

továbbiakban: irányelv). Az irányelv részletezi, hogy a közúti szállítási ágazatban dolgozó járművezetők mikor tekintendők kiküldetésben lévő munkavállalóknak, és mikor nem, ami elengedhetetlen a díjazásukra alkalmazandó szabályok meghatározása szempontjából. A tagállamoknak 2022. február 2-ig kellett átültetniük az irányelvet a nemzeti jogba.

Németország az irányelv teljes átültetését 2023. július 10-én jelentette be. Az irányelvet átültető fő jogi aktusként Németország a közúti szállítási ágazatban dolgozó járművezetők kiküldetéséről és a kiküldetési törvény határokon átnyúló végrehajtásáról szóló törvényt⁽¹⁰⁾ jelentette be. Ezzel a konkrét törvénnyel módosították a kiküldetésre és a minimálbérre vonatkozó jogszabályokat (különösen a munkavállalók kiküldetéséről szóló törvényt, a minimálberről szóló törvényt, a munkaerő-kölcsönzésről szóló törvényt, a be nem jelentett munkavégzés elleni küzdelemről szóló törvényt, a minimálbér bejelentéséről szóló rendeletet és a minimálbér dokumentálásáról szóló rendeletet⁽¹¹⁾).

A Bizottság szolgálatai előzetesen értékelték a bejelentett, az (EU) 2020/1057 irányelv különböző kiküldetési helyzeteket meghatározó rendelkezéseit, valamint a nyilvántartási, dokumentációs és ellenőrzési intézkedésekre vonatkozó szabályokat átültető német rendelkezéseket. Ideiglenesen arra a következtetésre jutottak, hogy a német rendelkezések vélhetően összhangban vannak az irányelvvél.

A közúti fuvarozásban dolgozó munkavállalók kiküldetésére vonatkozó uniós jogszabályok ismertetett változásait és a Németország által bejelentett átültető intézkedések előzetes értékelésének pozitív eredményeit követően a Bizottság szolgálatai nem tervezik javasolni, hogy a Bizottság folytassa az INFR(2015)2100. számú kötelezettségszegési eljárást.

A Bizottság szolgálatai arról is tájékoztatják a panaszosokat, hogy a Bizottság rendszeresen vizsgálja, hogy az irányelveket helyesen ültették-e át a tagállami jogba. A Bizottság szolgálatai jelenleg részletes értékelést végeznek arról, hogy az (EU) 2020/1057 irányelvet megfelelően ültették-e át valamennyi tagállam nemzeti jogába.

Továbbá 2025 végéig „a Bizottságnak értékelnie kell a munkavállalók kiküldetésére vonatkozó szabályok alkalmazásának és végrehajtásának a közúti szállítási ágazatra gyakorolt hatását, és az értékelés eredményeiről jelentést kell benyújtania az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak, valamint a jelentéshez adott esetben jogalkotási javaslatot is csatolnia kell.”⁽¹²⁾

A Bizottság ezért tájékoztatja a panaszosokat, hogy le kívánja zárni a CPLT(2015)00227 számon nyilvántartásba vett panaszokat. Amennyiben a panaszosok olyan új információkkal rendelkeznek, amelyek relevánsak lehetnek az ügy újraértékelése szempontjából, felkérjük, hogy ezen értesítés közzétételétől számított négy héten belül

és a 2014/67/EU irányelv tekintetében való meghatározásáról, a 2006/22/EK irányelvnek a végrehajtási követelmények tekintetében történő módosításáról, valamint az 1024/2012/EU rendelet módosításáról (HL L 249., 2020.7.31., 49. o.).

⁽¹⁰⁾ *Gesetz zur Regelung der Entsendung von Kraftfahrern und Kraftfahrerinnen im Straßenverkehrssektor und zur grenzüberschreitenden Durchsetzung des Entsenderechts vom 28 Juni 2023*, BGBl I, 2023. június 30., 172. sz.

⁽¹¹⁾ *Arbeitnehmerentsendegesetz, Mindestlohngesetz, Arbeitnehmerüberlassungsgesetz, Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz, Mindestlohnmeldeverordnung, Mindestlohndokumentationspflichtenverordnung*, lásd: BGBl I, 2023. június 30., 172. sz.

⁽¹²⁾ Az (EU) 2020/1057 irányelv (41) preambulumbekzdése, lásd még 7. cikkének (1) bekezdését.

nyújtsák be ezeket az új információkat az Európai Bizottságnak (MOVE-C1-SECRETARIAT@ec.europa.eu). Amennyiben négy héten belül nem érkezik be új információ, vagy ha a beérkező új információk nem vezetnek eltérő eredményre, az ügyet a Bizottság lezárhatja.