 december 31. Az egyes intézkedésekre vonatkozó részletes határidőket az egyes munkaerőpiaci intézkedésekről szóló 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozat tartalmazza.</p> | <p>A közfoglalkoztatás céljainak végrehajtására a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 180 milliárd forint összeget határoz meg a Start-munkaprogram előirányzatra.</p> <p>Hazai forrás terhére (NFA)</p> <p>A minimálbér és a közfoglalkoztatási bér összege közötti különbség fenntartása, illetve növelése szükséges, mivel ezáltal lehetséges a közfoglalkoztatottak keretében megszerzett munkatapasztalat, továbbá a közfoglalkoztatás során nyújtott képzés és munkaerő-piaci szolgáltatások révén megszerzett ismeretek birtokában sikeresen visszakerüljenek az elsődleges munkaerőpiacra.</p> | <p>Az intézkedések eredményeként erősödik a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra való átmenet, amely hozzájárul a korábban közfoglalkoztatottak hosszú távú foglalkoztathatóságának megteremtéséhez, valamint a munkaerőhiány kezeléséhez. Javul a közfoglalkoztatás célzottsága.</p> |

|  |  |   |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|
|  |  | <p>bérek, melyeket a közfoglalkoztatási bérek továbbra sem követtek. A fenti intézkedések hatására tovább nyílt a bérolló a közfoglalkoztatási bér és a minimálbér között. A közfoglalkoztatási bér minimálbérhez viszonyított aránya a 2017. évi 64%-ról 55%-ra csökkent. Ez erősebb ösztönzést jelent a közfoglalkoztatottak számára az elsődleges munkaerőpiacra történő kilépéshez. A közfoglalkoztatásból kilépő személyek esetén a támogatást követő nyomkövetési adatok szerint 2017-ben a kilépő 351,6 ezer fő közül 68,8 ezer fő, 18,1 százalékuk volt megtalálható nyílt munkaerőpiaci állásban a közfoglalkoztatást követő 180. napon. 2018. I. félévben a kilépő 200,9 ezer fő közül 36,8 ezer fő, 18,3 százalékuk volt a vizsgált időpontban nyílt munkaerőpiaci állásban.</p> <p><b><u>3. A közfoglalkoztatással összefüggő egyes kérdésekről szóló 1497/2018. (X. 12.) Korm. határozatban foglalt, a közfoglalkoztatás 2019. évi céljait tartalmazó feladatok</u></b></p> <p>A Kormány a közfoglalkoztatás 2019. évi céljaként határozta meg az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezhető álláskeresők közfoglalkoztatásból kilépésének ösztönzését, továbbá a mezőgazdasági időmunka szezonálisan kiugró munkaerő-szükségletének rugalmas módon történő kiszolgálását, az építőipari szakemberhiány enyhítését. Az intézkedések célja, hogy az országban tapasztalható munkaerőhiány enyhüljön és a közfoglalkoztatásban meglévő munkaerő-tartalék minél nagyobb részben kerüljön vissza a nyílt munkaerőpiacra.</p> <p>A közfoglalkoztatottak átlagos létszáma a 2017. évi 179,5 ezer főről 2018-ban 135,6 ezer főre csökkent.</p> <p>A 2018. I. félévben a kilépő személyek közül a legfeljebb alapfokú végzettségűek 13,4 százaléka, a középfokú végzettségűek 24,5 százaléka volt nyílt munkaerőpiacon a támogatást követő 180. napon. A felsőfokúak elhelyezkedési rátája 40 százalékot közelítette (39,8%). A hátrányos helyzetű településeken élők körében ez elhelyezkedési ráta 16,7 százalékos,a</p> |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|

|      |   |   |  |  |  |
|------|---|---|--|--|--|
|      |   | <p>jobb helyzetű települések esetén 24,3 százalékos volt. 2018. I. félévben a legtöbb közfoglalkoztatott foglalkoztató megyékben, Szabolcs-Szatmár-Bereg és Borsod-Abaúj-Zemplén megyében 14,3 - 14,5 százalékos volt a kilépők nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedési rátája. Ugyan ebben az évben a fővárosban, Komárom-Esztergom, Csongrád és Veszprém megyében élő közfoglalkoztatottak között 25 százalék feletti volt az elhelyezkedési ráta.</p>   |  |  |  |
| 43.b | 2019. évi közfoglalkoztatási programok támogatási elvei | <p>A járási startmunka mintaprogramokban idén a három legjobb gazdasági és munkaerő-piaci helyzetben lévő megye (Győr-Moson-Sopron, Komárom-Esztergom, Vas) nem indíthat programot. E megyék kizárólag a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban tervezhetnek létszámokat.</p> <p>A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban ugyanakkor a korábbi évekre jellemző magas támogatási intenzitást nem indokolt azon települések esetében, amelyek gazdasági helyzete, adóerő-képessége az országos átlag feletti. A különösen magas adóerő-képességgel rendelkező települések esetében pedig egyáltalán nem indokolt a közfoglalkoztatás további biztosítása. A Belügyminisztérium döntése értelmében a 2019. évben azok a települések, amelyek adóerő-képessége a 110 000 Ft/fő mértéket és lakosság száma a 700 főt meghaladja, <b>közfoglalkoztatási támogatásban nem részesülhetnek</b> (36 település). A forrásokat - a szolidaritás elvével összhangban - a lényegesen hátrányosabb helyzetben lévő települések programjainak finanszírozására fordítjuk.</p> <p>A fennmaradó 3142 település esetében a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása során azoknál szükséges a legmagasabb támogatási intenzitással számolni, amely adóerő-képesség szempontjából a legkevesebb bevétellel rendelkezik. A kormányhivatalok számára javasolt támogatási intenzitások meghatározásakor kiemelten vettük figyelembe az egyes települések jogszabály alapján meglévő kedvezményezetti minősítését (hátrányos helyzetét), továbbá a települések adóerő-képességét. A</p> | 2019. március 1-jétől induló közfoglalkoztatási programok során alkalmazandó | <p>A 2019 márciusában induló programokra eddig közel 157 milliárd forint tárgyévi és 17 milliárd forint 2020. évre áthúzódó forrást biztosított a Belügyminisztérium, mely <b>közel 107 ezer ember közfoglalkoztatását teszi lehetővé.</b> "</p> <p>A közfoglalkoztatás céljainak végrehajtására a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény <b>180 milliárd forint összeget határozott meg</b> a Start-munkaprogram előirányzatra. A rendelkezésre álló előirányzat nagyságrendileg 123 ezer fő közfoglalkoztatását teszi lehetővé.</p> | <p>Az élelmiszer- és munkaerőpiaci kereslettel rendelkező megyékben a közfoglalkoztatásból kikerülő az elsődleges munkaerőpiacon el tudnak helyezkedni. Ehhez, amennyiben szükséges, igénybe vehetik a kormányhivatalok segítségét, a szolgáltatásokat, a bértámogatásokat és mobilitási támogatásokat. Másrészt, a források átcsoportosítása révén a források hatékonyabb, a rászorultság szerint optimálisabb elosztása valósulhat meg.:</p> |

|      |  |   |   |   |  |
|------|--|---|---|---|--|
|      |  | nem kedvezményezett települések esetében a települési adóerő növekedésével jelentősen csökkentettük a támogatási intenzitást (50%-ig).  |   |   |  |
| 43.c | A közfoglalkoztatottak számára naptári évenként legfeljebb 15 nap időtartamú munkaerőpiaci szolgáltatáshoz kapcsolódó útiköltség-térítés biztosítása | A munkaerőpiaci szolgáltatásban történő részvétel ideje a vonatkozó jogszabály módosításának következtében, a korábbi évi legfeljebb 3 nappól 2017.01.01-től 15 napra emelkedett [2011. évi CVI. törvény 1. § (2b) pontja alapján a közfoglalkoztatottak naptári évenként legfeljebb 15 nap időtartamú munkaerőpiaci szolgáltatásban, valamint a mentális, szociális, egészségügyi problémákkal küzdő álláskereső naptári évenként legfeljebb 15 nap időtartamú egészségügyi és szociális szolgáltatásban vehetnek részt].<br>2018. január 1-től a közfoglalkoztatott részére meg kell téríteni a tömegközlekedési eszköz igénybevételével felmerült, azon indokolt helyközi utazási költséget, amely az állami foglalkoztatási szerv által kezdeményezett utazással összefüggésben merül fel." | Folyamatos, PM és EMMI hatáskörben  |   | Hatására emelkedhet a foglalkoztatási ráta. 2018. évben munka-, pálya-, álláskeresői, rehabilitációs és pszichológiai tanácsadásban a közfoglalkoztatás ideje alatt közel 12 000 fő részesült. |
| 43.d | A közfoglalkoztatásból kivezető program megvalósítása  | A közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átmenet elősegítése céljából a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” segítő program elindult 2017-ben, amely jelenleg is működik. A program célzottan a közfoglalkoztatottakat ösztönzi elhelyezkedési juttatás nyújtásával, hogy az elsődleges munkaerőpiacon helyezkedjenek el. Mindezek mellett munkaerőpiaci szolgáltatásokat is biztosít egyéni és csoportos tanácsadások formájában. Erősödik a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra való átmenet, amely hozzájárul a korábban közfoglalkoztatottak hosszú távú foglalkoztathatóságának megteremtéséhez, valamint a munkaerőhiány kezeléséhez.  | A program 2019. december 31-ig tart, jelenleg folyamatban annak meghosszabbítása.                             | 7,5 Mrd Ft hazai forrás terhére (NFA  | Javul a közfoglalkoztatás célzottsága.   |
| 44.  | Társadalmi vállalkozások és szociális szövetkezetek fejlesztése  |   |   |   |  |
| 44.a | Szociális szövetkezetek Fókusz programja   | A Fókusz program célja új, fenntartható munkahelyek létrehozása – kiemelten a hátrányos helyzetű járásokban – a <b>szociális szövetkezetek tevékenységének, működésének támogatásával,</b>  | Időhorizont a 3 oldalú (BM; NGM; OFA Nonprofit Kft.) Támogatási Szerződés szerint: 2016. május 01.-2022.május | NFA 2016. évi költségvetésében 12 Mrd forint kiadási előirányzat került átcsoportosításra az 1. cím Aktív támogatások 1. alcím Foglalkoztatási és | Az intézkedések hatására a programban érintett   |

|      |   |   |   |  |   |
|------|---|---|---|--|---|
|      |   | <p>amely elsősorban a közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek foglalkoztatási képességének növeléséhez, önfenntartó piaci szereplővé válásához nyújt ösztönzést és támogatást. A program keretében olyan projektek kerültek támogatásra, amelyek elősegítik a hátrányos helyzetű munkavállalók, szövetkezeti tagok valamint közfoglalkoztatottak munkaerő-piaci integrációját, illetve új munkahelyek létrehozását szociális szövetkezeti szervezeti kereteken belül. A program az eddig megszokott pályázati lehetőségekhez képest <b>új elemet</b> tartalmaz; ez a kedvezményezett 3 éven keresztül átívelő támogatása, Új „igény kosár” elemmel bővült a program, mely célja, hogy a szociális szövetkezetek igényeihez, életciklusához igazodó, testre szabott támogatási rendszert biztosítson, hozzájárulva a szövetkezetek piaci helyzetének erősödéséhez, növekedéshez és a fenntartásához.</p>   | <p>31.<br/>Mérőföldkövek:<br/>I. meghirdetési szakasz: 2017.06.21.-2017.10.04.<br/>Fenntartási időszak vége: 2021. 03.31.<br/>II. meghirdetési szakasz: 2017. 03.01. - 2017. 08.31.<br/>Fenntartási időszak vége:2022.03.31.<br/>Záró beszámoló (OFA Nonprofit Kft.):2022.05.31.<br/>Fenntartási időszak meghosszabbodik 2023.03.31.</p>  | <p>képzési támogatások előirányzatának összegébe a 8. cím Start-munkaprogram előirányzatának összegéből. További 2 Mrd Ft került átcsoportosításra a Nemzeti Foglalkoztatási Alap 2018. évi költségvetésében az 1. cím Aktív támogatások 1. alcím Foglalkoztatási és képzési támogatások előirányzatának összegébe a 8. cím Start-munkaprogram előirányzatának összegéből.</p> | <p>szövetkezetek fenntarthatósága növekszik. Az intézkedés további eredményeként bővül a szociális szövetkezetek támogatási vonatkozó ismeretek köre, jó és rossz gyakorlatokkal,</p>   |
| 44.b | Társadalmi vállalkozások ösztönzése<br>célú | <p>Az intézkedés célja olyan szervezetek foglalkoztatási potenciáljának megerősítése, amelyek ötvözik az üzleti valamint a társadalmi célokat. A GINOP 5.1.3-16 és GINOP 5.1.7-17 támogatási konstrukció keretében vissza nem térítendő források állnak rendelkezésre a társadalmi vállalkozások fejlesztéséhez, amelyek kiegészíthetők a GINOP 8.8.1 konstrukció keretében elérhető visszatérítendő támogatással. A vissza nem térítendő források célja elsősorban a hátrányos helyzetű munkanélküliek számára történő munkahelyteremtés és a foglalkoztatás megkezdésének átmeneti támogatása, míg a visszatérítendő források elsősorban ezen tevékenységekhez szükséges infrastrukturális beruházásokhoz és forgóeszköz biztosításához nyújtanak segítséget. A támogatási konstrukció keretében a GINOP 5.1.2-15 kiemelt projekt keretében sikeresen minősített projektek nyújthatnak be támogatási kérelmet, így ehhez a kiemelt projekthez a támogatási konstrukció közvetlenül kapcsolódik. A GINOP 5.1.3-16 pályázati időszak lezárult. A felhívás keretében 178 pályázat került támogatásra, 7,2 Mrd forint értékben. A GINOP 5.1.7-17 pályázat keretében</p> | <p>A támogatást biztosító GINOP 5.1.2-15 kiemelt projekt 2016-ban kezdte meg a szervezeteknek nyújtott tanácsadások szervezését és 2022. március 31-ig biztosítja az ehhez szükséges kapacitásokat. A GINOP 5.1.3-16 felhívásra 2016. szeptember 1. – 2018. szeptember 3. között lehetett pályázatot benyújtani. A GINOP 5.1.7-17 felhívásra 2017. szeptember 25. – 2019. június 30. között lehet pályázni.</p> | <p>A GINOP 5.1.2-15 kiemelt projekt 2,8 Mrd Ft keretösszegeből valósul meg. A GINOP 5.1.3-16 felhívás keretösszege 8,24 Mrd Ft, a GINOP 5.1.7-17 felhívásé pedig 15 Mrd Ft. ESZA<br/>GINOP 5.1.2-15<br/>GINOP 5.1.3-16<br/>GINOP 5.1.7-17</p>  | <p>Javul a hátrányos helyzetű emberek munkaerőpiaci részvétele, valamint a társadalmi vállalkozások versenyképessége és foglalkoztatási potenciálja. A fejlesztések keretében legalább 400 társadalmi vállalkozás részesül támogatásban és 2800 új munkavállaló kerül felvételre.</p> |

|      |  |  |  |  |   |
|------|--|--|--|--|---|
|      |  | 2019. március elejéig 104 projekt részesült támogatásban 4,5 Mrd forint értékben.  |  |  |   |
| 44.c | Foglalkoztatás ösztönzése célú hitel   | A GINOP 8.8.1-17 program foglalkoztatás ösztönzését szolgáló hitelt biztosító pénzügyi eszköz. Célja a vállalkozóvá válás támogatása és a társadalmi vállalkozások által végzett piaci tevékenység bővülésének támogatása, ezáltal a hátrányos helyzetűek foglalkoztatottságának növelése. A program keretében megpályázott hitelből vállalkozóvá válás támogatása esetén a vállalkozások indításával kapcsolatosan felmerülő költségek (a jelenleg hatályos termékleírás szerint maximum 10 millió Ft összegben, a 2019.04.01-jén hatályba lépő módosítás után maximum 20 millió Ft összegben), társadalmi vállalkozások esetében a fejlesztési célokhoz kapcsolódó beruházás és forgóeszköz beszerzés finanszírozható (maximum 50 millió Ft összegben). 2019. márciusig a benyújtott hitelkérelmek száma 134 db, 63 pozitív hitelbírálati döntés született összesen 980.798.231 Ft hitelösszeggel. 91 társadalmi vállalkozás igényelt foglalkoztatási célú hitelt. | A hitelprogram keretében 2017 őszétől 2020. június 30-ig lehet hitelkérelmet benyújtani.                         | GINOP-8.8.1-17 hitelprogram keretösszege 10 Mrd Ft | Az intézkedés a szükséges tőke biztosításán keresztül hozzájárul az új vállalkozások versenyképessé válásához és a vállalkozók (és alkalmazottjaik) tartós foglalkoztathatóságához. |
| 44.d | A közfoglalkoztatás munkaerőpiaci hatékonyságát javító intézkedések tudományos, szakmai megalapozását szolgáló kutatások | A közfoglalkoztatás, mint szakpolitika: a kutatás a szakirodalom elemzésével kell, hogy ismertesse az egységes közfoglalkoztatás előzményeinek tekinthető, 1990-es évek óta alkalmazott közfoglalkoztatási formákat(közhasznú, közcélú, közmunka, ÚMP), és működésük legfontosabb jellegzetességeit. A kutatásnak ki kell térnie az előzmények tekinthető formák teljesítményének értékelését is.  | A 4 hónapos kutatások megvalósításának tervezett időpontja 2019 III. negyedéve                                   | NFA  | Bővül a közfoglalkoztatással kapcsolatos, a szakpolitika számára hasznosítható elméleti és gyakorlati tudás, ismeret.   |
| 44.e | Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása  | Az intézkedés célja, hogy a gazdaság bizonyos szegmenseiben tapasztalható munkaerőhiány kielégítése érdekében célzott, speciális módszereken alapuló képzési programokat támogasson. A program egyúttal tartósan álláskeresők szakképzettséghez jutását és munkatapasztalat szerzését is támogatja a tranzit foglalkoztatási programok módszereire és tapasztalataira építve. A programok alapeleme a folyamatos mentorálás, pszichoszociális támogatás, a motiváció erősítése és fenntartása, valamint az alapkészségek szociális kompetenciák fejlesztése. A   | Az intézkedés keretében támogatott szervezetek 2017 őszétől 36 hónapon keresztül megvalósíthatják programjaikat. | GINOP-5.1.4-17 felhívás keretösszege 3 Mrd Ft      | Növekszik a szakképzettek aránya, javul a tartós munkanélküliek elhelyezkedési esélye. Az intézkedés várhatóan 2000 hátrányos helyzetű munkanélküli                                 |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  | program keretében megszervezett szakképzés a gyakorlati munkavégzésbe ágyazottan valósul meg. 2018 végéig 422 fő kezdte meg a képzést, közülük 418-an szereznek munkatapasztalatot is. |  |  | komplex fejlesztésével hozzájárul a munkaerőhiány kezeléséhez is. |
|--|--|--|--|--|---|

