

**Vēstule par nodomu slēgt lietu saistībā ar vairākkārtēju sūdzību par to, ka Vācija, iespējams, ir pārkāpusi ES noteikumus par autotransporta pakalpojumu sniegšanas brīvību, kas noteikti sekundārajos tiesību aktos transporta jomā (*noteikumi par transportlīdzekļu vadītāju norīkošanu darbā un minimālo algu*) — CPLT(2015)00227**

Eiropas Komisija 2015. gadā saņēma lielu skaitu sūdzību saistībā ar Vācijas likumu par vispārējo minimālo algu <sup>(1)</sup> un tā piemērošanu citās dalībvalstīs iedibinātu autotransporta uzņēmumu transportlīdzekļu vadītājiem. Šīs sūdzības tika reģistrētas ar atsauces numuru CPLT(2015)00227 (iepriekš CHAP(2015)00227) <sup>(2)</sup>. Komisija ir apstiprinājusi sūdzību saņemšanu, 2015. gada 13. martā publicējot paziņojumu <sup>(3)</sup>.

Sūdzībās tika apgalvots, ka tobrīd spēkā esošie Vācijas tiesību akti (likums, kas reglamentē vispārējo minimālo algu <sup>(4)</sup>, kā arī saistītie tiesību akti, piemēram, likums par darba ņēmēju norīkošanu darbā <sup>(5)</sup>, likums par iekārtošanu darbā <sup>(6)</sup> un attiecīgie īstenošanas tiesību akti) ir pretrunā tobrīd spēkā esošajiem ES tiesību aktiem.

Sūdzībās tika izvirzīts jautājums par to, kad transporta nozarē strādājošie ir uzskatāmi par “norīkotiem darbā” Eiropas Parlamenta un Padomes 1996. gada 16. decembra Direktīvas 96/71/EK par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā <sup>(7)</sup> izpratnē. Sūdzības tika izskatītas saistībā ar pārkāpuma procedūru INFR(2015)2100 par to, ka Vācija neievēro Savienības tiesību aktus <sup>(8)</sup>. 2015. gada 19. maijā Vācijai par lietu tika nosūtīta oficiāla paziņojuma vēstule un 2016. gada 17. jūnijā — papildu oficiāla paziņojuma vēstule.

Kopš tā laika tiesiskais regulējums attiecībā uz transportlīdzekļu vadītāju norīkošanu darbā autotransporta nozarē ir mainījies.

2020. gada 1. augustā stājās spēkā Direktīva (ES) 2020/1057<sup>(9)</sup> (turpmāk “Direktīva”), ar ko nosaka īpašus noteikumus autotransporta nozarē strādājošo transportlīdzekļu vadītāju

---

<sup>(1)</sup> *Gesetz zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns („Mindestlohngesetz“)* 2014. gada 11. augusts (BGBl. I S. 1348).

<sup>(2)</sup> Sakarā ar izmaiņām Komisijas sūdzību reģistrācijas iekšējā sistēmā ir mainījies atsauces numuru piedēklis (no CHAP uz CPLT). Taču tas nekādā veidā neietekmē sūdzību.

<sup>(3)</sup> EUR-Lex - 52015XC0313(02) - LV - EUR-Lex (europa.eu).

<sup>(4)</sup> Sk. 1. zemsvītras piezīmi.

<sup>(5)</sup> *Gesetz über zwingende Arbeitsbedingungen für grenzüberschreitend entsandte und für regelmäßig im Inland beschäftigte Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen (“Arbeitnehmer-Entsendegesetz“)* (BGBl. I S. 227).

<sup>(6)</sup> *Gesetz zur Regelung der Arbeitnehmerüberlassung (“Arbeitnehmerüberlassungsgesetz“)* (BGBl. I S. 1393).

<sup>(7)</sup> OV L 18, 21.1.1997., 1. lpp.

<sup>(8)</sup> Nav ievēroti Līguma principi par pakalpojumu sniegšanas brīvību, preču brīvu apriti un nepieciešamības un proporcionālītātes principi, kā arī Direktīva 96/71/EK, Direktīva 2014/67/ES, Direktīva 2012/34/ES, Regulas (EK) Nr. 1071/2009, 1072/2009 un 1073/2009, Regula (EK) Nr. 1356/96, Regula (EEK) Nr. 3921/91, Regula (EK) Nr. 1008/2008, Regula (EK) Nr. 593/2008 un Lēmums Nr. 357/2009.

