



## EVROPSKÁ KOMISE

GENERÁLNÍ ŘEDITELSTVÍ PRO ZAMĚSTNANOST, SOCIÁLNÍ VĚCI A SOCIÁLNÍ  
ZAČLEŇOVÁNÍ  
GENERÁLNÍ ŘEDITELSTVÍ PRO MIGRACI A VNITŘNÍ VĚCI  
GENERÁLNÍ ŘEDITELSTVÍ PRO SPRÁVEDLNOST A SPOTŘEBITELE  
GENERÁLNÍ ŘEDITELSTVÍ PRO OBCHOD

Brusel 6. října 2020

REV2 – nahrazuje oznámení (REV1) ze  
dne 5. října 2020<sup>1</sup>

### OZNÁMENÍ ZÚČASTNĚNÝM STRANÁM

#### VYSTOUPENÍ SPOJENÉHO KRÁLOVSTVÍ Z UNIE A PRÁVNÍ PŘEDPISY EU TÝKAJÍCÍ SE VYSÍLÁNÍ PRACOVNÍKŮ

Dne 1. února 2020 vystoupilo Spojené království z Evropské unie a stalo se „třetí zemí“<sup>2</sup>. Dohoda o vystoupení<sup>3</sup> stanoví přechodné období, které končí dnem 31. prosince 2020. Do uvedeného dne se na Spojené království a ve Spojeném království použije v plné míře právo EU<sup>4</sup>.

Během přechodného období budou EU a Spojené království jednat o dohodě o novém partnerství, vedoucí zejména k vytvoření oblasti volného obchodu. Není však jisté, zda do konce přechodného období taková dohoda bude uzavřena a vstoupí v platnost. Případná dohoda by nicméně vytvořila vztah, který bude z hlediska podmínek přístupu na trh velmi odlišný od účasti Spojeného království na vnitřním trhu<sup>5</sup>, v celní unii EU a v prostoru DPH a spotřební daně.

Všechny zúčastněné strany, a zejména hospodářské subjekty se proto upozorňují na právní stav platný po skončení přechodného období. V tomto oznámení jsou rovněž vysvětlena některá relevantní ustanovení o rozluce obsažená v dohodě o vystoupení.

**Upozornění:** Toto oznámení se netýká:

- odvětvových právních předpisů EU o poskytování služeb, jako jsou právní předpisy EU v oblasti finančních služeb, dopravních služeb, digitálních služeb, telekomunikačních služeb a podnikatelských služeb,
- předpisů EU v oblasti práva obchodních společností,

<sup>1</sup> Verze REV2 opravuje chybu v oddíle 1 verze REV1 ze dne 5. října.

<sup>2</sup> Třetí zemí se rozumí země, která není členem EU.

<sup>3</sup> Dohoda o vystoupení Spojeného království Velké Británie a Severního Irska z Evropské unie a Evropského společenství pro atomovou energii (Úř. věst. L 29, 31.1.2020, s. 7) (dále jen „dohoda o vystoupení“).

<sup>4</sup> S určitými výjimkami stanovenými v článku 127 dohody o vystoupení, ovšem žádná z nich není v souvislosti s tímto oznámením relevantní.

<sup>5</sup> Dohoda o volném obchodu zejména nestanoví principy vnitřního trhu (v oblasti zboží a služeb), jako jsou vzájemné uznávání, zásada země původu a harmonizace. Stejně tak neodstraňuje celní formality a kontroly, včetně těch, které se týkají původu zboží a jeho vstupů, ani zákazy a omezení vztahující se na dovoz a vývoz.

- práva pobytu ani cizineckého práva v EU obecně,
- podmínek vstupu na území v případě krátkodobých pobytů v EU,
- uznávání odborných kvalifikací při poskytování služeb v EU,
- nepřímého zdanění (daň z přidané hodnoty – DPH) služeb poskytovaných v EU.

K těmto aspektům se připravují nebo byla zveřejněna další oznámení<sup>6</sup>.