### 1.3.2 A minőségi oktatás erősítése

|     | Intézkedés megnevezése                   | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza, további ütemezése   | Forrásigény, és az igénybe vett hazai, illetve uniós források megjelölése | Várt hatások leírása   |
|-----|--|--|---|---|--|
| 45. | <b>Digitális kompetencia fejlesztése</b> | Tervezett tevékenységek: a korszerű informatikai infrastruktúra és vezeték nélküli hálózat biztosítása a tankerületi központok által fenntartott köznevelési intézmények számára a kevésbé fejlett régiókban; a pedagógusok tanórai informatikai eszközhasználatának a támogatása pedagógus továbbképzésekkel, eszközök biztosításával; a tanulók digitális kompetenciáinak a fejlesztése, különösen a matematikai, természettudományos, informatikai és műszaki pályákra való felkészüléshez szükséges keretek biztosítása; korszerű pedagógiai módszerek szerinti tanítási-tanulási folyamat támogatása a tankerületi központok által. | Projekt megvalósítása: 2017-2020.<br><br>2018-ban a pedagógus továbbképzések akkreditációja befejeződött, 700 pedagógus továbbképzése megvalósult. 2018-ban 44 tankerületi központ 2.301 iskolájába 45.630 db laptop került kiosztásra a pedagógusok részére, 800 ötödikes osztály tanuló 24.000 db tabletet és ehhez kapcsolódóan tárolótöltő szekrényt kapott.<br><br>2018-ban a projekt keretében 1407 iskolában már megvalósult az intézményen belüli WiFi-hálózat kiépítése, | EFOP-3.2.4, keretösszeg 45,35 Mrd Ft                                      | A projekt fizikai befejezéséig (2020.12.31.) 40.000 pedagógus vesz részt ingyenes, akkreditált továbbképzésben, mely hozzájárul a pedagógusok IKT eszközhasználattal összefüggő módszertani tudásának és kultúrájának megújulásához és ahhoz, hogy a tanulók digitális ismeretei a tanórán és a tanórán kívüli tevékenységekben is nagyobb hatásokkal hasznosuljanak. 2019-ben 3000 interaktív panel és 5000 projektor kerül az iskolákba leszállításra.<br>A WiFi-fejlesztés az idei évben folytatódik, 2019. III. negyedévére az állami fenntartású köznevelési intézmények legalább 90%-ában meg fog valósulni a korszerűsítés. |

|       |  |  |  |   |   |
|-------|--|--|--|---|---|
|       |  |  | illetve korszerűsítése.  |   |   |
| 46.   | <b>Tankönyvfejlesztési terv elfogadása és végrehajtása.</b>                        | <p>Az Emberi Erőforrások Minisztériuma 2018-ban három évre szóló tankönyvfejlesztési tervet fogadott el, amelynek végrehajtása során elsősorban a sajátos nevelési igényű és a nemzetiségi nevelésben-oktatásban részt vevő tanulók neveléséhez-oktatásához használható korszerű taneszközök fejlesztése történik. A tankönyvfejlesztési terv alapján a taneszközök korszerű digitális tananyagként is elérhetőek lesznek, amely a felhasználás egy új lehetőségét adja a pedagógusoknak és a tanulóknak is az osztálytermi és a tanórán kívüli tanulás esetén is.</p> <p>A digitális oktatást, tanulást támogató az újgenerációs tankönyvek alapján elkészült 60 db komplex digitális tananyagcsomag, amelyek számos, a tanulást segítő digitális tananyagot tartalmaznak. A Nemzeti Köznevelési Portálon új funkciók kerültek kifejlesztésre, amelyekkel lényegesen több tartalom érhető el – adatbázisszintű összekapcsolás történt a közgyűjteményi digitális tárákkal. Jelenleg az újonnan elkészített digitális tananyagcsomagok bevezetését megelőző kipróbálás zajlik, az intézmények folyamatos támogatásával a használathoz.</p> | <p>Az intézkedés a 2018-2020 időszakra szól.</p> <p>2019. február 28-án befejeződött a projekt első szakasza, a kísérleti tankönyvfejlesztés utolsó fázisa, újabb 106 db taneszköz vált újgenerációs tankönyvvé. A tankönyvek használatát támogató elkészült 10 db tanári kézikönyv, folyamatosak a tanári felkészítések</p> | <p>Az intézkedés költségvetési forrásigénye 130 millió Ft. Ezen felül legfeljebb 1,393 Mrd Ft költségvetési forrás áll rendelkezésre a kiadói portfólió bővítésére. A megvalósítás az EFOP-3.2.2-VEKOP-15 jelű kiemelt konstrukció bevonásával történik, 2,367 Mrd Ft költséggel. Az Eszterházy Károly Egyetem hajtja végre, végez tankönyvfejlesztést. EFOP-forrásigény: 1,657 Mrd Ft, VEKOP-forrásigény: 710 millió Ft.</p> | <p>A projekt keretében 2021. február 28-ig kifejezetten a sajátos nevelési igényű tanulók és a nemzetiségi nevelés-oktatásban részt vevő tanulók számára korszerű papíralapú és digitális taneszközök készülnek. Emellett a projekt keretében olyan taneszközök is készülnek, amelyek olyan tantárgyak tanítását és tanulását támogatják, amelyekhez nem állt rendelkezésre korszerű taneszköz.</p> |
| 47.   | <b>Deszegregációs intézkedések</b>   |  |  |   |   |
| 47.a. | Antiszegregációs munkacsoportok működtetése a befogadó oktatás erősítése érdekében | <p>Az antiszegregációs munkacsoportok feladata a deszegregációs folyamatok nyomon követése, jelzőrendszer működtetése, kialakítása, valamint a hatékony deszegregációs tevékenységhez szükséges intézkedésekre javaslattevés. Az állami intézményfenntartó tankerületi központok által létrehozott antiszegregációs munkacsoportok 2018-ban széleskörű együttműködéseket kezdeményeztek a befogadó oktatás, a deszegregáció erősítése érdekében. Pl. a következő szervezeteket jelölték meg, mint amelyek képviselik magukat az antiszegregációs munkacsoportokban, illetve együttműködő</p>   | <p>folyamatos</p>  | <p>Tankerületi központok költségvetésében</p>   | <p>60 tankerületi központ hozta létre antiszegregációs munkacsoportját 2018 végéig.</p>   |

|      |  |  |  |                                      |  |
|------|--|--|--|--------------------------------------|--|
|      |  | partnerek: egyházi, egyéb állami fenntartók, civil szervezetek, család és gyermekvédelmi, szociális és egészségügyi szervezetek, önkormányzatok, nemzetiségi önkormányzatok, járási hivatalok, Pedagógiai Oktatási Központok, felsőoktatási intézmények.   |  |                                      |  |
| 47.b | Körzethatár módosítások  | 2017. január 1-jétől a tankerületi központok egyetértési jogot gyakorolnak a körzethatár kijelölésében és javaslatot tehetnek a körzethatárok módosítására többek között azon indokkal is, hogy a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolák közti megoszlása egyenletesebb lehessen.   | folyamatos<br><br>A tankerületi központok körzethatár-módosításokra tett javaslatainak kormányhivatali elfogadására vonatkozó adatok feldolgozása folyamatban van.   | nincs (EU forrás nem releváns)       | Az általános iskolai felvételi körzetek szabályozása a szabad iskolaválasztás nem-kívánt hatásainak kiküszöböléséhez, az iskolai szegregáció megakadályozásához, megelőzéséhez járul hozzá. A 2016/2017. tanévben 8, a 2017/2018. tanévben további 3 tankerület jelzett körzethatár módosítást kifejezetten a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolák közti kiegyenlítettebb megoszlása, az iskolai szegregáció megakadályozása érdekében. A 2018/2019. tanévben történő körzethatár-módosítások esetében a köznevelésért felelős szakterület ismételten felhívta a figyelmet a szegregáció megelőzése és a deszegregáció szempontjából történő körzethatár-felülvizsgálat fontosságára. |
| 48.  | A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények fejlesztése, befogadó oktatáshoz való hozzáférés fejlesztése, deszegregáció - | Komplex intézményfejlesztésben résztvevő intézmények kiválasztása és fejlesztése történik az intézkedés keretében. A komplex intézményi fejlesztési folyamatban azon köznevelési intézmények vesznek részt, amelyek a lemorzsolódással veszélyeztetett tanulók arányának tekintetében fejlesztésre szorulnak, ill. amelyek esetében deszegregációs intézkedés szükséges. | Intézkedés megvalósításának időtartama: 2017-2020.<br><br>A 2018/2019-es tanévben 6 alkalom 50 órás folyamatba ágyazott pedagógus-továbbképzésként valósul meg műhelysorozatok a befogadó oktatás, deszegregációs érvényesítésének témája, a felmerülő kihívások és lehetséges | EFOP 3.1.5., keretösszeg 12.9 Mrd Ft | Tanulói szinten a továbbtanulási esélyek, a végzettség megszerzése esélyének javulása várható. A kidolgozásra kerülő komplex intézményi fejlesztési tervekben olyan fejlesztési tevékenységek is megjelennek, amelyek erősítik a befogadó oktatásszervezést.   |

|      |  |  |   |   |  |
|------|--|--|---|---|--|
|      |  |  | válaszok témáit feldolgozva. 2019-ben zajlik a fenntartói szintű helyzetelemzések intézkedési tervek elkészítése és megalapozása, a II. félévében a megfelelő szakmai minőségben előkészített Cselekvési Tervek elkészítése és végrehajtása zajlik. |   |  |
| 49.  | <b>A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű, illetve rászoruló tanulók iskolai sikerességét, a lemorzsolódás megelőzését komplex módon szolgáló programok</b> |  |   |   |  |
| 49.a | Útravaló Ösztöndíjprogram  | <p>A program a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű (kiemelten a roma) tanulók iskolai sikerességét, végzettségi szintjének emelését támogatja. A tanulók esetében mentori és ösztöndíj-támogatást, a hallgatók esetében pedig ösztöndíj vagy önköltség támogatást biztosít a programban részt vevők számára.</p> <p>A program a részt vevő tanulókat az általános iskola 7. évfolyamától akár a diploma megszerzéséig támogatja. Az Út a középiskolába alprogram célcsoportja a 7-8. évfolyamos tanulók, célja, hogy a résztvevők érettségig a képzésben folytassák tanulmányaikat. Az Út az érettségig alprogram célja az érettségig a képzésben résztvevő tanulók támogatása annak érdekében, hogy sikeresen</p> | <p>A 2018/2019-es tanévben 9033 hátrányos helyzetű tanuló kapott ösztöndíjat. A következő, 2019/2020-as tanévtől kezdődően távlati cél az, hogy emeljük az ösztöndíjak mértékét mind a tanulók, mind a mentorok esetében.</p>                       | <p>1,7 Mrd ft hazai forrásból<br/>         Uniós forrás: EFOP-3.1.4-15 5,9 Mrd ft</p> | <p>A program hatékonyan éri el a szociális szempontból leghátrányosabb helyzetű tanulókat, különösen jól célozza a roma/cigány tanulókat. A program fontos szerepet játszik az oktatási esélyteremtésben is.</p> |

|             |  |  |  |  |   |
|-------------|--|--|--|--|---|
|             |  | leérettségizzenek. Az Út a szakmához alprogram célja a szakiskolai tanulók támogatása tanulmányaik sikeres befejezése, a szakmai vizsga megszerzése érdekében. Az Út a diplomához ösztöndíj- és önköltség támogatási program célja a résztvevő hallgatók támogatása annak érdekében, hogy felsőfokú végzettséget szerezhessenek. (Út a szakmához és az Út a diplomához).   |  |  |   |
| <b>49.b</b> | Tanoda programok                                     | <p>Az intézkedések célja hátrányos helyzetű, kiemelten roma tanulók iskolai sikerességének elősegítése köznevelésen kívüli eszközök segítségével, komplex, a személyiség egészére kiható egyéni fejlesztéssel (kompetencia- és képességfejlesztés, egyéni tanulás támogatása; személyiségfejlesztés, szociális hátrányok kompenzálása). Cél a tanodák köznevelési intézményekkel, szülőkkel és egyéb partnerekkel történő együttműködése, hídépítés az iskola és a család között, hálózati tanulás.</p> <p>A Tanoda civil vagy egyházi szervezet által működtetett, helyi sajátosságokra, a gyermekek, fiatalok önkéntes részvételére és egyéni szükségleteire építő innovatív szemléletű hátránykompenzáló kezdeményezés, amely a Tanoda fenntartója által autonóm módon használt közösségi színteret működtet. A Tanoda olyan, a személyiségfejlődés egészét szem előtt tartó komplex szolgáltatást nyújt, melyet a köznevelési rendszerben kevésbé sikeres, a társadalmi perifériára szoruló gyermekek és fiatalok korlátozottan vagy egyáltalán nem érhetnek el.</p> | <p>2018.12.04-én hatályba lépett a gyermekek esélynövelő szolgáltatásainak végrehajtási szabályairól szóló kormányrendelet, mely többek között a Tanoda rendszerszintű szabályozását foglalja magában. Ennek következményeként hazai finanszírozásból működnek tovább a Tanodák.</p> <p>Megvalósítás időtartama: 2018-2022</p> | <p>2,5 Mrd hazai forrásból<br/> Uniós forrás: EFOP-3.3.1-15 és EFOP-3.3.1-16 összesen 7,01 Mrd Ft<br/> VEKOP-7.3.2-16: 0,53 Mrd Ft</p> | <p>180 Tanoda támogatásával nagyságrendileg 4500 tanuló részesülhet komplex támogatásban.</p>   |
| <b>49.c</b> | Integrációs Pedagógiai Rendszer (Esélyteremtő Óvoda) | <p>Az Integrációs Pedagógiai Rendszer célja, hogy a magyar köznevelésben (óvodákban) elősegítse és megerősítse a köznevelés rendszerének esélyteremtő és felzárkózást segítő szerepét a hátrányos helyzetű gyermekek vonatkozásában: az óvoda alkalmassá váljon a hátrányos helyzetű gyermekek eredményes nevelésére, támogassa a gyermekek óvodai beilleszkedését és elősegítse a későbbi iskolai sikerességét. (EFOP 3.1.3.)</p> <p>A program által 570 óvodai feladatellátási hely kerül bevonásra. A program innovatív kezdeményezése, hogy anyanyelvi (vagy roma ) dajkák foglalkoztatását támogatja: az intézményben olyan, a településen élő emberek foglalkoztatásának ösztönzése, akik hatékonyan közre tudnak működni a szülőkkel való kapcsolattartás</p>   | <p>Megvalósítás időtartama: 2018-2020</p>  | <p>EFOP-3.1.3-16 Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása 4,2 Mrd</p>                                | <p>Az intézkedés következtében az inkluzív, befogadó oktatási, nevelési minta széles körben elterjed.<br/> Számszerűsített szakmai elvárások:<br/> Bevont intézmények száma - 550 db<br/> Támogatott programokban részt vevő gyermekek száma - 5500 fő<br/> Működő hálózatok száma - 3 db</p> |

|      |                                  |  |  |  |   |
|------|----------------------------------|--|--|--|---|
|      |                                  | kialakításában. Jelenleg 64 anyanyelvi (vagy roma) dajka áll foglalkoztatásban a leghátrányosabb helyzetű településeken.   |  |  |   |
| 49.d | Tanítsunk Magyarorszáért program | A Tanítsunk Magyarorszáért kezdeményezés célja a hátrányos helyzetű fiatalok oktatási rendszerből történő lemorzsolódásának csökkentése, valamint munkaerőpiaci integrációjának támogatása a célcsoport igényeihez alkalmazkodó mentorprogram keretében. Másik oldalról, a program a szolidaritás, a tolerancia, a társadalmi felelősségvállalás megerősödését támogatja minden korcsoportban. | A program 1. ütemét 2018. december 5-én indította útjára az ITM és az EMMI, jelenlegi forrásigénye 2019-2020-ra vonatkozik, miközben a cél a program folytonossá tétele. | A 2018-2019. június 30. közötti időszakra 131,9 millió Ft került biztosításra az ITM költségvetéséből a lebonyolítói feladatokat ellátó IFKA számára. Ezen túlmenően a program 2019-2020. évi forrásigénye 1,65 Mrd Ft, amely várhatóan NFA forrásból kerül finanszírozásra. | Várt pozitív hatásként az iskolai lemorzsolódás csökken, a középfokú oktatásba való belépők aránya nő, a szakmaszerzők és a diplomások száma nő, a fiatalok munkanélkülisége csökken. A terveknek megfelelően, a 2018/2019. II. félévben a pilotban résztvevő négy egyetemen (Debrecen, Miskolc, Nyíregyháza, Pécs) - a 250-300 fős célként kitűzött létszámhoz képest jelentős a túljelentkezés: első körben 700 hallgató vette fel a mentorra válás előfeltételének számító kurzust, amelyből 533 hallgató ténylegesen meg is kezdte a tárgy teljesítését (ez közel duplája a kitűzött létszámnak). |