<sup>(9)</sup> Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2020/1057 (2020. gada 15. jūlijs), ar ko attiecībā uz izpildes nodrošināšanas prasībām groza Direktīvu 2006/22/EK un attiecībā uz Direktīvu 96/71/EK un Direktīvu 2014/67/ES nosaka īpašus noteikumus autotransporta nozarē strādājošo transportlīdzekļu vadītāju norīkošanai darbā, un groza Regulu (ES) Nr. 1024/2012 (OV L 249, 31.7.2020., 49. lpp.)

norīkošanai darbā. Tajā ir precizēts, kad autotransporta nozarē strādājošs transportlīdzekļa vadītājs ir uzskatāms par norīkotu darbā un kad nē, kas ir būtiski, lai noteiktu, kādi ir piemērojamie noteikumi par transportlīdzekļa vadītāja atalgojumu. Dalībvalstīm līdz 2022. gada 2. februārim minētā direktīva bija jātransponē valsts tiesību aktos.

Vācija par Direktīvas pilnīgu transponēšanu paziņoja 2023. gada 10. jūlijā. Kā galveno tiesību aktu, ar ko transponē Direktīvu, Vācija norādīja likumu, kas reglamentē autotransporta nozarē strādājošo transportlīdzekļu vadītāju norīkošanu darbā un norīkošanas darbā likuma pārrobežu izpildi<sup>(10)</sup>. Ar šo konkrēto likumu tika grozīti tiesību akti par norīkošanu darbā un minimālo algu (jo īpaši likums par darba ņēmēju norīkošanu darbā, likums par minimālo algu, likums par iekārtošanu darbā, likums par nedeklarēta darba apkarošanu, rīkojums par minimālās algas paziņošanu un rīkojums par minimālās algas dokumentēšanu<sup>(11)</sup>).

Komisijas dienesti ir veikuši sākotnējo novērtējumu par paziņotajiem Vācijas noteikumiem, ar kuriem transponē Direktīvas (ES) 2020/1057 noteikumus, precizējot dažādās darbā norīkošanas situācijas, kā arī noteikumus par reģistrāciju, dokumentāciju un kontroles pasākumiem. Tie provizoriski secināja, ka Vācijas noteikumi, šķiet, atbilst Direktīvai.

Ņemot vērā aprakstītās izmaiņas ES tiesību aktos par darba ņēmēju norīkošanu darbā autotransporta nozarē un Vācijas paziņoto transponēšanas pasākumu sākotnējā novērtējuma pozitīvos rezultātus, Komisijas dienesti neplāno ierosināt Komisijai turpināt pārkāpuma procedūru INFR(2015)2100.

Komisijas dienesti arī vēlas informēt sūdzību iesniedzējus, ka Komisija sistemātiski izmeklē, vai direktīvas ir pareizi transponētas dalībvalstu tiesību aktos. Komisijas dienesti pašlaik veic detalizētu novērtējumu par to, vai Direktīva (ES) 2020/1057 ir pareizi transponēta visu dalībvalstu tiesību aktos.

Turklāt līdz 2025. gada beigām “Komisijai būtu jānovērtē noteikumu par darba ņēmēju norīkošanu darbā piemērošanas un izpildes ietekme uz autotransporta nozari un jāziņo par to Eiropas Parlamentam un Padomei, attiecīgā gadījumā iesniedzot tiesību akta priekšlikumu.”<sup>(12)</sup>

Tāpēc Komisija vēlas informēt sūdzību iesniedzējus, ka tā plāno slēgt sūdzības, kas reģistrētas ar numuru CPLT(2015)00227. Ja sūdzību iesniedzēju rīcībā ir jauna informācija, kas varētu būt svarīga šīs lietas atkārtotai novērtēšanai, viņi tiek aicināti četru nedēļu laikā pēc šā paziņojuma publicēšanas iesniegt šo jauno informāciju Eiropas Komisijai ([MOVE-C1-SECRETARIAT@ec.europa.eu](mailto:MOVE-C1-SECRETARIAT@ec.europa.eu)). Ja četru nedēļu laikā netiks saņemta jauna informācija vai ja saņemta jaunā informācija neliks izdarīt citu secinājumu, Komisija attiecīgās sūdzības var slēgt.

---

<sup>(10)</sup> *Gesetz zur Regelung der Entsendung von Kraftfahrern und Kraftfahrerinnen im Straßenverkehrssektor und zur grenzüberschreitenden Durchsetzung des Entsenderechts vom 28 Juni 2023*, BGBl I 2023. gada 30. jūnijs, Nr. 172.

<sup>(11)</sup> *Arbeitnehmerentsendegesetz, Mindestlohngesetz, Arbeitnehmerüberlassungsgesetz, Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz, Mindestlohnmeldeverordnung, Mindestlohndokumentationspflichtenverordnung*, see BGBl I 2023. gada 30. jūnijs, Nr. 172.

<sup>(12)</sup> Direktīvas (ES) 2020/1057 41. apsvērums, sk. arī tās 7. panta 1. punktu.