Po skončení přechodného období se na Spojené království již nebude vztahovat směrnice Evropského parlamentu a Rady 96/71/ES ze dne 16. prosince 1996 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb<sup>7</sup>. To má konkrétně tyto důsledky:

## 1. VYSÍLÁNÍ PRACOVNÍKŮ PO SKONČENÍ PŘECHODNÉHO OBDOBÍ (OD 1. LEDNA 2021)

Směrnice 96/71/ES stanoví právní rámec, který se vztahuje na podniky usazené v členském státě EU, jež vysílají pracovníky do jiného členského státu EU.

Po skončení přechodného období se směrnice 96/71/ES již nevztahuje na:

- podniky usazené v členském státě EU (dále jen „podniky EU“), které vysílají pracovníky do Spojeného království, a
- podniky usazené ve Spojeném království (dále jen „podniky Spojeného království“), které vysílají pracovníky do EU.

V těchto případech platí pro vysílání pracovníků do EU od konce přechodného období namísto toho tyto zásady:

- **použije se vnitrostátní právo členských států EU**, přičemž se zohlední také závazky stanovené v budoucí dohodě o partnerství mezi EU a Spojeným královstvím a závazky a kvalifikace EU (a jejích členských států) v rámci Všeobecné dohody WTO o obchodu službami (GATS), které se týkají dočasné přítomnosti některých kategorií fyzických osob v EU s cílem poskytovat služby<sup>8</sup>;
- v souladu s čl. 1 odst. 4 směrnice 96/71/ES nesmí členské státy při uplatňování vnitrostátního práva v případě vysílání pracovníků **podnikům** usazeným ve třetí zemi **poskytovat lepší zacházení** než podnikům usazeným v EU. Od konce přechodného období musí tedy členské státy zajistit, aby pracovníci vyslaní na jejich území podniky se sídlem ve Spojeném království měli alespoň takové pracovní podmínky, jaké platí pro pracovníky vyslané do tohoto členského podnikem usazeným v EU;

<sup>6</sup> [https://ec.europa.eu/info/european-union-and-united-kingdom-forging-new-partnership/future-partnership/getting-ready-end-transition-period\\_cs](https://ec.europa.eu/info/european-union-and-united-kingdom-forging-new-partnership/future-partnership/getting-ready-end-transition-period_cs)

<sup>7</sup> Úř. věst. L 18, 21.1.1997, s. 1.

<sup>8</sup> Závazky a kvalifikace jsou dostupné zde: [https://www.wto.org/english/tratop\\_e/serv\\_e/serv\\_commitments\\_e.htm](https://www.wto.org/english/tratop_e/serv_e/serv_commitments_e.htm)

- výjimkou z těchto obecných zásad je případ **osob převedených v rámci společnosti**, konkrétně manažerů, specialistů a zaměstnaných stážistů, převedených do EU společnostmi usazenými ve Spojeném království, na něž se vztahují právní předpisy EU<sup>9</sup>. Směrnice harmonizuje podmínky vstupu, pobytu a mobility v rámci EU pro pracovníky, kteří jsou státními příslušníky třetích zemí a jsou převedeni skupinou podniků se sídlem mimo EU do subjektu patřícího do stejné skupiny usazeného v EU. Směrnice se vztahuje na pobyty na dobu do 3 let pro manažery a specialisty a do 1 roku pro stážisty a zajišťuje rovné zacházení, pokud jde o odměňování a oblasti sociálního zabezpečení, na něž se vztahuje nařízení (ES) č. 883/2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení<sup>10</sup>.

Dále se směrnice 96/71/ES po skončení přechodného období nadále použije v případech, kdy podnik EU vyše státního příslušníka Spojeného království, který legálně pobývá a pracuje v členském státě EU, do jiného členského státu EU, aniž jsou dotčeny vnitrostátní právní předpisy týkající se vstupu, bydliště a přístupu k zaměstnání pracovníků ze třetích zemí, pokud jsou tyto právní předpisy v souladu s právem EU<sup>11</sup>. Z judikatury Soudního dvora Evropské unie<sup>12</sup> ve věci Vander Elst vyplývá, že pokud členský stát (hostitelská země) ukládá pracovníkům ze třetích zemí, kteří jsou pravidelně a obvykle zaměstnáváni poskytovatelem služeb usazeným v jiném členském státě a kteří jsou vyslaní do prvně uvedeného členského státu, povinnost splnit správní formality, například získat pracovní povolení, představuje to omezení volného pohybu služeb. Takové omezení je v souladu s volným pohybem služeb, pouze pokud je odůvodněno legitimním veřejným zájmem a je přiměřené.