#### 1.4 Az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése

|     | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás stáusza, további ütemezése  | Forrásigény, és az igénybe vett hazai, illetve uniós források megjelölése | Várt hatások leírása  |
|-----|--|---|---|---|---|
| 50. | SRSP projekt az egészségügyi alapellátás fejlesztése érdekében | Az alapellátási szolgáltatások fejlesztésének támogatása Magyarországon | 1- döntés az SRSP programban való részvételről: 2017. IX. 25 (1708/2017. (IX. 25.) Korm. Határozat)<br>2- egyeztetés az EU Bizottsággal a tervezett tevékenységekről: 2018. március- 2019. január<br>3 - szerződéskötés: 2019. I. n. év | SRSP programtámogatás: 300.000 EURO                                       | Az intézkedésnek köszönhetően sor kerül az alapellátás már meglévő szereplői által ellátott feladatok és hatásköreik felülvizsgálatára, valamint a tervezett új szereplők (pl. népegészségügyi szakemberek, |

|     |   |  |   |  |   |
|-----|---|--|---|--|---|
|     |   |  | 4 - a fejlesztés megvalósítása: 2019 I. n.év - 2020 III. n. év (18 hónap)   |  | dietetikus, gyógytornász, MSc ápoló, otthoni szakápoló, mentálhigiénikus, pszichológus stb.) alapellátásban betöltött szerepének, hatásköreinek, szakmai kompetenciájának pontosítására.  |
| 51. | <b>SRSP projekt az egynapos sebészet kapacitásának növelése érdekében</b> | Az egynapos sebészeti ellátások kiterjesztési lehetőségeinek felmérése és az alkalmazás keretrendszerének kialakítása Magyarországon   | 1- döntés az SRSP programban való részvételről: 2017. IX. 25 (1708/2017. (IX. 25.) Korm. Határozat)<br>2- egyeztetés az EU Bizottsággal a tervezett tevékenységekről: 2018. március- 2019. január<br>3 - szerződés kötés: 2019. I. n. év<br>4 - a fejlesztés megvalósítása: 2019 I. n.év - 2020 III. n. év (18 hónap) | SRSP programtámogatás: 300.000 EURO  | Az egynapos sebészeti ellátás rendszerének fejlesztése hozzájárul az egész egészségügyi ellátórendszer gazdaságosságának és hatékonyságának növekedéséhez és így a lakosság életminőségének javulását eredményezi, beleértve a technikai és forrásallokációs hatékonyságot, valamint a vásárlók közötti esélyegyenlőséget |
| 52. | <b>Komplex népegészségügyi szűrések</b>                                   | Szervezett, célzott népegészségügyi vastag- és végbélszűrés országos kiterjesztése: Több éves előzetes vizsgálat-sorozatot követően, elindul országos kiterjesztésben a harmadik szervezett célzott szűrés, az 50-70 év közötti férfiak és nők szűrővizsgálatának ajánlott, kétévenkénti vastag- és végbél szűrővizsgálat. A szűrés szervezésébe a háziorvosok kerültek bevonásra (eu forrásból finanszírozottan). A program során, a projekt időszaka alatt a nem csatlakozott háziorvosokhoz bejelentkezett lakosság egyenlő esélyű hozzáféréseinek biztosítása a cél. | 1.) 2019. június 30-ig<br>2.) 2020. év  | 1.) 1.040.062.258 Ft<br>2.) 3.890.320 Ft (tervezetten) Jelen források felhasználása a vastag és végbélszűrés program országos kiterjesztéséhez szükségesek, annak érdekében, hogy hosszú távon biztosítható legyen a bevezetett szűrés fenntarthatósága.<br>Uniós forrás: EFOP 1.8.1. Komplex népegészségügyi szűrővizsgálatok 200 000 befejezett vastagbélszűrés (indikátor) forrás rendelkezésre áll | Pozitív hatás a vastagbélrák okozta halálozás csökkentése, a betegségteher csökkenés pozitív gazdasági hatása, lakossági biztonságérzet javulása.<br>Az EFOP 1.8.1 projekt teljesítette a mérföldkövet és benyújtotta az ehhez kapcsolódó dokumentációt 16 844  |

|     |   |   |  |   |  |
|-----|---|---|--|---|--|
|     |   |   |  |   | fő szűrésbe vonásával (vastagbélvizsgálat és HPV prevalencia vizsgálat együttesen). A szűrésbe vont lakosok száma 2019.03.22. nappal 48 062 főre emelkedett. |
| 53. | <b>„Helybe visszük a szűrővizsgálatokat” program</b>                  | Helybe visszük a szűrővizsgálatokat program: mammográffal felszerelt szűrőbuszok üzemeltetése: 10 db mammográfiás készülékkel ellátott mobil szűrőállomás működtetésével a szűrővizsgálatok eljutnak azokra a településekre, ahol egyébként ezek a vizsgálatok nem lennének elérhetőek.   | tervezési időszak: 2018. megvalósítás: 2019. | A korm. határozatban megítélt forrás a teljes programra vonatkozóan:<br>2017. évi központi költségvetési forrás: 130,64 millió forint,<br>2018. évi központi költségvetési forrás: 880,0 millió forint,<br>Uniós forrás: EFOP 1.8.1. Komplex népegészségügyi szűrővizsgálatok mammográfiás szűrővizsgálatok újratervezésére a forrás rendelkezésre áll  | Pozitív hatás: szervezett emlőszűrésre meghívottak közül a megjelentek arányának növekedése, hosszú távon az emlőrák okozta halálozás csökkenése             |
| 54. | <b>Kiterjesztett HUNCHEST tüdőrák szűrő modell</b>                    | A HUNCHEST tüdőrákszűrési program keretében 2018. december 31-ig mintegy 2000 dohányzó és nem dohányzó személy részesült a tüdőszűrési programban. 2019-ben újabb ciklus indul.   | 2019 -2020.Befejezés 2020 december 31        | 242,3 millió Ft<br>Uniós forrás: EFOP 1.8.1. Komplex népegészségügyi szűrővizsgálatok projektben hatástanulmányra forrás rendelkezésre áll. Egyéb forrásigény a 20. Népegészségügy fejezeti sorra   |  |
| 55. | <b>Egészségügyi ellátórendszer prevenció kapacitásának támogatása</b> | Új Egészségfejlesztési Irodák (EFI) létrehozása az országos lefedettség megvalósítása érdekében. EFI-k hálózatának kialakításával egy olyan egészségfejlesztési intézményrendszer jött létre, mely a lakosság-közeli és térítésmentes egyéni és közösségi egészségfejlesztési szolgáltatásokat valósít meg. 2019-ben már 116 EFI működött, melyből 55 2018-ban alakult. | folyamatos                                   | Az EFI-k fenntartó finanszírozására központi költségvetési forrásból 2019. évre 957,6 millió Ft áll rendelkezésre.<br>Uniós forrás: EFOP-1.8.19-17 „Az alapellátás és népegészségügy rendszerének átfogó fejlesztése - népegészségügy helyi kapacitás fejlesztése” standard pályázat<br>Rendelkezésre álló teljes forrás: 4.098.933 461 Ft.<br>VEKOP-7.2.2-17 „Az alapellátás és népegészségügy rendszerének átfogó fejlesztése – népegészségügy helyi kapacitás fejlesztése” standard pályázat - KMR<br>A támogatásra rendelkezésre álló tervezett keretösszeg 1,7 milliárd Ft | Az egészségfejlesztési tevékenység országos lefedettségének megvalósítása, lakossági egészségi állapotának javítása.   |

|     |                                    |  |            |  |  |
|-----|------------------------------------|--|------------|--|--|
|     |                                    |  |            | EFOP-1.8.20-17 „Az alapellátás és népegészségügy rendszerének átfogó fejlesztése - népegészségügy helyi kapacitás fejlesztése a mentális egészség területén” standard<br>A támogatásra rendelkezésre álló tervezett keretösszeg 1.952.000.000 Ft |  |
| 56. | <b>Praxisváltó Program</b>         | A 2019. évben is meghirdetésre kerülnek a háziiorvosi praxisjog vásárlási, illetve háziiorvosi és fogorvosi letelepedési pályázatok. A tartósan betöltetlen háziiorvosi és fogorvosi körzetek betöltésének, valamint a háziiorvosi tevékenység végzéséhez szükséges praxisjog vásárlásának támogatására kerül sor. | folyamatos | 2019: 1250 millió forint   | Különösen vidéki térségekben – nő a háziiorvosok száma<br><br>2014 és 2018 között letelepedési pályázaton nyertes háziiorvosok száma 188 fő, fogorvosok száma 74 fő, a kifizetett támogatási összeg háziiorvosi pályázók esetében 2801,9 millió Ft, fogorvosi pályázók esetében 1661,1 millió Ft, összesen az összeg közel 4500 millió Ft.<br><br>2015 és 2018 között a praxisjog vásárlási pályázattal praxisjogot cserélt 220 orvos, az erre kifizetett támogatási összeg több, mint 1100 millió Ft. |
| 57. | <b>Rezidens Támogatási Program</b> | A Rezidens Támogatási Program 2011-ben indult és azóta folyamatosan működik.<br><br>Az Ösztöndíj Program lényege, hogy az első szakorvos, illetve szakgyógyszerész jelöltnek vállalnia kell, hogy a szakképesítése megszerzése után legalább annyi ideig, ameddig részére az ösztöndíj folyósításra került         | folyamatos | A rezidensek fejenként nettó 100.000 Ft, 150.000 Ft, illetve 200.000 Ft juttatásban részesül.  | 3.426 fő kap jelenleg ösztöndíjat a sikeres szakvizsga letételének támogatására; 299 fő már nem részesül ösztöndíjban, mert sikeresen letette a szakvizsgáját és a   |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  | Magyarországon fog dolgozni a társadalombiztosítás által finanszírozott egészségügyi szolgáltatónál. |  |  | vállalási időszakot is teljesítette (magyarországi közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatónál történő munkavégzés teljesítése olyan időtartamban, amennyi ideig az ösztöndíjat kapták); 1.241 fő szintén nem részesül már ösztöndíjban, mert sikeres szakvizsgát tett, ugyanakkor a vállalási időszak teljesítése az esetükben még folyamatban van, A Rezidens Támogatási Program 2011-es elindítása óta összesen 5.013 fő részesült ösztöndíj támogatásban |
|--|--|--|--|--|--|

## 2. sz. Melléklet: Európa 2020 célkitűzések elérése érdekében tett intézkedések

### 2.1 Foglalkoztatás

A foglalkoztatási cél eléréséhez az Országspecifikus ajánlások végrehajtását célzó lépések mellett az alábbi intézkedések is hozzájárulnak.

|     | Intézkedés megnevezése | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza, további ütemezése  | Forrásigény, és az igénybe vett hazai, illetve uniós források megjelölése  | Várt hatások leírása   |
|-----|------------------------|---|--|--|--|
| 58. | Ifjúsági Garancia      | Az Ifjúsági Garancia Rendszer részeként a projekt keretében a fiatalok elhelyezkedéshez, szakképesítés megszerzéséhez kaphatnak célzott támogatást egyéni terv alapján. | A kevésbé fejlett régiókban (GINOP 5.2.1-14) 2015.01.01-2021. október 31-ig, A Közép-magyarországi | A GINOP 5.2.1-14 kiemelt projekt megvalósítására rendelkezésre álló forrás a hatályos támogatási szerződés alapján 186 Mrd Ft. | Az intézkedés révén csökken a NEET fiatalok száma és javul a |

|      |  |   |   |   |   |
|------|--|---|---|---|---|
|      |  | <p>A foglalkoztatási szolgálat – tanácsadás és mentorálás mellett – azonnali elhelyezkedést, vállalkozóvá válást, piacképes szakképesítést, illetve az annak megszerzését lehetővé tevő általános iskolai végzettség megszerzését kínálja. A program a munkáltatók, helyi oktatási, szociális, ifjúsági szervezetek bevonásával valósul meg. A projektek révén legalább 162 ezer 25 év alatti fiatal részesül Ifjúsági Garancia ajánlatban. 2019. március elejéig 111 ezer fiatal programba vonására került sor. Több mint 76 ezer fiatal tudott elhelyezkedni a program keretében adható támogatások révén, és több mint 36 ezer fiatal képzésbe vonására került sor.</p>  | <p>Régióban (VEKOP 8.2.1) 2015. 09.01-től 2019. október 31-ig tart a megvalósítás.</p>  | <p>A VEKOP 8.2.1 kiemelt projekt forráskerete 5,2 Mrd Ft.<br/>ESZA forrás, NFA előfinanszírozással (GINOP 5.2.1 és VEKOP 8.2.1)</p>   | <p>16-25 év közti fiatalok képzettségi és foglalkoztatási szintje.</p>  |
| 58.a | <p>Fiatalok és 30 év alatti álláskeresők vállalkozóvá válásának támogatása</p> | <p>A projektek célja a Magyarország területén új egyéni vagy társas vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező 30 év alatti fiatalok támogatása. Az első szakaszban (GINOP 5.2.2-14) a bevont fiatalok részt vesznek a régióként kiválasztott szervezetek által nyújtott képzési programokon és segítséget kapnak üzleti tervük összeállításához. A második szakaszban (GINOP 5.2.3-16) az elfogadott üzleti tervvel rendelkező, a képzést eredményesen elvégző, vállalkozásukat megalapító fiatalok legfeljebb 3 millió Ft vissza nem térítendő támogatásban részesülnek induló költségeik támogatása céljából, 10% önrész mellett.</p> <p>A második szakaszban a GINOP 5.1.9-17 programban a bevont fiatalok és álláskeresők részt vesznek a régióként kiválasztott szervezetek által nyújtott képzési programokon és segítséget kapnak üzleti tervük összeállításához. A második szakaszban az elfogadott üzleti tervvel rendelkező, a képzést eredményesen elvégző, vállalkozásukat megalapító fiatalok 4,5 millió forintos tőketámogatásban részesülhetnek. (GINOP 5.2.7-18)</p> <p>A felkészítő konzorciumok a létrehozott vállalkozásokat a működésük első évében folyamatosan nyomon követik és szükség esetén mentorálják őket, tanácsadást biztosítanak számukra.</p> <p>Az első szakaszban a támogatási kérelmek benyújtásának határideje lejárt, a támogatást elnyert</p> | <p>GINOP 5.2.2-14 megvalósítása lezárult (2015-2018)<br/>GINOP 5.2.3-16 felhívásra 2016. október 3. - 2019. január 7. között lehetett pályázatot benyújtani.</p> <p>A GINOP 5.1.9-17 projekt legkésőbb 2022. március 31-ig tart.</p> <p>A GINOP 5.2.7-18 - 2019. augusztustól pályázható + hazai forrás (NFA)</p> | <p>GINOP 5.2.2-14 Fiatalok vállalkozóvá válása - képzés és mentorálás 1,1 Mrd ESZA forrás + KMR-ben 380 millió Ft hazai forrás.<br/>GINOP 5.2.3-16-VEKOP 8.3.1 Fiatalok vállalkozóvá válása 3,41 Mrd Ft.<br/>GINOP 5.1.9-17 Álláskeresők és fiatalok vállalkozóvá válásának ösztönzése - képzés és mentorálás keretében a fiatalok képzésére szánt forrás 4 Mrd Ft<br/>GINOP 5.2.7-18 Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása - 26,65 Mrd Ft</p> | <p>A program eredményeként javul a fiatalok és az álláskeresők vállalkozói kedve és képessége, ezáltal munkaerőpiaci kilátásaik és foglalkoztatásuk. Nő a célcsoport foglalkoztatási szintje, csökken a körükben mért munkanélküliség és csökken a NEET fiatalok aránya.</p> <p>A GINOP 5.1.9 keretében összesen 6.000 fő képzésbe vonására, a GINOP 5.2.7 esetében 5236 db vállalkozás létrejöttére kerül sor.</p> |

|      |   |   |  |  |   |
|------|---|---|--|--|---|
|      |   | <p>projektek megvalósítása folyamatban van. Az első szakaszban (GINOP 5.2.2-14 illetve KMR program) 1 822 fő végezte el sikeresen a képzést és rendelkezik jóváhagyott üzleti tervvel. A második szakaszban (GINOP 5.2.3-16/VEKOP 8.3.1) 1 349 pályázat benyújtására került sor, 2019 márciusáig 723 pályázat esetében született pozitív támogatói döntés..</p> <p>A GINOP 5.1.9-17 és 5.2.7 programok megvalósítás alatt (GINOP 5.1.9), illetve előtt (GINOP 5.2.7) állnak.</p>  |  |  |   |
| 58.b | 30 év feletti állás keresők vállalkozóvá válásának támogatása | <p>A projekt célja a Magyarország területén új egyéni vagy társas vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező 30 év feletti regisztrált állás keresők támogatása. Az első szakaszban (GINOP 5.1.9-17) a bevont fiatalok és állás keresők részt vesznek a régióként kiválasztott szervezetek által nyújtott képzési programokon és segítséget kapnak üzleti tervük összeállításához. A második szakaszban (GINOP 5.1.0-18) az elfogadott üzleti tervvel rendelkező, a képzést eredményesen elvégző, vállalkozásukat megalapító állás keresők 4,5 millió forintos tőketámogatásban részesülhetnek. Az első szakasz megvalósító konzorciumok a létrehozott vállalkozásokat a működésük első évében folyamatosan nyomon követik és szükség esetén mentorálják őket, tanácsadást biztosítanak számukra.</p> <p>A programok megvalósítás alatt (GINOP 5.1.9-17), illetve előtt (GINOP 5.1.10-18) állnak.</p> | <p>A GINOP 5.1.9-17 projekt legkésőbb 2022. március 31-ig tart.</p> <p>GINOP 5.1.10-18 - Állás keresők vállalkozóvá válásának támogatása projekt 2019 augusztusától pályázható</p>   | <p>GINOP 5.1.9-17 Állás keresők és fiatalok vállalkozóvá válásának ösztönzése – Képzés és mentorálás keretében a 30 év feletti képzésére szánt forrás 2 Mrd Ft.</p> <p>GINOP 5.1.10-18 Állás keresők vállalkozóvá válásának támogatása - 13,35 Mrd Ft.</p> | <p>A program eredményeként javul az állás keresők vállalkozói kedve és képessége, ezáltal munkaerőpiaci kilátásaik és foglalkoztatásuk. A projekt 3.000 fő képzésbe vonásához, illetve 2627 db vállalkozás létrejöttéhez járul hozzá.</p> |
| 58.c | Gyakornoki program  | <p>Az Ifjúsági Garancia Rendszer részét képező gyakornoki program célja a közvetlen munkahelyteremtés és a szakképesítéssel rendelkező fiatalok korai munkahelyi tapasztalathoz segítése, foglalkoztathatóságuk növelése.</p> <p>A „Gyakornoki program pályakezdők támogatására” c. pályázat keretében azon mikro-, kis-, és középvállalkozások projektjei támogathatók, amelyek szakképesítéssel rendelkező fiatalok alkalmazását vállalják. A pályázat keretében a felvett gyakornok utáni bérre és járulékokra, az őket betanító munkahelyi</p>  | <p>GINOP 5.2.4-16 Gyakornoki program 2016. augusztus 1. és 2020. március 31. között pályázható és legkésőbb 2021. július 31-ig tart.</p> <p>GINOP 5.2.5-16 Gyakornoki program - Támogató szolgáltatások kiemelt projekt 2021. december 31-ig tart.</p> <p>VEKOP-8.3.2-18 Gyakornoki program meghirdetésére</p> | <p>GINOP 5.2.4-16 Gyakornoki program pályázat 30,0 Mrd Ft</p> <p>GINOP 5.2.5-16 Gyakornoki program - Támogató szolgáltatások kiemelt projekt 2,0 Mrd Ft</p> <p>VEKOP-8.3.2-18 Gyakornoki program forráskerete 0,9 Mrd Ft</p>                               | <p>Az intézkedés révén csökken a NEET fiatalok száma és javul a 16-25 év közötti fiatalok foglalkoztatási szintje.</p>  |

|     |   |  |  |  |  |
|-----|---|--|--|--|--|
|     |   | <p>mentor bérpótlékára, illetve eszközbeszerzésre igényelhető támogatás.</p> <p>A „Gyakornoki program – Támogató szolgáltatások” kiemelt program végrehajtása során történik a fiatalok és gazdálkodó szervezetek körében a GINOP-5.2.4-16 Gyakornoki program ismertségének minél szélesebb körű elterjesztése és programba történő bevonásuk támogatása a szakképzési centrumokon keresztül.</p> <p>2018 második félévében a gyakornoki program a Közép-Magyarországi régióban is bevezetésre került VEKOP 8.3.2-18 kódszámmal.</p> <p>A Gyakornoki programban részt vevő fiatalok célszáma a program végéig 9.000 fő. A GINOP 5.2.4-16 program keretében 2019. március 4-ig összesen 2724 kkv részesült támogatásban. A foglalkoztatni kívánt gyakornokok száma 6258 fő. A Gyakornoki programról 2019. március 25-ig 9 046 vállalkozás kapott tájékoztatást.</p> <p>A VEKOP-8.3.2-18 Gyakornoki program 150 fiatal foglalkoztatásához járul hozzá.</p> | <p>2018 augusztusában került sor. A pályázatok benyújtására 2018. december 6-ig volt lehetőség,</p>    |  |  |
| 59. | <b>Nyári program diákmunka</b>                              | <p>A fiatalok inaktivitás csökkentésére, a korai munkatapasztalat és munkajövedelem szerzés elősegítésére indítjuk az intézkedést. A program két pillérré épül. 1. Önkormányzati diákmunka keretében támogatható munkáltató a területi, települési önkormányzat és önkormányzati alaptervekenyiséget végző intézménye, továbbá egyházi jogi személy lehet. 2. Diákmunka a mezőgazdaság, a turizmus és a vendéglátás területén: A felmerülő ágazati munkaerőhiány kezelése érdekében a mezőgazdaság, valamint a turizmus és vendéglátás területén is lehetőség nyílik a program keretében diákok idényjellegű foglalkoztatására.</p> <p>A munka révén szerzett korai sikerélmény elősegíti a későbbi munkaszocializációs folyamatot is.</p>   | <p>A program 2019.június 1-jétől 2019. augusztus 31-ig tart, miniszteri döntésre felterjesztettük.</p> | <p>3,6 Mrd Ft hazai forrás terhére (NFA)</p> | <p>A program – prevenció jelleggel – már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását és ezzel a korai munkatapasztalat-szerzés mellett a jövedelemszerzés lehetőségét is biztosítja.</p> |
| 60. | <b>A munkaerőhiány kezelése, családbarát foglalkoztatás</b> | <p>A munkaerőhiány enyhítését célzó képzési programokat lásd a Szakképzés témakörben.</p>  |  |  |  |