## **2. PRACOVNÍCI VYSLANÍ NA KONCI PŘECHODNÉHO OBDOBÍ PODNIKY EU DO SPOJENÉHO KRÁLOVSTVÍ A PODNIKY SPOJENÉHO KRÁLOVSTVÍ DO EU**

Tento oddíl se zabývá situací pracovníků vyslaných podniky EU do Spojeného království a pracovníků vyslaných podniky Spojeného království do EU před koncem přechodného období, kteří jsou na konci tohoto období stále vyslanými pracovníky do Spojeného království nebo do EU.

Od konce přechodného období již tito pracovníci nespádají do oblasti působnosti směrnice 96/71/ES. Pokud tito pracovníci navíc nesplňují podmínky právních předpisů EU o volném pohybu občanů EU, nespádají do oblasti působnosti dohody o vystoupení (viz níže).

To má následující důsledky pro právo pobytu (viz níže, oddíl 2.1), poskytování služeb (viz níže, oddíl 2.2) a práva sociálního zabezpečení (viz níže, oddíl 2.3).

<sup>9</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/66/EU ze dne 15. května 2014 o podmínkách vstupu a pobytu státních příslušníků třetích zemí na základě převedení v rámci společnosti (Úř. věst. L 157, 27.5.2014, s. 1). Tato směrnice se nevztahuje na Irsko a na Dánsko.

<sup>10</sup> Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 ze dne 29. dubna 2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení (Úř. věst. L 166, 30.4.2004, s. 1).

<sup>11</sup> Srov. 20. bod odůvodnění směrnice 96/71/ES.

<sup>12</sup> Rozsudek Soudního dvora ze dne 9. srpna 1994, Vander Elst, C-43/93, ECLI:EU:C:1994:310 a rozsudek Soudního dvora ze dne 21. října 2004, Komise v. Lucembursko, C-445/03, ECLI:EU:C:2004:655. Viz též rozsudek Soudního dvora ze dne 19. ledna 2006, Komise v. Německo, C-244/04, ECLI:EU:C:2006:49.

## 2.1 Právo pobytu

### 2.1.1 Směrnice 96/71/ES

Směrnice 96/71/ES se již nepoužije, a proto tito pracovníci již nemají právo pobývat po skončení přechodného období v hostitelské zemi na základě této směrnice.

### 2.1.2 Dohoda o vystoupení

Dohoda o vystoupení neopravňuje tyto pracovníky k pobytu v hostitelské zemi, pokud se spoléhají výhradně na svůj status vyslaného pracovníka<sup>13</sup>.

Pokud však státní příslušníci Spojeného království vyslaní do EU nebo státní příslušníci EU vyslaní do Spojeného království vykonávali před koncem přechodného období v hostitelském státě rovněž jiné činnosti podle článků 21, 45 nebo 49 Smlouvy o fungování Evropské unie nebo podle směrnice 2004/38/ES<sup>14</sup>, mohli by být oprávněnými osobami podle dohody o vystoupení v souladu s článkem 13 této dohody<sup>15</sup>.

### 2.1.3 Právní předpisy EU

Na vyslané pracovníky, kteří jsou státními příslušníky Spojeného království, se může vztahovat rovněž *acquis* EU v oblasti legální migrace, jako je směrnice 2003/109/ES o dlouhodobě pobývajících rezidentech<sup>16</sup> a směrnice 2009/50/ES o modré kartě EU<sup>17</sup>, nebo jiná ustanovení právních předpisů EU<sup>18</sup>.

---

<sup>13</sup> To bylo rovněž objasněno ve sdělení obsahujícím pokyny k druhé části dohody o vystoupení: C(2020) 2939 final, oddíl 1.2.2.1. Pokyny jsou k dispozici na adrese [https://ec.europa.eu/info/publications/guidance-note-citizens-rights\\_en](https://ec.europa.eu/info/publications/guidance-note-citizens-rights_en).