|      |   |  |  |  |  |
|------|---|--|--|--|--|
| 60.a | Mobilitás ösztönzése  | <p>A "Munkásszállások kialakítása" elnevezésű központi munkaerőpiaci program megvalósítása</p> <p>'A munkásszállások létrehozásának célja a munkaerő földrajzi mobilitásának ösztönzése, a munkaerő-áramlás lehetőségének javítása azokba a régiókba, ahol nincs számottevő munkaerő tartalék. A támogatási eszköz lehetőséget ad helyi önkormányzatoknak, önkormányzati társulásoknak, illetve ezek 100 %-os tulajdonában álló gazdasági társaságoknak új ingatlan építésével, továbbá a tulajdonukban lévő ingatlan felújításával munkásszállások kialakítására.</p> <p>A program első két kiírásának tapasztalatai alapján - az észrevételek, visszajelzések figyelembe vételével - jelentős könnyítések kerültek bevezetésre: például 40 %-ról 20 %-ra csökkent a biztosítandó önerő mértéke, 3 hónapról 4 hónapra került meghosszabbításra a beruházás megkezdésére nyitva álló határidő, a támogatás alanyi köre kiterjesztésre került a helyi önkormányzat, önkormányzati társulás 100 %-os tulajdonában álló gazdasági társaságokra.</p> | <p>Jelenleg a program harmadik kiírásának megvalósítása van folyamatban, támogatási igények benyújtására 2018. november 2-től 2019. március 15-ig van lehetőség.</p> | 5 Mrd Ft hazai forrás terhére (NFA)  | <p>A munkaerő-kereslet jelentős növekedésének hatására hatványozottan merült fel a munkaerő mobilizálásának kérdése, ezzel kapcsolatban a lakhatási nehézségek. A program eddigi két kiírása keretében 11 munkásszállás kialakításához nyújtott 3 milliárd forint összegű támogatást, mellyel 1450 munkavállaló elszállásolására nyílik lehetőség.</p> |
| 60.b | <p>A „Mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatására” vonatkozó központi munkaerőpiaci program</p> | <p>A munkahelyteremtő támogatás célja a KKV-k fejlődésének, gazdaságban betöltött szerepének, piaci pozíciójának javítása érdekében az – új munkahelyek létrehozását eredményező – munkahelyteremtő beruházások támogatása, továbbá a területi különbségek csökkentése, a térségi felzárkóztatás, a helyi gazdaság megerősítése, valamint a foglalkoztatás bővítése a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának elősegítése által.</p>   | <p>Jelenleg a pályázati kiírás jóváhagyása folyamatban van, várhatóan 2019. I. negyedévében kerül meghirdetésre.</p>   | <p>Hazai forrás terhére (NFA) 5 Mrd Ft (2019. év 3 Mrd + 2020. év 2 Mrd)</p> | <p>A támogatás elősegíti a meglévő munkaerő-tartalék aktivizálását és foglalkoztathatóságának javítását, valamint a hátrányos helyzetű térségek gazdasági, társadalmi felzárkóztatását.</p>  |
| 60.c | <p>Nyugdíjas munkavállalók szociális hozzájárulási adó és járulégmentessége</p>   | <p>A nyugdíjas munkavállalók bérét 2019-től csak szja-t fizetési kötelezettség terheli, a nyugdíj- és egészségbiztosítási járulék megfizetése megszüntetésre került. A nyugdíjasok bére után a munkáltatók mentesülnek szociális hozzájárulási adó és szakképzési</p>  | <p>2019.01.01-től hatályos.</p>  | <p>48 Mrd Ft bevételkiesés a költségvetésből</p>                             | <p>Az intézkedés hatására emelkedik a nyugdíjas munkavállalók száma, csökken a</p>   |

|      |  |  |  |   |   |
|------|--|--|--|---|---|
|      |  | hozzájárulás fizetési kötelezettségük alól.  |  |   | munkaerőhiány.  |
| 60.d | Kisgyermeket nevelők munkaerőpiaci visszatérésének támogatása                          | <p>A folyamatban lévő bölcsődefejlesztés ellenére is jelentős azon kisgyermekesek száma, akik számára a gyermekellátó intézményrendszer kapacitásainak hiányában csak a jellemzően magas térítési díjú bölcsődei formák (családi bölcsőde) vehetők igénybe.</p> <p>A konstrukció célja, hogy javítsa a gyermekek napközbeni elhelyezését biztosító szolgáltatásokhoz való hozzáférést, csökkentse az elhelyezés költségeit, és ezáltal segítse a kisgyermekes szülő munkába való visszatérését, hozzájárulva ezáltal a munkaerő-kínálat bővítéséhez. A program keretében a családi vagy munkahelyi bölcsődei szolgáltatás igénybevételéhez legfeljebb havi 40 ezer forint támogatást kaphatnak a munkába visszatérő szülők.</p> <p>A munkába visszatérő szülő a gyermek 3 éves koráig (vagy az óvodai nevelés megkezdéséig) közvetett pénzügyi támogatást kaphat a bölcsődei térítési díj megfizetéséhez, ezzel csökkentve a munkaerőpiaci belépés/visszatérés költségét. A támogatás speciális foglalkoztatási célú támogatásnak tekinthető, ami az egyén oldalán felmerülő többletköltséghez, a gyermek napközbeni elhelyezését segítő szolgáltatás költségéhez járul hozzá.</p> | A kisgyermekes szülők támogatási kérelmüket a tervezettek szerint 2019. július 31. – 2022. június 30. között nyújthatják be a megvalósító Magyar Államkincstár felé. | A GINOP 5.3.11-18 felhívás keretösszege 9,8 Mrd Ft<br>ESZA  | A konstrukció 5-6 ezer munkaerőpiacra visszatérő szülő támogatásához járulhat hozzá.  |
| 60.e | A 3 éven aluli gyermekek elhelyezését biztosító bölcsődei férőhelyek számának növelése | A bölcsődei ellátás területi lefedettségének célzott fejlesztése ott, ahol arra igény jelentkezik, az állami és nem állami szektorban egyaránt a bölcsődés korú (3 év alatti) gyermekek részére új bölcsődei férőhelyek létrehozásával, már meglévő intézmények kapacitásbővítésével. Célunk a bölcsődei ellátás lefedettségének növelése, a területi egyenlőtlenségek csökkentése, a nők munkaerőpiacra történő visszatérésének segítése, mely kedvező hatással lehet a 25-49 éves nők foglalkoztatási rátájára.  | A megvalósítás határideje 2022. június 30.<br>A bölcsődefejlesztési programra hazai forrásból 2018-2019 kerül/került kiírásra pályázati felhívás.                    | A 2018. évben összesen mintegy 10 Mrd forint összegű hazai forrás állt rendelkezésre bölcsődei férőhelyek létrehozására.<br>A 2019. évben 11,5 Mrd forint összegű hazai fejlesztési forrás, és további több mint 10 Mrd forint összegű uniós (TOP keretén belül,) fejlesztési forrás áll rendelkezésre bölcsődefejlesztésre.<br>A 2014-2020 fejlesztési időszakban a TOP 1.4.1-15 és a TOP 6.2.1-15 felhívásoknak köszönhetően kb. 25 Mrd forintból valósulhatott meg új bölcsődei férőhelyek | 2010 és 2018 között a bölcsődei férőhelyek száma 32 ezerről 48 ezerre nőtt, ez 17%-os lefedettséget jelent a 0-2 éves korosztály tekintetében. Az Uniós és hazai forrásoknak köszönhetően |

|  |  |  |  |   |  |
|--|--|--|--|---|--|
|  |  |  |  | létrehozása, és meglévő férőhelyek fejlesztése. A TOP OP módosítását követően több mint 10,3 Mrd Ft keretösszeggel 10 megyében és 8 MJV-ben jelenik meg pályázati felhívás várhatóan 2019. I. negyedévben új bölcsőde, mini bölcsőde és családi bölcsőde létrehozására, kapacitásbővítésre. | 2022-re 70 ezer bölcsődei férőhely áll majd rendelkezésre. |
|--|--|--|--|---|--|

## Szakképzés:

|      | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza, további ütemezése  | Forrásigény, és az igénybe vett hazai, illetve uniós források megjelölése   | Várt hatások leírása  |
|------|--|---|--|---|---|
| 61.  | <b>A munkaerő versenyképességének, képzettségének fejlesztése</b>      | <p>Az intézkedés kiemelt célja a <b>munkavállalási korú - kiemelten az alacsony képzettségű - lakosságot célzó képzések támogatása</b> a munkavállalók foglalkoztathatóságának javításán keresztül. Az intézkedés segíti azt is, hogy hazánkban - az uniós célokkal összhangban - 2020-ra a 25-64 éves lakosok 15%-a vegyen részt felnőttkori tanulási tevékenységekben.</p> <p>A munkavállalási korú lakosság kompetenciáinak fejlesztése hozzájárul a hatékonyabb munkavégzéshez, a munkaerőhiány csökkentéséhez, így a gazdasági versenyképesség növekedéséhez és az egyenlőtlenségek csökkentéséhez. Az intézkedés egyik fókuszja a <b>munkahelyi képzések támogatása</b>, mely elősegíti a gyorsan változó és technológiailag állandó fejlődő globális gazdasághoz valós alkalmazkodást.</p> | 2015. július - 2020. december 31.  | <p>Az intézkedés forrásai:</p> <p>GINOP-6.1.1-15 (31,150 Mrd Ft)</p> <p>GINOP-6.1.2-15 (22,9 Mrd Ft)</p> <p>GINOP-6.1.4-16 (7,5 Mrd Ft)</p> <p>GINOP-6.1.5-17 (13,52 Mrd Ft)</p> <p>GINOP-6.1.6-17 (18,04 Mrd Ft)</p> <p>GINOP-6.1.7-17 (2,7 Mrd Ft)</p> <p>GINOP-6.1.8-18 (3,5 Mrd Ft)</p> |   |
| 61.a | GINOP-6.1.1-15: Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése | <p>A kiemelt projekt keretében a közfoglalkoztatottak felzárkóztatására, a szakképzés megkezdéséhez szükséges kompetenciák fejlesztésére és a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő képzések megvalósítására nyílik mód.</p> <p>2016-2018. közötti időszakára teljesítendő bevonási indikátor legalább 85 000 fő, amelyből 80 000 fő alacsony iskolai végzettséggel, alapfokú vagy alsó középfokú végzettséggel (ISCED 1, ISCED 2) rendelkező</p>   | <p>Az első képzések 2016. februárjában indultak, azóta folyamatos a létszámbevonás. A megvalósítás végső határideje 2019.12.31-re módosult</p> | GINOP-6.1.1-15  | <p>"A projekt során megszerzett képzettség munkaerő-piacon való megfelelése. A képzés nem megfelelő színvonalú.</p> |

|             |  |  |   |                                 |  |
|-------------|--|--|---|---------------------------------|--|
|             |  | <p>közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy munkaviszonyban álló felnőtt személy. A magasabb (legalább középfokú – ISCED 3) iskolai végzettségűek bevonására csak csekély arányban (5,9 %) nyílik lehetőség. A tanúsítványt, vagy bizonyítványt szerzők célindikátora 68 000 fő (a teljes bevonandó létszám 80 %-a). A kiemelt projekt eredeti keretösszege 30 Mrd forintról a 1545/2018. (X.30.) Korm. határozat alapján 31,15 Mrd forintra emelkedett, amely keretemelést további 2200 fős bevonási indikátor növekedést eredményez. A kiemelt projekt képzési tartalma kiegészült a digitális készségfejlesztő programelemmel, amelynek célja a leghátrányosabb helyzetű kistelepüléseken élők felzárkóztatásának elősegítése.</p> <p>A statisztikai adatok alapján 2019. január 31-ig 85 179 fő képzésbe vonása valósult meg, amely az elvárt bevonási indikátor 100,2 %-ának teljesítését jelenti. A kiemelt projekt másik célindikátorát jelentő, sikeresen végzettek számossága meghaladta a kitűzött tervszámot (68 000 fő), ténylegesen 74 042 fő (108,9 %) résztvevő szerzett a képzés során tanúsítványt, vagy bizonyítványt. Az NSZFH 2019. januári adatszolgáltatása alapján az elindított képzések 53,1 %-a OKJ-s szakképesítést nyújt, 27,3 %-a egyéb szakmai (betanító) képzés, 13,4 %-a egyéb (pl. kompetenciafejlesztő) képzés, illetve 6,2 %-a OKJ+hatósági, hatósági képzés..</p> <p>A mentori szolgáltatás, amelynek célja a képzés sikeres befejezése, képzésben tartás, a lemorzsolódás megakadályozása, mind a 18 megyében jelen van, s átlagosan 117 fő mentor közreműködésével valósul meg a képzés teljes időtartama alatt. 2019. január 31-ig a kiemelt projektbe bevontak 96,58%-a, 82 266 fő részesült mentori szolgáltatásban, közülük eddig mindösszesen 6 915 fő (8,4%) morzsolódott le.</p> |   |                                 | <p>A projektbe való bevonási arány és időintervallum a tervezettekhez képest elmarad és/vagy megnő a lemorzsolódási arány. A célcsoport (ISCED1-2) magas aránya a képzési programokba történő bevonást nehezíti (motiváció), így az eredményindikátorok teljesítése nehézségekbe ütközhet. "</p> |
| <b>61.b</b> | GINOP-6.1.2-15: Digitális szakadék csökkentése | <p>Célja a hátrányos helyzetű személyek digitális kompetenciáinak fejlesztése 260 000 fő esetében, a bevontak száma 2019. január 31-i állapot szerint 57,17%-os a 148 642 fős képzésen való résztvevői létszámmal.</p> <p>A képzésbe vont személyek közül 60 189 fő ISCED 1, illetve ISCED 2 besorolású, ami a 110 000 fős</p>   | A projekt fizikai befejezése 2020. október 31-ig várható. | GINOP-6.1.2-15 22,9 milliárd Ft |  |

|      |   |   |   |  |  |
|------|---|---|---|--|--|
|      |   | <p>indikátorszámhoz viszonyítva 54,72%-ot tesz ki. A 2019. január 31-i adatszolgáltatás alapján összesen 136 140 fő szerzett tanúsítványt a képzést követően, ami a 234 000 fős indikátormutatóhoz viszonyítva 58,18%. A képzést sikeresen befejezők közül 54 799 fő ISCED 1, illetve ISCED 2 besorolású, ami az eredményindikátor (88 000 fő) 62,27%-a.</p> <p>Az intézkedés nyomán a gazdasági dimenzióban mért esélyegyenlőségi mutatók javulnak, a munkaerőpiacról kiszoruló társadalmi csoportok munkaerőpiaci kulcskompetenciái fejlődnek, felzárkóztatásuk esélye nő. Az első- és másodlagos digitális megosztottság csökken az IKT eszközökhöz való hozzáférés, illetve a hozzáértés biztosítása által.</p>   |   |  |  |
| 61.c | GINOP-6.1.4-16<br>Munkaerő-piaci kompetenciák fejlesztése a konvergencia régiókban                                      | <p>A Nyitott Tanulási Központok szervezeti és működési szabályzata, az általuk nyújtott képzési programok, szolgáltatások egységes szakmai keretrendszerét bemutató módszertan elkészült, a Nyitott Tanulási Központokban (NYITOK) a szolgáltatások dokumentáltan 2018.01.31-én elindultak. 2019. január 31-ig 5 418 fő vett részt munkaerőpiaci kompetenciafejlesztésben, ami a 29 000 fős indikátor célértékhez képest 18,68%-os teljesítést mutat.</p> <p>A NYITOK hálózat által biztosított képzési programok bármelyikét igénybe vevő és a képzési alkalmak legalább 50%-án részt vett célcsoport tagok (képzésben résztvevők) száma 2 916 fő, a képzés során tanúsítványt/bizonyítványt szerzők száma 2 404 fő. A 2019. január 31-i állapotot tükröző adatszolgáltatás alapján a képzésben résztvevők száma (29 000 fő) és a képzés során tanúsítványt, vagy bizonyítványt szerző résztvevők száma (24 000 fő) 10-10%-os teljesítési szinten van.</p> | <p>A projekt megvalósítására 48 hónap áll rendelkezésre, a a projekt fizikai befejezése legkésőbb 2021. július 31-re várható.</p>         | GINOP-6.1.4-16 7,5 Mrd forint  |  |
| 61.d | Munkahelyi képzések támogatása<br>GINOP-6.1.5-17<br>Munkahelyi képzések támogatása nagyvállalatok munkavállalói számára | <p>A munkahelyi képzéseket támogató felhívások eredményeképpen a munkavállalók foglalkoztathatósága, munkahelyi készségei és kompetenciái javulnak, ezáltal növekszik a vállalkozások versenyképessége, a nagyvállalatokra vonatkozó képzéselérési arány tovább javul, valamint a támogatás ösztönzi a foglalkoztatókat munkavállalóik tudásának</p>  | <p>Várható befejezési dátumok:<br/>GINOP-6.1.5-17/GINOP-6.1.6-17/GINOP-6.1.8-18 2021. június 30.<br/>Ginop-6.1.7-17 2021. március 31.</p> | <p>GINOP-6.1.5-17 13,52 Mrd forint<br/>GINOP-6.1.6-17 18,04 Mrd forint<br/>GINOP-6.1.7-17 2,7 Mrd forint<br/>GINOP-6.1.8-18 3,5 Mrd forint</p> |  |