<sup>14</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2004/38/ES ze dne 29. dubna 2004 o právu občanů Unie a jejich rodinných příslušníků svobodně se pohybovat a pobývat na území členských států (Úř. věst. L 158, 30.4.2004, s. 77).

<sup>15</sup> Příkladem může být případ státního příslušníka Spojeného království vyslaného do členského státu EU na konci přechodného období, který zde zahájil studium na univerzitě před koncem přechodného období a splňuje podmínky čl. 7 odst. 1 písm. c) směrnice 2004/38/ES.

<sup>16</sup> Směrnice Rady 2003/109/ES ze dne 25. listopadu 2003 o právním postavení státních příslušníků třetích zemí, kteří jsou dlouhodobě pobývajícími rezidenty (Úř. věst. L 16, 23.1.2004, s. 44).

<sup>17</sup> Směrnice Rady 2009/50/ES ze dne 25. května 2009 o podmínkách pro vstup a pobyt státních příslušníků třetích zemí za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci (Úř. věst. L 155, 18.6.2009, s. 17).

<sup>18</sup> Mohlo by tomu tak být například v případě státního příslušníka Spojeného království, který je na konci přechodného období vyslán do členského státu EU, v němž jeho manžel/manželka mající státní příslušnost členského státu EU pobývá a pracuje v souladu s čl. 7 odst. 1 písm. a) směrnice 2004/38/ES.

#### 2.1.4 Vnitrostátní právo (právo Spojeného království nebo vnitrostátní právo členského státu EU)

Od konce přechodného období mohou členské státy vyslaným pracovníkům majícím státní příslušnost Spojeného království – a Spojené království vyslaným pracovníkům majícím státní příslušnost členského státu EU – udělit právo pobytu na základě:

- vnitrostátních právních předpisů Spojeného království (u pracovníků vyslaných do Spojeného království) a
- právních předpisů EU (viz výše) a vnitrostátních právních předpisů členských států EU (u pracovníků vyslaných do EU).

## 2.2 Právo poskytovat služby

Od konce přechodného období budou možnosti vyslaných pracovníků poskytovat služby (pokud se spoléhají výhradně na svůj status vyslaného pracovníka) záviset:

- (u pracovníků vyslaných do Spojeného království) na vnitrostátních právních předpisech Spojeného království a
- (u pracovníků vyslaných do EU) na právních předpisech EU a vnitrostátních právních předpisech členských států EU (viz výše).

## 2.3 Práva sociálního zabezpečení

Směrnice 96/71/ES ani dohoda o vystoupení nezahrnují tyto pracovníky do oblasti působnosti nařízení (ES) č. 883/2004<sup>19</sup>. Od konce přechodného období tedy nebude sociální zabezpečení v případě vysílání pracovníků, které bylo zahájeno před koncem přechodného období a které je spojeno s poskytováním služeb, koordinováno podle práva EU.

Pracovníci vyslaní ve smyslu článku 12 nařízení (ES) č. 883/2004, jejichž vysílání není spojeno s poskytováním služeb (např. vysílání za účelem odborné přípravy nebo účast na konferenci), však spadají do oblasti působnosti dohody o vystoupení a nařízení (ES) č. 883/2004 se nadále použije i po skončení přechodného období za podmínek stanovených v dohodě o vystoupení.

Více obecných informací lze nalézt na internetových stránkách Komise týkajících se vysílání pracovníků (<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=471>) a převedení v rámci společnosti ([https://ec.europa.eu/home-affairs/what-we-do/policies/legal-migration/work\\_en](https://ec.europa.eu/home-affairs/what-we-do/policies/legal-migration/work_en)). Obsah těchto stránek bude v případě potřeby aktualizován.

Evropská komise

Generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování

Generální ředitelství pro migraci a vnitřní věci

---

<sup>19</sup> To bylo rovněž objasněno ve sdělení obsahujícím pokyny k druhé části dohody o vystoupení: C(2020) 2939 final, oddíl 1.2.2.21. Pokyny jsou k dispozici na adrese [https://ec.europa.eu/info/publications/guidance-note-citizens-rights\\_en](https://ec.europa.eu/info/publications/guidance-note-citizens-rights_en).

Generální ředitelství pro spravedlnost a spotřebitele  
Generální ředitelství pro obchod