|     |   |  |                                      |  |  |
|-----|---|--|--------------------------------------|--|--|
|     | GINOP-6.1.6-17<br>Munkahelyi képzések támogatása mikro-, kis- és középvállalatok munkavállalói számára<br>GINOP-6.1.7-17<br>Munkahelyi képzések - támogató szolgáltatások<br>GINOP-6.1.8-18 | folyamatos fejlesztésére. A 2019. január 18-i adatszolgáltatás szerint az adatszolgáltatás időpontjáig támogatott pályázatok száma: GINOP-6.1.5-17: 167 db, GINOP-6.1.6-17: 688 db és GINOP-6.1.8-17: 2 db; az adatfeldolgozás még folyamatban van.  |                                      |  |  |
| 62. | <b>A szakképzési intézményrendszer átfogó fejlesztése,</b> a szakképzést végzettség nélkül elhagyók számának csökkentése  | Az intézkedés kiemelt célja a végzettség nélküli iskola elhagyók számának csökkentése, amelyben kulcsszerepet játszik <b>a szakképző intézmények kulcskompetencia-fejlesztő kapacitásainak megerősítése,</b> az egész életen át tartó tanulásra való képessé tétel, összhangban a Végzettség nélküli iskolaelhagyás elleni középtávú stratégiával. Az intézkedés célja <b>átfogó alapkészség-fejlesztési szakpolitika kialakítása:</b> nemzeti stratégia, keretrendszer, <b>tanári felkészültséget és a tanulói kompetenciát támogató eszköztár kialakítása.</b> Emellett <b>valamennyi szakképzési centrum önálló cselekvési tervet hajt végre az intézmény átfogó minőségfejlesztése</b> céljából, amelynek integráns eleme a végzettség nélküli iskolaelhagyás csökkentése, az alapkészségek fejlesztése, a tehetség gondozás, a helyi társadalommal és gazdasággal való kapcsolat elmélyítése.<br>A szakképzés minőségének és a képzéshez való hozzáférés javítása hozzájárul a gazdasági növekedéshez és az egyenlőtlenségek csökkentéséhez. Az intézkedés egyik fókuszja <b>az alapkészségek, beleértve a digitális kompetenciákat erősítése,</b> mivel az alapkészségek alacsony szintje versenyhátrányt jelent a gyorsan változó és technológiailag állandó fejlődő globális gazdaságban. Az erős alapkészségek előfeltételét jelentik annak, hogy a szakképzést választó tanulók képesek legyenek a szakmaszerzésre, a továbbtanulásra és a munkaerő-piacon szükséges alkalmazkodóképességet biztosító kompetenciák elsajátítására.<br>Az <b>alapkészségek felmérése</b> a GINOP-6.2.2. kiemelt | 2016. augusztus - 2020. december 31. | Az intézkedés forrásai:<br>GINOP-6.2.2-VEKOP-15 (2,80 Mrd Ft, ebből VEKOP: 0,76Mrd Ft)<br>GINOP-6.2.3-17 (20,332 Mrd Ft)<br>VEKOP-8.6.3-17 (2,43 Mrd Ft) | Kiemelt cél a végzettség nélküli iskolaelhagyás csökkentése, összhangban a Végzettség nélküli iskolaelhagyás elleni középtávú stratégiával. Az új nemzeti alaptantervvel való összhang megteremtése szükséges. |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  | <p>projektben kidolgozott módszertan alapján 2018. szeptember 25-én valósult meg valamennyi GINOP-6.2.3-17 és VEKOP-8.6.3-16 projektet megvalósító intézményben.</p> <p>2018 szeptemberében <b>45.061 fő</b> 9. osztályos tanuló bevonásával kompetenciamérés valósult meg (AM konzorciumok részéről 4.095 fő, az SzC-k részéről 40.966 fő tanuló töltötte ki a tesztet).</p> <p>A GINOP 6.2.2-VEKOP-15 <b>szakmai támogató, koordináló és nyomon követési munkája</b> mellett a GINOP-6.2.3. és VEKOP-8.6.3 projektek keretében helyzetfelmérés történt, amelynek keretében beazonosításra kerültek azok a tagintézmények, amelyek esetén az országos átlagot meghaladó a tényleges végzettség nélküli iskolaelhagyás.</p> <p><b>Cselekvési és ütemtervek készültek a projektekben vállalt feladatok végrehajtására, célok elérésére.</b> A szakmai támogató projekt keretében megtörtént az intézményvezetői felkészítés és tréning tartalmi és módszertani kialakítása, illetve a pilot képzések megkezdődtek.</p> <p>A <b>pedagógus-továbbképzések</b> 2019 második felében fognak megvalósulni, összesen 1200 pedagógus, szakoktató képzésével.</p> <p>Tartalmi vonatkozásban a <b>vezetői felkészítés</b> az iskolaelhagyás elleni küzdelem, illetve a lemorzsolódás alapfogalmai mellett a projekt keretében megvalósult kutatások lényegi megállapításait is közvetíti. Az intézményvezetők képzése folyamatban van.</p> <p>A GINOP 6.2.3 és VEKOP-8.6.3 projektekben a célok eléréséhez szükséges <b>humánerőforrás terv és továbbképzési terv kialakítása</b> megtörtént 44 szakképzési centrumra és a 6 AM Konzorciumra, a Felhívásnak megfelelően a képzéseket az intézményi létszám 20%-ra tervezték és valósítják meg. A továbbképzések folyamatban vannak.</p> <p>GINOP 6.2.2-VEKOP-15 keretében a Köznevelési Regisztrációs és Tanulmányi Alaprendszerhez kapcsolódó un. <b>ESL (Early School Leaving) modul kidolgozása</b>, fejlesztése folyamatban van, az első részfeladat felhasználói környezetben történő</p> |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|

|     |   |  |   |  |   |
|-----|---|--|---|--|---|
|     |   | tesztelésre 2019 áprilisában kerül sor.  |   |  |   |
| 63. | <b>Részvétel az OECD PIAAC programjában</b>                 | <p>A PIAAC (The Programme for the International Assessment of Adult Competencies) az OECD által irányított nemzetközi program, amelynek során közvetlen adatfelvétel révén, reprezentatív mintán, tízéves ciklusokban mérik és értékelik a 16-65 éves felnőttek legfontosabb szövegértési, matematikai, problémamegoldó és infokommunikációs készségeit. Célja a munkaképes lakosság képzettségének és motivációinak, valamint a munkaerőpiac fogadóképességének összehangolására irányuló szakpolitikák támogatása, továbbá a jó gyakorlatok és a munkaerő-piaci folyamatok részletes feltárására irányuló nemzeti és nemzetközi szintű elemzések megalapozása.</p> <p>Az OECD program alapján elkészült felmérést követően nyilvános, kutatható adatbázisok keletkeznek. Ezekre támaszkodva készülnek el a részletes hazai jelentések az OECD megfelelő elemzései részeként. Az adatbázisokra támaszkodó kutatási eredmények, jelentések a nemzeti szakpolitikákat támogató, a feltérképezett problémák megoldására irányuló, strukturális változások generálását segítik elő.</p> | <p>A projekt fizikai befejezésének időpontja: 2020. december 31.</p> <p>A szakmai feladatok teljesítése az OECD által meghatározott ütemezés szerint történik. A projekt 2018-ban teljesítette a negyedik mérföldkövet, azaz a főmérés megvalósítását a PIAAC első ciklusára.</p> <p>Az adattisztítási, adatmenedzsment folyamatok lezajlottak, a főmérés teljes körű adatbázisa 2018. július 13-án, határidőre leadásra került az OECD felé.</p> <p>A Szakképzési Innovációs Tanács 2018. június 14-ei döntése nyomán Magyarország csatlakozik a PIAAC 2. ciklusához (2018-2023)</p> | <p>Az intézkedés forrása GINOP-6.2.1.-VEKOP/15</p>                             | <p>A felmérés lehetővé teszi az oktatással és képzéssel kapcsolatos intézkedések jobb megalapozását és célzását, és ezáltal a foglalkoztathatóság javítására, a képzésre fordított források hatékonyabb felhasználását.</p> |
| 64. | <b>Szakképzés 4.0 stratégia kidolgozása és végrehajtása</b> | <p>Az általános gazdaságfejlesztési célok eléréséhez kreatív és rugalmas, versenyképes szaktudással bíró fiatalokat nevelő, vonzó szakképzési rendszer kialakítására van szükség, másrészt keresletvezérelt, kimenet-szabályozott felnőttképzési rendszer kialakítására a Digitális Munkaerő Programra alapozva.</p> <p>A stratégiai szintű intézkedés a jövőbeli növekedéshez szükséges készségek és ismeretek fejlesztéséhez járul hozzá a beavatkozások és intézkedések segítségével. A stratégia 3 pillére a szakmai képzés megerősítése érdekében: 1. vonzó környezet; 2. karrier-lehetőség; 3. naprakész tudású oktatók.</p> <p>A fókusz a sikeres munkavállaláshoz szükséges</p>  | <p>2019- től</p>  | <p>Hazai és uniós források, melyek megosztása és nagyságrendje nem ismert.</p> | <p>Elvárt pozitív hatások: az iskolák és a vállalatok (piaci szereplők) közötti együttműködés szorosabb lesz, az új és rugalmas felnőttkori képzési lehetőségek pozitív irányba mozdítják el a munkaerőhiány</p>            |

|     |                   |   |   |   |   |  |
|-----|-------------------|---|---|---|---|--|
|     |                   | kompetenciákra irányul, folyamatos a képzési tartalmak fejlesztése. |   |   | kérdését, a szakképzés kínálat-vezérelt pozícióból kereslet-vezérelt pozícióba kerül.   |  |
| 65. | Digitális Program | Munkaerő  | <p>A DMP célja a munkaerő digitális felkészültségének javítása versenyképességének fejlesztése a gazdaság összes ágazatában, de különösen a <b>digitális ipar területén tapasztalható jelentős munkaerőhiány mérséklése</b> (tízezres nagyságrendű hiány) a leendő és a jelenleg is <b>aktív munkavállalók általános és szakmaspecifikus digitális felkészültségének javításával</b>, illetve a digitális munkaerőpiac igényeinek <b>pontosabb felméréssel</b> és minél teljesebb kielégítésével. A DMP elsődleges célja a hazai gazdaság termelékenységénövelő digitális átállásának munkaerőpiaci kínálatának biztosítása.</p> <p><b>Monitoring és előrejelzés:</b> láthatóvá teszi a hagyományos szakmaszerkezeti kategóriák számára láthatatlan digitális munkaköröket és ezzel biztosítja a képzések tervezhetőséget mind az állam, mind a munkavállalók (pályaorientáció) számára</p> <p><b>DigKomp (Digitális Kompetencia Keretrendszer):</b> a digitális kompetencia különböző szintjeinek egységes definiálása és beépítése a képzési rendszer bemeneti elvárásai és a kimeneti követelményei közé, valamint a munkaerőpiaci relevancia megteremtése. Értékelési és tanúsítási rendszer kialakítása</p> <p><b>Ösztönző rendszer:</b> a valós igényekhez illeszkedő, a társadalmi különbségeket ellensúlyozó támogatási rendszer kialakítása, amely amellet, hogy alkalmas a jelenleginél lényegesen több képzés lebonyolítására, egyben biztosítja a hátrányos helyzetből fakadó alacsonyabb hozzáférés kompenzálását és megakadályozza a társadalmi olló további nyílását</p> <p><b>DMP képzési program:</b> új, rövid ciklusú képzési utak és képzésvalidációs megoldások kidolgozása a gyorsan változó igényekre reagálni képes képzési kínálat kialakítása érdekében</p> | <p>A DMP rendszerszintű elemei kb 1 év alatt válhatnak működőképessé. Míg a pilot időigénye további 1,5-2 év.</p> | <p>1,653 Mrd Ft GINOP-ból + kiterjesztés, 5-10 Mrd Ft NFA</p> <p>GINOP, NFA. A DMP több beavatkozása illeszkedik a GINOP alapcéljaihoz, így különösen a foglalkoztathatóság és a versenyképesség javításához. A program eredményeinek kiterjesztése kapcsán felhasználhatóak az NFA forrásai.</p> | <p>A DMP elvárt eredményei</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• A felnőttképzésben résztvevők számának jelentős növekedése.</li> <li>• A képzések eredményességének (magasabb keresetet biztosító foglalkoztatás) drasztikus emelkedése.</li> <li>• A képzési kínálat és lefedettség javulása.</li> <li>• A digitális technológiákra való átállás megkezdése a KKV szektorban is.</li> </ul> |

|     |   |  |   |   |  |
|-----|---|--|---|---|--|
| 66. | <p><b>A munkaerő versenyképességének növelése.</b> 2017. évi CXCI Törvény az egyes oktatási, szakképzési és felnőttképzési törvények és az azokkal összefüggő tárgyú törvények módosításáról 213/2018. (XI.22.) Kormányrendelet az ágazati készségtanácsokról</p> | <p>Az intézkedések konkrét célkitűzései hozzájárulnak a <b>duális szakképzési lehetőségek további szélesítéséhez</b>, a szakképzés és a gazdaság kapcsolatának még szorosabbá tételéhez. A <b>felnőttképzés szabályozásának módosításával</b> a munkaerőhiány kezeléséhez új, rugalmas képzési lehetőségek nyílnak meg. A munkáltatók szerepe növekedni fog és meghatározóvá válik a képzési feladatok ellátása tekintetében. Ezáltal egyes ágazati képzési tartalmak meghatározása is igazodik a munkaerő-piac igényeihez, azok gyors változásaihoz.</p> <p>A rendszer szintű intézkedés, mely által létrejönnek az <b>Ágazati KészségTanácsok</b>, a jövőbeli növekedéshez szükséges készségek és ismeretek fejlesztéséhez járul hozzá, azáltal, hogy az ÁKT-k által javasolt új képzési tartalmak olyan készségekkel, kompetenciákkal vértetik fel a szakképzésben résztvevőket, amelyek valóban megfelelnek a munkaerő-piaci igényeknek.</p> | <p>A 2017. évi CXCI Törvény rendelkezései 2018. január 1-től hatályosak. A 213/2018. (XI.22.) Kormányrendelet rendelkezései a Rendelet kihirdetését követő 8. napon lépett hatályba.</p>  | <p>Nem releváns.</p>  | <p>Az iskolák és a vállalatok (piaci szereplők) közötti együttműködés szorosabb lesz, az új és rugalmas felnőttkori képzési lehetőségek csökkentik a munkaerőhiányt, a szakképzés kereslet-vezérelt pozícióba kerül, folyamatossá válik a képzési tartalmak fejlesztése.</p> |
| 67. | <p><b>Ágazati képző központok létrehozása</b></p>   | <p>A <b>kis- és középvállalatok szerepvállalásának erősítése</b> érdekében racionalizálni kell a duális képzéssel kapcsolatos adminisztrációs terheket. A szakképzési centrumok meglévő tanműhelyeire, infrastruktúrájára és eszközeire alapozva létre kell hozni a KKV-k együttműködésére alapozott Ágazati Képzőközpontok rendszerét.</p> <p>Az intézkedés hozzájárul ahhoz, hogy a szakképzési rendszer elsődleges választásként jelenhessen meg az iskolarendszer ezen szintjére belépők körében, azáltal, hogy több lehetőséget biztosít a munkaalapú tanulásra és a tanulószervezéses gyakorlati képzésre.</p>   | <p>Az egyes oktatási, szakképzési és felnőttképzési törvények és az azokkal összefüggő tárgyú törvények módosításáról szóló 2017. évi CXCI Törvény rendelkezései 2018. január 1-től hatályosak. Az ágazati képző központok létrehozásának törvényi alapját a szakképzési törvény legutóbbi módosítása teremtette meg, a pilot programok előkészítése folyamatban van.</p> | <p>Központi költségvetési forrás, NFA terhére, melynek pontos összege nem ismert.</p> | <p>Nő a kkv-k részvételi aránya a duális képzésben.</p>  |
| 68. | <p><b>Szakképzési Innovációs Tanács létrehozása</b></p>   | <p>A Tanácsba a gazdasági kamarák, szövetségek, nagyvállalatok, szakszervezetek, érdekképviseleti szervek, oktatási szervezetek, intézményfenntartók, tanulói képviseletek kaptak meghívást. A Tanács létrehozásának elsődleges célja, hogy a szakmapolitikai tervezés széles körű egyeztetésre alapozódjon. Az érintettek az előkészítés, a jogalkotás és a megvalósítás fázisában is meg tudják fogalmazni észrevételeiket,</p>  | <p>A Tanács 2018. szeptember 7-én tartotta hivatalos alakuló ülését, működése folyamatos.</p>   | <p>Nincs forrásigénye.</p>  | <p>Információáramlás hatékonyságának növelése</p> <p>A Tanács létrehozásának célja a tervezett intézkedések</p>  |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  | <p>szakmai javaslataikat.</p> <p>Az intézkedés olyan governance típusú intézkedés, mely által a szakképzés-fejlesztés szakpolitikai, döntéshozatali folyamatába a gazdasági élet, valamint a releváns stakeholder-kör érdemi szereplőként bekerül.</p> <p>A SZIT létrehozása hozzájárul tehát ahhoz, hogy az iskolai végzettség megszerzését célzó intézkedések hatékonyabbakká váljanak, valamint hogy munkaerő-piaci relevanciájuk növekedjen.</p> |  |  | <p>társadalmi egyeztetésére megfelelő fórum létrehozása volt.</p> |
|--|--|--|--|--|---|

## 2.2 K+F+I

|     | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza, további ütemezése  | Forrásigény, és az igénybe vett hazai, illetve uniós források megjelölése                            | Várt hatások leírása  |
|-----|--|---|--|--|---|
| 69. | <b>A hazai egyetemeken létrehozott szellemi alkotások gazdasági hasznosításának ösztönzése, az innováció-menedzsment és IPR védelem javítására, ill. ösztönzése, valamint az iparjogvédelmi pályázati rendszer felülvizsgálata</b> | A KFI törvény módosítása az egyetemek tulajdonába adja az ott létrehozott szellemi alkotásokhoz kapcsolódó jogokat. Ezzel megteremti annak a lehetőségét, hogy az egyetem a szellemi tulajdon-kezelési szabályzatának és a felelős gazdálkodás elveinek figyelembevételével maga dönthessen egy adott szellemi alkotás oltalmazása, értékesítése vagy más módon való hasznosítása kérdésében. A jogszabály-módosítás ezzel egyidejűleg a hasznosító vállalkozások jogszabályi meghatározását is rendezte annak érdekében, hogy az egyetemek valóban képesek legyenek ilyen vállalkozásokat alapítani, illetve részt venni ezekben, ha az adott szellemi alkotás tekintetében ez a hasznosítás legjobb módja. További tervezett lépések az innováció-menedzsment és IPR védelem javítására, ill. ösztönzésére: a magyar innovatív szektorra nézve újabb kihívásként, de megfelelő intézkedések és segítség esetén egyben lehetőségként is jelentkezik az egységes szabadalom és az ehhez kapcsolódó bírósági rendszer bevezetése. Az erre való felkészülés érdekében szükséges egy átfogó támogatási rendszer kialakítására, ami a magyar vállalkozások és költségvetési kutatóhelyek számára segítséget nyújt a náluk keletkező K+F és innovációs tevékenységből eredő eredmények szabadalmaztatásában, hasznosításában. Mindemellett a jelenleg futó iparjog_15 pályázat felülvizsgálata is szükséges. | 2018. évi CIV. törvény módosította a tudományos kutatásról, fejlesztésről és innovációról szóló 2014. évi LXXVI. törvényt (KFI törvény) A KFI törvény módosítása 2019. január 1-jén lépett hatályba. | Nincs forrásigénye.  | A szabályozás támogatja az oltalomszerzést a hazai egyetemek által létrehozott K+F eredmények, illetve egyéb szellemi alkotások tekintetében. Cél az egyetemek által benyújtott szabadalmi bejelentések számának 10%-os emelkedése és azok jobb hasznosítása. A szellemi tulajdonjogok területén való jobb eligazodás, ezek megszerzésének támogatása közvetlenül hat a versenyképességre, így hozzájárul a versenyképesebb, több hozzáadott-értéket előállító gazdaság kialakításához. |
| 70. | <b>A 2030-ig szóló KFI stratégia tervezése</b>   | A 1481/2018. (X. 4.) Korm. határozata 9. bekezdése értelmében 2018 őszén megkezdődött az Új Nemzeti KFI Stratégia kidolgozása. A Stratégia három pillér mentén célozza a kutatási és innovációs szféra fejlesztését, a szereplők tevékenységeinek magasabb szintre emelését. A „Tudástermelés pillér”   | 2021-2030  | Az intézkedések forrásigénye nem ismert, a 2021-től rendelkezésre álló források függvényében alakul. | A beavatkozás eredményeként várhatóan enyhül a kutatás és az innováció terén  |

|     |   |  |  |   |  |
|-----|---|--|--|---|--|
|     |   | elsősorban a kutatói utánpótlás biztosítása, a gyakorlat-orientált, a felhasználási területek és a helyi igények felé nyitott felsőoktatási képzések és KFI, a vállalati igényekkel összhangban levő doktori programok és az ipari PhD bevezetése, valamint a külső szereplőkkel együttműködésben történő felsőoktatási és kutatóintézeti tudásteremtő tevékenységek támogatását irányozza elő. A „Tudásáramlás pillér” az innovációs ökoszisztéma szereplői közti aktív tudás- és technológia-transzfer ösztönzése, az akadémiai és vállalati szférák közötti átjárhatóságot lehetővé tevő kutatói életút megteremtése és a KFI infrastruktúrákhoz való hozzáférés támogatása révén célozza a tudomány és a vállalati szektor közötti együttműködések szélesítését, illetve elmélyítését. A „Tudásfelhasználás pillér” a szellemi alkotások menedzsmentje, hasznosítása, a startup ökoszisztéma fejlesztés és spin-offok létrehozásának ösztönzése, valamint az egyetemek harmadik missziós tevékenységének erősítése által kíván hozzájárulni a vállalati innováció megerősödéséhez. A stratégia kidolgozása keretében sor kerül a nemzeti European Research Area (ERA) roadmap, akcióterv elkészítésére is. |  |   | mutatkozó jelentős beruházási hiány, továbbá erősebb kapcsolatok alakulhatnak ki a tudomány és a vállalkozások között. A 2030-ig terjedő KFI stratégia célkitűzése a kutatás-fejlesztési ráfordítások szintjének a bruttó hazai termék 3,0 százalékára történő növelése. |
| 71. | <b>Országos Tudományos és Innovációs Park Program</b>   | A tudományos és innovációs park hálózat megkülönböztető vonása, hogy támogatja a tudásorientált, nagy hozzáadott érték tartalmú ágazati struktúra-váltást – a kutatóegyetemi bázison kialakított innovációs ökoszisztémákra támaszkodva. A Tudományos és Innovációs Park Program az egyetemi kutatásokból létrehozott spin-off cégek, valamint K+F profilú kkv-k elindításához és korai növekedéséhez is megfelelő keretet teremt. A kutatóegyetemi bázisokon működő inkubátorházak kapcsolatban állnak az állami és magán kockázati tőkebefektető társaságokkal, ill. a minisztériumokkal, így hozzájárulnak a start-up ökoszisztéma fejlődéséhez.  | 2019-2026  | Jelen intézkedésnek nincs forrásigénye. Az elfogadott 1093/2019. (III. 8.) Korm. Határozat alapján kijelölt helyszíneken lesz majd az egyes Tudományos és Innovációs parkoknak költségvetési vonzata, amit külön előterjesztésben fog megtárgyalni a Kormány. | Az intézkedés hozzájárul az interszektoralis (egyetem-ipar közti) együttműködések növekedéséhez, ezen belül különösen a hazai kkv szektor K+F megrendelés-állományának bővüléséhez.  |
| 72. | <b>A szegedi ELI-ALPS lézeres kutatóközpont kihasználtságának növelése érdekében szükséges intézkedések</b> | Az ELI-ALPS lézeres kutatóközpont kutatási tevékenységét a kormányzat egy 5 éves tudományos terv keretében fejleszti annak érdekében, hogy nemzetközi összehasonlításban is kiemelkedő legyen, illetve a hosszú távú fenntarthatósága mellett növekedjen a kihasználtsága. A lézerkutató központ keretein belül létrejön a Molekuláris Ujjlenyomat Vizsgáló Központ (Centre for Molecular Fingerprinting) projekt, amely összhangban áll a Horizon Europe, valamint a Digital Europe programok prioritásaival. Emellett elindul egy nukleáris  | Az átvilágítás 2019. december 31-ig megtörténik, utána a tudományos terv megvalósítása folyamatos. | A CMF pilot projekt forrásigénye a 2019-es évben: 2 694 166 510 Ft. A nukleáris hulladék kezelés projekt forrásigénye 2019-ben 570 000 000 Ft.  | Eredményeként biztosítottá válik a lézerközpont kapacitásainak magas színvonalon történő kihasználása, ill. annak hosszú távú fenntarthatósága.  |

|     |  |  |  |  |   |
|-----|--|--|--|--|---|
|     |  | hulladék kezelés projekt is a Szegedi Tudományegyetem részéről. Az ehhez kapcsolódó intézkedésekről a szegedi ELI-ALPS lézeres kutatóközpont kihasználtságáról és a kihasználtság növelése érdekében szükséges intézkedésekről szóló 1096/2019. (III.8.) Korm. határozat rendelkezik.  |  |  |   |
| 73. | <b>A hazai KFI intézményrendszer és finanszírozásának átalakítása; a KFI pályázati rendszer megújítása</b> | <p>A Kormány Magyarország versenyképességének növelése érdekében a 1481/2018. (X. 4.) Korm. határozatában döntött a hazai KFI intézményrendszer és finanszírozás átalakításának szükségességéről. Ennek megfelelően az ITM koordinációjában megvalósul a Kormány irányítása vagy felügyelete alá tartozó kutatóintézetek működésének átfogó felülvizsgálata és átszervezése egy kiválóságot célzó alapkutatási, valamint egy piaciorientált kutatásokat folytató alkalmazott kutatási intézményhálózat kialakítása érdekében. Az intézményrendszer átalakításához szorosan kapcsolódik a teljes KFI finanszírozási rendszer fenti célokkal összhangban történő átalakítása is.</p> <p>Magyarországon a GDP arányos K+F ráfordítások volumene az elmúlt másfél évtizedben trendszerűen növekedett. 2017-ben a GDP 1,35%-át (517,3 milliárd Ft) érte el. A 2020-ra kitűzött cél az 1,8%-os GERD/GDP érték elérése. A K+F ráfordítások trendszerű növekedése a vállalati forrásból származó ráfordítások GDP-arányos mértékének folyamatos emelkedéséből származik. E téren ugyanakkor a vállalati szektorban, elsősorban a kevésbé K+F intenzív mikro-, kis- és középvállalati szektorban jelentős tartalék rejtőzik. Ennek megfelelően szükségessé vált a KFI pályázati rendszer megújítása oly módon, hogy az minél több vállalkozást ösztönözzön akár saját körben, akár együttműködésben végzett K+F tevékenységek végrehajtására. A pályázati rendszer átalakításának másik fő elvárása, hogy a vállalatok az eddiginél nagyobb arányban tegyenek önerőt az elnyert támogatás mellé</p> | <p>Az átalakítás folyamatban van. A kutatóintézetek átvilágítása 2019. március 31-ig befejeződik.</p> <p>A pályázati konstrukciók kidolgozásának határideje 2019. március 31. Ezt követően indul a jóváhagyatási folyamat.</p> | <p>A 2019-es évben kötelezettség vállalásra tervezett összeg hozzávetőlegesen 70 Mrd Ft.</p> | <p>Növekedhet az akadémiai kutatóintézetek által beadott szabadalmak száma, javulhat azok hasznosítása; a bővülő források révén és a teljesítményalapú finanszírozásra történő áttérés által.</p> <p>A beavatkozás eredményeként enyhül a kutatás és az innováció terén mutatkozó jelentős beruházási hiány, erősebb kapcsolatok alakulnak ki a tudomány és a vállalkozások között.</p> <p>A 2019 februárjában megrendezett, 25 helyszínen lebonyolított Országos Innovációs Fórum komplex információt adott a résztvevőknek, ill. interaktív lehetőséget</p> |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | biztosított a tervezett pályázati konstrukciók feltételrendszerének véleményezésére, módosító javaslatok megfogalmazására. |
|--|--|--|--|--|--|

## 2.3 Energia, klíma

|     | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza, további ütemezése         | Forrásigény, és az igénybe vett hazai, illetve uniós források megjelölése   | Várt hatások leírása  |
|-----|--|---|---|---|---|
| 74. | <b>Az energiahatékonysági célokat szolgáló beruházás adókedvezményének bővítése.</b> | Az energiahatékonysági célokat szolgáló beruházás adókedvezménye kibővült a felújításokkal.   | 2018.07.26-től hatályos.                        | 1,5 milliárd forint bevételcsökkenés  | Az intézkedés ösztönzi a beruházásokat, valamint az energiahatékonyság növelésén keresztül kedvező környezeti hatásokkal jár. |
| 75. | <b>Magyarország megújulóenergia-hasznosítási cselekvési terve</b>                    | A terv keretében tovább folynak a megújuló energiaforrások alkalmazását és az energiahatékonyság növelését elősegítő programok, valamint a kötelező átvételi rendszert (KÁT) 2017 januárjában felváltó Megújuló Energia Támogatási Rendszer (METÁR), amely szintén működési jellegű támogatást biztosít.  | Végrehajtás folyamatban. 2020-ig terjedő hatály | Energiahatékonysági és megújuló energiaforrások alkalmazását elősegítő támogatások 2014-2020 között: KEHOP 5.prioritás: 326,1 Mrd Ft, GINOP 4. (59,4 Mrd Ft) és 8. prior. (167,3 Mrd Ft), TOP 3. és 6. prior.: 333,6 Mrd Ft, VEKOP 5. prior.: 21,2 Mrd Ft | Az energiaszektor klímabarát átalakítása, ellátásbiztonságunk erősítése és a hatékonyabb energiafelhasználás ösztönzése.      |
| 76. | <b>III. és IV. Nemzeti Energiahatékonysági Cselekvési Terv (NEHCST)</b>              | A NEHCST-k horizontális intézkedéseket, energetikai auditokra és energiagazdálkodási rendszerekre, épületek energiahatékonyságára, a közintézmények energiahatékonyságának (fűtés-hűtés) előmozdítására vonatkozó intézkedéseket tartalmaz, valamint a végfelhasználói energiahatékonysággal kapcsolatos egyéb intézkedéseket. Tartalmi elemei a Nemzeti Energia- és Klímaterv (NEKT) keretébe integrálódnak. | Végrehajtás folyamatban. 2020-ig terjedő hatály | Energiahatékonysági és megújuló energiaforrások alkalmazását elősegítő támogatások 2014-2020 között: KEHOP 5.prioritás: 326,1 Mrd Ft, GINOP 4. és 8. prior.: 226,7 Mrd Ft, TOP 3. és 6.   | Az energiaszektor klímabarát átalakítása, ellátásbiztonságunk erősítése és a hatékonyabb energiafelhasználás ösztönzése.      |

|     |  |   |  |   |   |
|-----|--|---|--|---|---|
|     |  |   |  | prior.: 333,6 Mrd Ft, VEKOP 5. prior.:21,2 Mrd Ft   |   |
| 77. | <b>I. Éghajlatváltozási Cselekvési Terv</b>                                  | A második Nemzeti Éghajlatváltozási Stratégia elfogadásáról szóló országgyűlési határozatban foglaltak szerint a Stratégia által meghatározott, az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentésére is irányuló célok elérése érdekében 2019. április 30-ig elkészül a háromévente megújítandó Éghajlatváltozási Cselekvési Terv. | Az I. Éghajlatváltozási Cselekvési Terv időhorizontja a 2018-2020 közötti időszak. | A vonatkozó intézkedéscsomag jelenleg kidolgozás alatt áll, amelynek forrásai döntően a KEHOP, a GINOP, a VEKOP és a KÖFOP lesznek. | Az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkenése a mitigációs, adaptációs és szemléletformálási intézkedéseken keresztül. Szemléletformálás keretében a tudatosság növelése, az adaptációs intézkedések pedig összehangolt, a kockázatoknak elébe menő felkészülés lehetőségének megteremtését szolgálják.  |
| 78. | <b>GZR-D-Ö-2018; Tisztán elektromos gépjárművek beszerzésének támogatása</b> | A támogatás nyújtásának célja elsődlegesen az elektromobilitás hazai elterjedésének előmozdítása, a közúti forgalom tisztábbá tétele. Támogatás mértéke 1,5 M Ft autóként.  | 2018-tól a forrás kimerüléséig   | 3 milliárd forint   | Az elektromobilitás elterjedését segíti elő, hozzájárulva a (lokális) ÜHG-kibocsátás csökkenéséhez. A pályázat keretében 200 darab elektromos gépjármű beszerzését támogattuk 2019 januárjáig.  |
| 79. | <b>Otthon Melege Program</b>   | Célja a háztartások energiahatékonyságának javítását célzó beruházások támogatása pályázati alprogramok keretében.  | 2014-től kezdődően a végrehajtás folyamatos  | Zöld Beruházási Rendszer és Zöldgazdaság Finanszírozási Rendszer jogcímcsoport előirányzatokból: 36 Mrd Ft                          | Hazai háztartások energetikai korszerűsítése háztartási nagygépek cseréjével, fűtéskorszerűsítéssel, egyéb energiahatékonysági beruházásokkal (pl. nyílászárócseré), megújuló energia (napelemez rendszerek) használatával. Eredménymutatók: 310 ezer háztartás energetikai korszerűsítése, 300 millió kWh/év lakossági energiamegtakarítás, csökkenő szén-dioxid-kibocsátás (120 ezer tonna/év). |
| 80. | <b>Hulladékgyaldálkodással kapcsolatos fejlesztések</b>                      | A hulladékkezelési kezelési rendszer korszerű és hatékony kialakítása, a kiterjesztett gyártói felelősségi rendszer további erősítése, automatizált hulladékszelektáló üzemek létrehozása, illegális hulladéklerakók felszámolása, az újrakeletkezés  | Az intézkedések 2019-2020-ban valósulnak meg.                                      | KEHOP 3. prioritás  | Az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkenése.   |

|     |   |  |   |                     |  |
|-----|---|--|---|---------------------|--|
|     |   | megakadályozása.   |   |                     |  |
| 81. | <b>Víziközmű-<br/>szolgáltatással<br/>kapcsolatos<br/>fejlesztések.</b> | A cél az ivóvíz-szolgáltatás környezeti és energiahatékonyságának javítása a hálózati veszteség csökkentésével. A vízhatékonyság növelése érdekében a Kormány pályázati kiírást készített támogatás igénybevételére, melynek célja a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal által jóváhagyott rekonstrukciók megvalósítása, a víziközmű-rendszerek műszaki állapotának javítása. | A pályázat 2018. 12. 20-án kihirdetésre került. | 1,5 milliárd forint | Az ellátásbiztonság és az energiahatékonyság növekedése. |

## 2.4 Oktatás

Az oktatási cél eléréséhez az Országspecifikus ajánlások végrehajtását célzó lépések mellett az alábbi intézkedések is hozzájárulnak.

### 2.4.1 Közoktatás

|     | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza, további ütemezése     | Forrásigény, és az igénybe vett hazai, illetve uniós források megjelölése                 | Várt hatások leírása   |
|-----|--|---|---|---|--|
| 82. | <b>A végzettség nélküli iskolaelhagyás megelőzése, a lemorzsolódással veszélyeztetett - köztük hátrányos helyzetű tanulók - sikeres iskolai előrehaladása érdekében bevezetett korai jelző- és pedagógiai támogató rendszer működtetésének fejlesztése</b> | A jelzőrendszer lényegi eleme a megelőzés, tehát minél korábbi jelekre figyeljenek fel a rendszer szereplői, és minél rövidebb időn belül, bejáratott és szakmailag megalapozott módon reagáljanak a lemorzsolódással veszélyeztetett tanuló helyzetére. A rendszer része a pedagógiai szakmai szolgáltatás, amely a pedagógusok számára nyújt támogatást e munkában. A korai jelző- és pedagógiai támogató rendszer azokra a helyzetekre és fejlesztést igénylő területekre kívánja felhívni a figyelmet, amelyek a lemorzsolódás elkerülésében segíthetnének – mind a tanulók, a pedagógusok szintjén, mind pedig az intézmény-fejlesztési, illetve irányítási szinten. 2019-ben a jelzőrendszer alapján a lemorzsolódással veszélyeztetett tanulók magas arányával jellemezhető, valamint az országos kompetenciamérési eredmények alapján alacsonyban teljesítő intézmények esetében célzott beavatkozások és szakmai támogatásuk erősítése zajlik. | folyamatos                                  | Oktatási Hivatal költségvetésében valamint: részben: EFOP 3.1.5., keretösszeg 12.9 Mrd Ft | A lemorzsolódás megelőzését szolgáló korai jelző- és pedagógiai támogató rendszer működésének első két tanévi adatai alapján a lemorzsolódással veszélyeztetett tanulók aránya 2017-ben 10,85%, 2018-ban 8,86% volt. |
| 83. | <b>A lemorzsolódás csökkentése érdekében tett intézkedések szakmai ellenőrzése</b>   | A 2019/2020. tanévben a Hivatal szakmai ellenőrzés keretében vizsgálja a magas lemorzsolódással érintett köznevelési intézményekben, a lemorzsolódás csökkentése érdekében tett intézményi intézkedéseket és azok megvalósulását.   | 2020. január 2. és 2020. március 31. között | Oktatási Hivatal költségvetésében   | Az Oktatási Hivatal Pedagógiai Oktatási Központjai által az iskolák számára a 2017/2018. tanévben javasolt intézkedések közül 71,68%-a megelőző beavatkozás, 28,32%-a pedig beavatkozó jellegű intézkedés volt.      |

|     |   |   |            |  |  |
|-----|---|---|------------|--|--|
| 84. | <p><b>A pedagógusok módszertani felkészítése a végzettség nélküli iskolaelhagyás megelőzése érdekében</b></p> | <p>Tevékenységek: A lemorzsolódás megelőzésére alkalmas, tanulást támogató pedagógiai módszerek kidolgozása, és elterjesztése az alapfokú oktatásban résztvevők számára; a Nemzeti alaptanterv módszertani alapelveihez illeszkedő, a lemorzsolódás megelőzésére alkalmas pedagógiai módszertani eszköztár (a továbbiakban: komplex alapprogram) fejlesztése; Korszerű pedagógiai módszerek elterjesztése, szemléletváltás elősegítése az együttműködés, egyenrangúság, közösségi lét, normativitás alapelvek mentén, valamint a pedagógusképzési és továbbképzési tartalmak megújítása.</p> <p>A differenciált oktatáson alapuló módszertant, a Komplex alapprogramot, az Eszterházy Károly Egyetem és a hazai tanárképző egyetemek, valamint az Oktatási Hivatal dolgozta ki.</p> | 2017-2020. | EFOP 3.1.2-16., EU forrás 9,86 Mrd Ft-os keretösszeg: 6,9 Mrd Ft, hazai forrás, indikatív önerő: 2,96 Mrd Ft | <p>2020 szeptemberéig várhatóan 1500 oktatási intézményben lesz bevezetve. A program már több Heves, Nógrád, Borsod és Pest megyei iskolában elkezdődött, ahol mentorok is segítik, támogatják a pedagógusok munkáját. Az intézkedéssel azt kívánjuk elérni, hogy a pedagógusok módszertani alapokat kapjanak a tanulók differenciált fejlesztéséhez heterogén tanulócsoportokban.</p> |
|-----|---|---|------------|--|--|

|     |   |  |  |  |  |
|-----|---|--|--|--|--|
| 85. | <p><b>Az egész életen át tartó tanulást támogató, a kulturális intézmények által nyújtott nem formális és informális tanulási programok</b></p> | <p>A formális oktatás és képzés (köznevelés, felnőttképzés stb.) hatékonyságát nagy mértékben növelik azok a nem formális és informális tanulási programok, melyek a kompetenciafejlesztés, tehetséggondozás stb. mellett a formális képzésbe át- és visszalépést segítik elő, ezáltal hozzájárulva a foglalkoztatás növeléséhez. Az intézkedés keretében az országos lefedettség mutató kulturális intézmények nagy hangsúlyt fektetnek azon hátrányok mérséklésére, melyeket a formális oktatás önmagában nem tud kompenzálni (minőségi hatások stb.). A programok hozzájárulnak a végzettség nélküli iskolaelhagyás csökkentéséhez, a kompetenciafejlesztéshez és a tudástartalmakhoz való egyenlő esélyű hozzáféréshez egyéni és területi szinten.</p> | <p>Folyamatos. A 2014-2020 közötti uniós fejlesztési időszak tekintetében: kulturális intézmények köznevelés eredményességét elősegítő projektjeinek megvalósítása, közösségek erősítését, közösségi aktivitást célzó projektek megvalósítása és a végzettség nélküli iskolaelhagyás csökkentését és az egész életen át tartó tanulást segítő projektek megvalósítása 2020-ig és az ezt követő fenntartási időszakban.</p> | <p>EFOP 3.3.7-17 intézkedés (3,95 Mrd Ft) és VEKOP-7.3 intézkedés: köznevelést támogató nem formális és informális tanulási programokra kb. 20,00 Mrd Ft.<br/> EFOP 3.7.3-16 intézkedés: az egész életen át tartó tanulást támogató nem formális és informális tanulási programok 7,75 Mrd Ft.<br/> EFOP 4.1.6-16 intézkedés: az előzőkhez kapcsolódó, oktatást, képzést támogató infrastrukturális fejlesztések: 5,00 Mrd Ft.<br/> Nemzeti költségvetésben beépítve az intézményi költségvetésekbe (kb. évi 5,00 Mrd Ft). TOP-ból nem formális és informális tanulásra (a helyi kohéziót fejlesztő intézkedésekbe építve) kb. 20,00 Mrd Ft. A Magyar Falu Program 2019. évi egyik felhívása (Nemzeti és helyi identitástudat erősítése, melynek teljes kerete 6,00 Mrd Ft) ugyancsak támogatja a nem formális képzéseket.</p> | <p>A kulturális intézmények által megvalósított rendszerszerű fejlesztések eredményeként javulnak a köznevelés mutatói, csökken a végzettség nélküli iskolaelhagyók száma.</p> |
|-----|---|--|--|--|--|

## 2.4.2 Felsőoktatás

|  | Intézkedés megnevezése | Intézkedés tömör bemutatása | Végrehajtás státusza, további ütemezése | Forrásigény, és az igénybe vett hazai, illetve uniós források megjelölése | Várt hatások leírása |
|--|------------------------|-----------------------------|---|---|----------------------|
|--|------------------------|-----------------------------|---|---|----------------------|

|              |   |  |   |  |  |
|--------------|---|--|---|--|--|
| <b>86.</b>   | <b>Oktatás minőségének javítását, a teljesítményelvű fejlesztést szolgáló intézkedéscsoport</b>                                     |  |   |  |  |
| <b>86.a</b>  | Doktori képzésre felvehető létszám bővítése   | A doktori képzésre évente felvehető létszám bővítése 1300-ról 2000 főre, a felsőoktatási oktatói utánpótlás biztosítása, valamint a magasan képzett munkaerő biztosítása érdekében.  | A 2019/20-as tanévtől kezdődően.          | 0,8 milliárd forint  | Évente 1300-ról 2000 főre nő a felvett doktoranduszok száma, ezáltal a végzett PhD doktorok számának növekedése várható. |
| <b>86. b</b> | A nemzetközi pályaaorientációs és karrierfejlesztési szimpózium eredményeként létrejövő komplex ágazati cselekvési terv elkészítése | Az egész életen átívelő karriertervezés elősegítése és innovatív pályaaorientációs és karrierfejlesztési eszközök azonosítása érdekében stratégia keretrendszer kialakítása (nemzeti cselekvési terv).   | 2019. június vége                         | nem releváns   |  |
| <b>86.c</b>  | Az egyes felsőoktatási képzésekre meghatározott önköltség maximális értékének megemelése  | A felsőoktatási intézmények alaptevékenysége alulfinanszírozottságának megszüntetése. Az agrár, a bölcsészettudomány, az informatika, a természettudomány képzési területeken, illetve az osztatlan állatorvosi, agrármérnöki, erdőmérnöki és tanár szakok esetében a 389/2016 (XII. 2.) Korm. rendeletben meghatározott alaptevékenység finanszírozási költségkeretek maximális összege jelentősen emelésre került. | A 2019/20-as tanévtől felmenő rendszerben | 2019: 1,420 milliárd forint<br>2020: 3,552 milliárd forint | Az egyes felsőoktatási képzésekre meghatározott önköltség maximális értékének megemelése                                 |

|       |   |  |  |  |   |
|-------|---|--|--|--|---|
| 86.d. | Budapesti Corvinus Egyetem új modellben való működtetése  | Az intézkedés eredményeképpen a Budapesti Corvinus Egyetem fenntartói jogait átveszi az állam által alapított közérdekű vagyonkezelő alapítvány, a Maecenas Universitatis Corvini Alapítvány. Az Alapítvány számára a Magyar Állam jelentős alapítói vagyont biztosít. Az intézkedés eredményeképpen a Budapesti Corvinus Egyetem egy alapítványi fenntartású közhasznú felsőoktatási intézmény lesz. Működési környezete ezzel összefüggésben jelentősen rugalmasabbá válik és oktatási színvonala, kutatási teljesítménye jelentősen erősödni képes.   | Az intézkedés 2019. július 1-jével adja át a fenntartói jogokat a Maecenas Universitatis Corvini Alapítványnak.  | Maecenas Universitatis Corvini Alapítvány számára alapítói vagyon bizalmi vagyonkezelés formájában történő juttatása, Budapesti Corvinus Egyetem számára a működéshez szükséges, jelenleg állami ingó- és ingatlanvagyon ingyenes vagyonjuttatás keretében történő átadása.                                      | Az intézkedés eredményeképpen 2030-ra a Budapesti Corvinus Egyetem a szakterületén (gazdaság-és társadalomtudomány) a releváns nemzetközi felsőoktatási rangsorokban a világ 200, Európa 100 legjobb egyeteme közé kerül. |
| 86.e  | Felsőoktatási Intézményi Kiválóság Program indítása a felsőoktatási KFI hosszú távú nemzetközi versenyképességének biztosítása érdekében. | A program célja a magyar felsőoktatási KFI hosszú távú nemzetközi versenyképességének biztosítása révén a kutatók pályán tartása és a kutatói utánpótlás biztosítása valamint a GDP-arányos K+F ráfordítások növelése. A tudományágakat átfogó kutatási területekre építő, ugyanakkor innovációs fókusszal is rendelkező kiválósági tématerületi intézményi kutatásokat támogató program egyik célja a nemzetgazdasági jelentőségű felsőoktatási kutatást végző oktató-kutatók differenciált bérrendezése: a támogatás legalább 40%-a közvetlenül bérjellegű költségekre fordítandó. A támogatás odaítélésének egyik döntő tényezőjét a tudományos mellett az üzleti hasznosulásra vonatkozó célindikátorok szerinti számszerű intézményi vállalások jelentik, de hangsúlyosak a kutatók számának növekedését célzó indikátorok is. Az MTA és a felsőoktatási intézmények közti együttműködést elősegítheti, hogy kötelező elvárás együttműködési megállapodás megkötése az akadémiai kutatóintézeti hálózat intézményeivel. | A 19 pályázó egyetem közül 13 nyert támogatást. A támogatói okiratok aláírása 2018. május 8-án megtörtént. A pénzügyi folyósítás kezdete 2018 júliusa. A támogatott tevékenység befejezésének záró határideje: 2019.06.30. | A 2018-ban induló program évi 15 milliárd Ft pályázati támogatást irányoz elő. A forrás fedezetül a 2018. évre a 2018. évi központi költségvetésről szóló 2017. évi C. törvény 1. melléklete, XX. Emberi Erőforrások Minisztériuma fejezet, 20/3/3 Kiválósági támogatások fejezeti kezelésű előirányzat szolgál. | Felsőoktatási Intézményi Kiválóság Program indítása a felsőoktatási KFI hosszú távú nemzetközi versenyképességének biztosítása érdekében.   |
| 87.   | <b>A felsőoktatás és a munkaerőpiac kapcsolatának erősítése</b>   |  |  |  |   |

|      |   |   |  |   |  |
|------|---|---|--|---|--|
| 87.a | A felsőoktatás- üzleti szféra közötti kapcsolat erősítése                         | Az indítható képzésekről a Duális Képzési Tanács dönt. A duális alapképzésekben résztvevők arányának 2020-ig a releváns képzési területeken az elsőévesek körében a 8%-ot kell elérnie  | Folytatólagos intézkedés.<br>Tervezett végrehajtási időszak: 2017-2019. Az EFOP-3.5.1-16 „Duális és kooperatív felsőoktatási képzések, felsőoktatási szakképzési és szakirányú továbbképzések fejlesztése” konstrukció keretében 16 intézmény és konzorciumi partnereik részesültek támogatásban.<br>A projektek megvalósítása folyamatos. | EFOP-3.5.1 uniós forrás: 5,73 Mrd Ft  |  |
| 87.b | Felsőoktatás munkaerőpiac- orientált működésének strukturális szintű erősítése    | Felsőoktatási képzési helyek fejlesztése a helyi társadalmi érdekek mentén (például közösségi felsőoktatási képzési központok formájában), amelyek révén az elmaradott régiók közösségei is hozzájuthatnak ahhoz a versenyképes tudáshoz, amely biztosítja számukra elsősorban a helyben történő boldogulást. | Folytatólagos intézkedés.<br>Tervezett végrehajtási időszak: 2017-2020. Összes nyertes: 22, Konzorciumi tag: 4<br>A projektek megvalósítása folyamatos.  | EFOP-3.4.3: 24,95 Mrd Ft  |  |
| 87.c | Oktatási innováció és képzésfejlesztés meghatározott hiányszakmák esetén          | A szociális munka és a segítő szakmák területén, valamint a szakmai tanári szakok területén. gyakorlatorientált és hallgatói munkavégzés központú oktatás-módszertani fejlesztés, továbbá tananyagfejlesztés.   | Az EFOP-3.5.2_2017 konstrukció 2017 tavaszán jelent meg. A pályázatok 2017 és 2019 között négy ütemben nyújthatók be és kerülnek értékelésre.<br>A projektek megvalósítása folyamatos.   | EFOP-3.5.2 keretösszeg: 1,2 mrd Ft. Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források: ESZA forrás. |  |
| 88.  | Felsőoktatási pályorientáció támogatása – különös tekintettel az MTMI területekre |   |  |   |  |

|      |   |  |   |  |   |
|------|---|--|---|--|---|
| 88.a | A felsőoktatásba való bekerülést elősegítő készségfejlesztő és kommunikációs programok, valamint az MTMI szakok népszerűsítése a felsőoktatásban  | A pályaeorientációs tevékenységeket támogató EFOP pályázaton belül prioritásként jelenik meg a matematikai, természettudományi, műszaki és informatikai képzésekre (MTMI) történő jelentkezések fokozása, ösztönzése, illetve a felsőfokú végzettségűek körében az MTMI területen végzetek arányának növelése. | Az intézkedés megvalósítási ideje: 2016-2021  | Uniós forrás: 7,92 Mrd Ft EFOP-3.4.4.          | Több hallgató jelentkezik az MTMI szakokra.   |
| 88.b | Az alap- és középfokú iskolák pályaeorientációs tevékenységét, kiemelten az MTMI készségeket és kompetenciákat támogató pályaeorientációs szakmai módszertan átfogó megalapozása és fejlesztése | A projekt feladata a pályaeorientáció támogatása, ezen belül is kiemelten az MTMI terület iránti érdeklődés felkeltése. Ehhez nyújt segítséget a kifejlesztésre kerülő komplex mérőeszköz, amely segítheti a felsőoktatási MTMI szakokra történő bemenet erősítését is.  | 2017. június 1. – 2021. május 31.<br>2018 tavaszán 10 db pedagógus-továbbképzés a fővárosban és több vidéki nagyvárosban. | 1 000 000 000 Ft, uniós forrásból, EFOP-3.2.13 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- a pályaeorientációs tevékenységet segítő, szemléletformáló pedagógus-továbbképzési program;</li> <li>- a tesztek és kérdőívek anonim kitöltését lehetővé tevő online szoftverrendszer, amely segíti a tanulókat, hogy megtalálják a profiljuknak és érdeklődésüknek megfelelő pályákat, valamint az ezekhez szükséges készségeket és tudást kínáló közép- és felsőfokú intézményeket;</li> </ul> |

|      |  |  |                                |   |   |
|------|--|--|--------------------------------|---|---|
| 89.  | Rendszerszintű hozzáférés bővítését szolgáló ágazati programok a felsőoktatásban   | Az intézkedés célja a felsőoktatási hallgatók sikerességének központi rendszerszintű támogatása kompetenciamérés szakmai feltárása, DPR (Diplomás Pályakövető Rendszer), valamint felsőoktatási információs rendszer FIR (elektronikus nyilvántartási rendszer) fejlesztése és működtetése, tartalomfejlesztés - portálmegújítás, szakkönyvek felcsatolása, és a felsőoktatási kompetenciamérés szakmai feltárása révén. | 2017.06.01 – 2020. 01. 31.     | 1 931 327 680 Ft, uniós forrásból, EFOP-3.4.5-VEKOP-17-2017-00001   |   |
| 90.  | A felsőfokú végzettségűek arányának növeléséhez, a hátrányos helyzetű diákok felsőfokú képzésbe jutásának javításához hozzájáruló intézkedések |  |                                |   |   |
| 90.a | Hallgatói támogatások szociális ösztöndíj-részének emelése   | A hallgatói támogatások szociális ösztöndíj-részének 40%-os emelése 2019. január 1-től: az emelés rendszer-szintű beépítése a normatív alapú finanszírozásba.  | 2019. január 1-től folyamatos  | 2019: 1,8747 milliárd forint  | Az emelés a jogosult (államilag támogatott nappali tagozatos) hallgatók 15,51%-át érinti. |
| 90.b | A hallgatói normatíva részét képező tanulmányi ösztöndíj emelése   | A hallgatói támogatások tanulmányi ösztöndíj-részének 40%-os emelése 2020. február 1-től.  | 2020. február 1-től folyamatos | 2020: 3,819 milliárd forint   | Az emelés a jogosult (államilag támogatott nappali tagozatos) hallgatók 24,42%-át érinti. |
| 90.c | Felsőoktatási kollégium-fejlesztés   | A felsőoktatási kollégiumok, illetve kollégiumi férőhelyek mennyiségi és minőségi fejlesztése és korszerűsítése, felújítása, valamint valódi felsőoktatási kampuszok kialakítása.  |                                | 2019. évi költségvetésben szereplő összeg: 1 milliárd forint<br>2023-ig benyújtott igény: 215,5 milliárd forint | Több kollégiumi férőhely, ezáltal több vidéki hallgató kezdi meg tanulmányait.            |

|          |                                 |  |   |   |   |
|----------|---------------------------------|--|---|---|---|
| 90.<br>d | Roma szakkollégiumok támogatása | <p>A fejlesztés célja a felsőoktatási intézményekbe felvételt nyert hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű, elsősorban roma származású hallgatók számára olyan komplex hallgatói szolgáltatások kifejlesztése, amelyek hozzájárulnak felsőfokú tanulmányaik sikeres befejezésének előmozdításához, a lemorzsolódás csökkentéséhez, illetve társadalmi szerepvállalásuk és közösségi aktivitásuk megerősítéséhez.</p> <p>9 településen 11 Roma Szakkollégium (7 egyházi, 4 egyetemi) végez tevékenységet 325 diák bevonásával.</p> | <p>A 2017/18-as tanév végéig összesen 158 hallgató 258 BA/MA diplomát szerzett és 90%-uk dolgozik.</p> <p>2019. január 1-jétől a hazai költségvetés alapján folyamatos.</p> | <p>2019. január 1-jétől 550 millió Ft az éves költségvetés alapján. Forrás: 2019 - 20/59/01 - Roma Szakkollégiumi Hálózat</p> | <p>Az intézkedés hatására növekszik a roma hallgatók felsőoktatási részvétele és a diplomás roma emberek száma. Ezáltal szakmailag jól felkészült cigány értelmiségi réteg tud közéleti szerepet vállalni a jövőben.</p> <p>2011 óta 258 fő szerzett diplomát (BA vagy MA) a roma szakkollégiumokban.</p> |
|----------|---------------------------------|--|---|---|---|

## 2.5 Társadalmi kirekesztettség csökkentése

|     | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza, további ütemezése | Forrásigény, és az igénybe vett hazai, illetve uniós források megjelölése | Várt hatások leírása  |
|-----|--|--|---|---|---|
| 91. | Rászoruló gyermekek intézményen kívüli szünidei étkeztetésének kiterjesztése | <p>2016. január 1-jétől a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) módosításával az önkormányzatok kötelezően ellátandó feladatává vált valamennyi rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, összesen legalább mintegy 208 ezer fő ingyenes étkeztetésben részesítése valamennyi iskolai szünet (és a bölcsődék, óvodák zárva tartása) idején.</p> <p>A települési önkormányzatok által benyújtott igénylések a bevezetést követő évtől, 2017-től évről évre csökkenni, ahogyan a szünidei gyermekétkeztetés igénybevételére jogosító hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet</p> | 2020. január 1-jétől.                   | 3,4 milliárd Ft (becslés)   | <p>A rászoruló gyermekek szünidei étkeztetésének kötelező önkormányzati feladattá tétele e gyermekek és családjaik körében javítja az életszínvonalat és életminőséget, csökkenti a szegénységi kockázatot. A gyermekes családok szegénységi rátájának csökkentése javítja a gyermekek egészségi állapotát, elősegíti egészséges fejlődésüket, ezzel javítja az érintett gyermekek társadalmi integrációjának esélyeit, csökkenti körükben a szegénység</p> |

|     |   |   |  |   |   |
|-----|---|---|--|---|---|
|     |   | megállapításának feltételét jelentő, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők létszáma 2016 óta szintén jelentősen csökkent.  |  |   | újratemelődését. Teljesül a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II. végrehajtásának a 2018-2020. évekre szóló kormányzati intézkedési terve I.4. pontja.   |
| 92. | <b>Ápolási díj összegének emelése</b>               | Az ápolási díj összege 2019. január 1-től 15%-kal nőtt. 2019. évtől az alapösszegű ápolási díj összege 37 490 Ft, az emelt összegű ápolási díj összege 56 400 Ft, a kiemelt összegű ápolási díj összege 67 485 Ft. Az ápolási díj összege 2022-ig évente további 5%-al emelkedik. Az ápolási díj emelése megközelítőleg 32 000 jogosultat érint.  | 2019-2022  | Megközelítőleg 5,88 Mrd forint többletkiadás (2019-2022 időszakban)<br>Hazai forrás<br>XX. EMMI fejezet 21/1/3/8 Járási szociális feladatok ellátása  | Az intézkedés révén nő a hozzátartozójuk ápolása miatt keresőtevékenységet végezni nem tudó személyek szociális védelmi szintje.  |
| 93. | <b>Gyermekek otthongondozási díjának bevezetése</b> | 2019. január 1-jétől létrejött az önmagukat ellátni képtelen gyermeküket ápolók számára biztosítandó „Gyermekek otthongondozás díja” nevű ellátás. Az ellátás összege 2019-től bruttó 100 000 forint, ezt követően évente előre ütemezett módon 2022-re az akkori minimálbér összegéig emelkedik. A gyermekek otthongondozási díjának bevezetése megközelítőleg 18 000 jogosultat érint.  | 2019-2022  | 2019. év tekintetében megközelítőleg 11,5 Mrd forint összegű többletkiadás. További évek tekintetében előzetes becslés nem adható, mivel nem ismert a minimálbér összege.<br>Hazai forrás<br>XX. EMMI fejezet 21/1/3/8 Járási szociális feladatok ellátása  | Az intézkedés révén nő a hozzátartozójuk ápolása miatt keresőtevékenységet végezni nem tudó személyek szociális védelmi szintje.  |
| 94. | <b>"Nő az esély" konstrukciók</b>                   | A felhívás alapvető célja:<br>1. a célcsoport (elsősorban roma nők) képzése a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi, valamint a köznevelési szolgáltatásokat végző intézményeknél, a szervezeteknél történő foglalkoztatásuk érdekében;<br>2. a célcsoport (elsősorban roma nők) foglalkoztatásba ágyazott képzése, valamint továbbfoglalkoztatása a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatást nyújtó (szolgáltatói nyilvántartásba vett) intézményekben.<br>Annak érdekében, hogy a képzettséget szerző roma nők minél nagyobb számú foglalkoztatása valósuljon meg, a célcsoporttagok foglalkoztatásba ágyazott képzése valósul meg, a foglalkoztatás és a megfelelő képzettség megszerzését célzó képzés párhuzamosan folyik a képzettség megszerzéséig. | EFOP-1.1.2-16 Nő az esély - képzés és foglalkoztatás c. felhívás 2016.április 29-én jelent meg.<br>VEKOP-7.1.1-16 Nő az esély c. felhívás 2016. december 21-én jelent meg.<br>Projektidőszak: 4,5 év<br><br>1037/2016. (II. 9.) Korm. határozat alapján az EFOP-1.1.3 felhívás meghirdetése: 2017. március 7.<br>Projektidőszak. legfeljebb 27 hónap | Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program 1. prioritás 1. intézkedés 1037/2016. (II. 9.) Korm. határozat EFOP 1.1.2. Nő az esély – képzés és foglalkoztatás<br>Felhívás keretösszege 8,62 Mrd Ft<br><br>1011/2016. (I. 20.) Korm. határozat VEKOP-7.1.1-16 Nő az esély – képzés és foglalkoztatás<br>VEKOP terhére történő finanszírozás 0,25 Mrd<br><br>Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program 1. prioritás 1. intézkedés 1037/2016. (II. 9.) Korm. határozat EFOP 1.1.3. Nő az esély – foglalkoztatás<br>Felhívás keretösszege: 1,63Mrd Ft | A projekt megvalósítása folyamatban van, 2019 januárjáig 1023 fő foglalkoztatása megkezdődött. Az egyszerűsített pályázatos eljárású program forrása: 1,62 Mrd Ft. A forrásból 45 pályázat támogatása történik meg, várhatóan 200 fő foglalkoztatásba ágyazott képzésével.<br><br>Az intézkedés hatására növekszik a romák, kiemelten roma nők foglalkoztatása, a szolgáltatásokban dolgozó roma szakemberek munkája révén erősödik a romák társadalmi elfogadottsága, és erősödik a roma népességben az intézmények iránti bizalom. A két projekt keretében összesen 1100 roma ember - |

|     |                           |  |  |  |  |
|-----|---------------------------|--|--|--|--|
|     |                           |  |  |  | elsősorban roma nő - közszolgáltatásokban történő foglalkoztatása és képzése valósul meg.  |
| 95. | <b>Aktívan a tudásért</b> | A fejlesztés célja a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű, elsősorban alacsony iskolai végzettségű vagy iskolai végzettséggel nem rendelkező személyek társadalmi helyzetének, foglalkoztathatóságának javítása, az általános iskola befejezését támogató, illetve alapkészségeiket, kompetenciáikat fejlesztő képzéseken, munkagyakorlat biztosításán, valamint a funkcionális analfabetizmus csökkentését célzó és szakmatanulást megalapozó programokon keresztül. A program az általános iskola befejezését és az analfabetizmus csökkentését célzó képzéseken túl, olyan a foglalkoztatottság esélyeinek növelését célzó, lehetőség szerint egymásra épülő képzéseket és munkagyakorlat lehetőséget biztosít, melynek eredményeképp a bevont célcsoporttagok a szakképzettséget adó képzésekbe való belépése könnyebbé válik, ill. amelyek eredményeként a munkaerő-piacon jó esélyekkel való megjelenés lehetősége növekszik. | EFOP-3.7.1-17<br>Aktívan a tudásért c. felhívás 2017. január 31-én jelent meg.<br><br>Projektidőszak: 4 éves projekt | Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program 3. prioritás 7. intézkedés 1037/2016. (II. 9.) Korm. határozat<br>EFOP 3.7.1 Aktívan a tudásért Felhívás keretösszege 6.3 Mrd Ft | A kiemelt projekt 25 000 fő bevonásával valósul meg, melyből 12 000 fő fejlesztő képzésben (általános iskola befejezésének támogatása, a funkcionális analfabetizmus mérséklése, szakmatanulás megalapozása, alapkészségek, kompetenciák fejlesztése) való részvétele várható. A képzést sikeresen elvégző személyek elvart száma 10 000 fő, munkagyakorlaton résztvevők száma pedig 500 fő.<br>(Az intézkedés előzményprojektjei:<br>1. TÁMOP 5.3.8.-B – eredmények: Programba bevontak száma 44 142 fő.<br>Kompetenciafejlesztő képzésbe vontak száma: 17 846.<br>Kompetenciafejlesztő képzést sikeresen elvégzők száma: 14 500.<br>A kompetenciafejlesztő képzést sikeresen elvégzők közül támogatott foglalkoztatásban/közfoglalkoztatásban résztvevők, illetve foglalkoztatási programba bekapcsolódók száma: 3500.<br>A kompetenciafejlesztő képzést sikeres befejezését követő 180 napos időszakban legalább 90 napig kereső foglalkozást folytatók száma: 1 750. |

|     |   |  |   |   |  |
|-----|---|--|---|---|--|
|     |   |  |   |   | <p>2. TÁMOP 5.3.10 – eredmények:<br/>Országos szinten 16 ezer fővel készült el a kompetencia felmérés. Közülük 8 602 fő kezdte meg a kulcskompetenciák fejlesztésére irányuló 400 órás képzést, melyekhez életviteli ismeretek is kapcsolódtak, de a szükségletek függvényében háztartási, mezőgazdasági vagy építészeti alapismereteket is el lehetett sajátítani.<br/>7 544 fő vehette át a képzés sikeres elvégzését igazoló tanúsítványt.<br/>2 851 fő számára adódott rövid időn belül a munkaerő-piacon elhelyezkedési lehetőség.)</p>   |
| 96. | <p><b>Integrált gyerekprogramok szakmai támogatása a hátrányos helyzetű térségekben</b></p> | <p>A helyi igényekre és szükségletekre reagálva a fejlesztés átfogó célja a 2007-2013 közötti programozási időszakban indított integrált térségi gyermekprogramok továbbfejlesztése, újabb célterületekre való kiterjesztése specifikus célok elérésével (pl. a szegénység csökkentése érdekében családi gazdálkodási stratégiák átalakítása, jövőkép kialakítása; az alacsony képzettség hosszú távú csökkentése, a hátrányos helyzetű gyerekek iskolai és iskolán kívüli képesség- és készségfejlesztése; egészségtudatos életmód elterjesztése a hátrányos helyzetű gyerekek és szüleik körében stb.)</p> | <p>Az EFOP-1.4.2 felhívás megjelent. 2016.04.22.</p> <p>Projektidőszak: 48-60 hónap</p> | <p>Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program 1. prioritás 4. intézkedés 1037/2016. (II. 9.) Korm. határozat: EFOP 1.4.2. Integrált térségi gyerekprogramok támogatása a hátrányos helyzetű térségekben<br/>Felhívás keretösszege: 14,9 Mrd Ft (csak a konvergencia régiókban valósul meg)</p> | <p>Az előző programban 80 267 fő vett részt a szolgáltatások valamelyikében. A fő célcsoportot jelentő 0-17 évesek száma 54 379 fő. Az elért gyerekek mintegy 63%-a hátrányos helyzetű volt, ebből 25% a HH és 38% a HHH gyerekek aránya.<br/>Jelen konstrukció legfeljebb 31 hátrányos helyzetű célterületen (kedvezményezett járásban) biztosítja a gyermekeket sújtó nélkülözés újratemelődének megakadályozását és a gyermekek esélyeinek növelését.<br/>A beavatkozás hatására erősödnek a szülők életvezetési vagy gyereknevelési kompetenciái, illetve javulnak a gyermekek közösségbe való beilleszkedési képességei és a köznevelésben való eredményes részvételének feltételei.<br/>A program hatására folytatódik a</p> |

|     |  |  |  |   |  |
|-----|--|--|--|---|--|
|     |  |  |  |   | szemléletváltás, amit jelez a gyerekekkel, családokkal dolgozó helyi megvalósítók többségének mély elköteleződése, számos helyi döntéshozónak a program céljaival kapcsolatos pozitív attitűdje, a gyermekjóléti ellátás támogató jellegének erősödése, a helyi aktivitások növekvő száma.   |
| 97. | <b>Biztos Kezdet Gyerekház, Kistelepülési komplex gyermekprogramok - Jó kis hely</b> | Célja, hogy a hátrányokkal küzdő, többségében roma származású kisgyerekek (legtöbb esetben édesanyjuk bevonásával) a korai életszakasztól kezdődően segítséget kapjanak készségeik és képességeik kibontakoztatásához, amely elengedhetetlenül szükséges későbbi óvodai beilleszkedésükhöz és iskolai sikerességükhöz.<br>Jelenleg 110 hazai támogatással működő gyerekház van az országban, további 74 szolgáltatás pedig az EFOP 1.4.3 programban indult/indul el 2018-ban. Ezek a projektek 2022-ben zárnak, így hazai támogatásuk ekkortól tervezzük.  | 2019-2022  | 5,5 Mrd<br>EFOP-1.4.3-16 Jó kis hely – Biztos Kezdet Gyerekházak és kistelepülési komplex gyermekprogramok támogatása   | A koragyermekkor rendkívül fontos életkori szakasz, az ekkor megvalósult humán befektetések térülnek meg a legnagyobb arányban, és különösen nagy hasznot hoznak a hátrányos helyzetű, köztük a roma gyermekek esetében, kompenzálva, vagy legalább részben kompenzálva az otthoni hátrányokat. A Jó kis hely szolgáltatás a teljes gyermek-életutat átfedően nyújt szolgáltatásokat a szolgáltatáshiányos kistelepüléseken.   |
| 98. | <b>Szegregált élethelyzetek felszámolása komplex programokkal (ESZA)</b>             | A projekt célja a szegregált lakókörnyezetben, mélyszegénységben élő hátrányos helyzetű emberek felzárkózásának és integrációjának segítése. Célja, hogy javuljon a telepeken és telepszerű lakókörnyezetben élők szolgáltatásokhoz való hozzáférése; növekedjen a bevont személyek képzettségi szintje; növekedjen azon személyek száma, akik társadalmi felzárkózást segítő programokba kapcsolódnak; növekedjen a célterületen élő személyek közül foglalkoztatásba kerülők száma; növekedjen telepszerű környezetben élő gyermekek óvodáztatási aránya; stb<br>A projekt keretében a beavatkozások három féle típusú célterületre irányulhatnak:<br>a) célterület: a TÁMOP 5.3.6-11/1 Komplex telepprogrammal nem érintett szegregátumokra<br>b) célterület: olyan nem városi szegregátumokra, ahol korábban már megvalósítottak komplex | EFOP-1.6.2-16 Szegregált élethelyzetek felszámolása komplex programokkal c. felhívás megjelent 2016.szeptember 26. Projektidőszak: 36-48 hónap<br><br>VEKOP-7.1.4-16 Szegregált élethelyzetek felszámolása komplex programokkal (ESZA) | Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program 1. prioritás 6. intézkedés 1037/2016. (II. 9.) Korm. határozat EFOP 1.6.2. Szegregált élethelyzetek felszámolása komplex programokkal (ESZA)<br>Felhívás keretösszege 21,31 Mrd Ft<br><br>1011/2016. (I. 20.) Korm. határozat VEKOP 7.1.4-16 Szegregált élethelyzetek felszámolása komplex programokkal (ESZA)<br>VEKOP terhére történő finanszírozás 0.45 Mrd Ft | Az ország 709 településén, - melyből nem városi jogállású települések (községek és nagyközségek) száma 482 - 1384 – főként romák lakta telep illetve település szövetbe ágyazódott elmaradott településrész található, melyben az ország lakosságának 2,8 %-a él. A konstrukció keretében várhatóan legalább 100 telepen indul komplex program, legalább 6000 fő bevonásával.<br>Elvárt számszerűsíthető eredmények:<br>• Min. 7 000 fő célcsoport tag<br>• Min. 110 db település, ahol szegregátumok integrálását |

|     |  |   |  |  |   |
|-----|--|---|--|--|---|
|     |  | telepprogramot<br>c) célterület: Vadtelepek   | c. felhívás megjelent:<br>2016.december 23.<br>Projektidőszak: 36-<br>48 hónap |  | szolgált programok valósulnak meg<br><ul style="list-style-type: none"> <li>• A program eredményeként képzésben résztvevő személyek száma: min. 5 250 fő</li> <li>• A program eredményeként a képzést eredményesen elvégző személyek száma: min. 3 150 fő</li> <li>• A program keretében egészségügyi szűrés, szakellátásban részesült személyek száma: min. 1 400 fő</li> <li>• A programból pozitív eredménnyel kikerült személyek száma: min. 4 200 fő</li> <li>• Az egyéni fejlesztési terv lezárását követő 6 hónapon belül legalább 3 hónapot kereső foglalkoztatásban töltő személyek száma: min. 786 fő</li> </ul> <p>(A konstrukció előzményprojektje a TÁMOP 5.3.6-11/1 Komplex telepprogram című konstrukció, melynek keretében 8.04 Mrd forint forrásból összesen 55 település (köztük 25 nem városi és 30 városi jogállású) valósított meg programot. A programba vontak száma több mint 5600 fő, a képzésbe vontak száma több mint 3200 fő, míg a képzéseket eredményesen végzők száma több mint 2700 fő volt. A romák aránya a projektben résztvevők közül 61%.)</p> |
| 99. | <b>Szegregált élethelyzetek felszámolása komplex programokkal (ERFA)</b> | A projekt célja az EFOP 1.6.2. Szegregált élethelyzetek felszámolása komplex programokkal (ESZA) konstrukció beavatkozásainak kiegészítése lakhatási beruházások támogatásával. Részcélok:<br>1. Lakhatási körülmények javítása<br><ul style="list-style-type: none"> <li>• a deszegregációs folyamatok elindításával,</li> </ul> | EFOP-2.4.1-16 Szegregált élethelyzetek felszámolása komplex programokkal c.    | Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program 2. prioritás 4. intézkedés 1037/2016. (II. 9.) Korm. határozat EFOP 2.4.1 Szegregált élethelyzetek felszámolása komplex programokkal (ERFA): | Az ország területén 709 településen 1384 szegregátum illetve település szövetbe ágyazódott elmaradott településrész található, melyben az ország lakosságának mintegy 3%-a  |

|  |  |  |   |   |  |
|--|--|--|---|---|--|
|  |  | <p>megerősítésével, új szociális bérlakások kialakításával és a lakhatási mobilizáció támogatásával</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lakóépületi fejlesztéssel</li> <li>• életveszélyes, lakhatásra alkalmatlan lakások megszüntetésével a szegregáció oldása érdekében</li> </ul> <p>2. Környezeti infrastruktúra fejlesztése, a szolgáltatásokhoz való hozzáférés elősegítése</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• az elmaradottság csökkentésével</li> <li>• az egészségre ártalmas környezet problémáinak kezelésével, élhető lakókörnyezet megteremtésével</li> <li>• szolgáltatásokhoz való hozzáférés javításával (szolgáltatóház, szolgáltató pont kialakítása)</li> </ul> | <p>felhívás megjelent 2016. szeptember 21.</p> <p>Projektidőszak: legfeljebb 36 hónap</p> | <p>Felhívás keretösszege 22.85 Mrd Ft</p> | <p>él. A 709 település közül 482 község illetve nagyközség található, ők jogosultak a konstrukcióra pályázni. A konstrukció keretében várhatóan legalább 100 telepen indul komplex program, legalább 5000 fő bevonásával.</p> <p>A konstrukció az EFOP 1.6.2 Szegregált élethelyzetek felszámolása komplex programokkal (ESZA) konstrukció által támogatott beavatkozási eszközrendszerrel egészíti ki a lakhatási feltételek javításával, projektenként legalább 5 ingatlan bevonásával. 100 program esetén ez minimum 550 család lakhatási helyzetének javulását jelenti.</p> <p>Kockázatot jelenthet, ha kevés az önkormányzati tulajdonban lévő lakás, amely bevonható a programba.</p> <p>(Előzményprojektje a TIOP-3.2.3.A-13/1 Lakhatási beruházások támogatása című konstrukció, melynek keretében összesen 8 település kapott támogatást a deszegregációs folyamatok elindítása, megerősítése érdekében új szociális bérlakások kialakításával és a lakhatási mobilizáció támogatásával. Eredmények: 73 db felújított lakás, 488 fejlesztéssel érintett célcsoport tag. A felújított lakások nettó alapterülete 3 470 m<sup>2</sup>. Felújított lakóépületek száma: 17 db, nettó alapterülete: 2 961 m<sup>2</sup>. Új építésű szociális bérlakások</p> |
|--|--|--|---|---|--|

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | száma: 39 db. A lakhatási<br>beruházással érintett családok<br>száma 132.) |
|--|--|--|--|--|--|